

PROTOKOLL

Fört vid årsstämma i
Swedish Match AB (publ)
org. nr 556015-0756,
den 28 april 2016 i Stockholm

§ 1

Öppnades stämman av styrelsens ordförande Conny Karlsson.

Till ordförande vid stämman utsågs Björn Kristiansson.

Det antecknades att styrelsens sekreterare Marie-Louise Heiman uppdragits att föra protokollet vid stämman.

Stämman beslutade att ljud- och bildupptagning, utöver bolagets egna, inte skulle tillåtas.

§ 2

Godkändes framlagd förteckning såsom röstlängd, Bilaga 1.

§ 3

Att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs John Hernander och Carl Saxon.

§ 4

Anmälde sekreteraren att kallelsen till årsstämman varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 24 mars 2016, att kallelsen sedan den 22 mars 2016 hållits tillgänglig på bolagets webbplats samt att annons om att kallelse skett varit införd i Svenska Dagbladet den 24 mars 2016.

Förklarade sig stämman vara i behörig ordning sammankallad. Kallelsen bilades protokollet, Bilaga 2.

§ 5

Godkändes dagordningen enligt Bilaga 3.

§ 6

Framlades årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för 2015. Vidare framlades revisorns yttrande över huruvida riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som tidigare fastställts har följts under året, Bilaga 4, samt styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverade yttrande häröver, Bilagorna 5 och 6.

Verkställande direktören och finansdirektören lämnade redogörelser över bolagets verksamhet och resultat under 2015.

Styrelsens ordförande redogjorde för styrelsearbetet och kompensationskommitténs arbete och funktion. Därefter redogjorde ordföranden i revisionskommittén, Meg



Tivéus, för revisionskommitténs arbete och funktion samt för revisionskostnader i form av arvode och kostnadsersättning till Swedish Match revisorer under 2015.

Huvudansvarige revisorn Cronie Wallquist från KPMG AB, redogjorde för revisionsarbetet.

Bereddes aktieägarna tillfälle att ställa frågor. Frågor besvarades av verkställande direktören, styrelsens ordförande och finansdirektören.

§ 7

Beslutades att fastställa de i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningarna samt koncernresultat- och koncernbalansräkningarna, Bilaga 7.

§ 8

Framställdes styrelsens förslag enligt Bilaga 5.

Fråga från aktieägare besvarades av styrelsens ordförande.

Beslutades att de till bolagsstämmans förfogande stående medlen ska disponeras på så sätt att till aktieägarna utdelas 20:00 SEK per aktie, att resterande vinstmedel balanseras i ny räkning, samt att avstämningsdag för rätt att erhålla utdelning ska vara den 2 maj 2016.

§ 9

Beslutades att bevilja styrelseledamöterna och verkställande direktören ansvarsfrihet för tiden 1 januari – 31 december 2015.

Det antecknades att beslutet var enhälligt.

Det antecknades vidare att styrelsens ledamöter och verkställande direktören inte deltog i detta beslut.

§ 10 a)

Framställdes styrelsens förslag enligt Bilaga 8.

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att bolagets aktiekapital ska minskas med 15 362 568 SEK genom indragning av 7 750 000 aktier, samt att minskningsbeloppet ska avsättas till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman.

Det antecknades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna och att beslutet därmed fattats med erforderlig majoritet.

§ 10 b)

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 8, att bolagets aktiekapital ska ökas med 15 362 568 SEK genom överföring från fritt eget kapital till aktiekapitalet (fondemission), varvid aktiekapitalökningen kan ske utan utgivande av nya aktier.



§ 11

Framställdes styrelsens förslag enligt Bilaga 9.

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att besluta om att, under tiden intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många av bolagets egna aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget, samt att förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet (d.v.s. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs).

Styrelsen ska kunna besluta att förvärv av egna aktier ska ske inom ramen för ett återköpsprogram i enlighet med Kommissionens Förordning (EG) nr 2273/2003 om syftet med bemyndigandet och förvärven endast är att reducera bolagets kapital.

Det antecknades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna och att beslutet därmed fattats med erforderlig majoritet.

§ 12

Framställdes styrelsens förslag enligt Bilaga 10.

Beslutades att, i enlighet med styrelsens förslag enligt Bilaga 10, fastställa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

§ 13

Valberedningens ordförande Johan Strandberg redogjorde för hur valberedningens arbete har bedrivits samt svarade på fråga från aktieägare.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma ska bestå av sju ordinarie ledamöter utan suppleanter.

§ 14

Framställdes valberedningens förslag enligt Bilaga 11.

Beslutades i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelsen, för tiden intill nästa årsstämma, ska utgå enligt följande:

till styrelsens ordförande ska arvode utgå med 1 750 000 SEK, till styrelsens vice ordförande ska arvode utgå med 830 000 SEK och till vardera övriga styrelseledamöter ska arvode utgå med 700 000 SEK; och till ordförandena i kompensationskommittén och revisionskommittén ska ersättning utgå med 250 000 SEK vardera och med 125 000 SEK vardera till övriga ledamöter i dessa kommittéer. Beslutades i övrigt i enlighet med valberedningens förslag.

§ 15

Framställdes valberedningens förslag enligt Bilaga 12.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att för tiden intill nästa årsstämma till ordinarie styrelseledamöter omvälja Charles A. Blixt, Andrew Cripps, Jacqueline Hogerbrugge Conny Karlsson, Wenche Rolfsen, Meg Tivéus och Joakim


 CS

Westh, att till styrelsens ordförande välja Conny Karlsson, samt att till styrelsens vice ordförande omvälja Andrew Cripps.

Det antecknades att de anställdas organisationer genom särskilda val utsett Kenneth Ek, PTK, Patrik Engelbrektsson, LO och Eva Larsson, LO, till ordinarie styrelseledamöter samt Joakim Andersson, LO, Eva Norlén Moritz, PTK, och Gert-Inge Rang, PTK, till styrelsesuppleanter.

§ 16

Framställdes valberedningens förslag enligt Bilaga 13.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag att antalet revisorer ska uppgå till en och ingen suppleant.

§ 17

Framställdes valberedningens förslag enligt Bilaga 13.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisor, liksom tidigare år, ska utgå enligt godkänd räkning.

§ 18

Framställdes valberedningens förslag enligt Bilaga 13.

Beslutades i enlighet med valberedningens förslag att till revisor från slutet av årsstämman 2016 och intill slutet av årsstämman 2017 omvälja revisionsbolaget KPMG AB.

Det antecknades att KMPG AB underrättat bolaget om att Cronie Wallquist kommer vara huvudansvarig revisor.

§ 19

Framställdes styrelsens förslag enligt Bilaga 14.

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag att ändra 7 § Bolagsordningen enligt följande:

”7 § På bolagsstämman utses en eller två auktoriserade revisorer med högst samma antal revisorssuppleanter eller ett eller två revisionsbolag. Uppdraget som revisor ska gälla till slutet av den årsstämman som hålls under det första, andra, tredje eller fjärde räkenskapsåret efter det år då revisorn utsågs.

Styrelsen har rätt att utse en eller flera sär-skilda revisorer eller ett revisionsbolag att granska sådana redogörelser eller planer som upprättas av styrelsen i enlighet med aktiebolagslagen i samband med sådan emission av aktier, teckningsoptioner eller konvertibler som innehåller bestämmelser om apport eller att teckning skall ske med kvittningsrätt eller med andra villkor, överlåtelse av egna aktier mot annan betalning än pengar, minskning av aktiekapitalet eller reservfonden, fusion eller delning av aktie-bolag”

✓
W ES

samt att bolagets verkställande direktör bemyndigas att vidta de smärre justeringar av redaktionell natur i stämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket.

Det antecknades att beslutet biträdades av aktieägare med minst 2/3 av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna och att beslutet därmed fattats med erforderlig majoritet.

§ 20

Framställdes förslag från aktieägaren Thorwald Arvidsson enligt Bilaga 15. Styrelsens ordförande redovisade styrelsens inställning till förslagen.

Beslutades att avslå samtliga förslag.

Antecknades att aktieägaren Thorwald Arvidsson reserverade sig mot besluten.

Justeras

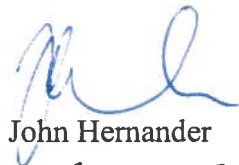


Björn Kristiansson
Ordförande

Vid protokollet



Marie-Louise Heiman



John Hernander



Carl Saxon

Kallelse till årsstämma i Swedish Match AB (publ)

Aktieägarna i Swedish Match AB (publ), org.nr 556015-0756, kallas till årsstämma torsdagen den 28 april 2016, kl. 15.30 på biograf Skandia, Drottninggatan 82 Stockholm.

Ärenden

1. Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Val av en eller två justerare.
4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
5. Godkännande av dagordning.
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för år 2015, revisorns yttrande över huruvida riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har följts samt styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverade yttrande häröver. I anslutning därtill anföranden av verkställande direktören och finansdirektören samt redogörelse för styrelsearbetet och kompensations- och revisionskommittéernas arbete och funktion.
7. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
8. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen samt avstämningsdag för utdelning.
9. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.
10. Beslut om:
 - a) att aktiekapitalet ska minskas genom indragning av återköpta aktier; samt
 - b) fondemission.
11. Beslut om att styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av aktier i bolaget.
12. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
13. Beslut om det antal styrelseledamöter som ska väljas av stämman.
14. Beslut om arvoden till styrelseledamöterna.
15. Val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande samt styrelsens vice ordförande.
16. Beslut om antalet revisorer.
17. Beslut om arvode till revisor.
18. Val av revisor.
19. Beslut om ändring av bolagsordningen.
20. Förslag från aktieägaren Thorwald Arvidsson att årsstämman ska besluta om:
 - a) att anta en nollvision beträffande arbetsplatsolyckor inom bolaget;
 - b) att uppdra åt bolagets styrelse att tillsätta en arbetsgrupp beträffande nollvisionen;
 - c) årlig rapportering av nollvisionen;
 - d) att anta en jämställdhetsvision inom bolaget;
 - e) att uppdra åt bolagets styrelse att tillsätta en arbetsgrupp beträffande jämställdhetsvisionen;
 - f) årlig rapportering av jämställdhetsvisionen;
 - g) att uppdra åt styrelsen att få till stånd en aktieägarförening i bolaget;
 - h) att styrelseledamot inte tillåts fakturera styrelsearvode via juridisk person;
 - i) att valberedningen särskilt ska beakta etik, kön etnicitet;
 - j) att uppdra åt styrelsen att förändra de legala möjligheterna att fakturera styrelsearvode via juridisk person;
 - k) att uppdra till styrelsen att utarbeta ett förslag till representation för de små och medelstora aktieägarna i såväl styrelse som valberedning;

- l) att uppdra till styrelsen att försöka avskaffa den legala möjligheten till s.k. rösträttsgradering i svenska aktiebolag;
- m) att besluta om ändring av bolagsordningen; och
- n) att uppdra till styrelsen att försöka få till stånd en nationell s.k. politikerkarantän.

Valberedningens förslag

Punkt 1: Till ordförande vid stämman föreslås advokat Björn Kristiansson.

Punkt 13: Styrelsen föreslås bestå av sju bolagsstämmovalda ledamöter och inga suppleanter.

Punkt 14: Arvode till styrelseledamöterna föreslås, för tiden intill nästa årsstämma, utgå enligt följande. Ordföranden ska erhålla ett arvode om 1 750 000 SEK, vice ordföranden ska erhålla ett arvode om 830 000 SEK och övriga ledamöter ett arvode om 700 000 SEK vardera. Ersättning för kommittéarbete ska utgå med 250 000 SEK vardera till ordförandena i kompensationskommittén och revisionskommittén och med 125 000 SEK vardera till övriga ledamöter i dessa kommittéer. Arvodena är oförändrade jämfört med de arvoden som beslutades av årsstämman 2015.

Punkt 15: Till styrelseledamöter föreslås: omval av Charles A. Blixt, Andrew Cripps, Jacqueline Hoogerbrugge, Conny Karlsson, Wenche Rolfsen, Meg Tivéus och Joakim Westh. Till styrelsens ordförande föreslås omval av Conny Karlsson och till styrelsens vice ordförande föreslås omval av Andrew Cripps.

Punkt 16: Antalet revisorer föreslås uppgå till en och ingen suppleant.

Punkt 17: Arvode till revisor föreslås utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 18: Till revisor från slutet av årsstämman 2016 och intill slutet av årsstämman 2017 föreslås omval av revisionsbolaget KPMG AB.

Styrelsens förslag

Punkt 8: Styrelsen föreslår att till aktieägarna som ordinarie utdelning utdela 8 SEK per aktie och som extra utdelning utdela 12 SEK per aktie, sammanlagt 20 SEK per aktie samt att resterande vinstmedel balanseras i ny räkning. Som avstämningsdag för rätt att erhålla kontant utdelning föreslås den 2 maj 2016. Utbetalning genom Euroclear Sweden AB beräknas ske den 6 maj 2016.

Punkt 10 a): Styrelsen föreslår att bolagets aktiekapital minskas med 15 362 568 SEK genom indragning av 7 750 000 aktier i bolaget. De aktier som föreslås dras in har återköpts av bolaget i enlighet med bemyndigande av bolagsstämma.

Punkt 10 b): Styrelsen föreslår, under förutsättning att bolagsstämman beslutat i enlighet med styrelsens förslag under punkten 10 a), att bolagets aktiekapital ökas med 15 362 568 SEK genom överföring från fritt eget kapital till aktiekapitalet (fondemission). Aktiekapitalökningen ska ske utan utgivande av nya aktier. Skälet till fondemissionen är att om bolaget överför ett belopp motsvarande det belopp med vilket aktiekapitalet minskas

enligt styrelsens förslag under punkten 10 a), kan beslutet om minskning av aktiekapitalet ske utan inhämtande av Bolagsverkets eller, i tvistiga fall, rättens tillstånd.

Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 a) är att bolagets aktiekapital minskar med 15 362 568 SEK. Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 b) är att aktiekapitalet ökas med motsvarande belopp genom fondemission och därigenom återställs till det belopp som det uppgick till innan minskningen.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under punkten 10 a) är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Punkt 11: Styrelsen föreslår att den bemyndigas att besluta om att, under tiden intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många av bolagets egna aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, d.v.s. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Syftet med återköpsrätten är i första hand att möjliggöra för bolaget att anpassa kapitalstrukturen till kapitalbehovet från tid till annan för att därmed bidra till ökat aktieägarvärde.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under punkt 11 är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Punkt 12: Styrelsen föreslår att årsstämman 2016 beslutar om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare enligt följande. Löner och övriga anställningsvillkor ska vara marknadsmässiga. Utöver fast årslön kan ledningen även erhålla rörlig ersättning. Den rörliga ersättningen kan inkludera såväl ett ettårigt program med utbetalning påföljande år beroende på utfallet av programmet som ett långsiktigt program med en prestationsperiod som inte ska understiga tre år. De rörliga ersättningarna ska ha ett förutbestämt tak i förhållande till den fasta årslönen och vara baserade huvudsakligen på klara, specifika, förutbestämda och mätbara finansiella eller operationella mål. Den rörliga ersättningen kan villkoras av krav på återinvestering i bolagets aktier samt av en skyldighet att behålla dessa aktier. De riktlinjer som föreslås är oförändrade jämfört med de riktlinjer som antogs av årsstämman 2015. Styrelsens fullständiga förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt riktlinjernas tillämpning för år 2016 finns tillgängliga på bolagets webbplats www.swedishmatch.com.

Punkt 19: Styrelsen föreslår att 7 § bolagsordningen ändras enligt följande:

På bolagsstämma utses en eller två auktoriserade revisorer med högst samma antal revisorssuppleanter eller ett eller två revisionsbolag. Uppdraget som revisor ska gälla till slutet av den årsstämma som hålls under det första, andra, tredje eller fjärde räkenskapsåret efter det år då revisorn utsågs.

Styrelsen har rätt att utse en eller flera särskilda revisorer eller ett revisionsbolag att granska sådana redogörelser eller planer som upprättas av styrelsen i enlighet med aktiebolagslagen i samband med sådan emission av aktier, teckningsoptioner eller konvertibler som innehåller bestämmelser om apport eller att teckning skall ske med kvittningsrätt eller med andra

villkor, överlåtelse av egna aktier mot annan betalning än pengar, minskning av aktiekapitalet eller reservfonden, fusion eller delning av aktiebolag.

Styrelsen föreslår vidare att stämmans beslut om ändring av bolagsordningen enligt ovan skall vara villkorat av att bolagsordningen är förenlig med aktiebolagslagen. Det noteras att frågan om revisors mandatperiod är föremål för lagstiftningsarbete och rör även Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 537/2014 om särskilda krav avseende lagstadgad revision av företag av allmänt intresse och om upphävande av kommissionens beslut 2005/909/EG.

Verkställande direktören bemyndigas göra de justeringar som krävs för att lydelsen ska kunna registreras vid Bolagsverket.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under punkt 19 är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Punkt 20: Förslag från aktieägare Thorwald Arvidsson att årsstämmans ska besluta att

- a) Anta en nollvision beträffande arbetsplatsolyckor inom bolaget,
- b) Uppdra åt bolagets styrelse att tillsätta en arbetsgrupp för att förverkliga denna nollvision,
- c) Resultatet årligen ska rapporteras skriftligt till årsstämman, förslagsvis genom att rapporten tas in i den tryckta årsredovisningen,
- d) Anta en vision om absolut jämställdhet mellan män och kvinnor, på samtliga nivåer inom bolaget,
- e) Uppdra åt bolagets styrelse att tillsätta en arbetsgrupp med uppgift att på sikt förverkliga även denna vision samt noggrant följa utvecklingen på såväl jämställdhets- som etnicitetsområdet,
- f) Årligen avge en skriftlig rapport till årsstämman, förslagsvis genom att rapporten tas in i den tryckta årsredovisningen,
- g) Uppdra åt styrelsen att vidta erforderliga åtgärder för att få till stånd en aktieägarförening i bolaget,
- h) Ledamot av styrelsen inte tillåts fakturera sitt styrelsearvode via juridisk person, svensk eller utländsk,
- i) Valberedningen vid fullgörande av sitt uppdrag ska fästa särskilt avseende vid frågor sammanhängande med etik, kön etnicitet,
- j) I anslutning till h) ovan uppdra åt styrelsen att genom hänvändelse till vederbörande myndighet söka få till stånd en förändring av det legala regelverket,
- k) Uppdra till styrelsen att utarbeta ett förslag till representation för de små och medelstora aktieägarna i såväl styrelse som valberedning att föreläggas årsstämman 2017 eller dessförinnan inträffande extra bolagsstämma för beslut,
- l) Uppdra till styrelsen att genom hänvändelse till regeringen fästa uppmärksamheten på önskvärdheten av att genom en ändring av det rättsliga regelverket avskaffa möjligheten till s.k. rösträttsgradering i svenska aktiebolag,
- m) Ändring av bolagsordningen (6 §) genom tillägg av ett andra och ett tredje stycke med följande lydelse: "Förutvarande stadsråd må ej utses till ledamot av styrelsen förrän två år förflutit från vederbörande lämnat uppdraget. Annan med offentliga medel arvoderad politiker må ej utses till ledamot av styrelsen förrän ett år förflutit från det vederbörande lämnat uppdraget, såvida inte synnerliga skäl föranleder annat."

- n) Uppdra till styrelsen att genom hänvändelse till regeringen peka på önskvärdheten av att få till stånd en nationell s.k. politikerkarantän.

Handlingar

Årsredovisning, revisionsberättelse, revisorsyttrande enligt punkt 6 samt fullständiga förslag till beslut samt motiverade yttranden under punkterna 8, 10 a), 10 b), 11, 12, 15, 19 och 20 hålls tillgängliga på Swedish Match huvudkontor (Juridik), Sveavägen 44 i Stockholm senast från och med den 7 april 2016. Handlingarna sänds till aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Samtliga ovan nämnda handlingar kommer finnas tillgängliga på bolagets webbplats www.swedishmatch.com och läggs fram vid årsstämman.

Antal aktier och röster i bolaget

Det totala antalet aktier och röster i Swedish Match AB (publ) per den dag då kallelsen utfärdas uppgår till 196 500 000 varav för närvarande 8 295 632 aktier utgör bolagets återköpta egna aktier som inte kan företrädas på stämman.

Rätt att delta i årsstämman

Rätt att delta i stämman har den som dels är registrerad som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 22 april 2016, dels har anmält sin avsikt att delta i årsstämman till Swedish Match senast den 22 april 2016, då anmälan ska vara Swedish Match tillhanda. Vill aktieägare medföra ett eller två biträden vid stämman ska även detta anmälas inom den utsatta tiden.

Anmälan

Anmälan kan ske skriftligen till adress Swedish Match AB (publ), "Årsstämman", Box 7842, 103 98 Stockholm, per telefon 08-402 90 42 (kl. 09.00–16.00), eller via internet på www.swedishmatch.com/stamman. Vid anmälan uppges namn/firma, personnummer/ organisationsnummer, adress, telefonnummer (dagtid), samt namn på eventuella biträden. Swedish Match bekräftar mottagandet av anmälan genom att i nära anslutning till årsstämman skicka ut ett deltagarkort som ska visas upp vid entrén till stämmolokalen.

Fullmaktsformulär

Fullmaktsformulär finns tillgängligt på begäran samt på bolagets webbplats www.swedishmatch.com.

Ombud

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av en juridisk person ska kopia av registreringsbevis (eller om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling) för den juridiska personen bifogas. Fullmakten är giltig högst ett år från utfärdandedatumet, eller under den längre giltighetstid som anges i fullmakten, dock längst fem år från datumet för utfärdande. För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakt i original samt registreringsbevis och ev. andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda under ovanstående adress senast tisdagen den 26 april 2016.

Rösträttregistrering

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade och som önskar delta i stämman, måste tillfälligt omregistrera aktierna i eget namn (s.k. rösträttsregistrering). Begäran om omregistrering måste ske i så god tid hos förvaltaren att omregistrering är verkställd hos Euroclear Sweden AB senast fredagen den 22 april 2016.

Upplysningar på årsstämman

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterbolags ekonomiska situation, samt dels bolagets förhållande till annat koncernbolag.

Entrén till stämmolokalen öppnas kl. 14.30. Kaffe serveras före stämman.

Stockholm i mars 2016

SWEDISH MATCH AB (publ)
Styrelsen

DAGORDNING
VID ÅRSSTÄMMA I SWEDISH MATCH AB (PUBL)
TORSDAGEN DEN 28 APRIL 2016, KL. 15.30

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Val av en eller två justerare.
4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad samt fråga om närvaro vid stämman.

Kallelse till stämman har varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 24 mars 2016 och har funnits tillgänglig på bolagets hemsida från och med den 22 mars 2016. Information om att kallelse har skett har varit införd i Svenska Dagbladet den 24 mars 2016.

5. Godkännande av dagordning.
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för år 2015, revisorns yttrande över huruvida riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har följts samt styrelsens förslag till vinstutdelning samt motiverade yttrande häröver. I anslutning därtill anföranden av verkställande direktören och finansdirektören samt redogörelse för styrelsearbetet samt för kompensationskommitténs och revisionskommitténs arbete och funktion.
7. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
8. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen samt avstämningsdag för utdelning.
9. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.
10. a) Beslut om att aktiekapitalet ska minskas genom indragning av återköpta aktier samt att minskningsbeloppet ska avsättas till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman; samt
10. b) beslut om fondemission.
11. Beslut om att styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av aktier i bolaget.
12. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. I anslutning därtill redogörelse för kompensationskommitténs arbete och funktion.
13. Beslut om det antal styrelseledamöter som ska väljas av stämman.

14. Beslut om arvoden till styrelseledamöterna med uppdelning mellan ordföranden och övriga ledamöter samt ersättning för kommittéarbete.
15. Val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande samt vice ordförande.
16. Beslut om antalet revisorer.
17. Beslut om arvode till revisor.
18. Val av revisor.
19. Beslut om ändring av bolagsordningen.
20. Beslut om
 - a) att anta en nollvision beträffande arbetsplatsolyckor inom bolaget;
 - b) att uppdra åt bolagets styrelse att tillsätta en arbetsgrupp beträffande nollvisionen;
 - c) en årlig rapportering av nollvisionen;
 - d) att anta en jämställdhetsvision inom bolaget;
 - e) att uppdra åt bolagets styrelse att tillsätta en arbetsgrupp beträffande jämställdhetsvisionen;
 - f) en årlig rapportering av jämställdhetsvisionen;
 - g) att uppdra åt styrelsen att få till stånd en aktieägarförening i bolaget;
 - h) att styrelseledamot inte ska tillåtas fakturera styrelsearvode via juridisk person;
 - i) att valberedningen vid utförandet av sitt uppdrag särskilt ska beakta frågor sammanhängande med etik, kön och etnicitet;
 - j) att uppdra åt styrelsen att förändra de legala möjligheterna att fakturera styrelsearvode via juridisk person;
 - k) att uppdra till styrelsen att utarbeta ett förslag till representation för de små och medelstora aktieägarna i såväl styrelse som valberedning;

- l) att uppdra till styrelsen att försöka avskaffa den legala möjligheten till s.k. rösträttsgradering i svenska aktiebolag;
- m) att besluta om ändring av bolagsordningen för att förhindra stadsråd att och andra med offentliga medel arvoderade politiker att inte ska utses som styrelseledamot förrän viss tid förflutit; och
- n) att uppdra till styrelsen att försöka få till stånd en lagändring vad gäller en nationell s.k. politikerkarantän.

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Swedish Match AB (publ.), Org nr 556015-0756

Inledning

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Swedish Match AB (publ.) under år 2015 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 7 maj 2014 respektive årsstämman den 23 april 2015.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämman riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Swedish Match AB (publ.) under 2015 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 7 maj 2014 respektive årsstämman den 23 april 2015.

Stockholm den 8 mars 2016

KPMG AB



Cronie Wahlquist
Auktoriserad revisor

Styrelsens förslag till beslut under punkt 8 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB (publ) den 28 april 2016

Styrelsen föreslår att till aktieägarna som ordinarie utdelning utdela 8 SEK per aktie och som extra utdelning utdela 12 SEK per aktie, sammanlagt 20 SEK per aktie samt att resterande vinstmedel balanseras i ny räkning.

Som avstämningsdag för rätt att erhålla kontant utdelning föreslås den 2 maj 2016.
Utbetalning genom Euroclear Sweden AB beräknas ske den 6 maj 2016.

Styrelsens motiverade yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen angående försvarligheten av den föreslagna vinstutdelningen bifogas i Bilaga 6.

Styrelsens yttranden enligt 18 kap 4 § samt 19 kap 22 § aktiebolagslagen avseende till årsstämman 2016 föreslagen vinstutdelning avseende räkenskapsåret 2015 samt styrelsens förslag till mandat avseende återköp av egna aktier**Bakgrund**

Styrelsen har analyserat och utvärderat föreslagen vinstutdelning, både den ordinarie och den extra utdelningen, avseende räkenskapsåret 2015 samt det föreslagna mandatet avseende återköp av egna aktier. Till grund för analysen har bland annat legat en genomgång av koncernens finansiella strategi samt en finansiell långsiktplan inkluderande en riskanalys. Föreslagen vinstutdelning och återköp av aktier i enlighet med det föreslagna mandatet att återköpa aktier har analyserats mot bakgrund av koncernens, av styrelsen godkända, finanspolicy samt utdelningspolicy. För en beskrivning av koncernens finanspolicy samt utdelningspolicy hänvisas till förvaltningsberättelsen.

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Tobaksbranschen är relativt okänslig för svängningar i konjunkturcykeln. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till förvaltningsberättelsen. Härutöver har inte några händelser inträffat som påverkar bolagets förmåga att lämna utdelning eller återköpa aktier.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning

Bolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2015 framgår av den senaste publicerade årsredovisningen. Koncernens egna kapital har beräknats i enlighet med de av EU antagna International Financial Reporting Standards (IFRS) samt i enlighet med svensk lag genom tillämpning av RFR 1.2, Kompletterande redovisningsregler för koncerner utfärdad av Rådet för finansiell rapportering. Per 2015-12-31 uppgick koncernens egna kapital till 251 MSEK, varav -89 MSEK är hänförligt till en hedge reserv. Moderbolagets egna kapital har beräknats enligt samma principer som för koncernen och med tillämpning av RFR 2.1, Redovisning för juridiska personer. Per 2015-12-31 uppgick det egna kapitalet till 21 215 MSEK. Beloppet inkluderar marknadsvärdering av vissa dotterbolag om 19 600 MSEK.

Koncernens verkliga ekonomiska ställning skiljer sig från den i den senaste avgivna årsredovisningen redovisade finansiella ställningen då i koncernen ingående bolag äger en rad tillgångar för vilka marknadsvärdet överstiger det redovisade värdet. Baserat på Swedish Match-aktiens slutkurs 2015-12-30 uppgick marknadsvärdet på koncernens egna kapital till 56 713 MSEK.

Det framgår av förslaget till vinstdisposition att styrelsen föreslår att ordinarie utdelning lämnas med 8:00 kronor per aktie och en extra aktieutdelning med 12:00 kronor. Räknet på antalet utestående aktier per 2015-12-31 uppgår därmed den ordinarie utdelningen till 1 511 miljoner kronor och den extra utdelningen till 2 267 miljoner kronor motsvarande 17,8 procent av moderbolagets egna kapital och överstiger med 3 527 MSEK koncernens redovisade egna kapital. Utdelningen i relation till marknadsvärdet på eget kapital per 2015-12-31 uppgår till 6,7 procent.

Styrelsen föreslår dessutom att bolagsstämman ger styrelsen förnyat mandat att återköpa aktier i bolaget så att bolaget vid varje tillfälle innehar högst 10 procent av bolagets aktier. Under antagande om att 18,870 miljoner aktier återköps till ett pris av 300 kronor per aktie skulle detta innebära ett belopp på 5 660 MSEK. Beloppet motsvarar 32,5 procent av moderbolagets egna kapital efter föreslagen utdelning och överstiger koncernens egna kapital efter utdelning med 9,2 miljarder. Om utnyttjat fullt ut skulle återköpsprogrammet därmed motsvara 10,0 procent av marknadsvärdet av koncernens egna kapital den 31 december 2015.

Styrelsen anser att det föreslagna mandatet ska vara flexibelt. Styrelsen kommer att i samband med kommande styrelsemöten besluta om och utvärdera det verkliga utnyttjandet av mandatet.

Koncernens räntetäckningsgrad, baserat på EBITA, (resultat, justerat för större engångsposter, före ränta, skatt och avskrivning på immateriella tillgångar dividerat med räntenetto) var 8,9 per 2015-12-31 och nettolåneskulden i relation till EBITA var 2,1.

Det är styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen och återköpet inte äventyrar fullföljandet av de investeringar som bedöms erforderliga.

Den föreslagna värdeöverföringen påverkar inte bolagets förmåga att i rätt tid infria föreliggande och förutsedda betalningsförpliktelser. Bolagets likviditetsprognos innefattar beredskap för att klara variationer i de löpande betalningsförpliktelserna. För en mer utförlig beskrivning av koncernens likviditet hänvisas till koncernens räkenskaper avseende finansiella instrument i senast avgivna årsredovisning

Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Värdeöverföringarnas försvarlighet

Med hänsyn till ovanstående anser styrelsen, vid en bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning, att värdeöverföringarna är försvarliga med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm den 3 februari 2016

Conny Karlsson
Styrelsens ordförande

Andrew Cripps
Vice ordförande

Charles A Blixt
Styrelsemedlem

Kenneth Ek
Styrelsemedlem

Patrik Engelbrektsson
Styrelsemedlem

Jacqueline Hoggerbrugge
Styrelsemedlem

Eva Larsson
Styrelsemedlem

Wenche Rolfsen
Styrelsemedlem

Meg Tivéus
Styrelsemedlem

Joakim Westh
Styrelsemedlem

Swedish Match AB

Årsredovisning 2015

Undertecknad styrelseledamot/verkställande direktör i bolaget in-
tygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överens-
stämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen
fastställts av årsstämman den 28 april 2016
Årsstämman beslut tillika att godkänna styrelsens förslag till
förlust-/vinstdisposition.


.....
Lars Dahlgren

FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Förvaltningsberättelse	4		
Koncernens räkenskaper		Moderbolagets räkenskaper	
Koncernens resultaträkning	10	Moderbolagets resultaträkning	41
Koncernens rapport över totalresultat	10	Moderbolagets rapport över totalresultat	41
Koncernens balansräkning	11	Moderbolagets balansräkning	42
Förändringar i koncernens eget kapital	12	Förändringar i moderbolagets eget kapital	43
Koncernens kassaflödesanalys	13	Moderbolagets kassaflödesanalys	44
Noter för koncernen	13	Noter för moderbolaget	45
Not 1 Redovisningsprinciper	13	Not 1 Nettoomsättning	45
Not 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar	19	Not 2 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	45
Not 3 Segmentsinformation	19	Not 3 Operationella leasingavtal	45
Not 4 Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader	21	Not 4 Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader	45
Not 5 Personal	21	Not 5 Finansiella poster	45
Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	25	Not 6 Bokslutsdispositioner	45
Not 7 Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag	25	Not 7 Skatter	46
Not 8 Finansnetto	25	Not 8 Materiella anläggningstillgångar	46
Not 9 Skatter	25	Not 9 Koncernföretag	47
Not 10 Resultat per aktie	26	Not 10 Övriga långfristiga fordringar	47
Not 11 Immateriella anläggningstillgångar	27	Not 11 Övriga fordringar	47
Not 12 Materiella anläggningstillgångar	28	Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	48
Not 13 Skogsplanteringar	28	Not 13 Eget kapital	48
Not 14 Andelar i intresseföretag och joint ventures	29	Not 14 Obeskattade reserver	48
Not 15 Övriga långfristiga fordringar och övriga fordringar	30	Not 15 Övriga avsättningar	49
Not 16 Varulager	30	Not 16 Obligationslån	49
Not 17 Kundfordringar	30	Not 17 Skulder till koncernföretag	49
Not 18 Likvida medel	30	Not 18 Övriga skulder	49
Not 19 Eget kapital	31	Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	49
Not 20 Räntebärande skulder	32	Not 20 Ställda säkerheter, ansvarsförbindelser och eventuelltillgångar	49
Not 21 Ersättningar till anställda	32	Not 21 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys	49
Not 22 Avsättningar	35	Not 22 Närstående	50
Not 23 Övriga skulder	35	Not 23 Bokfört värde och verkligt värde för finansiella instrument	50
Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	35	Not 24 Derivat som omfattas av nettingavtal	51
Not 25 Finansiella instrument och finansiella risker	36	Not 25 Ersättningar till anställda	51
Not 26 Operationella leasingavtal	39		
Not 27 Ställda säkerheter	39	Styrelsens förslag till vinstdisposition	52
Not 28 Åtaganden samt ansvarsförbindelser och eventuelltillgångar	39	Revisionsberättelse	53
Not 29 Koncernföretag	39		
Not 30 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys	40		
Not 31 Närstående	40		
Not 32 Händelser efter rapportperiodens slut	40		
Not 33 Uppgifter om moderbolaget	40		

Förvaltningsberättelse

SWEDISH MATCH AB (PUBL) ORGANISATIONSNUMMER 556015-0756

Swedish Match utvecklar, tillverkar och säljer kvalitetsprodukter under marknadsledande varumärken inom produktområdena Snus och moist snuff, Övriga tobaksprodukter (cigararer och tuggtobak) och Tändprodukter (tändstickor, tändare och kompletterande produkter). Koncernens produkter säljs över hela världen med tillverkning i sex länder. Swedish Match aktie är noterad på Nasdaq Stockholm (SWMA).

Nettoomsättning

Nettoomsättningen för helåret uppgick till 14 486 MSEK (13 305). I lokala valutor ökade nettoomsättningen med 2 procent.

För helåret ökade nettoomsättningen för produktområdena Snus och moist snuff till 5 090 MSEK (5 001). Handels minskning av lager nivåer i Skandinavien under första kvartalet 2015, som följde efter tobaksskattehöjningarna i januari 2015, samt en jämförelsevis lägre hamstring under fjärde kvartalet 2015 bedöms ha påverkat försäljningsutvecklingen negativt. I Skandinavien minskade nettoomsättningen medan leveransvolymerna var oförändrade med en större andel lågprisprodukter inom produktportföljen. Swedish Match bedömer att bolagets underliggande volymer på den skandinaviska marknaden (justerat för handels hamstring/lagerminskning och kalendereffekter) ökade med mer än 2 procent och att totalmarknaden växte med mer än 4 procent rensat för dessa effekter. Nettoomsättningen i Skandinavien, justerat för effekter till följd av hamstring/lagerminskning samt negativa valutaomräkningseffekter med en svagare norsk krona, minskade något till följd av att ökade volymer inte helt kompenserade för negativa pris/mix-effekter. I USA ökade nettoomsättningen för moist snuff i lokal valuta till följd av ett något högre genomsnittligt pris per dosa medan volymerna var oförändrade jämfört med föregående år.

För produktområdet Övriga tobaksprodukter (cigararer och tuggtobak) uppgick årets nettoomsättning till 3 829 MSEK (2 832). I lokal valuta ökade nettoomsättningen för året med 10 procent jämfört med föregående år. Cigararvolymerna i USA ökade med 12 procent medan nettoomsättningen i lokal valuta ökade i snabbare takt procentuellt till följd av fördelaktiga mixförändringar inom produktportföljen. För tuggtobak minskade nettoomsättningen något i lokal valuta i och med att högre priser till stor del kompenserade för lägre volymer.

Nettoomsättningen för Tändprodukter (tändstickor, tändare och kompletterande produkter) för året uppgick till 1 295 MSEK (1 295). Justerat för valutaomräkningseffekter var nettoomsättningen för produktområdet oförändrad. Nettoomsättningen för kompletterande produkter, som främst säljs i Brasilien, ökade.

Nettoomsättningen för Övrig verksamhet uppgick till 4 272 MSEK (4 178). Övrig verksamhet omfattar distribution av tobaksprodukter på den svenska marknaden och koncerngemensamma kostnader.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet från produktområden för helåret ökade med 7 procent till 3 690 MSEK jämfört med 3 446 MSEK 2014. I lokala valutor minskade rörelseresultatet från produktområden med 2 procent och påverkades negativt av handels minskning av lager nivåer i Skandinavien i början av året samt minskade hamstrings-effekter i Skandinavien under fjärde kvartalet jämfört med fjärde kvartalet föregående år.

Rörelseresultatet för Snus och moist snuff uppgick till 2 071 MSEK (2 207) och påverkades negativt av samma parametrar som nettoomsättningen, och inkluderade nettokostnader för expansionen av svenskt snus utanför Skandinavien om 352 MSEK (341).

Rörelseresultatet för Övriga tobaksprodukter ökade till 1 554 MSEK (1 109). I lokala valutor ökade rörelseresultatet med 14 procent, hänförligt till ett starkt resultat för amerikanska cigararer som påverkades positivt av rekordvolymnivåer och avsaknaden av avgifter i samband med "the tobacco quota buy-out program" som upphörde i slutet av 2014. Rörelseresultatet för tuggtobak minskade i lokal valuta.

Rörelseresultatet för Tändprodukter uppgick till 190 MSEK (218). Rörelseresultatet minskade med 17 procent i lokal valuta, huvudsakligen på grund av en svagare utveckling för tändare i Östeuropa. Pris-sättning kompenserade för lägre tändsticksvolymer på många marknader medan tändare påverkades negativt av både lägre volymer och ökad marknadssupport.

Rörelseresultatet för Övrig verksamhet var -124 MSEK (-88) för året. Swedish Match resultatandel i STG, efter räntor och skatt, har inte rapporterats för fjärde kvartalet eftersom Swedish Match från och med

Nettoomsättning och rörelseresultat per produktområde

MSEK	Nettoomsättning		Rörelseresultat	
	2015	2014	2015	2014
Snus och moist snuff	5 090	5 001	2 071	2 207
Övriga tobaksprodukter	3 829	2 832	1 554	1 109
Tändprodukter	1 295	1 295	190	218
Övrig verksamhet	4 272	4 178	-124	-88
Nettoomsättning och rörelseresultat från produktområden	14 486	13 305	3 690	3 446
Resultatandel i STG	-	-	360	334
Summa	14 486	13 305	4 050	3 780
<i>Större engångsposter</i>				
Kostnader för flytt av distributionsanläggningar			-42	-
Summa större engångsposter			-42	-
Summa			4 008	3 780

Koncernens resultaträkning i sammandrag

MSEK	2015	2014
Nettoomsättning	14 486	13 305
Rörelseresultat	4 008	3 780
Finansnetto	-463	-510
Skatter	-742	-644
Årets resultat	2 803	2 626
<i>Hänförligt till:</i>		
Moderbolagets aktieagare	2 803	2 625
Innehav utan bestämmande inflytande	0	0
Årets resultat	2 803	2 626
Resultat per aktie före utspädning, SEK	14 48	13 23

fjärde kvartalet 2015 har börjat rapportera sin resultatandel i STG med ett kvartals fördröjning. Swedish Match resultatandel i STG, efter räntor och skatt, (inkluderat endast de första nio månaderna 2015 men tolv månader 2014) uppgick till 360 MSEK (334) och påverkades positivt av en omvärdering av nyttjandeperioder för främst varumärken, men påverkades även negativt av omstrukturingskostnader.

Rörelseresultatet för helåret innefattar en större engångspost om 42 MSEK relaterat till flytt av en distributionsanläggning i Sverige. Rörelseresultatet, inklusive resultatandel i STG och större engångsposter, uppgick till 4 008 MSEK (3 780). Rörelsemarginalen från produktområden för helåret uppgick till 25,5 procent (25,9) exklusive större engångsposter. Rörelsemarginalen, inklusive resultatandel i STG och större engångsposter, uppgick till 27,7 procent (28,4).

Scandinavian Tobacco Group

Scandinavian Tobacco Group (STG) är en världsledande tillverkare av cigarrer och pipotobak. Under 2015 och till och med den 9 februari 2016 ägde Swedish Match 49 procent (49 miljoner aktier) av STG.

Den 10 februari 2016 noterades STG på Köpenhamnsbörsen, Nasdaq Copenhagen, och i samband med börsnoteringen sålde Swedish Match 17,8 miljoner aktier. Direkt efter noteringen uppgick Swedish Match ägarandel till 31,2 procent. I samband med projektet har de som agerat Managers (JP Morgan, Deutsche Bank, Nordea och Carnegie) tilldelats en övertilldelningsoption. Om övertilldelningsoptionen utnyttjas till fullo kommer Swedish Match ägarandel att reduceras till 29,0 procent.

Swedish Match har från och med rapporteringsperioden som slutar den 31 december 2015 börjat rapportera sin resultatandel samt kapitalandel i STG med ett kvartals fördröjning. Till följd av övergången till att rapportera med ett kvartals fördröjning har Swedish Match endast inkluderat resultat från ägarandelen i STG för de första nio månaderna 2015.

Swedish Match resultatandel i STG för helåret, efter räntor och skatt, uppgick till 360 MSEK (334), men inkluderade endast Swedish Match resultatandel i STG för de första nio månaderna 2015, enligt beskrivningen ovan. Vid en jämförelse av de första nio månaderna uppgick Swedish Match resultatandel i STG till 360 MSEK (242), vilken inkluderar en positiv justering om 56 MSEK relaterad till en omvärdering av nyttjandeperioder för främst varumärken. Förutom den positiva justeringen om 56 MSEK påverkades Swedish Match resultatandel i STG för de första nio månaderna av positiva valutaeffekter men påverkades även negativt av omstrukturingskostnader i STG om 57 MSEK efter skatt.

Om 2014 års jämförelsesiffror skulle justeras så att de inkluderar den positiva effekten från omvärderingen av nyttjandeperioder för vissa immateriella och materiella tillgångar skulle Swedish Match resultatandel i STG ha uppgått till 304 MSEK (283) för de första nio månaderna.

STG:s redovisade EBITDA för de första nio månaderna ökade till 946 MDKK (871), påverkat av positiva valutaeffekter samt negativt

av omstrukturingskostnader. Omstrukturingskostnaderna har tillkommit i samband med att STG vidtagit flera konkreta åtgärder för att öka produktiviteten och för att bygga ett starkare företag vilket inkluderade en detaljerad plan för att rationalisera produktportföljen och antalet lagerförda produkter i kombination med tillkännagivandet av en betydande minskning av personalstyrkan inom leveranskedjan. Underliggande EBITDA visade en tydlig förbättring, drivet av produktivetsförbättringar och realiserade synergier hänförliga till förvärvet av en cigarrverksamhet i Belgien.

Större engångsposter

SMD Logistics AB, ett dotterbolag till Swedish Match AB, träffade den 27 april 2015 ett avtal om försäljning av sin distributionsanläggning i Solna och träffade samtidigt ett avtal om att köpa en ny distributionsanläggning i Kungsängen. Omstrukturingskostnader om 42 MSEK relaterade till flyttprojektet har upptagits som en större engångspost under det andra kvartalet.

Finansnetto

Finansiella kostnader, netto, för året minskade till 463 MSEK (510) främst på grund av lägre räntor på skuldpositioner under året.

Skatter

För helåret uppgick koncernens skattekostnad till 742 MSEK (644), vilket motsvarar en redovisad skattesats på 20,9 procent (19,7). Exklusive resultatandel i intresseföretag och joint ventures uppgick skattesatsen till 23,1 procent (21,6). Skattesatsen under 2015 har ökat, påverkat av en starkare amerikansk dollar och vinstökningen i USA, vilket har resulterat i att en större andel av inkomsterna beskattas i USA som har en relativt högre bolagsskattesats. Ökningen har delvis motverkats av nettoeffekten från poster av engångskaraktär. Resultatandel i intresseföretag och joint ventures redovisas netto efter skatt och är främst hänförlig till resultatandelen i STG.

Resultat per aktie

Resultatet per aktie före utspädning uppgick till 14:48 SEK (13:23) för helåret, negativt påverkat av frånvaron av resultatandelen i STG för det fjärde kvartalet. Resultatet per aktie efter utspädning uppgick till 14:48 SEK (13:22). För helåret uppgick resultatet per aktie, justerat för större engångsposter och en omvärdering av nyttjandeperioder för STG, till 14:36 SEK (13:23) före utspädning och till 14:36 SEK (13:22) efter utspädning.

Likvida medel

Likvida medel uppgick till 1 732 MSEK vid årets slut jämfört med 2 312 MSEK vid årets början. Swedish Match förfogade den 31 december 2015 över garanterade men outnyttjade kreditlöften på 1 500 MSEK.

Koncernens balansräkning i sammandrag

MSEK	2015	2014
Anläggningstillgångar	9 872	10 006
Övriga omsättningstillgångar	3 220	4 255
Likvida medel	1 732	2 312
Summa tillgångar	14 824	16 573
Eget kapital	252	279
Långfristiga finansiella skulder och avsättningar	3 105	3 144
Långfristiga räntebärande skulder	7 613	7 803
Kortfristiga skulder och avsättningar	3 201	4 207
Kortfristiga räntebärande skulder	653	1 141
Summa eget kapital och skulder	14 824	16 573

Koncernens kassaflöde i sammandrag

MSEK	2015	2014
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 768	3 276
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-513	-274
Kassaflöde som överförs till aktieägarna	-3 318	-2 290
Kassaflöde från övrig finansieringsverksamhet	-605	-1 798
Minskning av likvida medel	-669	-1 085
Likvida medel vid årets början	2 312	3 164
Valutakursdifferens i likvida medel	90	232
Likvida medel vid årets slut	1 732	2 312

Finansiering och kassaflöde

Årets kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 3 768 MSEK (3 276). Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade jämfört med föregående år till följd av förbättrat EBITDA och erhållna utdelningar från intresseföretag, inklusive en extra utdelning om 555 MSEK från STG, som delvis utjämnades av ett lägre kassaflöde från förändringar av rörelsekapital främst hänförliga till timing-effekter samt vissa ökade betalningar av inkomstskatt. Kassaflödet från förändringar av rörelsekapital påverkades negativt av timing-effekter 2015 medan 2014 påverkades positivt av timingeffekter.

Per den 31 december 2015 uppgick nettolåneskulden till 7 922 MSEK jämfört med 8 126 MSEK per den 31 december 2014.

Under året upptogs nya obligationslån om 798 MSEK. Amortering av obligationslån under samma period uppgick till 1 435 MSEK, inklusive återköp av obligationslån om 296 MSEK med kortare kvarvarande löptid. Per den 31 december 2015 hade Swedish Match 8 064 MSEK i räntebärande lån exklusive förmånsbestämda pensionsförpliktelser jämfört med 8 703 MSEK per den 31 december 2014. Under 2016 förfaller 650 MSEK av de räntebärande lånen till betalning. Per den 31 december 2015 hade Swedish Match förmånsbestämda pensionsförpliktelser netto om 1 591 MSEK jämfört med 1 734 MSEK per den 31 december 2014. Minskningen av förmånsbestämda pensionsförpliktelser netto under 2015 är hänförlig till effekten av högre diskonteringsräntor, förändringar i demografiska antaganden och valutaomräkning som primärt påverkade pensionsförpliktelserna i USA.

Investeringar

Investeringar i materiella anläggningstillgångar under året uppgick till 491 MSEK (223), inklusive 150 MSEK som avser den nya distributionsanläggningen i Kungsängen. Totala investeringar i immateriella tillgångar under 2015 uppgick till 14 MSEK (5).

Avskrivningar och nedskrivningar

Under året uppgick de sammanlagda av- och nedskrivningarna till 317 MSEK (303), varav av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar uppgick till 273 MSEK (262) och av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar uppgick till 44 MSEK (41).

Utdelnings- och finanspolicy

Enligt Swedish Match policy ska utdelningsandelen vara 40–60 procent av resultatet per aktie, justerat för större engångsposter. Styrelsen har beslutat att koncernens finanspolicy ska vara att bibehålla en nettoskuld som inte överstiger tre gånger EBITA.

Styrelsen bevakar löpande koncernens finansiella ställning och nettoskulden mot förväntad framtida lönsamhet och kassaflöde, investerings- och expansionsplaner, förvärvsmöjligheter samt utvecklingen på ränte- och kreditmarknaderna. Styrelsen avser att bibehålla en god kreditriskvärdering motsvarande "investment grade" som överensstämmer med en kreditriskvärdering motsvarande S&P:s BBB eller Moody's Baa2 långsiktiga ratings.

Styrelsen föreslår en höjd utdelning om 20:00 SEK per aktie vilken består av en ordinarie utdelning om 8:00 SEK (7:50) och en extra utdelning om 12:00 SEK. Den föreslagna höjda ordinarie utdelningen om 8:00 SEK (7:50) motsvarar 55 procent av resultatet per aktie för helåret. Den föreslagna totala utdelningen uppgår därmed till 3 778 MSEK beräknat på de 188,9 miljoner aktier som var utestående vid årets utgång.

Aktiestruktur

Årsstämman beslutade den 23 april 2015 att bemyndiga styrelsen att besluta om att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många egna aktier att bolagets totala innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Enligt årsstämman beslut drogs dessutom 4 miljoner tidigare återköpta

aktier in. Det totala antalet aktier i bolaget efter indragningarna uppgår till 196,5 miljoner aktier med ett kvotvärde av 1:9823 SEK, vilket motsvarar ett aktiekapital om 389,5 MSEK. Varje aktie har en röst.

I linje med finanspolicyn återköptes 7,5 miljoner aktier under 2015 för 1 995 MSEK till ett genomsnittspris om 266:91 SEK till följd av bemyndigande från årsstämmorna 2015 och 2014. Syftet med återköpen är främst att Swedish Match ska kunna optimera kapitalstrukturen. Sedan återköpen inleddes har Swedish Match återköpt aktier till en genomsnittskurs om 113:59 SEK. Under året sålde Swedish Match 0,7 miljoner återköpta aktier till ett genomsnittspris om 197:45 SEK, totalt 141 MSEK, till följd av optionsinlösen. Per den 31 december 2015 var bolagets innehav 7,6 miljoner aktier, motsvarande 3,86 procent av det totala antalet registrerade aktier. Antalet utestående aktier, efter återköp och försäljning av återköpta aktier, uppgick per den 31 december 2015 till 188,9 miljoner. Swedish Match hade per den 31 december 2015 inga utestående köpoptioner.

Styrelsen kommer att till årsstämman i april 2016 föreslå en förnyelse av mandatet att fram till nästa årsstämma 2017 återköpa aktier upp till ett totalt innehav av egna aktier som inte överstiger 10 procent av antalet registrerade aktier i Swedish Match.

Dessutom kommer förslag att lämnas om indragning av 7,8 miljoner tidigare återköpta aktier, inklusive 0,2 miljoner aktier som återköptes efter 31 december 2015, med en samtidig fondemission utan utgivande av nya aktier, varigenom bolagets aktiekapital, som minskas genom indragning av aktier, återställs till det belopp som det uppgick till innan minskningen.

Medelantal anställda i koncernen

Medelantalet anställda i koncernen under 2015 var 4 488 jämfört med 4 395 för helåret 2014.

Bolagsstyrningsrapport

Swedish Match har i enlighet med 6 kapitlet 8 § i årsredovisningslagen valt att upprätta en separat bolagsstyrningsrapport istället för som en del av förvaltningsberättelsen. Bolagsstyrningsrapporten presenteras på sidan 55 och finns också tillgänglig på Swedish Match webbplats www.swedishmatch.com.

I bolagsstyrningsrapporten finns också information om riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen, se sidan 61.

Hållbarhet

Hållbarhetsarbetet gagnar miljön och företagets intressenter, och ger många långsiktiga fördelar för företaget. Det gör Swedish Match mer konkurrenskraftigt och bidrar till att identifiera och minska kostnader och risker. Det stärker också företagets anseende och hjälper Swedish Match att vara en attraktiv arbetsgivare.

Swedish Match är på väg att gå över från redovisning enligt G3 riktlinjerna som slagits fast av GRI (Global Reporting Initiative) till att redovisa enligt G4. Syftet med den nya redovisningen är att ge mer ingående information inom de områden som Swedish Match anser vara av störst betydelse samt att ha en klart definierad strategisk inriktning och metod.

Miljöeffekter

Swedish Match strävar efter att bedriva sin verksamhet på ett sätt som inte äventyrar miljön och i enlighet med gällande lagstiftning, förordningar och andra lokala bestämmelser på miljöområdet. Swedish Match anser att det är bolagets ansvar att aktivt arbeta för att kartlägga och minska verksamhetens negativa miljöpåverkan genom hela värdekedjan.

Swedish Match har en miljöpolicy som ligger till grund för koncernens miljöarbete och som inbegriper alla aspekter av bolagets

verksamheter. Syftet med miljöpolicyen är att se till att koncernen förpliktigt sig till ständiga miljöförbättringar samt förebygger och reducerar verksamhetens negativa miljöpåverkan. Enligt policyen ska Swedish Match också ha ett miljöledningssystem som säkerställer att miljöarbetet upprätthålls. Med miljöledningssystemet har koncernen verktyg för att identifiera, följa upp och målsätta sina miljösmål. Policyen säkerställer också att Swedish Match utvecklar och kommunicerar de indikatorer för miljöfaktorer som anses ha störst vikt för både bolaget och dess intressenter. Policyen påvisar också koncernens åtagande att följa all relevant miljölagstiftning och alla förordningar samt andra krav som berörs av den. Vidare visar policyen på ett åtagande om ständig dialog om och dokumentation kring eventuella miljöpåverkande förändringar på grund av företagets verksamhet, produkter och tjänster. Genom policyen åtar sig koncernen att vidta lämpliga avhjälpande åtgärder och förbättringar som baseras på finansiella och miljömässiga kriterier.

Koncernens tio största produktionsanläggningar, vilka står för mer än 95 procent av koncernens försäljning av egenproducerade produkter, har ledningssystem som är certifierade enligt miljöledningssystemnormerna i ISO 14001 såväl som enligt kvalitetsledningssystemnormerna i ISO 9001.

Tillstånd och anmälningsplikt

Samtliga fabriker har under 2015 levt upp till kraven i sina tillstånd. Snusfabrikerna i Göteborg och Kungälv är anmälningspliktiga enligt miljöbalken. Vid fabriken i Vetlanda tillverkas stickor och ytteraskar med plån som används i tändstickstillverkningen. Verksamheten är tillståndspliktig enligt miljöskyddslagen och tillståndet gäller tills vidare. Bullernivåer, lagring av timmer och utsläpp av lösningsmedel regleras.

Vid fabriken i Tidaholm tillverkas tändstickor och braständare. Verksamheten är tillståndspliktig enligt miljöskyddslagen. Tillståndet innebär att fabriken har rätt att utöka produktionen upp till vissa nivåer och begränsar mängden vatten till avlopp, stofthalten i utgående ventilationsluft samt bullernivåer.

För fabriker i övriga länder där Swedish Match har produktion, har koncernen tillstånd enligt lagstiftningen i respektive land.

Organisation och personal

Swedish Match huvudkontor, med koncernchef och koncernstab, är baserat i Stockholm. Organisationsstrukturen är fördelad på följande operativa enheter: Scandinavia Division, US Division, Lights International, Lights Latin America och SMD Logistics AB.

Swedish Match strävar efter att bibehålla fokus på medarbetarna och deras utveckling i en prestationsbaserad kultur. Företaget fortsätter aktivt att utveckla kompetens hos såväl ledare och medarbetare för att stärka den resultatnriktade kulturen och samtidigt bidra till förbättring och tillväxt i företaget. Flest medarbetare finns i USA, Sverige och Dominikanska republiken, följt av Brasilien och Filippinerna.

HR-organisationen stöder bland annat koncernens arbete med chefsförsörjning, tillhandahåller tydlig och konsekvent dokumentation av aktiviteter och ser till att personalpolitiken följer koncernens uppförandekod samt lokala lagar och förordningar. Swedish Match satsar även fortsättningsvis på "employer branding" ur ett mångfacetterat perspektiv för att se till att koncernen behåller och attraherar en stabil bas av medarbetare och för att göra Swedish Match till en attraktiv arbetsgivare.

HR-organisationen samordnar och genomför regelbundet en internationell medarbetarundersökning för att hitta förbättringsområden. Den senaste undersökningen mätte medarbetarengagemang, tillfredsställelse och företaget som attraktiv arbetsgivare. Dessutom utvärderades kommunikationen och andra områden som är viktiga för bolagets resultat, exempelvis ledarskap och

ledningsförmåga. Alla medarbetare får ta del av resultatet av undersökningen. Utifrån resultatet utvecklar medarbetare och chefer gemensamt åtgärdsplaner.

Risikfaktorer

På samtliga marknader där Swedish Match finns representerat och för varje produkt står bolaget inför kraftig konkurrens och denna kan komma att öka i framtiden. För att nå framgång måste Swedish Match utveckla produkter och varumärken som svarar på konsumenttrender samt prissätta och marknadsföra sina varumärken konkurrenskraftigt. Restriktioner för reklam och marknadsföring kan dock försvåra motverkandet av förlorad varumärkeslojalitet bland konsumenter. Konkurrenter kan komma att utveckla och marknadsföra nya produkter som blir framgångsrika, vilket kan få en negativ effekt på Swedish Match verksamhet och resultat.

Swedish Match har en betydande del av sin produktion och försäljning i USA, och verksamhet även i Brasilien, Dominikanska republiken, Norge och medlemsländer inom EMU. Därmed kan kursförändringar i euro, norska kronor, brasilianska real, dominikanska peso och framför allt i amerikanska dollar komma att ha en ogynnsam påverkan på koncernens framtida resultat, kassaflöde, finansiella ställning eller relativa konkurrensförmåga. Sådan påverkan kan förekomma både i lokala valutor eller när valutorna omräknas till svenska kronor för den finansiella rapporteringen.

Ändrade lagar och skatter som avser tobak och andra skatter, men som också avser marknadsföring, försäljning och konsumtion av tobaksprodukter, i de länder där koncernen är verksam kan få en negativ inverkan på Swedish Match resultat.

Ändrade lagar och förordningar kan påverka efterfrågan på Swedish Match produkter på marknaden.

Koncernen är involverad i ett antal rättsliga processer, bland annat pågående processer avseende påstådda skador orsakade av tobaksprodukter. Inga garantier kan lämnas om att Swedish Match kommer att vinna målen och försvaret kan komma att innebära stora kostnader. Även om inte företagsledningen med säkerhet kan bedöma eventuella skadestånd i pågående eller kommande tvister, kan dessa processer i sig eller tillsammans påverka Swedish Match resultat negativt.

Swedish Match har en försiktig och konservativ policy avseende finansiella risker, vilken uppdateras årligen av bolagets styrelse.

Refinansieringsrisk är risken att inte kunna uppfylla behovet av framtida finansiering. För att undvika den här risken ska alla lån som förfaller kunna lösas med kassaflödet från den löpande verksamheten. Vidare ska det finnas en likviditetsreserv som består av tillgängliga likvida medel och outnyttjade kreditlöften. Swedish Match försöker ha en jämn förfallostruktur på sina lån och målet för räntebindningsperioderna är att ha en jämn och låg räntekostnad. Eftersom andelen av lånen med rörlig ränta är cirka 7 procent av den totala låneportföljen, bedöms ränterisken i kassaflödet vara låg. Ränteswappar och valutaswappar används i huvudsak till att omvandla koncernens lån till SEK och fasta räntor, och säkringsredovisning tillämpas i enlighet med beskrivningen i *Not 1 Redovisningsprinciper*.

Swedish Match strävar efter att begränsa kreditrisker genom att transaktioner endast får ske i derivat med motparter med hög kreditvärdighet. Swedish Match exponering för kreditrisker i kundfordringar är låg med tanke på den diversifierade kundportföljen.

Eftersom valutatransaktionsexponeringen är begränsad sker valutasäkring från fall till fall. Swedish Match har ingen tradingverksamhet, det vill säga att bolaget inte tar särskilda positioner i finansiella instrument för att tjäna på fluktuationer på marknaden. För en närmare beskrivning av koncernens finansiella riskhantering och innehav av finansiella instrument, se *Not 25 Finansiella instrument och finansiella risker*.

Händelser efter rapportperiodens slut

Den 14 januari, 2016 offentliggjorde STG avsikten att borsintroducera STG på Köpenhamnsbörsen, Nasdaq Copenhagen, och ett prospekt publicerades den 28 januari. Borsintroduktionen innebar en partiell försäljning av de existerande aktierna av STG:s ägare, Swedish Match och Skandinavisk Holding II A/S. I prospektet erbjöd aktieägarna försäljning av 35,6 procent av sitt innehav med en övertilldelningsoption om ytterligare 4,4 procent. Borsintroduktionen fullföljdes den 9 februari 2016 och STG:s aktier togs upp till handel och noterades på Nasdaq Copenhagen den 10 februari 2016. I samband med borsintroduktionen minskade Swedish Match sin ägarandel i STG från 49,0 procent (49,0 miljoner aktier) till 31,2 procent (31,2 miljoner aktier). Under förutsättning att övertilldelningsoptionen utnyttjas till fullo vid en senare tidpunkt, kommer Swedish Match ägande att uppgå till 29,0 procent av STG (29,0 miljoner aktier).

Priset om 100 DKK per aktie motsvarar ett marknadsvärde på STG om 10 miljarder DKK. Intäkterna från försäljningen av aktierna i STG i samband med borsintroduktionen avser Swedish Match att återföra till sina aktieägare. Styrelsen i Swedish Match kommer därför att till årsstämman 2016 föreslå en extra utdelning om 12,00 SEK per aktie och en ordinarie utdelning om 8,00 SEK, totalt 20,00 SEK. Swedish Match förväntar sig att kapitalvinsten från transaktionen kommer att överstiga 500 MSEK och är ej föremål för beskattning. Kapitalvinsten kommer att redovisas i bokslutet för det första kvartalet 2016.

Klausuler avseende ägarförändringar

Swedish Match AB och vissa dotterföretag är parter i avtal med klausuler avseende ägarförändringar. Obligationer emitterade under Swedish Match Global Medium Term Note Program på 1 500 MEUR och den revolverande kreditfaciliteten på 1 500 MEUR innehåller bestämmelser som kan medföra skyldighet för bolaget att betala tillbaka lån vid ägarförändringar. Vissa avtal med externa parter inom de skandinaviska distributions- och försäljningsorganisationerna kan sägas upp om ägarförhållandet inom Swedish Match förändras.

Koncernchefen samt två andra medlemmar i Koncernledningen kan säga upp sin anställning om företaget avnoteras eller vid en större ägarförändring i bolaget, förutsatt att en sådan förändring har en betydande inverkan på arbetsuppgifter och ansvarsområden, jämfört med arbetsuppgifterna och ansvarsområdena omedelbart före förändringen. Dessa personer har i sådana fall rätt till sex månaders uppsägningstid och avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner. Några ledande befattningshavare i den amerikanska verksamheten har också rätt att säga upp sina anställningsavtal under vissa förutsättningar vid ändrade ägarförhållanden.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
Styrelsen föreslår att nedanstående riktlinjer för bestämmande av ersättning och andra anställningsvillkor till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning (nedan "Koncernledningen") ska antas av årsstämman 2016.

Riktlinjernas syfte är att säkerställa att bolaget kan rekrytera och behålla medarbetare med, för respektive arbetsuppgift, adekvat kompetens och kvalifikationer. Ersättningsformerna ska motivera medarbetare att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Swedish Match tar hänsyn till såväl internationell ersättningspraxis som den praxis som gäller i det land där den enskilda koncernledningsmedlemmen är bosatt. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i Koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och för övriga medlemmar i Koncernledningen i den mån ingångna avtal så medger. Detaljer avseende ersättning och förmåner till Koncernledningen under 2015 framgår av *Not 5 Personal*.

Den totala ersättningen till Koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön i form av ett ettårigt incitamentsprogram och ett långsiktigt incitamentsprogram, pension, övriga förmåner samt villkor vid uppsägning.

1. Fast lön

Den fasta lönen för Koncernledningen ska vara marknadsanpassad och baserad på varje individs kompetens, hemvist, ansvar och prestation.

2. Rörlig lön

Koncernledningen kan, utöver den fasta lönen, ha rätt till rörlig lön. Den rörliga lönen kan omfatta både ett ettårigt incitamentsprogram med utbetalning påföljande år beroende på programmets utfall och ett långsiktigt program med en prestationsperiod som inte ska understiga tre år. Den rörliga lönen ska i huvudsak baseras på specifika, tydliga, förutbestämda och mätbara finansiella eller operationella kriterier fastställda av styrelsen i förhållande till verkställande direktören samt av kompensationskommittén avseende övriga medlemmar i Koncernledningen. Den rörliga lönen ska vara maximerad i förhållande till den fasta lönen och ska reflektera den praxis som gäller i det land där den enskilda koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Bolaget ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

3. Vinstandelssystem

Samtliga anställda i Sverige deltar i Swedish Match vinstandelssystem. För 2016 beräknas den totala kostnaden för avsättningen till Koncernledningen uppgå till 0,3 MSEK.

4. Pensioner och försäkringar

Ålderspension, invaliditets- och sjukersättning, förmåner avseende sjukvård och livförsäkring ska överensstämma med den praxis som gäller i det land där den enskilda koncernledningsmedlemmen är bosatt. Pension för nya medlemmar i Koncernledningen ska företrädesvis utgöras av premiebaserade pensionsplaner.

5. Avgångsvederlag m m.

För medlem i Koncernledningen ska sex månaders ömsesidig uppsägningstid gälla. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan emellertid erhålla uppsägningstid och avgångsvederlag som är konkurrenskraftiga i det land koncernledningsmedlemmen har sin hemvist.

6. Övriga förmåner

Övriga förmåner till medlemmar i Koncernledningen ska utgå i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av dessa förmåner ska utgöra ett begränsat värde i förhållande till den totala ersättningen och ska motsvara vad som är normalt förekommande på marknaden.

7. Styrelsens rätt att frångå riktlinjerna

Styrelsen äger rätt att frångå de av årsstämman beslutade riktlinjerna om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl för detta.

8. Beredning och beslut

Det ska inom Swedish Match styrelse finnas en kompensationskommitté. Kommittén är behörig att godkänna lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för Koncernledningen utom såvitt avser den verkställande direktören. Kommittén ska även bereda och framlägga beslutsförslag för styrelsen i frågor rörande lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören. Därutöver är kommittén behörig att

besluta (och i förhållande till den verkställande direktören behörig att föreslå beslut till styrelsen) om kriterier och mål avseende den rörliga lönen till Koncernledningen. Kommittén är även behörig att, i förhållande till såväl verkställande direktören som till övriga medlemmar av Koncernledningen, besluta om i vilken utsträckning sådana kriterier och mål har uppnåtts.

9. Tidigare icke förfallna åtaganden

Bolaget har inga tidigare icke förfallna åtaganden utöver de som framgår av årsredovisningen för 2015.

Tillämpning av riktlinjerna avseende rörlig lön 2016

I syfte att säkerställa att Koncernledningens intressen överensstämmer med aktieägarnas långsiktiga intressen och stärka möjligheten att behålla medarbetare samt i syfte att främja Koncernledningens aktieäggande i bolaget omfattar den rörliga lönen dels ett ettårigt kontant program, dels ett treårigt kontant program där det ettåriga programmet innefattar ett incitament för Koncernledningen att förvärva och behålla aktier i bolaget, medan det långsiktiga programmet ska innefatta en uttrycklig skyldighet att köpa och behålla aktier i bolaget. Prestationstiden för det kortsiktiga programmet ska vara ett år och för det långsiktiga tre år.

1. Ettårigt program för rörlig lön

För den verkställande direktören och övriga medlemmar av Koncernledningen bosatta i Sverige ska den rörliga lönen enligt det ettåriga programmet maximalt uppgå till 70 respektive 60 procent av den fasta lönen för 2016. I syfte att följa lokal marknadspraxis ska motsvarande lön för en koncernledningsmedlem som är bosatt utanför Sverige maximalt uppgå till 70 procent av den fasta lönen för 2016. Med förbehåll för berättigade undantag ska den rörliga lönen reduceras för sådan koncernledningsmedlem som inte åtar sig att förvärva aktier i bolaget för åtminstone 50 procent av den erhållna nettoutbetalningen efter skatt och att äga dessa aktier i minst tre år. Reduktionen av den maximala ersättningen ska motsvara 20 procentenheter av den fasta lönen. Den lägsta nivå som ska uppnås för att erhålla någon utdelning samt den nivå vid vilken maximal ersättning kan erhållas ska beslutas i början av varje år. Dessa beslut fattas av styrelsen i förhållande till den verkställande direktören samt av kompensationskommittén i förhållande till Koncernledningen i övrigt. Kostnaden för rörlig lön enligt det ettåriga incitamentsprogrammet för Koncernledningen för 2016 beräknas¹⁾ uppgå till mellan 0 MSEK och 15 MSEK beroende på utfall.

2. Långsiktigt program för rörlig lön

Den långsiktiga rörliga lönen för verkställande direktören och övriga medlemmar av Koncernledningen ska, med undantag för vad som anges nedan, maximalt kunna uppgå till antingen 45 procent av den fasta lönen 2016 eller 750 000 SEK beroende på koncernledningsmedlemmens ansvarsområde. Med förbehåll för berättigade undantag ska samtliga koncernledningsmedlemmar förvärva aktier i bolaget för hela den erhållna nettoutbetalningen efter skatt och behålla dessa aktier i minst två år. En koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan därutöver delta i ytterligare ett långsiktigt incitamentsprogram vars maximala utfall är begränsat till 100 procent av den fasta lönen vartannat år.

Utfallet av det långsiktiga incitamentsprogrammet beror på ett kriterium som beslutades i början av 2016, men som mäts under hela prestationsperioden 2016–2018. Kriteriet är koncernens totala rörelseresultat för gruppens produktområden under åren 2016–2018. Ingen utbetalning kommer att ske om ingen förbättring har gjorts jämfört med koncernens jämförbara resultat för 2015.

Kostnaden för Koncernledningens långsiktiga incitamentsprogram beräknas¹⁾ uppgå till mellan 0 MSEK och 11 MSEK beroende

på utfallet av programmet. För information om de av årsstämman i april 2015 fastställda riktlinjerna för ersättning till koncernledningen se *Not 5 Personal*.

Framtidsutsikt

För helåret 2016 förväntar vi oss att konsumtionen av snus i Skandinavien och moist snuff i USA fortsätter att öka, mätt i antal dosor. I vår skandinaviska snusverksamhet bedöms det genomsnittliga försäljningspriset per dosa minska något jämfört med föregående år till följd av att modesta prisökningar påverkas av effekten av en försvagad norsk krona och mixeffekter hänförliga till den framgångsrika lanseringen av XRANGE samt tillväxten inom lågprissegmentet. Sedan december 2015 har konkurrensen på den svenska snusmarknaden ökat och vi förväntar oss att konkurrensen kommer att vara fortsatt intensiv under resten av året. För vår verksamhet för moist snuff i USA, förväntar vi oss att högre priser mer än kompenserar för negativa mixeffekter under året. Vi kommer att fortsätta arbeta hårt för att försvara våra marknadsandelar både i Skandinavien och i USA.

För cigarrer i USA förväntar sig Swedish Match att marknaden fortsätter att växa under 2016 och att konkurrensen kommer att vara fortsatt intensiv. Den amerikanska federala tillsynsmyndigheten Food and Drug Administration (FDA) förväntas börja reglera cigarrer under året och i samband med detta kommer Swedish Match, liksom den övriga cigarrindustrin, att bli föremål för avgifter till FDA.

Under 2016 kommer Swedish Match att fortsätta investera för tillväxt utanför Skandinavien och bedömer att snusverksamheten i USA kommer att fortsätta växa och uppvisa ökad bruttovinst och minskade rörelsekostnader.

En betydande del av Swedish Match nettoomsättning och rörelseresultat genereras i USA. Under 2015 hade en starkare amerikansk dollar, jämfört med 2014, en betydande positiv effekt för tillväxten på både nettoomsättning och rörelseresultat. För 2016 förväntar sig Swedish Match en avsevärt mindre uttalad valutaomräkningseffekt.

Den effektiva bolagsskatten för koncernen, exklusive intressebolag, förväntas vara något högre under 2016 än under 2015.

Swedish Match långsiktiga finansiella strategi och utdelningspolicy är oförändrad och vi avser att fortsätta återföra medel som inte behövs inom verksamheten till aktieägarna.

Swedish Match AB (publ)

Swedish Match AB (publ) är moderbolag i Swedish Match-koncernen.

Moderbolagets intäkter härrör främst från utdelningar och erhållna koncernbidrag.

Moderbolagets nettoomsättning för året uppgick till 40 MSEK (48). Resultat före skatt uppgick till 3 794 MSEK (1 075) och nettoresultatet för året uppgick till 3 614 MSEK (989). Det högre nettoresultatet för 2015 är främst hänförligt till högre utdelningar från dotterföretag i jämförelse med föregående år och lägre räntekostnader till följd av lägre genomsnittliga räntebärande skulder.

Under perioden erhöll moderbolaget utdelningar om 2 983 MSEK (705), av vilka 1 739 MSEK är hänförliga till en sakutdelning redovisad till verkligt värde, och koncernbidrag netto om 2 016 MSEK (1 708).

En del av koncernens treasury-aktiviteter ingår i moderbolagets verksamhet och inkluderar en väsentlig del av koncernens externa lån. Majoriteten av dessa lån har fasta räntesatser.

Under året uppgick amorteringar av obligationslån till 1 435 MSEK och nya obligationslån om 798 MSEK har upptagits. Under perioden återköpte moderbolaget 7,5 miljoner (3,7) egna aktier för 1 995 MSEK (890) och sålde 0,7 miljoner (0,4) återköpta egna aktier för 141 MSEK (53).

Investeringar i materiella anläggningstillgångar under året uppgick till 2 MSEK (1).

En utdelning om 1 464 MSEK (1 453) utbetalades under perioden.

¹⁾ Beräkningen är gjord utifrån antagandet att antalet medlemmar i koncernledningen är oförändrat och en anläggning jämkurs mellan SEK och USD om 8,50.

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2015	2014
Nettoomsättning inklusive tobaksskatt		27 438	25 908
Avgär, tobaksskatt		-12 952	-12 603
Nettoomsättning	3	14 486	13 305
Kostnad för sålda varor		-7 697	-7 109
Bruttoresultat		6 789	6 197
Försäljningskostnader		-2 177	-1 910
Administrationskostnader		-890	-786
Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader	4	2	-6
Resultatandel i intresseföretag och joint ventures	14	327	285
Kostnader för flytt av distributionsanläggningar		-42	-
Rörelseresultat	3, 5, 6, 7, 21, 26	4 008	3 780
Finansiella intäkter		22	27
Finansiella kostnader		-486	-537
Finansnetto	8	-463	-510
Resultat före skatt		3 545	3 270
Skatter	9	-742	-644
Årets resultat		2 803	2 626
<i>Hänförligt till</i>			
Moderbolagets aktieägare		2 803	2 625
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Årets resultat		2 803	2 626
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	10		
Inklusive större engångsposter		14,48	13,23
Exklusive större engångsposter		14,36	13,23
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	10		
Inklusive större engångsposter		14,48	13,22
Exklusive större engångsposter		14,36	13,22

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2015	2014
Årets resultat		2 803	2 626
<i>Övrigt totalresultat som kan omföras till resultaträkningen</i>			
Omräkningsdifferens vid omräkning av utländska verksamheter	19	-137	732
Omräkningsdifferenser som överförts till årets resultat	19	44	-
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	19	86	-57
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat	19	8	-
Andelar i intresseföretags och joint ventures övrigt totalresultat	19	260	322
Skatt hänförligt till poster i övrigt totalresultat	9	-21	13
Delsumma, netto efter skatt		241	1 009
<i>Övrigt totalresultat som inte kommer att omföras till resultaträkningen</i>			
Aktuella vinster/förluster avseende pensioner, inkl. särskild löneskatt		395	-410
Andelar i intresseföretags och joint ventures övrigt totalresultat		7	-25
Skatt hänförligt till poster i övrigt totalresultat	9	-155	154
Delsumma, netto efter skatt		248	-281
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		489	728
Årets totalresultat		3 292	3 353
<i>Hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		3 292	3 353
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Årets totalresultat		3 292	3 353

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 december 2015	31 december 2014
Tillgångar			
Immateriella tillgångar	11	1 048	1 030
Materiella anläggningstillgångar	12	2 130	1 937
Skogsplanteringar	13	110	137
Andelar i intresseföretag och joint ventures	14	4 845	5 233
Övriga långfristiga fordringar	15	721	693
Uppskjutna skattefordringar	9	1 018	976
Summa anläggningstillgångar		9 871	10 006
Varulager	16	1 378	2 419
Kundfordringar	17	1 547	1 557
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		104	92
Skattefordringar		38	73
Övriga kortfristiga fordringar	15	153	115
Likvida medel	18	1 732	2 312
Summa omsättningstillgångar		4 952	6 567
SUMMA TILLGÅNGAR		14 824	16 573
Eget kapital			
Aktiekapital	19	390	390
Reserver		837	597
Balanserat resultat inklusive årets resultat		-976	-709
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		251	277
Innehav utan bestämmande inflytande		1	1
SUMMA EGET KAPITAL		252	279
Skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	20, 25	7 613	7 803
Övriga långfristiga skulder	23	212	248
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	21	1 682	1 815
Övriga avsättningar	22	456	410
Uppskjutna skatteskulder	9	755	671
Summa långfristiga skulder		10 718	10 946
Kortfristiga räntebärande skulder	20, 25	653	1 141
Leverantörsskulder		602	957
Skatteskulder		78	52
Övriga kortfristiga skulder	23	1 659	2 369
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	715	730
Avsättningar	22	147	98
Summa kortfristiga skulder		3 854	5 348
SUMMA SKULDER		14 572	16 294
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		14 824	16 573

Se Not 27 Ställda säkerheter och Not 28 Åtaganden samt årsförpliktelser och eventuell tillgångar för information om koncernens ställda säkerheter och eventuell förpliktelser

Förändringar i koncernens eget kapital

2014	Not	Eget kapital hänfört till moderbolagets aktieägare				Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
		Aktiekapital	Reserver	Balanserat resultat				
Ingående eget kapital vid årets början	19	390	-412	-763	-786	1	-785	
Årets resultat		-	-	2 625	2 625	0	2 626	
Årets övrigt totalresultat, netto efter skatt ¹⁾		-	1 009	-281	728	0	728	
Årets totalresultat		-	1 009	2 344	3 353	1	3 353	
Utdelning		-	-	-1 453	-1 453	-	-1 453	
Återköp av egna aktier		-	-	-890	-890	-	-890	
Av personal inlösta aktieoptioner		-	-	53	53	-	53	
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier		-3	-	3	0	-	0	
Fondemission		3	-	-3	0	-	0	
Utgående eget kapital vid årets slut		390	597	-709	277	1	279	

2015	Not	Eget kapital hänfört till moderbolagets aktieägare				Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
		Aktiekapital	Reserver	Balanserat resultat				
Ingående eget kapital vid årets början	19	390	597	-709	277	1	279	
Årets resultat		-	-	2 803	2 803	0	2 803	
Årets övrigt totalresultat, netto efter skatt ¹⁾		-	241	248	489	0	489	
Årets totalresultat		-	241	3 051	3 292	0	3 292	
Utdelning		-	-	-1 464	-1 464	-	-1 464	
Återköp av egna aktier		-	-	-1 995	-1 995	-	-1 995	
Av personal inlösta aktieoptioner		-	-	141	141	-	141	
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier		-8	-	8	0	-	0	
Fondemission		8	-	-8	0	-	0	
Utgående eget kapital vid årets slut		390	837	-976	251	1	252	

¹⁾ Övrigt totalresultat, som ingår i balanserat resultat, består av aktuariella vinster och förluster hänförliga till föränsbestämda pensionsplaner samt koncernens andel av aktuariella vinster och förluster i intresseföretag och joint ventures till ett belopp av 248 MSEK (-281), netto efter löne- och inkomstskatter

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2015	2014
Den löpande verksamheten	30		
Resultat före skatt		3 545	3 270
Resultatandel i intresseföretag och joint ventures		-327	- 285
Utdelningar erhållna från intresseföretag		824	235
Poster som inte ingår i kassaflöde m.m.		412	253
Betald inkomstskatt		-724	- 580
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		3 730	2 893
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		1 110	- 933
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-45	- 71
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-1 027	1 388
Kassaflöde från den löpande verksamheten		3 768	3 276
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-491	- 223
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		17	2
Förvärv av immateriella tillgångar		-14	- 5
Förvärv av dotterföretag		-0	- 2
Investeringar i intresseföretag och joint ventures		-25	- 45
Förändring i finansiella fordringar m.m.		-0	-0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-513	- 274
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		798	-
Amortering av lån		-1 435	-1 805
Återköp av egna aktier		-1 995	- 890
Av personal inlösta aktieoptioner		141	53
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-1 464	-1 453
Övrigt		31	7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 924	-4 088
Summa minskning likvida medel		-669	-1 085
Likvida medel vid årets början		2 312	3 164
Valutadifferens i likvida medel		90	232
Likvida medel vid årets slut		1 732	2 312

Noter för koncernen

1. Redovisningsprinciper

Alla belopp i noterna till koncernens finansiella rapporter är i miljoner svenska kronor (MSEK) om inget annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år, 2014.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee som har godkänts av Europeiska kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, utfärdat av Rådet för finansiell rapportering, tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisningen och koncernredovisningen godkändes för publicering av styrelsen och koncernens verkställande direktör den 18 februari 2016.

Försättningar vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som också är moderbolagets rapporteringsvaluta. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontal. Siffrorna i rapporten baseras på konsoliderings-systemet som är i tusental kronor. Genom avrundning av siffror i tabeller kan det förekomma att totalbelopp inte motsvarar summan av ingående avrundade heltal. Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder samt biologiska tillgångar som värderas till verkligt värde. De finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument och finansiella tillgångar klassificerade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen eller som finansiella tillgångar som kan säljas. Biologiska tillgångar avser skogsplanteringar. Tillgångar och grupper av tillgångar som klassificeras som tillgångar för försäljning redovisas som tillgångar till försäljning från det datum vissa handlingar bekräftar att tillgångarna eller grupperna av tillgångar är till försäljning. Tillgångar för försäljning redovisas till det lägsta av bokfört värde och verkligt värde justerat för försäljningskostnader.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledning gör bedömningar och antaganden som påverkar redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen för tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Bedömningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Det verkliga utfallet kan dock avvika från dessa bedömningar och antaganden. Bedömningar och antaganden granskas regelbundet och ändrade bedömningar redovisas under aktuell period. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och de uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i *Not 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar*.

Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

Nedan beskrivna redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Vid undantag från nedan beskrivna redovisningsprinciper beskrivs dessa noggrant i fotnoter till de finansiella rapporter där undantaget förekommer.

Nya standarder, ändringar och tolkningsuttalanden

Ett antal nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden om redovisningsstandarder har tillämpats under 2015. Nya standarder och ändringar i standarder som har tillämpats från 1 januari 2015 beskrivs nedan. Andra ändringar i IFRS som trädde i kraft den 1 januari 2015 har inte påverkat koncernens finansiella rapporter.

Följande nya IFRS standarder, ändringar och tolkningsuttalanden rörande befintliga standarder som börjar tillämpas 1 januari 2015 har inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella resultat eller ställning. IFRIC 21 Avgifter och årliga uppdateringar av IFRS 3 Företagsförvärv, IFRS 13 Värdering till verkligt värde och IAS 40 Förvaltningsfastigheter.

Nya IFRS och tolkningsuttalanden som ännu inte har börjat tillämpas
Ett antal nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden gäller från redovisningsåret 2016 eller senare och har inte tillämpats i denna årsredovisning.

IFRS 15 Intäkter från kontrakt med kunder väntas träda i kraft 2018 och ersätter *IAS 18 Intäkter* och *IAS 11 Entreprenadavtal* tillhörande tolkningar när den träder ikraft, och innehåller en metod i fem steg för att avgöra när intäkter från kunder ska redovisas. Hur IFRS 15 kommer att påverka koncernens redovisning har inte bedömts.

IFRS 9 Finansiella instrument, som väntas träda ikraft 2018 och ersätta *IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och Värdering* medför förändringar av klassificering och värdering av finansiella tillgångar och skulder, däribland en ny väntad modell för kreditförluster för att beräkna nedskrivning av finansiella tillgångar, förändringar i redovisning och berottagande i rapporten av finansiella instrument samt nya krav för allmän säkringsredovisning. Hur IFRS 9 kommer att påverka koncernens redovisning har inte bedömts.

Genom *IFRS 16 Leasingavtal* som väntas träda ikraft 2019 och ersätter *IAS 17 Leasingavtal* och tillhörande tolkningar när den träder ikraft, fastställs principerna för redovisning, värdering, presentation och upplysning av leasingavtal, både för leasetagaren och för leasegivaren, där de flesta leasingavtal vanligtvis återspeglas i balansräkningen. Hur IFRS 16 kommer att påverka koncernens redovisning har inte bedömts.

Följande nya IFRS-standarder, ändringar och tolkningsuttalanden rörande befintliga standarder som börjar tillämpas 1 januari 2016 eller senare väntas inte få någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella resultat eller ställning: *Ändringar av IFRS 10 Koncernredovisning*, *IFRS 11 Samarbetsarrangemang*, *IFRS 12 Upplysningar om andelar i andra företag*, *IAS 1 Utförning av finansiella rapporter*, *IAS 7 Kassaflödesanalys*, *IAS 12 Redovisning av uppskjutna skattefordringar för realiserade förluster*, *IAS 16 Materiella anläggningstillgångar*, *IAS 19 Ersättningar till anställda*, *IAS 27 Separata finansiella rapporter*, *IAS 28 Innehav i intresseföretag*, *IAS 38 Immateriella tillgångar*, *IAS 41 Jord- och skogsbruk* och årliga uppdateringar av *IFRS 2*, *IFRS 3*, *IFRS 5*, *IFRS 7*, *IFRS 8*, *IFRS 13*, *IAS 7*, *IAS 16*, *IAS 19*, *IAS 24*, *IAS 34* och *IAS 38*.

Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med koncernens redovisningsprinciper och omfattar redovisningen för moderbolaget och samtliga dotterföretag, joint ventures och intresseföretag i enlighet med nedanstående definitioner: Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och realiserade vinster och förluster som uppkommer vid koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Avyttrade bolag ingår i koncernredovisningen till och med tidpunkten för avyttringen.

Dotterföretag

Swedish Match-koncernen har ett antal dotterföretag i olika länder för produktion och försäljning av Swedish Match produkter. Ett dotterföretag definieras som ett företag som Swedish Match-koncernen har bestämmande inflytande över. Kontroll över ett dotterföretag anses föreligga när ett moderbolag har inflytande över ett investeringsobjekt, engagemang eller rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i investeringsobjektet, och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Swedish Match dotterföretag ägs till 100 procent av Swedish Match-koncernen, med undantag för ett oväsentligt minoritetsintresse i ett utländskt dotterföretag. Det finns inga dotterföretag där Swedish Match-koncernen har väsentligt begränsad möjlighet att komma åt eller använda dotterföretagens tillgångar. Swedish Match har heller inga okonsoliderade enheter.

Koncernredovisningen innefattar samtliga dotterföretag som Swedish Match koncernen har ett bestämmande inflytande över.

Samtliga förvärv av dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventualförpliktelser. Bolag som förvärvats under löpande år ingår i koncernens redovisning från och med förvärvstidpunkten till verkligt värde. Transaktionskostnader för förvärv av dotterföretag ingår inte i värdet av de förvärvade tillgångarna. Samtliga förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs i den period de uppstår. Villkorade köpeskillningar relaterade till förvärv redovisas i

Fortsättning

balansräkningen till verkligt värde vid förvärsdatumet. Villkorade köpe-skillingar klassificerade som skulder omvärderas i efterföljande perioder med eventuella effekter redovisade i resultaträkningen.

Resultatet från avyttring av dotterföretag när det bestämmande inflytandet upphör redovisas i resultaträkningen. Eventuella återstående intressen i avyttrade företag värderas till verkligt värde och vinst eller förlust redovisas i resultaträkningen i den mån avyttringen sker externt.

Med joint ventures avses de bolag i vilka Swedish Match tillsammans med andra parter genom en överenskommelse har gemensam kontroll över verksamheten. Intresseföretag är företag där koncernen har ett betydande inflytande utan att det delvis ägda företaget är ett dotterföretag eller joint venture. Normalt innebär detta att koncernen innehar 20–50 procent av rösterna. Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Värdering av förvärvade tillgångar och skulder sker på samma sätt som för dotterföretag och det bokförda värdet för intresseföretag och joint ventures innefattar goodwill, transaktionskostnader och övriga koncernjusteringar.

Swedish Match andel av intresseföretags och joint ventures resultat efter skatt efter förvärvet redovisas på en rad i koncernens resultaträkning och företagets andel av förändringar efter förvärvet i övrigt totalresultat, efter skatt, för intresseföretag och joint ventures redovisas på två rader i koncernens övriga totalresultat. Ackumulerade förändringar efter förvärvet justeras mot investeringens bokförda värde.

Om ägarandelen i ett intresseföretag minskar men ett betydande inflytande kvarstår, bara en proportionell andel av de belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet. Resultat från avyttring av intresseföretag när bestämmande inflytande förloras redovisas i resultaträkningen. Eventuella återstående intressen i avyttrade intresseföretag som avyttrats externt omvärderas till verkligt värde med vinst eller förlust redovisad i resultaträkningen.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande redovisas i koncernens balansräkning under eget kapital, skilt från eget kapital som tillhör moderbolagets ägare. Innehav utan bestämmande inflytande innefattar vinst eller förlust och poster i övrigt totalresultat som är hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande. Swedish Match koncernen har ett oväsentligt innehav utan bestämmande inflytande.

Avyttrad verksamhet

Sålda verksamheter redovisas som avyttrad verksamhet om den representerar en självständig rörelsegren eller en väsentlig verksamhet inom ett geografiskt område som består av verksamhet och kassaflöde som tydligt kan avskiljas operativt och i rapporteringssyfte från övriga koncernen. Resultatet efter skatt för avyttrad verksamhet samt resultatet från försäljningen redovisas som en separat post i resultaträkningen på transaktionsdagen eller när ledningen är förpliktad av en plan att sälja och verksamhet som ska avyttras därmed omklassificeras som tillgångar som innehas för försäljning. När en verksamhet avyttras eller klassificeras som tillgång som innehas för försäljning och redovisas som sådan räknas resultaträkningen för föregående perioder om. Balansräkningen för föregående perioder räknas inte om.

Klassificering m.m.

Långfristiga fordringar och långfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Segmentsrapportering

Koncernens rörelsesegment är baserade på den interna rapporteringsstrukturen. Swedish Match högsta verkställande beslutsfattare är koncernens verkställande direktör och koncernchef som följer upp och fattar beslut om verksamhetsfrågor utifrån produktområden. Koncernens rapporteringssegment är Snus och moist snuff. Övriga tobaksprodukter, Tändprodukter och Övrig verksamhet. Segment har slagits samman när de ekonomiska förutsättningarna är likartade, exempelvis bruttovinstmarginal, andel kapitalinvesteringar och påverkan från variationer i konjunkturcykeln. Även likheter när det gäller typ av produkt, tillverkningsprocess, kunder, distributionsprocess och regleringar har beaktats för att fastställa lämplig sammanslagning av segment. Det finns ingen internförsäljning mellan segmenten, och koncernens finansiella kostnader och skatter allokeras inte till segmenten.

Rörelsetillgångarna mäts inte på segmentsbasis.

Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde. Valutakursförändringar redovisas sedan på samma sätt som övrig värdeförändring avseende tillgången eller skulden. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen, valutakursdifferenser från icke-monetära tillgångar och skulder redovisas som rörelseintäkter och rörelsekostnader, och valutakursdifferenser från monetära tillgångar och skulder redovisas i finansnettot.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas till svenska kronor till den valutakurs som gäller på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs för perioden. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas som en omräkningsreserv i eget kapital via övrigt totalresultat. Omräkningsdifferensen för ett enskilt dotterföretag återförs till resultaträkningen när dotterföretaget avyttras. Ackumulerade omräkningsdifferenser innehåller omräkningsdifferenser ackumulerade från och med den 1 januari 2004.

Ackumulerade omräkningsdifferenser före den 1 januari 2004 är fördelade på övriga kapitalkategorier och särredovisas inte.

Koncernens mest betydelsefulla valutor framgår av tabellen nedan:

Land	Valuta	Genomsnittskurs januari-december		Slutkurs 31 december	
		2015	2014	2015	2014
USA	USD	8.44	6.86	8.41	7.79
Euro-lander	EUR	9.36	9.10	9.19	9.47
Danmark	DKK	1.25	1.22	1.23	1.27
Brasilien	BRL	2.57	2.92	2.16	2.92
Norge	NOK	1.05	1.09	0.96	1.05

Intäkter

Intäkterna från försäljning av varor redovisas när överenskommelse med kund föreligger, leverans har skett samt alla väsentliga risker och förmåner har övergått till kunden. Intäkterna omfattar verkligt värde för erhållen likvid eller fordran för försäljning av varor, efter rabatter och förväntade returerna vid tiden för försäljning.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, fordringar, räntebärande värdepapper och utdelningsintäkter, räntekostnader på lån och förpliktelser, valutakursdifferenser, orealiserade och realiserade vinster på finansiella placeringar och derivatinstrument som används inom den finansiella verksamheten. Kursdifferenser som uppstår för operativa tillgångar och skulder redovisas i rörelseresultatet.

Ränteintäkter och räntekostnader beräknas enligt effektivräntemetoden som är en metod för beräkning av upplupet anskaffningsvärde för den finansiella tillgången eller finansiella skulden och periodisering av ränteintäkten eller räntekostnaden över relevant period. Ränteintäkter och räntekostnader inkluderar periodiserade belopp av transaktionskostnader och eventuella rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av en viss fordran eller skuld och det belopp som erhålls eller erläggs vid förfall.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas och redovisas i koncernen i enlighet med reglerna i IAS 39.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångs sidan likvida medel, kundfordringar, aktier och andra egetkapitalinstrument, lånefordringar och derivat. Bland sådana instrument som avser skulder och eget kapital finns leverantörsskulder, emitterade skuld- och egetkapitalinstrument, låneskulder samt derivat. En finansiell tillgång eller skuld redovisas i balansräkningen när företaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor.

4.1 | Fortsättning

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt det finns en avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

En finansiell tillgång (eller del av finansiell tillgång) avförs från balansräkningen när risken och rätten att erhålla kassaflöde från instrumentet upphör eller har överförts till annan part. En finansiell skuld (eller del av finansiell skuld) avförs från balansräkningen när skulden reglerats eller betalats. Finansiella tillgångar och skulder tas upp och avförs från balansräkningen per likviddagen.

Finansiella instrument redovisas initialt till ett anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom de som ingår i säkringsredovisningen. Redovisning sker därefter beroende på hur de har klassificerats enligt de kriterier som anges nedan. Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av tillgångens noterade köpkurs på balansdagen.

Finansiella tillgångar, inklusive derivat men exklusive kundfordringar, värderas till verkligt värde och tas upp i balansräkningen. Verkliga värden fastställs utifrån officiella marknadsnoteringar för tillgångar och skulder som är noterade på finansmarknaderna. I de fall det inte finns några noterade marknadspriser på en viss finansiell tillgång eller skuld fastställs verkligt värde genom diskontering av alla framtida kassaflöden till aktuell marknadsränta för liknande instrument.

Verkligt värde på onoterade finansiella tillgångar baseras på en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden. IAS 39 klassificerar finansiella instrument i kategorier. Klassificeringen beror på avsikten med förvärvet av instrumenten och bestäms vid ursprunglig anskaffningstidpunkt. Kategorierna är följande:

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar i denna kategori innehas för handel. Dessa finansiella instrument, som inkluderar vissa långfristiga fordringar, övriga fordringar, för utbetalda kostnader och upplupna intäkter, värderas löpande till verkligt värde. Finansiella skulder i denna kategori innefattar även koncernens derivat som inte används för säkringsredovisning. Förändringar avseende finansiella tillgångars och skulders verkliga värde redovisas i resultaträkningen.

Lån och fordringar

Likvida medel ingår i den här kategorin, tillsammans med lånefordringar och kundfordringar, vilka redovisas i balansräkningen till upplupna kostnader.

Den förväntade löptiden för en kundfordran är kort och den redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för potentiella osakra fordringar, som bedömts individuellt. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

I slutet av varje rapportperiod görs bedömningar om det finns något nedskrivningsbehov för de finansiella tillgångarna. Finansiella tillgångar skrivs ner om det finns sakligt belägg på en värdeminskning till följd av en eller flera händelser efter den initiala redovisningen av tillgången och denna värdeminskande händelse har påverkat de beräknade framtida kassaflödena för den finansiella tillgången.

Övriga finansiella skulder

Finansiella skulder som inte innehas för handel inkluderar leverantörsskulder, räntebärande skulder och upplupen ränta. Skulder klassificeras som övriga finansiella skulder, vilket innebär att de initialt redovisas till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Derivat som används för säkringsredovisning

Samtliga derivat, inklusive valutakursdifferenser, redovisas till verkligt värde i balansräkningen. Förändringar i verkligt värde på säkringsinstrument, när kassaflödessäkring tillämpas, redovisas i övrigt totalresultat. Säkringsredovisning beskrivs närmare nedan.

Finansiella tillgångar som kan säljas

I kategorin finansiella tillgångar som kan säljas ingår finansiella tillgångar som inte klassificerats i någon annan kategori eller finansiella tillgångar som före taget initialt valt att klassificera i denna kategori. Tillgångar i denna kategori för vilka verkligt värde kan bedömas tillförlitligt värderas löpande till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i övrigt totalresultat. När investeringar avförs från balansräkningen omklassificeras tidigare redovisade vinster och förluster i övrigt totalresultat till resultaträkningen. Tillgångar i denna kategori som saknar noterat marknadspris på en aktiv marknad och vars verkliga värde inte kan bedömas tillförlitligt värderas till anskaffningsvärde och prövas regelbundet för nedskrivning. Eventuella nedskrivningar redovisas som rörelsekostnader.

Derivat och säkringsredovisning

Derivatinstrument utgörs bland annat av terminskontrakt och swappar som nyttjas för att täcka risker för valutakursförändringar och för exponering av ränterisker. Värdeförändringar på derivatinstrument redovisas i resultaträkningen baserat på syftet med innehavet. Om säkringsredovisning inte tillämpas, redovisas värdeförändringar respektive värdeminskningar på derivatet som intäkter respektive kostnader inom rörelseresultatet eller inom finansnettot, beroende på syftet med användningen av derivatinstrumentet och beroende på om användningen relateras till en rörelsepost eller en finansiell post. Vid säkringsredovisning redovisas den ineffektiva delen på samma sätt som värdeförändringar på derivat som inte används för säkringsredovisning. I dessa fall då derivat används för att hantera en ränterisk tillämpar Swedish Match säkringsredovisning i enlighet med IAS 39.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

För säkring av tillgångar eller skulder mot valutakursrisker används terminer för att konvertera utländsk valuta till svenska kronor. Terminer används även för vissa bindande avtal. För dessa säkringar behövs ingen säkringsredovisning då både den säkrade posten och säkringsinstrumentet värderas till verkligt värde och värdeförändringar på grund av valutakursdifferenser redovisas över resultaträkningen. Värdeförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet, medan värdeförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot. För närvarande har Swedish Match inga säkringar i utländsk valuta.

Kassaflödessäkkringar

När derivat används för att konvertera räntebetalningar i utländsk valuta till fasträntebetalningar i svenska kronor, tillämpas säkringsredovisning i enlighet med tekniken för kassaflödessäkkring. Förändringar av verkligt värde från omvärdering av derivat som ingår i kassaflödessäkkring och som anses vara effektiva enligt definitionen i IAS 39 redovisas mot övrigt totalresultat och ackumuleras i säkringsreserven, och eventuella ineffektiva delar redovisas direkt mot resultatet. Omklassificering från säkringsreserv via övrigt totalresultat mot resultaträkningen görs antingen när den säkrade posten påverkar resultatet eller när den säkrade posten har upphört att existera, till exempel vid förtidsinlösen av skuld.

Säkkring av verkligt värde

När fasta räntor omvandlas till rörliga räntor tillämpas säkringsredovisning i enlighet med tekniken för säkring av verkligt värde. Förändringen av verkligt värde som härrör från omvärderingen av derivat redovisas direkt mot resultatet och på samma sätt redovisas även den relaterade värdeförändringen från den säkrade posten i resultatet. Den effektiva delen av säkringen neutraliseras där med. Swedish Match hade inga säkringar av verkligt värde per den 31 december 2015.

Derivat som inte används för säkringsredovisning

Vissa derivat kan inte användas för säkringsredovisning. För de derivat där säkringsredovisning inte kan tillämpas redovisas förändringar av verkligt värde direkt i resultaträkningen.

Leasade tillgångar

För leasade tillgångar tillämpas IAS 17. Leasing av anläggningstillgångar där koncernen i allt väsentligt står för samma risker och förmåner som vid direkt ägande, klassificeras som finansiell leasing. Koncernen har dock ingått vissa finansiella leasingavtal avseende tjänstebilar, kopieringsmaskiner m.m. som av väsentlighetskäl redovisas som operationell leasing. Leasing av tillgångar där uthyraren i allt väsentligt kvarstår som ägare klassificeras som operationell leasing. Leasingavgifterna kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Immateriella anläggningstillgångar

(i) Goodwill

Goodwill värderas som skillnaden mellan den överförda betalningen för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser. Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag. Beträffande goodwill i förvärv som ägt rum före den 1 januari 2004 har koncernen vid övergången till IFRS inte tillämpat IFRS retroaktivt, utan det per denna dag redovisade värdet utgör fortsättningsvis koncernens anskaffningsvärde efter nedskrivningsprövning.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas årligen, eller vid indikation, för eventuell nedskrivning. Mer information om koncernens goodwill och prövning av nedskrivningsbehov finns i Not 11 Immateriella anläggningstillgångar.

173 Fortsättning

(ii) Varumärken och övriga immateriella tillgångar

Varumärken och övriga immateriella tillgångar som förväras av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Utgifter som kan tillskrivas förvärv av en immateriell tillgång redovisas som kostnad när den uppkommer, under förutsättning att den inte är en del av den immateriella tillgången vilket ökar den framtida ekonomiska förmånen av tillgången. Om det finns låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av materiella tillgångar som tar betydande tid att färdigställa inkluderas dessa kostnader i anskaffningsvärdet.

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer. Utgifter för utveckling, där forskning eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som övrig immateriell tillgång i balansräkningen om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar. Övriga utgifter redovisas i resultaträkningen när de uppkommer. Övriga immateriella tillgångar innefattar även programvara, licenser osv.

(iii) Avskrivning

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över de immateriella tillgångarnas beräknade ekonomiska nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och prövas med avseende på nedskrivningar årligen eller så snart indikationer uppstår på att tillgången ifråga minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna bedöms individuellt, men är normalt:

- varumärken 10–20 år
- övriga immateriella tillgångar och balanserade utvecklingsutgifter 5–7 år

Bedömning av en immateriell anläggningstillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Lånekostnader som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en tillgång som tar betydande tid att färdigställa inkluderas i anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade ekonomiska nyttjandeperiod. Mark och pågående nyanläggningar skrivs inte av. De beräknade nyttjandeperioderna är normalt:

- byggnader, rörelsefastigheter 12–40 år
- maskiner och annan teknisk utrustning 5–12 år
- inventarier, verktyg och installationer 5–10 år
- större komponenter 3–5 år

Bedömning av en materiell anläggningstillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

Skogsplanteringar

Koncernen har skogsplanteringar för att tillgodose en del av behovet av råvara i tändstickstillverkningen. Koncernen värderar växande träd till verkligt värde efter avdrag för uppskattade försäljningskostnader. Förändringar av verkligt värde inkluderas i koncernens resultat för den period under vilken de uppkommer. Verkligt värde för träden baseras på uppskattade marknadsvärden.

Varulager

Varulager redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först in/först ut metoden (FIFO) eller till vägd genomsnittlig kostnad. Anskaffningsvärdet för färdigvarulager och pågående arbete innefattar råvaror, direkt arbetskostnad, övriga direkta kostnader och produktionsrelaterade gemensamma kostnader, baserat på normal produktionsnivå. Utgifter som uppkommer vid transport av lagertillgångarna till deras nuvarande plats och skick ingår i anskaffningsvärdet för varulagret. Räntekostnader ingår inte i värderingen av inventarier. Nettoförsäljningsvärdet är det beräknade försäljningspriset inom ramen för den normala verksamheten minus beräknad kostnad för färdigställande och försäljning av varan.

Anskaffningsvärdet för avverkat timmer uppgår till verkligt värde med avdrag för beräknade försäljningskostnader vid tidpunkten för avverkning, bestämda i enlighet med redovisningsprincipen för skogsplanteringar.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar, med undantag för finansiella tillgångar, skogsplanteringar, tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper redovisade enligt IFRS 5, varulager, förvaltningstillgångar som används för finansiering av ersättningar till anställda och uppskjutna skattefordringar, prövas i enlighet med IAS 36 vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om en sådan indikation föreligger beräknas tillgångens återvinningsvärde.

För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet årligen, eller vid indikation på nedskrivningsbehov. Återvinningsvärdet definieras som det högsta av nyttjandevärdet och verkligt värde minus kostnader för avyttring, och fastställs normalt utifrån nyttjandevärdet beräknat med en värderingsmetod som baseras på diskonterade förväntade kassaflöden. En nedskrivning som belastar resultaträkningen görs när det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet. I samband med prövning av nedskrivningsbehov fördelas goodwill på den lägsta nivån av grupper av kassagenererande enheter, baserat på produktgrupper och geografiska marknader, som följs upp av ledningen. Mer information om koncernens goodwill och prövning av nedskrivningsbehov finns i Not 11 Immateriella anläggningstillgångar.

Återföring av en nedskrivning som redovisats under tidigare perioder för andra tillgångar än goodwill redovisas när det finns en indikation på att nedskrivningen som redovisats under tidigare perioder inte längre finns eller kan ha minskat. En nedskrivning som redovisats för goodwill återförs inte under kommande perioder.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelser samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Belopp som redovisats som avsättning är den bästa uppskattningen av den ersättning som krävs för att reglera den nuvarande förpliktelsen efter rapportperiodens slut, med beaktande av risker och osäkerheter kring förpliktelser. När en avsättning värderas genom att bedöma kassaflödet för att reglera den nuvarande förpliktelser är dess redovisade värde nuvärdet av dessa kassaflöden (i de fall där påverkan från pengars tidsvärde är väsentligt).

Aktiekapital

Återköp av egna aktier och försäljning av egna aktier när aktieoptioner löses in redovisas direkt mot eget kapital.

Ersättningar till anställda Kortfristiga ersättningar till anställda

Kortfristiga förmåner till anställda, exempelvis lön, semester, vinstdelning, bonus och övriga förmåner, vilka förväntas bli reglerade inom tolv månader redovisas som kostnader i resultaträkningen när tjänsterna erhålls.

Förväntad kostnad för vinstdelning och bonusplaner redovisas när bolaget har en legal eller informell förpliktelse att göra en sådan betalning till följd av en tidigare händelse och när en tillförlitlig bedömning kan göras av förpliktelserna.

Ersättningar vid uppsägning

Koncernen redovisar ersättningar vid uppsägningar om en händelse ger upphov till en förpliktelse gentemot en anställd när koncernen avslutar en anställning före den normala pensionsdagen eller när en anställd frivilligt accepterar avgång i utbyte mot dessa ersättningar. Koncernen redovisar ersättningar vid uppsägning vid den tidigaste av följande dagar: (a) när koncernen inte längre kan dra tillbaka erbjudandet om dessa ersättningar eller (b) när företaget redovisar kostnader för en omstrukturering som faller inom ramen för IAS 37 och innefattar betalning av ersättningar vid uppsägning. Om företaget har lämnat ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång beräknas ersättningar vid uppsägning baserat på hur många anställda som förväntas acceptera erbjudandet.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Inom koncernen finns ett flertal såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner, varav vissa med förvaltningstillgångar i särskilda stiftelser eller motsvarande. Pensionsplanerna finansieras genom inbetalningar från respektive koncernföretag och dess anställda. Oberoende aktuarier beräknar storleken på de förpliktelser som respektive plan har och omvärderar pensionsplanernas antaganden varje år.

Pensionsavgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad i resultaträkningen när de uppkommer.



13 | Fortsättning

Pensionskostnaden för förmånsbestämda planer beräknas enligt den så kallade Projected Unit Credit-metoden på ett sätt som fördelar kostnaden under den anställdas återstående yrkesverksamma liv. Dessa kostnader värderas till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar med användning av en diskonteringsränta som motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer eller statsobligationer med en återstående löptid som ungefär motsvarar de aktuella åtagandena. Kostnader avseende tjänstgöring, kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder och eventuella administrationskostnader som är hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner klassificeras som rörelsekostnader. En finansiell komponent som beräknas utifrån diskonteringsräntan på nettoskulden eller nettotillgången redovisas i finansnettot. Den finansiella komponenten redovisas som räntekostnader eller räntetäckter, netto per plan.

I Swedish Match koncernbalansräkning redovisas pensionsåtagandet för fonderade planer netto efter avdrag för det verkliga värdet på planens förvaltningstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga med tillgångar överstigande åtagandena, redovisas som långfristiga fordringar. När beräkningen leder till en tillgång och det inte finns något lägsta fonderingskrav är det redovisade värdet för tillgången begränsat till det lägre av överskottet i planen och nuvärdet av framtida kostnader avseende tjänstgöring som företaget ska stå för. Beräkning av diskonterat värde på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångarnas verkliga värde kan ge upphov till omvärderingsvinster och förluster. Dessa uppstår när det faktiska utfallet avviker från det beräknade resultatet eller när tidigare gjorda antaganden förändras. Värderingskillnader som uppstår vid omvärderingen av förmånsbestämda planer redovisas som aktuariella vinster/förluster i övrigt totalresultat när de uppstår.

När det föreligger en skillnad mellan hur pensionskostnaden fastställs för en juridisk person och koncernen redovisas en avsättning eller fordran avseende särskild löneskatt baserat på denna skillnad. Avsättningen eller fordran för särskild löneskatt är inkluderad i nuvärdet av nettoförpliktelsen eller nettotillgången. Särskild löneskatt avser pensionsplaner i Sverige.

I Sverige har koncernen förmånsbestämda förpliktelser efter avslutad anställning för tjänstemän, vilka är försäkrade av Alecta. Alecta är Sveriges största livförsäkringsbolag och tryggar större delen av den privata sektorns förmånsbestämda pensionsplaner, ITP-planen. Alecta kan inte lämna särskild information för respektive kunds förpliktelser och verkligt värde för tillhörande tillgångar vilket är nödvändig information för Swedish Match för att kunna redovisa förpliktelserna i enlighet med reglerna för förmånsbestämda pensionsplaner. Alla förpliktelser i anslutning till de svenska ITP-planerna redovisas därför som avgiftsbestämda planer i enlighet med reglerna för pensionskassor som omfattar flera arbetsgivare.

Från den 1 januari, 2016 kommer Swedish Match att ändra den metod som används för att uppskatta service- och räntekomponenter i intäkter och kostnader relaterade till de förmånsbestämda pensionsplanerna i USA. Denna förändring jämförts med den tidigare metoden förväntas resultera i en minskning av service- och räntekostnadskomponenter för 2016. Historiskt sett har dessa komponenter uppskattats med hjälp av en enda vägd genomsnittlig diskonteringsränta som utgörs av avkastningskurvan (yield kurvan) som använts för att värdera förpliktelsen vid början av perioden. Vi har valt att använda hela avkastningskurvan som metod för att uppskatta dessa komponenter genom att tillämpa de specifika avkastningskurvorna på avkastningskurvan att användas vid fastställandet av pensionsåtagandet till relevant prognostiserade kassallöden. Denna ändring gjordes för att ge en mer exakt mätning av service- och ränte kostnadskomponenter genom att förbättra sambandet mellan förväntade kassallöden till motsvarande avkastningskurvas avkastningskurvan. Denna förändring kommer inte att påverka värderingen av de förmånsbestämda förpliktelserna i USA eftersom förändringen i service- och räntekostnads komponenterna kommer att kompenseras av en ökning av aktuariella vinster och förluster som redovisas som erfarenhetsbaserade antaganden. Vi ser denna förändring som en förändring av redovisningsbedömningar.

Aktierelaterade ersättningar

Fram till 2009 erbjöd företaget optioner för vissa ledande befattningshavare med möjligheten att förvärva aktier i företaget. Det verkliga värdet på tilldelade optioner redovisades som personalkostnad med motsvarande ökning av eget kapital. Det verkliga värdet kostnadsfördes under det år då optionerna intjänades. Rätten att erhålla optioner var oåterkalllig det året om den anställda kvarstod i anställningen vid årsskiftet.

Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda som ersättning för köpta tjänster kostnadsfördes under det år då optionerna intjänades. För utländska anställda, som beskattas när optionerna löses in, korrigeras beloppet för sociala kostnader fortlöpande med hänsyn till utvecklingen av optionernas verkliga värde.

För 2010 inrättade styrelsen ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare som ersatte optionsprogrammet. Enligt det nya programmet kan behöriga ledande befattningshavare efter en prestationsperiod på

tre år erhålla en kontant bonus baserad på fastställda resultatmål för prestationsperioden. Kostnaderna för incitamentsprogrammet kostnadsfördes under tjänstgöringsåret som är det första året, inbegripet sociala avgifter som är tillämpliga för det land där befattningshavarna arbetar. Kostnaderna för incitamentsprogrammet redovisas som personalkostnader med motsvarande belopp redovisat som en långfristig skuld i balansräkningen. Den förväntade tilldelningen kommer att ses över baserat på faktiskt resultat under prestationsperioden med eventuella förändringar på det förväntade utfallet redovisat i resultaträkningen.

Berättigade deltagare i programmet har accepterat att köpa aktier i Swedish Match AB för hela tilldelningen, netto efter skatt, och ska behålla dessa aktier under minst två år.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktioner redovisas i övrigt totalresultat varvid tillhörande skatteeffekt också redovisas i övrigt totalresultat.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller återfås avseende innevarande år, med tillämpning av de skattesatser som är lagstadgade per balansdagen. Här rapporteras även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte: temporära skillnader som uppkommer vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat, eller temporära skillnader hänförliga till delar i dotterföretag och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser eller skatteregler som är beslutade eller beslutade i sak per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag för skatt redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms som sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuallförpliktelser (ansvarsförbindelser)

En eventuallförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst endast bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas, som skuld eller avsättning, på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Resultat per aktie

Beräkning av resultat per aktie baseras på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare och det viktade antalet utestående aktier under året. När resultatet per aktie efter utspädning beräknas, justeras antalet aktier för en möjlig utspädning av aktierna på grund av optioner som tilldelats ledningen och vissa nyckelanställda. Utspädningen äger enbart rum om optionernas lösenpris är lägre än aktiens marknadskurs. Utspädningen ökar i takt med skillnaden mellan lösenpriset och aktiens marknadskurs.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och bestämmelserna i RFR 2 Redovisning för juridisk person som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. Enligt RFR 2 ska moderbolaget, i årsredovisningen för den juridiska personen, tillämpa alla IFRS-standarder och uttalanden som godkänts av EU så långt som möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som kan göras från IFRS.

Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper framgår nedan.

Dotterföretag, joint ventures och intresseföretag

Andelar i dotterföretag, joint ventures och intresseföretag värderas till anskaffningsvärde. Det innebär att transaktionskostnader vid förvärv ingår i anskaffningsvärdet. I koncernens redovisning kostnadsfördes förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag när de uppstår.

Ersättningar till anställda

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning

för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den för månsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas över resultaträkningen som bokslutsdispositioner i enlighet med RFR 2.

2. Kritiska uppskattningar och bedömningar

För att upprätta finansiella rapporter i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) krävs att uppskattningar, bedömningar och antaganden görs vilka påverkar de redovisade beloppen och följaktligen kan det faktiska utfallet komma att avvika från gjorda uppskattningar.

Immateriella tillgångar

Enligt IFRS ska immateriella tillgångar definieras som att de antingen har bestämd eller obestämd nyttjandeperiod. Immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av, utan testas istället årligen för nedskrivningsbehov. Goodwill har enligt IFRS per definition obestämd nyttjandeperiod och skrivs därför inte av. Förvärvade varumärken har ansetts ha bestämda nyttjandeperioder och skrivs i allmänhet av över en period på 10–20 år. Nedskrivningsbehovet för varumärken och immateriella tillgångar som skrivs av provas när det finns förhållanden som tyder på att värdet på de immateriella tillgångarna har minskat. Nedskrivningsprovningar innebär att ledningen gör väsentliga bedömningar, till exempel antagande om prognostiserade kassaflöden som används vid värdering av tillgångarna. Händelser i framtiden kan innebära att ledningen drar slutsatsen att det finns tecken på nedskrivningsbehov och att en immateriell tillgång har minskat i värde. En nedskrivning till följd av detta kan få en väsentlig effekt på verksamhetens ställning och resultat. Koncernens immateriella tillgångar per den 31 december 2015 uppgick till 1 048 MSEK och avskrivningar uppgick till 44 MSEK. Beloppet för goodwill, som ingår i immateriella tillgångar, uppgick till 671 MSEK. Se *Not 11 Immateriella anläggningstillgångar* för ytterligare information om nedskrivningsprovning av immateriella anläggningstillgångar.

Andelar i intresseföretag och joint ventures

Nedskrivningsbehovet för andelar i intresseföretag och joint ventures provas när det finns tecken på värdeminskning. Per den 31 december 2015 uppgick koncernens andelar i intresseföretag och joint ventures till 4 845 MSEK. För mer information om koncernens andelar i intresseföretag och joint ventures, se *Not 14 Andelar i intresseföretag och joint ventures*.

Rättstvister

Bolaget är involverat i ett antal rättsliga processer. Även om det är företagets övertygelse att man har en god position i dessa tvister kan ett oförmånligt utfall inte uteslutas, vilket kan få en negativ påverkan på företagets resultat. Koncernens rättstvister förklaras mer ingående i *Not 28 Åtaganden samt ansvarsförbindelser och eventuell tillgångar*.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Kostnader och förpliktelser hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner redovisas i koncernens finansiella rapporter baserade på aktuariella beräkningar. Aktuariella beräkningar är baserade på antaganden om diskonteringsränta, framtida dödlighet, kompensationsökning m.m., ofta för en lång tidsperiod. Det verkliga utfallet kan komma att avvika från gjorda antaganden, vilket kan leda till att det belopp som redovisats i balansräkningen justeras. Förpliktelserna i koncernens förmånsbestämda pensionsplaner och sjukvårdsplaner efter avslutad anställning per den 31 december 2015 bedömdes överstiga förvaltnings tillgångarnas verkliga värde med 1 591 MSEK. Koncernens förmånsbestämda planer beskrivs närmare i *Not 21 Ersättningar till anställda*.

3. Segmentsinformation

Swedish Match rörelsesegment bygger på den interna rapporteringsstrukturen. Swedish Match högsta verkställande beslutsfattare är koncernens verkställande direktör och koncernchef som följer upp och fattar beslut om verksamhetsfrågor utifrån produktområden. Koncernens rapporteringssegment är Snus och moist snuff, Övriga tobaksprodukter, Tändprodukter och Övrig verksamhet.

Snus och moist snuff är rökfria tobaksprodukter som tillverkas och säljs i framför allt Sverige, Norge och USA. Sverige är världens största marknad för svenskt snus mätt i konsumtion per capita. Den norska marknaden, som är mindre än den svenska, har under de senaste åren uppvisat en stark tillväxt. USA är världens största marknad för moist snuff mätt i antal dosor och är ungefär fem gånger så stor som den skandinaviska snusmarknaden. I Sverige och Norge är Swedish Match marknadsledande. I USA är Swedish Match den tredje största aktören på marknaden för moist snuff och har en snabbt växande position inom svenskt snus. Några av de största varumärkena är General, Göteborgs Rapé, Ettan, Grov, Catch, Kaliber, Kronan och XRANGE snusser i Sverige, och General, General G.3, Nick & Johnny och The Lab i Norge samt Longhorn, Timber Wolf och General i USA.

Övriga tobaksprodukter består av cigarrer och tuggtobak som tillverkas och säljs i USA. Swedish Match är en av de största aktörerna på den amerikanska marknaden för massmarknadscigarrer med välkända varumärken såsom Garcia y Vega, Game by Garcia y Vega, 1882, White Owl och Jackpot. Swedish Match är den ledande tillverkaren i USA av tuggtobak och produkten säljs framför allt i de södra delstaterna. Det största varumärket är Red Man. Marknaden för tuggtobak visar på en nedåtgående trend.

Tändprodukter innefattar tillverkning och distribution av tändstickor och tändare samt kompletterande produkter. Swedish Match är marknadsledande på ett flertal marknader för tändstickor. Varumärkena är mestadels lokala och mycket starka på respektive hemmamarknad. Exempel på varumärken är Solstickan, Fiat Lux, Swan Vestas, Tres Estrellas, Feudor och Redheads. Swedish Match största varumärke för engångständare är Cricket. Koncernens största marknad för tändare är Ryssland. Kompletterande produkter är bland annat rakhylvar, batterier, lågenergilampor och tandpetare som säljs under varumärket Fiat Lux främst på den brasilianska marknaden.

Övrig verksamhet inkluderar huvudsakligen distribution av tobaksprodukter på den svenska marknaden och koncerngemensamma kostnader.

Det finns ingen internförsäljning mellan rörelsesegmenten, och koncernens finansiella kostnader och skatter allokteras inte till segmenten. Rörelsetillgångarna mäts inte på segmentsbasis. För intern rapportering upprättas segmentsrapporteringen i enlighet med IFRS.

Fortsättning

Rörelsesegment	Snus och moist snuff		Övriga tobaksprodukter		Tändprodukter		Övrig verksamhet		Summa rörelsesegment		Resultatandel i STG		Swedish Match-koncernen	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Koncernextern försäljning	5 090	5 001	3 829	2 832	1 295	1 295	4 272	4 178	14 486	13 305	-	-	14 486	13 305
Av- och nedskrivningar	-176	-174	-59	-53	-38	-34	-43	-43	-317	-303	-	-	-317	-303
Resultatandelar i intresseföretag och joint ventures ²⁾	-36	-47	3	8	0	1	-	-10	-33	-48	360	334	327	285
Rörelseresultat	2 071	2 207	1 554	1 109	190	219	-124	-88	3 690	3 446	360	334	4 050	3 780
Kostnader för flytt av distributionsanläggningar	-	-	-	-	-	-	-42	-	-42	-	-	-	-42	-
Rörelseresultat, inkl. större engångsposter	2 071	2 207	1 554	1 109	190	219	-166	-88	3 648	3 446	360	334	4 008	3 780
Finansiella intäkter													22	27
Finansiella kostnader													-486	-537
Resultat före skatt													3 545	3 270

¹⁾ Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar om 1 MSEK (5) för Snus och moist snuff och 0 MSEK (2) för Övriga tobaksprodukter. Inga nedskrivningar har gjorts av immateriella anläggningstillgångar.
²⁾ Helåret 2015 inkluderar endast de första nio månaderna för resultatandelen i STG till följd av övergången till ett kvartalsfördröjningsrapporteringsystem. Swedish Match resultatandel i STG för 2015 inkluderar en justering om 56 MSEK relaterad till 2014 till följd av en omvärdering av nyttjandeperioder för vissa immateriella och materiella tillgångar.

	Snus och moist snuff		Övriga tobaksprodukter		Tändprodukter		Övrig verksamhet		Summa rörelsesegment		Resultatandel i STG		Swedish Match-koncernen	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Omstruktureringskostnader och resultat från försäljning av anläggningstillgångar														
Omstruktureringskostnader	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Realisationsresultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	-2	0	0	0	0	0	-1	-0	-2	0	-	-	-2	0
Investeringar														
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	164	127	95	33	54	49	178	14	491	223	-	-	491	223
Immateriella anläggningstillgångar	5	1	-	-	-	-	9	5	14	5	-	-	14	5

¹⁾ Investeringar i materiella anläggningstillgångar för landproduktverksamheten inkluderar återplantering av skog.

Geografisk information

I tabellen nedan hänför sig försäljning till externa kunder till det land där kunden har sitt säte och anläggningstillgångar baseras på det land där företaget har sitt säte.

Externa intäkter och anläggningstillgångar fördelas på de största länderna enligt följande:

Land	Försäljning till externa kunder				Anläggningstillgångar ¹⁾			
	2015		2014		2015		2014	
	MSEK	Procent	MSEK	Procent	MSEK	Procent	MSEK	Procent
Sverige	7 283	50	7 352	55	6 797	79	6 920	80
USA	5 163	36	3 869	29	1 195	14	1 103	13
Övriga världen	2 040	14	2 084	16	601	7	621	7
Totalt	14 486	100	13 305	100	8 594	100	8 644	100

¹⁾ Andra anläggningstillgångar än finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar och pensionstillgångar.

Information om större kunder

Swedish Match försäljning genereras från en diversifierad kundportfölj och koncernen är därför inte beroende av en enskild kund i någon nämnvärd utsträckning. Koncernens enskilt största kund stod för 8 procent av koncernens totala nettoomsättning, varav 4 procent inom Snus och moist snuff och 4 procent inom Övrig verksamhet.

4. Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader anges nedan:

	2015	2014
Valutakursvinster	52	16
Valutakursförluster	-48	-22
Resultat från försäljning av anläggningstillgångar	-2	0
Totalt	2	-6

5. Personal

Medelantalet anställda under 2015, inklusive tillfälligt anställda, uppgick i moderbolaget till 40 och i koncernen till 4 488. För 2014 var motsvarande siffra 41 respektive 4 395.

Koncernens anställda fördelade per land sammanfattas i tabellen nedan:

	2015		2014	
	Medelantal anställda	(därav män, %)	Medelantal anställda	(därav män, %)
Moderbolaget				
Sverige	40	48	41	51
Dotterföretag				
Belgien	3	-	3	-
Brasilien	608	71	672	70
Dominikanska republiken	1 392	48	1 101	50
Nederländerna	102	95	101	95
Norge	47	68	48	67
Filippinerna	258	58	268	59
Sverige	1 013	63	997	63
Turkiet	15	73	15	73
USA	1 009	70	1 147	69
Övriga länder	1	-	2	50
Totalt	4 488	61	4 395	63

Antal styrelseledamöter och ledande befattningshavare uppdelade på kön¹⁾:

	2015		2014	
	Vid periodens slut	(därav män, %)	Vid periodens slut	(därav män, %)
Moderbolaget				
Styrelseledamöter	10	60	10	60
VD och övrig ledning	7	71	7	86
Koncernen				
Styrelseledamöter	102	58	79	62
VD och övrig ledning	46	83	40	88

¹⁾ Styrelsesuppleanterna ingår inte i tabellen. Verkställande direktörer som sitter i bolagsstyrelse ingår både i kategorin Styrelseledamöter och i VD och övrig ledning.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader sammanfattas nedan:

	2015			2014		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	varav pensionskostnader ¹⁾	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	varav pensionskostnader ¹⁾
Moderbolaget	76	33	10	72	52	28
Dotterföretag	1 357	626	216	1 178	508	154
Koncernen totalt	1 433	659	226	1 251	560	182

¹⁾ Delvis ers som kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner och inbetalningar till avgiftsbestämda pensionsplaner (exklusive särskild löneskatt)

I moderbolagets pensionskostnader ingår 6 MSEK (6) som är hänförliga till verkställande direktör och övrig koncernledning som i genomsnitt bestod av sex personer under 2015 och sex personer under 2014.

I dotterföretagens pensionskostnader ingår 9 MSEK (7) hänförliga till verkställande direktörer och övrig ledning bestående av i genomsnitt 21 personer under 2015 (18 personer 2014). De förmånsbestämda förpliktelserna hänförliga till verkställande direktörer och övrig ledning per den 31 december 2015 uppgick till 79 MSEK (72).

Fortsättning

Löner och andra ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktören samt övrig ledning och anställda sammanfattas nedan:

	2015			2014		
	Styrelse, VD och övrig ledning ¹⁾	varav rörlig lön	Övriga anställda	Styrelse, VD och övrig ledning ¹⁾	varav rörlig lön	Övriga anställda
Moderbolaget						
Sverige	42	16	34	37	11	35
Dotterföretag						
Totalt i dotterföretag	70	31	1 287	45	14	1 133
Koncernen totalt	111	47	1 321	82	25	1 168

¹⁾ Styrelsen, VD och övrig ledning bestod i genomsnitt av 13 personer (13) i moderbolaget. Verkställande direktörer och övrig ledning i dotterföretagen bestod i genomsnitt av 21 personer (18), varav en person var medlem i koncernledningen. För ytterligare information om ersättning till koncernledningen, se tabellen Ersättning och övriga förmåner till koncernledningen.

Under 2015 har 43 MSEK (31) kostnadsförts till en vinstandelsstiftelse avseende koncernens personal i Sverige.

Ersättning till Swedish Match AB:s styrelse

Årsstämman den 23 april 2015 beslutade att för tiden fram till nästa årsstämma den 28 april 2016 ska arvode till styrelsens ordförande utgå med 1 750 000 SEK, till vice ordförande ska arvode utgå med 830 000 SEK, till övriga stämموvalda styrelseledamöter ska arvode utgå med 700 000 SEK vardera samt att ersättning för kommittéarbete ska utgå med 250 000 SEK vardera till ordförandena i kommissionskommittén och revisionskommittén samt att övriga ledamöter i dessa kommittéer ska erhålla 125 000 SEK vardera. Inget styrelsearvode ska utgå till styrelseledamöter anställda i koncernen.

Inga rörliga löner eller andra förmåner betalades till styrelseledamöterna för styrelsearbete under 2015. Under 2015 utgick en inläsningsersättning till de tre arbetstagarrepresentanterna i styrelsen med 57 048 SEK vardera, och för de tre suppleanterna med 42 699 SEK vardera. Inläsningsersättningen betalades av det bolag i vilket arbetstagarrepresentanten var anställd. Arvodet utbetalda för 2015 och 2014 till årsstämmovalda styrelseledamöter framgår av följande tabeller:

Styrelsearvodet

TSEK	2015			Totalt arvode för styrelsearbete
	Styrelsearvode	Kompensationskommitté	Revisionskommitté	
Conny Karlsson Styrelseordförande	1 750	250	-	2 000
Andrew Cripps Styrelseledamot	830	-	125	955
Charles Blixt Styrelseledamot	700	125	-	825
Jacqueline Hoogerbrugge Styrelseledamot	700	125	-	825
Wenche Rolfsen Styrelseledamot	700	-	125	825
Meg Tivéus Styrelseledamot	700	-	250	950
Joakim Westh Styrelseledamot	700	-	125	825
Totalt	6 080	500	625	7 205

TSEK	2014			Totalt arvode för styrelsearbete
	Styrelsearvode	Kompensationskommitté	Revisionskommitté	
Conny Karlsson Styrelseordförande	1 750	250	-	2 000
Andrew Cripps Styrelseledamot	830	-	125	955
Karen Guerra Styrelseledamot	700	125	-	825
Wenche Rolfsen Styrelseledamot	700	-	125	825
Robert Sharpe Styrelseledamot	700	125	-	825
Meg Tivéus Styrelseledamot	700	-	250	950
Joakim Westh Styrelseledamot	700	-	125	825
Totalt	6 080	500	625	7 205

Ersättning och övriga förmåner till koncernledningen

Årsstämman den 23 april 2015 fastställde följande riktlinjer för bestämmande av ersättning till och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Medlemmarna i koncernledningen omnämns "Koncernledningen".

Riktlinjernas syfte är att säkerställa att bolaget kan rekrytera och behålla medarbetare med, för respektive arbetsuppgift, adekvat kompetens och kvalifikationer. Ersättningsformerna ska motivera medarbetare att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Swedish Match tar hänsyn till såväl internationell ersättningspraxis som den praxis som gäller i det land där den enskilda koncernledningsmedlemmen är bosatt. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i Koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och för övriga medlemmar i Koncernledningen i den mån ingångna avtal så medger.

Den totala ersättningen till Koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön i form av ett ettårigt incitamentsprogram och ett långsiktigt incitamentsprogram, pension, övriga förmåner samt villkor vid uppsägning.

- Fast lön:** Den fasta lönen för Koncernledningen ska vara marknadsanpassad och baserad på varje individs kompetens, hemvist, ansvar och prestation.
- Rörlig lön:** Koncernledningen kan, utöver den fasta lönen, ha rätt till rörlig lön. Den rörliga lönen kan omfatta både ett ettårigt incitamentsprogram med utbetalning på följande år beroende på programmets utfall och ett långsiktigt program med en prestationsperiod som inte ska understiga tre år. Den rörliga lönen ska i huvudsak baseras på specifika, tydliga, förutbestämda och mätbara finansiella eller operationella kriterier fastställda av styrelsen i förhållande till verkställande direktören samt av kompensationskommittén avseende övriga medlemmar i Koncernledningen. Den rörliga lönen ska vara maximerad i förhållande till den fasta lönen och ska reflektera den praxis som gäller i det land där den enskilda koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Bolaget ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

131 Fortsättning

3. **Vinstandelssystem:** Samtliga anställda i Sverige deltar i Swedish Match vinstandelssystem.
4. **Pensioner och försäkringar:** Ålderspension, invaliditets- och sjukersättning, förmåner avseende sjukvård och livförsäkring ska överensstämma med den praxis som gäller i det land där den enskilda koncernledningsmedlemmen är bosatt. Pension för nya medlemmar i Koncernledningen ska företrädesvis utgöras av premiebaserade pensionsplaner.
5. **Avgångsvederlag m.m.:** För medlem i Koncernledningen ska sex månaders ömsesidig uppsägningstid gälla. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan emellertid erhålla uppsägningstid och avgångsvederlag som är konkurrenskraftiga i det land koncernledningsmedlemmen har sin hemvist.
6. **Övriga förmåner:** Övriga förmåner till medlemmar i Koncernledningen ska utgå i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av dessa förmåner ska utgöra ett begränsat värde i förhållande till den totala ersättningen och ska motsvara vad som är normalt förekommande på marknaden.
7. **Styrelsens rätt att frånga riktlinjerna:** Styrelsen äger rätt att frånga de av årsstämman beslutade riktlinjerna om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl för detta.
8. **Beredning och beslut:** Det ska inom Swedish Match styrelse finnas en kompensationskommitté. Kommittén är behörig att godkänna lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för Koncernledningen utom såvitt avser den verkställande direktören. Kommittén ska även bereda och framlägga beslutsförslag för styrelsen i frågor rörande lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören. Därutöver är kommittén behörig att besluta (och i förhållande till den verkställande direktören behörig att föreslå beslut till styrelsen) om kriterier och mål avseende den rörliga lönen till Koncernledningen. Kommittén är även behörig att, i förhållande till såväl verkställande direktören som till övriga medlemmar av Koncernledningen, besluta om i vilken utsträckning sådana kriterier och mål har uppnåtts.

Tillämpning av riktlinjerna avseende rörlig lön 2015

I syfte att säkerställa att Koncernledningens intressen överensstämmer med aktieägarnas långsiktiga intressen och stärka möjligheten att behålla medarbetare samt i syfte att främja Koncernledningens aktieäggande i bolaget omfattar den rörliga lönen dels ett ettårigt kontant program, dels ett långsiktigt program där det ettåriga programmet innefattar ett incitament för Koncernledningen att förvärva och behålla aktier i bolaget, medan det långsiktiga programmet innefattar en uttrycklig skyldighet att köpa och behålla aktier i bolaget. Prestationstiden för det kortsiktiga programmet ska vara ett år och för det långsiktiga tre år.

Ettårigt program för rörlig lön: För den verkställande direktören och övriga medlemmar av Koncernledningen bosatta i Sverige var den rörliga lönen enligt det ettåriga programmet maximalt 70 respektive 60 procent av den fasta lönen för 2015. I syfte att följa lokal marknadspraxis var motsvarande lön för en koncernledningsmedlem som är bosatt utanför Sverige maximalt 70 procent av den fasta lönen för 2015. Med förbehåll för berättigade undantag ska den rörliga lönen reduceras för sådan koncernledningsmedlem som inte åtar sig att förvärva aktier i bolaget för åtminstone 50 procent av den erhållna nettoutbetalningen efter skatt och att äga dessa aktier i minst tre år. Reduktionen av den maximala ersättningen ska motsvara 20 procentenheter av den fasta lönen. Den lägsta nivå som ska uppnås för att erhålla någon utdelning samt den nivå vid vilken maximal ersättning kan erhållas ska beslutas i början av varje år. Dessa beslut fattas av styrelsen i förhållande till den verkställande direktören samt av kompensationskommittén i förhållande till Koncernledningen i övrigt.

Långsiktigt program för rörlig lön: Den långsiktiga rörliga lönen för verkställande direktören och övriga medlemmar av Koncernledningen ska, med undantag för vad som anges nedan, maximalt kunna uppgå till antingen 45 procent av den fasta lönen 2015 eller 750 000 SEK beroende på koncernledningsmedlemmens ansvarsområde. Med förbehåll för berättigade undantag ska samtliga koncernledningsmedlemmar förvärva aktier i bolaget för hela den erhållna nettoutbetalningen efter skatt och behålla dessa aktier i minst två år. En koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan därutöver delta i ytterligare ett långsiktigt incitamentsprogram vars maximala utfall är begränsat till 100 procent av den fasta lönen vartannat år.

Ersättning och övriga förmåner till koncernledningen

TSEK		Fast lön	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa	Förmånsbestämda förpliktelser	Kostnader för avgångsvederlag
Verkställande direktören	2015	6 439	6 763	134	2 370	15 707	-	-
	2014	6 252	4 412	152	2 271	13 086	-	-
Övriga medlemmar av koncernledningen	2015	15 692	16 503	1 237	5 264	38 696	20 098	-
	2014	14 926	10 338	1 173	4 860	31 297	18 425	-
Totalt	2015	22 131	23 266	1 371	7 634	54 403	20 098	-
	2014	21 177	14 750	1 325	7 130	44 383	18 425	-

Kommentarer till tabellen

- I slutet av 2015 bestod koncernledningen av sju personer inklusive verkställande direktören. Vid årsskiftet var verkställande direktören och fem övriga medlemmar i koncernledningen anställda i moderbolaget och en medlem var anställd i dotterföretag.
- I slutet av 2014 bestod koncernledningen av sju personer inklusive verkställande direktören. Vid årsskiftet var verkställande direktören och fem övriga medlemmar i koncernledningen anställda i moderbolaget och en medlem var anställd i dotterföretag. Två medlemmar i koncernledningen har varit frånvarande delar av 2014 på grund av föräldraledighet. Ställföreträdande medlemmar under denna frånvaro ingår inte i antalet medlemmar i koncernledningen eller i tabellen ovan.

- Rörlig lön häntör sig till upplupna kostnader som belastar koncernens resultaträkning under året för det kortsiktiga och långsiktiga incitamentsprogrammet.
- Övriga förmåner avser bilförmåner, sjukförsäkring, tandvård, livförsäkring, klubbmedlemskap och andra förmåner.
- Den redovisade pensionskostnaden avser kostnaden för förmånsbestämda pensionsplaner och avgifter till avgiftsbestämda pensionsplaner (exklusive särskild löneskatt).

4013 Fortsättning

Rörlig lön

Koncernledningen omfattades år 2015 av ett kort- och ett långsiktigt incitamentsprogram (rörlig lön), som beskrivs närmare under presentationen av riktlinjerna för lön och andra ersättningar ovan.

Det främsta prestationskriteriet för VD och stabschefer i det kortsiktiga incitamentsprogrammet för 2015 var koncernens rörelseresultat (exklusive resultatandel i STG och investeringar i svenskt snus utanför Skandinavien). VD och tre stabschefer hade dessutom ytterligare ett kriterium, avseende maximalt 30 procent av det kortsiktiga incitamentsprogrammet, och som baserades på mål som styrelsen och kompensationskommittén beslutade om. De medlemmar i Koncernledningen som var divisionschefer hade viss andel baserat på samma prestationskriterium som VD och resterande andel baserat på prestationskriterier anpassade till respektive division.

Prestationskriteriet för VD och övriga medlemmar i koncernledningen för prestationsperioden som slutade 2015 för det långsiktiga incitamentsprogram som inleddes 2013, var huvudsakligen baserat på ett finansiellt kriterium (75 procent) och i mindre grad på ett subjektivt kriterium (25 procent). Det finansiella kriteriet var koncernens ackumulerade rörelseresultat (exklusive resultatandel i STG och investeringar i svenskt snus utanför Skandinavien). Resultatet för det finansiella prestationskriteriet fastställdes av kompensationskommittén till 3 674 MSEK för 2015 och 11 140 MSEK för den totala prestationsperioden 2013 till 2015. Beträffande det finansiella prestationskriteriet var tröskelvärdet för utbetalning och målet för att maximal utbetalning ska utgå 12 299 MSEK respektive 13 296 MSEK för den totala prestationsperioden. Det subjektiva prestationskriteriet gällde uppfyllandet av strategiska mål och bedöms av kompensationskommittén. Det totala utfallet för det långsiktiga incitamentsprogrammet var 12,5 procent.

I det långsiktiga incitamentsprogrammet som inleddes 2015, är prestationskriteriet för VD och övriga medlemmar i koncernledningen koncernens ackumulerade rörelseresultat för produktområden för åren 2015 till 2017. Ingen utbetalning kommer att ske avseende detta kriterium om ingen förbättring har gjorts jämfört med koncernens jämförbara resultat för 2014. Då det långsiktiga programmet sträcker sig över tre år kommer det slutliga resultatet att fastställas först i slutet av den treåriga prestationsperioden.

Utöver de ovannämnda programmen deltog divisionschefen för US Division även i ett treårigt lokalt program. Detta lokala program löper över tre år och vartannat år startas ett nytt program. Programmet kan således komma att ge utfall vartannat år. Maximalt möjligt utfall i denna plan motsvarar den fasta årslönen vartannat år.

Optioner

Koncernen hade fram till 2009 ett optionsprogram som kunde ge tilldelning av köpoptioner avseende aktier i Swedish Match AB under 2010. Optionerna tilldelades deltagarna om två ömsesidigt oberoende kriterier uppfylldes: förbättring av rullande treårigt genomsnitt för koncernens resultat per aktie och resultatet av avkastningen efter skatt på operativt justerat kapital, jämfört med genomsnittet för de tre föregående åren. För att tilldelas optioner skulle deltagarna dessutom vara anställda i slutet av 2009. Optionerna i 2009 års program tilldelades i början av 2010 och var oåterkalleliga vid tilldelningen. I länder som exempelvis Sverige där köpoptioner inkomstbeskattas vid tilldelning erhöll deltagaren optioner motsvarande värdet på nettotilldelningen och beloppet motsvarande inkomstskatten utbetalades kontant till deltagaren. Övriga deltagare erhöll optioner till värdet av bruttotilldelningen.

Antal och vägt genomsnittligt lösenpris för optioner

SEK	2015		2014	
	Vägt genomsnittligt lösenpris	Antal underliggande aktier	Vägt genomsnittligt lösenpris	Antal underliggande aktier
Utestående vid årets början	197,45	711 770	178,11	1 088 104
Tilldelade under året	-	-	-	-
Inlösta under året	197,45	711 770	141,52	376 334
Forfallna under året	-	-	-	-
Utestående vid årets slut	-	-	197,45	711 770
Inlösningsbara vid årets slut	-	-	197,45	711 770

För aktieoptioner som lösts in 2015 var den genomsnittliga aktiekursen 255,34 SEK (203,81)

Under 2015 löstes alla återstående optioner in, vilka utställdes av Swedish Match inom ramen för det tidigare optionsprogrammet, och det finns inga ytterligare utestående optioner.

Pensioner**Verkställande direktören**

Verkställande direktören har en pensionsålder på 62 år och omfattas av ITP-planen för lönedelar upp till 30 inkomstbasbelopp. Pensionen enligt ITP-planen ska vara slutbetalad vid 62 års ålder. Därutöver erlagger företaget en pensionspremie på 40 procent av den del av den fasta lönen som överstiger 30 inkomstbasbelopp till en avgiftsbestämd pensionsplan.

Övriga medlemmar av koncernledningen

De medlemmar av koncernledningen som är bosatta i Sverige har en pensionsålder på antingen 62 år eller 65 år och omfattas av ITP-planen för lönedelar upp till 30 inkomstbasbelopp. Därutöver erlagger företaget för några av koncernledningsmedlemmarna en pensionspremie motsvarande högst 35 procent av den fasta lönen över 30 gånger inkomstbasbeloppet. En medlem av koncernledningen, som är bosatt utomlands, omfattas av en förmånsbestämd pensionsplan med pensionsålder 65 år. För denna medlem uppgår den årliga rörliga lönen till högst 50 procent av den fasta lönen vid beräkning av pensionsförmåner.

Övriga anställningsvillkor**Avgångsvederlag m.m.**

För koncernledningen och verkställande direktören gäller sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Avgångsvederlag utgår med ett belopp motsvarande maximalt 18 månaders fast lön om bolaget säger upp anställningsavtalet.

Den verkställande direktören och två övriga medlemmar i koncernledningen kan själv säga upp sina anställningar med rätt till avgångsvederlag enligt ovan om en större organisationsförändring inträffar som väsentligt begränsar deras befattningar.

6. Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Revisionskostnaderna ingår i administrationskostnader enligt följande:

Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2015	2014
KPMG		
Revisionsuppdrag	7	7
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	1	1
Andra uppdrag	1	1
Totalt	9	9

Andra uppdrag innefattar testning av IT-kontroller.

7. Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag

Rörelsekostnader	2015	2014
Personalkostnader	2 092	1 811
Av- och nedskrivningar	317	303
Direkt material	1 884	1 651
Färdiga varor från externa tillverkare	4 118	4 035
Övriga rörelsekostnader	2 352	2 011
Totalt	10 763	9 811

Kostnader för forskning och utveckling redovisas i resultaträkningen som övriga rörelsekostnader. Under 2015 uppgick kostnader för forskning och utveckling till 118 MSEK (109).

9. Skatter

Väsentliga delbelopp av inkomstskatten för de räkenskapsår som slutade den 31 december 2015 respektive 2014 fördelas enligt följande:

Skattekostnad redovisad i resultaträkningen	2015	2014
<i>Aktuell skatt:</i>		
Skatt på årets resultat	-827	-551
Justering för tidigare år	-7	5
Total skatt	-834	-546
<i>Uppskjuten skatt:</i>		
Uppkomst och återföring av temporära skillnader	92	-97
Effekt av ändrad skattesats	0	-1
Totalt uppskjuten skatt	92	-98
Summa skatter	-742	-644

8. Finansnetto

Finansiella intäkter	2015	2014
Ränteutgifter hänförliga till pensionsfordringar	2	3
Ränteutgifter hänförliga till kassa och bank	10	23
Ränteutgifter hänförliga till finansiella instrument som innehas för handel	7	0
Netto valutakursförändringar	3	1
Totalt	22	27
Finansiella kostnader		
Räntekostnader hänförliga till pensionsskulder	-82	-56
Räntekostnader hänförliga till finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-367	-472
Räntekostnader hänförliga till kassaflödessäkringar överförda från eget kapital	-30	-
Räntekostnader hänförliga till finansiella instrument avseende verkligt värde	0	0
Netto valutakursförändringar	-	0
Övriga finansiella kostnader	-6	-9
Vinst vid omvärdering av finansiella skulder till verkligt värde	-	0
Totalt	-486	-537
Finansnetto	-463	-510

Avdragsgilla och skattepliktiga temporära skillnader i balansräkningen för räkenskapsåren som slutade den 31 december 2015 respektive 2014 sammanfattas nedan:

Uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar	2015			2014		
	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Netto	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Netto
Förlustavdrag	108	-	108	7	-	7
Kundfordringar	2	-	2	3	-	3
Pensioner och övriga förmåner efter avslutad anställning	641	20	621	703	18	685
Anställningsförmåner	123	-	123	104	-	104
Immateriella anläggningstillgångar	76	273	-197	112	275	-163
Anläggningstillgångar	17	204	-187	12	204	-192
Periodiseringsfond	-	210	-210	-	153	-153
Varulager	3	67	-64	4	53	-49
Kalkskatt i utländska dotterföretag	-	29	-29	-	21	-21
Finansiella tillgångar	19	-	19	37	-	37
Övrigt	78	-	78	47	-	47
Totalt	1 067	804	263	1 029	724	305
Kvittning mot uppskjuten skattefordran/skuld	-49	-49	-	-53	-53	-
Netto uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar	1 018	755	263	976	671	305

10. Fortsättning

Nettot av uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar för räkenskapsåren som slutade den 31 december 2015 respektive 2014 sammanfattas nedan:

Förändring av uppskjutna skatteskulder och skattefordringar, netto	2015	2014
Ingående balans, netto	-305	-156
Uppskjuten skatt redovisad i resultaträkningen	-92	98
Uppskjuten skatt redovisad i övrigt totalresultat	175	-167
Valutakursdifferenser	-41	-80
Utgående balans, netto	-263	-305

Inga uppskjutna skatteskulder redovisas för potentiella temporära skillnader som avser andelar i dotterföretag och intresseföretag. Bolaget kan normalt kontrollera tidpunkten för återföringar av sådana temporära skillnader och inom den närmaste framtiden är det inte troligt att några sådana kommer att göras.

Per den 31 december 2015 uppgick koncernens oredovisade avdragsgilla temporära skillnader, exklusive förlustavdrag, till 9 MSEK (10). Tabellen visar storleken på koncernens förlustavdrag och när de förfaller:

År	Belopp
2015	-
2016	-
Därefter eller ingen tidsgräns	489
Summa redovisade skattemässiga förlustavdrag	489
Summa skattemässiga förlustavdrag för vilka ingen skattefordran redovisats	-

Avstämning mellan skattekostnaden och resultatet före skatt multiplicerat med den svenska skattesatsen för räkenskapsåren som slutade den 31 december 2015 respektive 2014 sammanfattas nedan:

Avstämning av effektiv skattesats	2015		2014	
	%	MSEK	%	MSEK
Resultat före skatt		3 545		3 270
Svensk skattesats	22,0	780	22,0	719
Justering för utländska skattesatser	2,0	71	1,5	49
Redovisat resultat från intresseföretag, netto efter skatt	-1,9	-69	-1,9	-63
Aktuell skatt för tidigare år	0,1	5	0,0	1
Ej skattepliktiga intäkter	-1,9	-68	-2,5	-83
Ej avdragsgilla kostnader	0,1	4	0,2	7
Oredovisade underskott	0,0	1	0,0	0
Effekt av förändring av skattesats	0,0	0	-	-
Ovriga poster	0,5	18	0,4	14
Redovisad effektiv skatt	20,9	742	19,7	644

Skattesatsen under 2015 har ökat påverkat av en starkare amerikansk dollar och vinstökning i USA, vilket har resulterat i att en större andel av inkomsterna beskattats i USA till en hög bolagsskattesats. Ökningen motverkades delvis av nettoeffekten från poster av engångskaraktär.

10. Resultat per aktie

Före utspädning	2015	2014
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare ¹⁾	2 803	2 625
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, exklusive större engångsposter ²⁾	2 779	2 625
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	193 506 546	198 475 824

Efter utspädning	2015	2014
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare ¹⁾	2 803	2 625
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, exklusive större engångsposter ²⁾	2 779	2 625
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	193 506 546	198 475 824
Effekt av utfärdade aktieoptioner	23 720	107 503
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	193 530 266	198 583 328

Resultat per aktie, före utspädning, SEK	2015	2014
Inklusive större engångsposter ¹⁾	14,48	13,23
Exklusive större engångsposter ²⁾	14,36	13,23

Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	2015	2014
Inklusive större engångsposter ¹⁾	14,48	13,22
Exklusive större engångsposter ²⁾	14,36	13,22

¹⁾ Resultatet för helåret 2015 inkluderar endast de första nio månaderna för resultatandelen i STG till följd av övergången till ett kvartalsfordrings- och rapporterings- och rapporteringsområde i STG för 2015 inkluderar en justering om 54 MSEK relaterad till 2014 till följd av omvärdering av nyttjandeperioder för vissa immateriella och materiella tillgångar.

²⁾ Resultatet för helåret 2015 inkluderar endast de första nio månaderna för resultatandelen i STG till följd av övergången till ett kvartalsfordrings- och rapporterings- och rapporteringsområde i STG till följd av övergången till ett kvartalsfordrings- och rapporteringsområde i STG till följd av omvärdering av nyttjandeperioder avseende STG.

Bolaget har ställt ut köpoptioner till ledande befattningshavare och nyckelpersoner, vilka kan ge upphov till utspädningseffekt. Det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning beräknas genom att lägga till utspädnings effekten på utestående köpoptioner till det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier. Köpoptioner ger endast upphov till utspädningsseffekt om den genomsnittliga marknadskursen på aktien under perioden överstiger köpoptionernas lösenpris. Utspädningsseffekten på utestående köpoptioner är antalet nya aktier som skulle emitteras om alla optioner med ett lösenpris som understiger den genomsnittliga aktiekursen under året löstes in, minus antalet aktier som skulle kunna förvärfas till denna genomsnittliga aktiekurs för de likvida medel som betalats för inlösen av köpoptionerna.

Samtliga utställda optioner har ett lösenpris som är lägre än den genomsnittliga marknadskursen på aktien under 2015. Under 2015 löstes alla återstående optioner in, vilka utställdes av Swedish Match inom ramen för det tidigare optionsprogrammet, och det finns inga ytterligare utestående optioner. En tabell över antal och vägt genomsnittligt lösenpris för optioner under 2015 finns i Not 5 Personal.

11. Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar per den 31 december bestod av följande:

	Goodwill		Varumärken		Övriga immateriella tillgångar ¹⁾		Totalt	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Anskaffningsvärde vid årets början	673	595	989	931	202	198	1 864	1 723
Inköp/investeringar	-	-	-	-	14	5	14	5
Omklassificeringar ²⁾	-	-	-	-	4	-	4	-
Justering	-	-	0	-	-	-1	0	-1
Valutakursdifferenser etc.	37	78	27	58	0	0	64	136
Anskaffningsvärde vid årets slut	710	673	1 016	989	220	202	1 946	1 864
Akkumulerade av- och nedskrivningar vid årets början	-39	-39	-706	-648	-89	-64	-833	-751
Årets avskrivningar	-	-	-16	-15	-27	-25	-44	-41
Årets nedskrivningar	-	-	-	-	-	-	-	-
Justering	-	-	-	-	0	1	0	1
Valutakursdifferenser etc.	-	-	-20	-43	0	0	-20	-43
Akkumulerade av- och nedskrivningar vid årets slut	-39	-39	-742	-706	-116	-89	-898	-833
Bokfört värde vid årets slut	671	634	273	283	104	114	1 048	1 030

¹⁾ Övriga immateriella tillgångar består huvudsakligen av programvara och licenser

²⁾ Under 2015 omklassificerades 4 MSEK från pågående nyanläggning till mjukvara

Inga låneutgifter för immateriella tillgångar har aktiverats under 2015.

Koncernens immateriella tillgångar bedöms alla ha bestämd nyttjandeperiod med undantag för goodwill som per definition i IFRS har obestämd nyttjandeperiod.

Av- och nedskrivningar har kostnadsförts i resultaträkningen enligt nedan:

	Av- och nedskrivningar	
	2015	2014
Kostnad för sålda varor	0	0
Försäljningskostnader	-20	-18
Administrationskostnader	-24	-23
Totalt	-44	-41

Goodwill

Nedskrivningsbehovet av koncernens goodwill provas årligen eller vid indikation på nedskrivningsbehov. I samband med prövning av nedskrivningsbehov fördelas goodwill på den lägsta nivån av grupper av kassagenererande enheter, baserat på produktgrupper och geografiska marknader, som följs upp av ledningen. De redovisade värdena för dessa grupper av kassagenererande enheter jämförs med deras återvinningsvärde, vilket fastställs utifrån nyttjandevärdet. Om det redovisade värdet är högre kostnadsförs mellanskillnaden i resultaträkningen.

Nyttjandevärdet på en kassagenererande enhet beräknas med en värderingsmodell som baseras på diskonterade förväntade kassaflöden. Kassaflödena prognostiseras explicit för de kommande fem åren och därefter tillämpas en slutlig tillväxtfaktor för att beräkna slutvärdet. Kassaflöden som används i värderingsmodellen prognostiseras mot bakgrund av historisk erfarenhet och

prognoser, och i övrigt på antaganden som ledningen anser vara rimliga. Dessa antaganden kan bli föremål för förändring om förutsättningar förändras eller information blir tillgänglig som påverkar antagandena. De främsta antagandena vid beräkning är försäljningsökning, EBITDA-marginal, rörelsekapital och investeringsbehov, diskonteringsränta och slutlig tillväxtfaktor på det fria kassaflödet. Antaganden för försäljningsökning, EBITDA-marginal, rörelsekapital och investeringsbehov baseras på historiska trender under de senaste fem åren tillsammans med interna prognoser för de kassagenererande enheterna. Diskonteringsräntorna beräknas genom att vikta kostnaden för lån och kostnaden för eget kapital med målet för Swedish Match skuldsättningsgrad. Beräkningen av kostnaden för lån baseras på lokala riskfria räntenivåer med en landspecifik riskpremie för tillämpliga marknader, lokala skattesatser och en för Swedish Match specifik räntemarginal. Beräkningen av kostnaden för eget kapital baseras på CAPM-modellen (Capital Asset Pricing Model) där genomsnittsbeta för branschen justerat för kapitalstruktur, lokala riskfria räntor och en riskpremie för eget kapital appliceras. I och med att lokala räntor ingår i beräkningen av diskonteringsräntor, är beräkningarna av nyttjandevärdet känsligt för ändrade marknadsförhållanden.

När nedskrivningsbehovet för goodwill prövades under 2015 översteg nyttjandevärdet de redovisade värdena för samtliga kassagenererande enheter. För att beräkna kassaflöden efter den explicita prognosperioden har en slutlig tillväxtfaktor om 1 procent (0,5) använts för Övriga tobaksprodukter, 1 procent (2) för Tändprodukter och 1 procent (1) för moist snuff-verksamheten i USA. Nyttjandevärdena översteg även de redovisade värdena för samtliga kassagenererande enheter när en känslighetsanalys genomfördes som ökade diskonteringsräntan med 2 procentenheter eller minskade tillväxtfaktorn med 2 procentenheter. Realistiska förändringar i viktiga antaganden visar således inga indikationer på nedskrivningsbehov.

Kassagenererande enhet	Goodwill i kassagenererande enheter			
	Genomsnittligt vägd kapitalkostnad före skatt 2015, %	2015	Genomsnittligt vägd kapitalkostnad före skatt 2014, %	2014
Verksamheten för Övriga tobaksprodukter	7,3	424	7,4	402
Verksamheten för Tändprodukter	13,4	170	13,4	170
Verksamheten för moist snuff i USA	8,4	77	8,1	62
Totalt		671		634

12. Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar per den 31 december bestod av följande:

	Byggnader och mark ¹⁾		Maskiner och andra tekniska anläggningar		Inventarier, verktyg och installationer		Pågående nyanläggningar		Totalt ²⁾	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Anskaffningsvärde vid årets början	1 076	994	3 394	3 099	718	658	104	105	5 292	4 857
Inköp/investeringar	152	1	55	46	73	74	195	83	474	204
Rörelseförvärv	-	2	-	-	1	1	-	-	1	3
Försäljningar/utrangeringar	0	-	-100	-66	-44	-20	0	0	-144	-87
Omklassificeringar ³⁾	17	22	116	67	2	2	-139	-91	-4	0
Valutakursdifferenser etc.	8	57	42	248	-21	4	4	7	33	315
Anskaffningsvärde vid årets slut	1 252	1 076	3 507	3 394	729	718	163	104	5 651	5 292
Akkumulerade av- och nedskrivningar vid årets början	-456	-393	-2 466	-2 162	-433	-392	0	-4	-3 355	-2 950
Årets avskrivningar	-32	-27	-177	-170	-63	-58	-	-	-272	-255
Årets nedskrivningar	-	0	-1	-7	0	-	-	-	-1	-7
Rörelseförvärv	-	-1	-	-	-1	-1	-	-	-1	-2
Försäljningar/utrangeringar	-	-	83	63	43	20	-	-	126	84
Valutakursdifferenser etc.	-8	-36	-28	-190	18	-3	0	3	-18	-225
Akkumulerade av- och nedskrivningar vid årets slut	-496	-456	-2 589	-2 466	-436	-433	-1	0	-3 521	-3 355
Bokfört värde vid årets slut	756	619	918	928	293	286	163	103	2 130	1 937

¹⁾ Byggnader och mark ingår mark och markförbättringar (1 ett bokfört värde av 100 MSEK (102))

²⁾ Totala materiella anläggningstillgångar ingår inte skogsplanteringar

³⁾ Omklassificeringar ingår materiella anläggningstillgångar som omklassificerats från pågående nyanläggningar. Under 2015 omklassificerades 4 MSEK från pågående nyanläggning till nykvarn

Pågående nyanläggningar hänför sig främst till investeringar i produktionsanläggningar.

Inga låneutgifter har aktiverats som materiella anläggningstillgångar.

Av- och nedskrivningar under året om totalt 273 MSEK (262) belastade kostnad för sålda varor i resultaträkningen med 210 MSEK (205), administrationskostnader med 22 MSEK (19) och försäljningskostnader med 41 MSEK (38).

13. Skogsplanteringar

Skogsplanteringar per den 31 december bestod av följande:

Skogsplanteringar	2015	2014
Bokfört värde vid årets början	137	120
Inköp/investeringar/nyplantering	17	19
Försäljning/utrangering under året	-	-
Förändring i verkligt värde	-	-
Omklassificeringar till lager	-6	-8
Valutakursdifferenser etc.	-38	6
Bokfört värde vid årets slut	110	137

Koncernens skogsplanteringar består av poppel- och barrskog som per den 31 december 2015 uppgick till 5 960 hektar. Trädens ålder varierar från nyplantering upp till 30 år. Skogen innehas i syfte att säkerställa tillgången på virke för delar av produktområdet Tändprodukter.

Den under året avverkade skogen värderades till 6 MSEK vid tidpunkten för avverkning och bestod av 89 000 kubikmeter virke.

Det verkliga värdet på skogsinnehaven baseras på en uppskattning av volym och på marknaden gällande virkespriser med avdrag för försäljningskostnader. Denna uppskattning görs individuellt för varje ålderskategori och virkestyp. Volymuppskattningarna baseras på mätning av höjd och diameter på träd samt antalet träd per areal. För 2015 var förändringen av verkligt värde obetydlig.

Vid avverkning av koncernens barrskog finns krav på återplantering. Vid normal årlig avverkning innebär detta att cirka 150 hektar återplanteras. Under 2015 återplanterades 167 hektar (2100) barrskog. För närvarande finns inget motsvarande krav vad gäller poppel.

Skogsplanteringar kan angripas av skadeinsekter, sjukdomar och bränder. För att minska dessa risker tillämpas ett program för skade- och brandbekämpning.

14. Andelar i intresseföretag och joint ventures

Koncernens andelar i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

Andelar i intresseföretag

Scandinavian Tobacco Group (STG) bildades 1 oktober 2010, efter en sammanlagning av Scandinavian Tobacco Group A/S tobaksverksamheter och Swedish Match verksamheter för maskintillverkade cigarrer i Europa, amerikanska premiumcigarrer och pipetobak. Vid bildandet ägde det danska bolaget Skandinavisk Holding A/S 51 procent av aktierna i STG och de resterande 49 procenten ägdes av Swedish Match.

Transaktionskostnader på 19 MSEK hänförliga till investeringen i STG ingår i anskaffningsvärdet. Efter transaktionen ägde Swedish Match 49 procent av nettotillgångarna som överförts till STG och 49 procent av den totala realisationsvinsten har reserverats i koncernens balansräkning. I koncernens redovisning har därför bokfört värde för STG investeringen justerats med den uppskjutna realisationsvinsten till ett belopp av 543 MSEK.

Övriga intresseföretag som inte är av betydande karaktär för Swedish Match är Arnold André GmbH & Co. KG, ett cigarrföretag i Tyskland med 40 procent ägarandel, Malaysian Match Co. SDN. BHD., som är distributör av framför allt tändstickor och tändare i Asien med 32 procent ägarandel, och Road Cargo Sweden Holding AB med 49 procent ägarandel som genom sina dotterbolag

tillhandahåller vägtransporter med SMD Logistics AB som en stor kund. Den 23 december 2015 förvärvade Swedish Match resterande 51 procent i Road Cargo Sweden Holding AB och lämnade 100 procent av aktierna i Road Cargo Sweden AB, ett dotterbolag till Road Cargo Holding AB, till EB Road Cargo AB i utbyte mot ett 25-procentigt innehav i EB Road Cargo AB.

Siffrorna i tabellen nedan avser förändringen i bokfört värde.

Intresseföretag	2015	2014
Bokfört värde vid årets början	5 221	4 482
Andelar i intresseföretag	2	10
Andel av nettoresultat i intresseföretag	363	333
Andel av övrigt totalresultat i intresseföretag	268	296
Utdelningar från intresseföretag	-824	-235
Valutakursdifferenser etc.	-186	335
Bokfört värde vid årets slut	4 845	5 221

Under året erhölet Swedish Match en utdelning från STG om 816 MSEK (223) och 8 MSEK (12) från övriga intresseföretag.

Nedan specificeras total finansiell ställning för intresseföretagen och det motsvarande bokförda värdet. Från och med fjärde kvartalet 2015 redovisas Swedish Match resultatandel i STG med ett kvartals fördröjning, baserat på offentliggjord finansiell rapportering. Till följd av förändringen visar de redovisade uppgifterna för 2015 för STG resultatandelen för niomånadersperioden till och med september 2015. Swedish Match resultatandel för övriga intresseföretag redovisas med en efterlämning på en månad, baserad på dess interna finansiella rapportering. Justeringar till följd av intresseföretagens årliga revision återspeglas i de efterföljande rapporteringsperioderna.

	Scandinavian Tobacco Group A/S		Övriga intresseföretag		Totalt	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Nettoomsättning	6 229	7 476	1 040	1 063	7 269	8 539
Rörelseresultat	900	960	13	20	913	980
Resultat (exklusive övrigt totalresultat)	619	671	6	10	625	681
Övrigt totalresultat	546	606	-	-	546	606
Årets totalresultat	1 165	1 276	6	10	1 171	1 286
Summa omsättningstillgångar	5 652	6 042	595	586	6 247	6 628
Summa anläggningstillgångar	11 869	11 712	143	94	12 012	11 806
Summa kortfristiga skulder	2 230	1 873	330	311	2 560	2 184
Summa långfristiga skulder	4 593	4 429	129	88	4 722	4 517
Eget kapital	10 698	11 452	276	282	10 974	11 734
Eget kapitalandel	5 275	5 644	108	113	5 383	5 757
Goodwill	-	-	5	6	5	6
Uppskjuten realisationsvinst netto efter transaktionskostnader	-543	-543	-	-	-543	-543
Bokfört värde vid årets slut	4 732	5 102	113	119	4 845	5 221

Andelar i joint ventures

Under 2009 bildade Swedish Match och Philip Morris International (PMI) ett exklusivt joint venture företag, SMPM International AB, i syfte att kommersialisera svenskt snus och andra rökfria tobaksprodukter globalt, utanför Skandinavien och USA. Enligt joint venture avtalet äger vardera parten 50 procent i SMPM International. Swedish Match andel av nettoförlusten under 2015 uppgick till 36 MSEK (47). Den 1 oktober 2015 upplöstes SMPM International AB och varumärkena och vissa andra tillgångar har återgått till den ursprungliga ägaren. Separata övergångsavtal har undertecknats varigenom Swedish Match kommer att leverera snusprodukter till PMI för vissa marknader och PMI kommer att hantera distributionen för Swedish Match produkter i Kanada.

Siffrorna i tabellen nedan avser förändringen i bokfört värde.

Joint ventures	2015	2014
Bokfört värde vid årets början	11	23
Investeringar i joint ventures	25	35
Nettoförlust i joint ventures	-36	-47
Bokfört värde vid årets slut	-	11

I tabellen nedan specificeras total finansiell ställning för joint venture företagen:

	2015	2014
Nettoomsättning	6	7
Rörelseresultat	-71	-94
Resultat	-72	-95
Övrigt totalresultat	-	-
Årets totalresultat	-72	-95
Summa omsättningstillgångar	30	54
Summa anläggningstillgångar	0	0
Summa kortfristiga skulder	29	32
Summa långfristiga skulder	-	-
Eget kapital	1	22
Bokfört värde vid årets slut	-	11

Transaktioner med intresseföretag och joint ventures

Inom ramen för den normala verksamheten genomför Swedish Match transaktioner med intresseföretag och joint ventures. Dessa transaktioner är prissatta enligt marknadsmissiga villkor. Fördringar på dessa bolag uppgick till 27 MSEK (34) Försäljningen till intresseföretag och joint ventures uppgick till 169 MSEK (170). Skulder till dessa bolag uppgick till 10 MSEK (6). Totala inköp från intresseföretag och joint ventures uppgick till 103 MSEK (108).

15. Övriga långfristiga fordringar och övriga fordringar

Långfristiga fordringar bestod per den 31 december av följande poster:

Långfristiga fordringar	2015	2014
Långfristiga finansiella fordringar	621	601
Överskott i pensionsplaner	91	81
Övriga långfristiga fordringar	9	11
Totalt	721	693

En stor del av de långfristiga finansiella fordringarna hänför sig till livförsäkringar i ett icke-svenskt dotterföretag och en betydande del av det resterande beloppet hänför sig till valutakurssäkringar som används för att minska valutakurs-exponeringen av moderbolagets obligationslån upptagna i utländska valutor.

Övriga kortfristiga fordringar bestod per den 31 december av följande poster:

Övriga kortfristiga fordringar	2015	2014
Kortfristiga finansiella fordringar	21	0
Mervärdesskattfordringar	16	15
Övriga kortfristiga fordringar	115	100
Totalt	153	115

Kreditrisken för koncernens långa och kortfristiga fordringar bedöms som låg.

16. Varulager

Varulager per den 31 december, efter avdrag för inkurans och fördelat på vad som bedöms vara återvinningsbart inom tolv månader (kortfristiga) respektive efter mer än tolv månader (långfristiga), består av följande poster:

Varulager	2015			2014		
	Kortfristiga	Långfristiga	Totalt	Kortfristiga	Långfristiga	Totalt
Färdigvarulager	477	-	477	1 496	-	1 496
Produkter i arbete	41	-	41	48	-	48
Råttobak	347	227	573	387	219	606
Övrigt insats- och förbrukningsmaterial	286	-	286	269	-	269
Totalt	1 151	227	1 378	2 200	219	2 419

Under 2015 har varulagret skrivits ner med 19 MSEK (15).

I övrigt insats- och förbrukningsmaterial ingår avverkad skog som redovisas till verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader. Avverkad skog utgör en försumbar andel av övrigt insats- och förbrukningsmaterial.

17. Kundfordringar

Kundfordringar per den 31 december bestod av följande:

Kundfordringar	2015	2014
Kundfordringar	1 569	1 585
Reserv för osäkra kundfordringar	-21	-28
Kundfordringar netto	1 547	1 557

Koncernens avsättning för nedskrivning av kundfordringar har förändrats enligt nedan:

Reserv för osäkra kundfordringar	2015	2014
Bokfört värde vid årets ingång	-28	-23
Avsättning	-7	-9
Återvinning	9	5
Nedskrivning	1	1
Förvärv	-	0
Valutakursdifferenser, övriga avdrag eller tillskott etc.	3	-1
Bokfört värde vid årets utgång	-21	-28

Per den 31 december 2015 hade kundfordringar om 55 MSEK (66) förfallit men inte skrivits ned. Åldersanalysen av dessa kundfordringar är fördelad enligt följande:

Åldersanalys av kundfordringar	2015	2014
Ej förfallna	1 492	1 492
Förfallna < 31 dagar	38	46
Förfallna 31-60 dagar	7	9
Förfallna > 60 dagar	10	11
Totalt	1 547	1 557

Swedish Match har vanligtvis inga ställda säkerheter relaterade till kundfordringar. De tio största kunderna står för 38 procent (39) av den totala nettoomsättningen. Kundfordringar är vanligtvis denominerade i lokala valutor, vilket får en obetydlig inverkan på valutakursrisken. Avsättningen för nedskrivning av kundfordringar hänför sig främst till osäkra kundfordringar som bolaget riskerar att inte få in. Kreditrisken för koncernens kundfordringar bedöms som låg. För ytterligare information, se Not 25 Finansiella instrument och finansiella risker.

18. Likvida medel

Likvida medel	2015	2014
Kassa och bank	1 732	2 312
Totalt	1 732	2 312

19. Eget kapital

Mål, policyer och processer för hantering av kapital

För att skapa en god och stabil verksamhet har styrelsen i Swedish Match bedömt att koncernens finanspolicy ska vara att sträva efter en nettoskuld som är högst tre gånger EBITA. Styrelsen har vidare kommit fram till att Swedish Match strategiska position stöder en utdelningspolicy med en utdelningsandel på 40–60 procent av årets resultat per aktie, men nivån kan avvika från detta intervall om resultaten inkluderar större engångsposter. Styrelsen föreslår en total utdelning på 20:00 SEK per aktie, vilken består av en ordinarie utdelning om 8:00 SEK och en extra utdelning om 12:00 SEK. Den föreslagna ordinarie utdelningen på 8:00 SEK motsvarar 55 procent av årets resultat per aktie, exklusive större engångsposter. Den föreslagna extra utdelningen om 12:00 SEK är i överensstämmelse med Swedish Match finansiella policy om att återföra medel som inte behövs inom verksamheten till aktieägarna och en följd av den partiella försäljningen av STG i samband med børsintroduktionen av STG på Köpenhamnsbörsen, Nasdaq Copenhagen. Den föreslagna ordinarie och extra utdelningen uppgår sammanlagt till 3 778 MSEK baserat på de 188,9 miljoner aktier som var utestående vid årets utgång. Utdelningen för 2014, som utbetalades 2015, uppgick till 1 464 MSEK motsvarande 7:50 SEK per aktie, vilket motsvarar 57 procent av årets resultat per aktie, exklusive större engångsposter.

Totala antalet återköpta aktier och ackumulerade återköp som ingår i balansenredovisning redogörs för nedan:

	Antal aktier (tusental)		Ackumulerad effekt på eget kapital (MSEK)	
	2015	2014	2015	2014
Återköpta egna aktier vid årets början	4 823	2 955	-23 235	-22 398
Årets inköp av egna aktier	7 473	3 745	-1 995	-890
Inlösta aktieoptioner under året	-712	-376	141	53
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier	-4 000	-1 500	8	3
Fondemission	-	-	-8	-3
Återköpta egna aktier vid årets slut	7 584	4 823	-25 089	-23 235

Sedan återköpen inleddes i juni 2000 uppgår det totala antalet återköpta aktier till 229,7 miljoner aktier och det totala antalet indragna aktier uppgår till 207,4 miljoner aktier. Det totala antalet aktier som sålts som ett resultat av att optionsinnehavare löst in sina optioner uppgår till 14,6 miljoner aktier.

Årsstämman den 23 april 2015 beslutade om att förnya mandatet att återköpa aktier upp till 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Dessutom beslutade årsstämman om indragning av 4 miljoner tidigare återköpta aktier. Det totala antalet aktier i bolaget efter indragningarna uppgår till 196,5 miljoner aktier.

Under året återköpte bolaget 7,5 miljoner aktier för 1 995 MSEK till ett genomsnittspris av 266,91 SEK. Per den 31 december 2015 uppgick bolagets innehav till 7,6 miljoner återköpta aktier motsvarande 3,86 procent av totala antalet aktier. Under året sålde Swedish Match 0,7 miljoner aktier i samband med att optionsinnehavare löste in sina optioner till ett genomsnittspris om 197,45 SEK, om totalt 141 MSEK. Under första kvartalet löstes alla återstående optioner in, vilka utställdes av Swedish Match inom ramen för det tidigare optionsprogrammet, och det finns inga ytterligare utestående optioner. Det totala antalet utestående aktier, efter återköp och försäljning av återköpta aktier, uppgick till 188,9 miljoner vid årets slut.

Förändring av reserver för ackumulerat övrigt totalresultat och innehav utan bestämmande inflytande

2014	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Innehav utan bestämmande inflytande
Balans vid årets början	-124	-288	1
Årets resultat avseende innehav utan bestämmande inflytande	-	-	0
Årets omräkningsdifferens i utländsk verksamhet	-	732	0
Omräkningsdifferens överförd till årets resultat	-	-	-
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	-57	-	-
Andelar i intresseföretag och joint ventures, netto efter skatt ¹⁾	-3	324	-
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat ²⁾	13	-	-
Balans vid årets slut	-172	768	1

2015	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Innehav utan bestämmande inflytande
Balans vid årets början	-172	768	1
Årets resultat avseende innehav utan bestämmande inflytande	-	-	0
Årets omräkningsdifferens i utländsk verksamhet	-	-137	0
Omräkningsdifferens överförd till årets resultat	-	44	-
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	86	-	-
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överförda till årets resultat	8	-	-
Andelar i intresseföretag och joint ventures, netto efter skatt ¹⁾	10	250	-
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat ²⁾	-21	-	-
Balans vid årets slut	-89	926	1

Andelar i intresseföretag och joint ventures innefattar Swedish Match ande av övrigt totalresultat redovisat i intresseföretags och joint ventures finansiella rapporter, såsom justering av verkligt värde på finansiella instrument och hänförlig skatt samt omräknings effekter från omräkning av finansiella rapporter i utländska dotterföretag som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än valuta som intresseföretaget eller joint venture redovisar i sin tur.

²⁾ För ytterligare information om skattekompenser som avser övriga poster i totalresultat, se Not 9 Skatter.

Säkringsreserv

Säkringsreserven innefattar ackumulerade förändringar av verkligt värde på kassaflödessäkringar hänförliga till säkring av ränterisker.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.



20. Räntebärande skulder

Koncernens räntebärande skulder består av obligationslån. Fördallostrukturen för koncernens långfristiga räntebärande lån fördelar sig enligt följande:

År	2015	2014
2015	-	2
2016	-	650
2017	2 920	3 312
2018	1 249	1 250
2019	1 117	1 145
2020	799	-
2021 och senare	1 528	1 444
Totalt	7 613	7 803

Koncernens kortfristiga räntebärande skulder per den 31 december bestod av följande poster:

Kortfristiga räntebärande skulder	2015	2014
Kortfristig del av långfristiga lån	650	1 137
Utnyttjade checkräkningskrediter	4	4
Totalt	653	1 141

Se Not 25 Finansiella instrument och finansiella risker för ytterligare information om räntebärande skulder.

21. Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i ett antal dotterföretag där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserad på deras pensionsgrundande inkomst samt antal tjänstgöringsår.

Förpliktelser avseende ersättningar efter avslutad anställning per den 31 december redovisas i balansräkningen under följande poster:

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning	2015	2014
Formånsbestämda planer, nettoskulder	689	754
Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning, nettoskulder	985	1 054
Övriga långfristiga ersättningar, nettoskulder	8	7
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	1 682	1 815
Formånsbestämda planer, nettotillgångar	-91	-81
Inkluderat i långfristiga fordringar	-91	-81
Ersättningar efter avslutad anställning, nettoskuld	1 591	1 734

År 2015 kännetecknades av en generell höjning av diskonteringsräntorna, vilket framför allt påverkade planerna i USA som också påverkades av justeringar av dödlighetstalen. Följaktligen minskade koncernens nettopensionsskuld och bolaget har redovisat en aktuariell vinst för året.

Översikt över koncernens förmånsbestämda planer efter avslutad anställning

Tillsammans står förmånsbestämda planer efter avslutad anställning i USA och pensionsplanen i Storbritannien för mer än 90 procent av koncernens totala förmånsbestämda förpliktelser.

I USA har Swedish Match två förmånsbestämda pensionsplaner, en för månsbestämd plan avseende sjukvård ersättningar efter avslutad anställning, en kompletterande pensionsplan för vissa ledande befattningshavare samt en långfristig plan för invaliditet. Pensionsplanerna är fonderade och betalningar hanteras av en förvaltaradministrerad fond. Övriga planer är ofonderade och företaget gör betalningar när de förfaller.

Den största pensionsplanen innefattar amerikanska medarbetare som inte omfattas av kollektivförhandlade villkor och är stängd för nya förmånstagare sedan 2008. Planen är en pensionsplan som bygger på en slutlig genomsnittslön och som utbetalas till förmånstagarna i form av en garanterad pensionsnivå med livslång utbetalning. Storleken på utbetalningarna beror på hur länge förmånstagaren har arbetat och lönen de sista åren före pension.

Den andra pensionsplanen omfattar amerikanska medarbetare som berörs av kollektivförhandlingar och är öppen för nya förmånstagare. Planen är en så kallad "dollars times service pension plan", där förmånstagarna får en garanterad pensionsnivå med livslång utbetalning. Nivån på utbetalningarna beror på förmånstagarnas anställningstid och vilken faktor dollarn ska multipliceras med enligt vad som fastställs i planen.

Ordinarie pensionsålder för de amerikanska förmånstagarna är 65 år och utbetalningarna höjs inte med inflationen. Förvaltningstillgångarna är förvaltar registrerade och det finns särskilda pensionsplansförvaltare i enlighet med amerikansk pensionslagstiftning. Förvaltarna ansvarar gemensamt med Swedish Match för hantering av planerna.

Förvaltningstillgångarna investeras i enlighet med "Statement of Investment Guidelines". Investeringarna är väl diversifierade för att en oförmånlig utveckling i en enskild investering inte ska få någon väsentlig påverkan på de totala tillgångarna. Strategin för att fördela tillgångarna går successivt mot en högre andel räntebärande instrument enligt en räntematchningsstrategi som kallas "Liability Responsive Asset Allocation". I takt med att finansieringsläget förbättras kommer fördelningen mot långfristiga låneobligationer, eller säkrade tillgångar, att öka med en motsvarande minskning av avkastningsinriktade tillgångar såsom aktier, fastigheter och hedgefonder.

Aktuariella värderingar sker årligen för de amerikanska planerna och tidigare har inbetalningar gjorts för att uppfylla kraven på minimifondering om en fonderingsgrad på minst 80 procent i enlighet med amerikansk pensionslagstiftning och diskretionära inbetalningar har gjorts för att undvika begränsningar i förmånerna.

Den amerikanska sjukvårdsplanen erbjuder kraftigt subventionerad sjukvård för medarbetare och deras förmånstagare efter pensionering. För medarbetare som inte omfattas av kollektivförhandlade villkor stängdes planen för nya förmånstagare från 2008. Planen är fortfarande öppen för nya förmånstagare som omfattas av kollektivförhandlade villkor. Utöver sjukvårdsförmåner för pensionärer innefattar planen även livförsäkringsförmåner.

I Storbritannien tillhandahåller Swedish Match en fonderad pensionsplan för tidigare anställda vid Swedish Match UK Limited med förmåner baserade på slutlönen. Mer än två tredjedelar av förpliktelserna är hänförliga till pensionerade förmånstagare som redan får pension, och personer som de har försörjningsansvar för, och resten är hänförlig till förmånstagare som kommer att gå i pension senare. Det finns inga aktiva förmånstagare som får ytterligare förmåner och inga nya förmånstagare kan ansluta sig till planen.

Pensionsplanen utgör en separat legal enhet och ett separat förvaltningsbolag, Swedish Match UK Pension Trustee Limited, som ansvarar för förvaltningen av planen. En tredjedel av ledningen i förvaltningsbolaget utses av förmånstagarna och två tredjedelar av Swedish Match. Efter samråd med Swedish Match fastställer förvaltningsbolagets ledning regelbundet den strategiska fördelningen av tillgångarna utifrån experters råd och med hänsyn till risknivån.

I slutet av 2011 vidtog förvaltningsbolaget omfattande åtgärder för att minska risken genom att teckna livränteavtal som täckte samtliga åtaganden för pensionsutbetalningar vid den tidpunkten. Förvaltningsbolaget följer för närvarande en bred tillväxtstrategi för resterande tillgångar, men letar aktivt efter möjligheter att minska risken ytterligare när och om fonderingssituationen tillåter.

Övriga pensionsplaner inom koncernen är förmånsbestämda planer där förmånstagaren får en garanterad pension med livslång utbetalning eller en klumpsumma i samband med pensioneringen. Merparten av pensionsutbetalningarna kommer från förvaltaradministrerade fonder. Det finns även ett antal ofonderade planer där koncernen uppfyller pensionsförpliktelserna i takt med att de förfaller. Hanteringen av förvaltningstillgångarna omfattas av lokala bestämmelser och lokal praxis i respektive land, vilket även gäller förhållandet mellan Swedish Match och förvaltningsbolagen (eller motsvarande) och deras sammansättning. Swedish Match och förvaltningsbolagens styrelse ansvarar gemensamt för styrningen av planerna, däribland investeringsbeslut och inbetalningsschema. Förvaltningsbolagens styrelser består av företrädare för Swedish Match och förmånstagarna i enlighet med planernas stadgar.

I tabellen nedan specificeras nettoskulden avseende förmånsbaserade åtaganden efter avslutad anställning:

Ersättningar efter avslutad anställning	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2015	2014	2015	2014
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	2 857	2 909	-	-
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-2 397	-2 360	-	-
Underskott (+)/Överskott (-), netto	461	549	-	-
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	138	124	985	1 054
Oredovisade kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år	-	-	-	-
Nettotillgång (-)/nettoskuld (+) i balansräkningen	598	674	985	1 054
Belopp i balansräkningen				
Skulder	689	754	985	1 054
Tillgångar	-91	-81	-	-
Nettotillgång (-)/nettoskuld (+) i balansräkningen	598	674	985	1 054

Fortsättning

Aktuariella antaganden

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner beräknas utifrån aktuariella värderingar. Aktuariella värderingar beräknas utifrån aktuariella antaganden när det diskonterade nuvärdet av förpliktelse ska fastställas. Viktiga aktuariella antaganden är exempelvis diskonteringsränta, framtida löneökningstakt, inflation, framtida dödlighet och utveckling av sjukvårdskostnader.

Diskonteringsräntan fastställs per land baserat på avkastningen för förstklassiga företagsobligationer med lämplig löptid eller avkastningen på statsobligationer för länder där en fungerande marknad med förstklassiga företagsobligationer inte är tillgänglig. Antaganden avseende framtida dödlighet baseras på publicerad statistik och dödlighetstal från respektive land. Ränite intäkterna på förvaltningstillgångarna baseras på diskonteringsränta och utgör en komponent i avkastningen på förvaltningstillgångarna. Ändrade antaganden kan ge upphov till omvärderingsskillnader, det vill säga aktuariella vinster och förluster, i värderingen av koncernens förmånsbestämda förpliktelser och resultatet från förvaltningstillgångarna. Det totala beloppet på aktuariella vinster och förluster redovisas i övrigt totalresultat när det uppstår i enlighet med den aktuariella värderingen. Det totala beloppet för aktuariella vinster och förluster redovisas, vilket innebär att koncernens nettopensionsskuld i balansräkningen inkluderar alla ackumulerade aktuariella vinster och förluster.

Väsentliga risker i koncernens förmånsbestämda planer efter avslutad anställning

Förändringar i avkastningen på företags- och statsobligationer skulle påverka förvaltningsförpliktelserna. Minskad avkastning skulle minska diskonteringsräntan och öka pensionsförpliktelserna i redovisningen. För fonderade planer motverkas emellertid detta av ett ökat värde på fondernas obligationsinnehav. I takt med att Swedish Match går över mot lånebaserade investeringar, kommer denna motverkan att bli större och risken dämpas ytterligare.

Vissa pensionsförvaltare innehar aktier vars tillväxt förväntas överstiga förpliktelserna på lång sikt samtidigt som de på kort sikt medför volatilitet och risk. Svag aktieutveckling minskar det fonderade resultatet och ökar både redovisad kostnad och nödvändig finansiering. Som nämnt ovan avser Swedish Match att på sikt minska risknivån på investeringar i aktier genom att investera mer i räntebärande tillgångar som bättre matchar förpliktelserna i enlighet med den strategi mot lånebaserade investeringar som fastställs i investeringsriktlinjerna "Statement of Investment Guidelines".

Planerna ger förmånstagarna (och ofta även deras makar) förmåner under sin livstid. Ökad förväntad livslängd leder därmed till ökade pensionsförpliktelser.

Andra risker som planerna är exponerade för är bland annat risken för högre prisinflation, vilket innebär att pensionsutbetalningarna skulle bli högre.

De amerikanska sjukvårdsförpliktelserna innehåller antaganden om ökade sjukvårdskostnader i framtiden i USA (sjukvårdstrenden). Om de faktiska kostnadsökningarna blir större än dessa antaganden kommer sjukvårdsförpliktelserna att öka.

Viktigare aktuariella antaganden på balansdagen (uttryckta som vägda genomsnitt):

Aktuariella antaganden	Koncernen			
	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2015	2014	2015	2014
Diskonteringsränta, %	4,2	3,9	4,4	4,2
Framtida årliga löneökningar, %	2,9	3,2	3,0	3,3
Framtida årliga pensionsökningar, %	2,3	2,4	-	-
Årlig utveckling av sjukvårdskostnader, %	-	-	7,0	8,0

Känslighetsanalys för viktigare antaganden

Förändringar i diskonteringsräntan kan få väsentlig effekt på koncernens förmånsbestämda förpliktelser. En ökning av diskonteringsräntan med 0,5 procent skulle minska den totala förmånsbestämda förpliktelsen med 262 MSEK och en minskning av diskonteringsräntan med 0,5 procent skulle öka den totala förmånsbestämda förpliktelsen med 291 MSEK. Effekten av känslighetsanalysen baseras på en förändring av antagandet om diskonteringsränta med övriga antaganden oförändrade och hur detta skulle påverka de förmånsbestämda förpliktelserna.

Förändring av förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångar

Förändringarna i den förmånsbestämda förpliktelsen under året bestod av följande:

Förmånsbestämda förpliktelser	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2015	2014	2015	2014
Förmånsbestämd förpliktelse vid årets början	3 033	2 334	1 054	723
Kostnader för tjänstgöring	65	45	41	28
Ränta på förpliktelse	123	111	47	36
Administrationskostnader	-	0	-1	-1
Avvecklingsvinst	-	-21	-	-
Engångsbetalning	-	-112	-	-
Inbetalningar från planernas förmånstagare	-	0	3	2
Utbetalda ersättningar	-166	-129	-27	-25
Betald skatt	-1	-1	-	-
Förändring av finansiella antaganden	-113	271	-113	58
Förändring av demografiska antaganden	-78	109	-86	75
Erfarenhetsbaserade antaganden	-52	-4	-16	-11
Valutakursdifferenser	183	430	84	169
Förmånsbestämd förpliktelse vid årets slut	2 995	3 033	985	1 054

Under 2014 erbjöd Swedish Match en engångsbetalning till inaktiva förmånstagare som ännu inte börjat få sin pension i en av de amerikanska planerna, så att de som en engångshändelse kunde få sina pensionsförmåner enligt planen utbetalda den 1 december 2014. Totalt betalades 112 MSEK ut i december 2014. Samtidigt reglerades förpliktelserna för dessa planer. Skillnaden mellan de reglerade förpliktelserna och engångsbetalningarna hanteras som en regleringsvinst i de förmånsbestämda planerna för 2014. Den reglerade förmånsbestämda förpliktelsen uppgår till 133 MSEK och engångsbetalningarna uppgår till 112 MSEK, vilket medför en avvecklingsvinst på 21 MSEK.

Profit på förmånstagarna i förmånsbestämda förpliktelser	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2015	2014	2015	2014
Aktiva förmånstagare	954	952	547	611
Förutbetalt till förmånstagare	410	448	-	0
Pensionerade förmånstagare	1 631	1 633	437	443
Balans vid årets slut	2 995	3 033	985	1 054
Vägd genomsnittlig längd på förmånsbestämda pensionsplaner	13 år	14 år	15 år	16 år

Förändringar i förvaltningstillgångarnas verkliga värde under året bestod av följande:

Förvaltningstillgångar	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2015	2014	2015	2014
Verkligt värde vid årets början	2 360	2 029	0	0
Räntentäkter på förvaltningstillgångar	90	94	-	0
Administrationskostnader	-16	-10	-1	-1
Engångsbetalning	-	-112	-	-
Inbetalningar från arbetsgivare	62	87	26	24
Inbetalningar från anställda	-	0	3	2
Utbetalda ersättningar	-166	-129	-27	-25
Betald skatt	-1	-1	-	-
Avkastning på förvaltningstillgångar	-63	77	-	-
Valutakursdifferenser	130	323	-	-
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets slut	2 397	2 360	0	0

Den faktiska avkastningen på förvaltningstillgångarna för 2015 uppgick till 28 MSEK jämfört med en avkastning om 171 MSEK för 2014.

Förvaltningstillgångarna per den 31 december bestod av följande:

Förvaltningstillgångar	2015	2014
Aktiebaserade instrument ¹⁾	1 047	1 145
Skuldinstrument	389	401
Fastigheter	72	2
Andra tillgångar ²⁾	898	812
Totalt	2 397	2 360

¹⁾ Aktiebaserade instrument utgör i all väsentlighet noterade aktier. Koncernens förvaltningsstillgångar omfattar inga egna aktier.

²⁾ En betydande del här för sig till livränta hos ett försäkringsbolag i Storbritannien.

Intäkter och kostnader för förmånsbestämda planer redovisade i resultaträkningen

Belopp som redovisats i resultaträkningen består av följande:

Ersättningar efter avslutad anställning, intäkter och kostnader	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2015	2014	2015	2014
Kostnader för tjänstgöring	65	45	41	28
Räntekostnader på förpliktelser	123	111	47	36
Räntentäkter på förvaltnings-tillgångar	-90	-94	-	-
Räntekostnad på tillgångsbegränsning	-	0	-	-
Administrationskostnader	14	10	-	-
Avecklingsvinst	-	-21	-	-
Nettokostnad (+) redovisad i resultaträkningen	114	51	88	64

Nettointäkterna/nettokostnaderna för förmånsbestämda planer redovisas under följande rubriker i resultaträkningen:

Ersättningar efter avslutad anställning, intäkter och kostnader	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2015	2014	2015	2014
Kostnad för sålda varor	25	14	17	12
Administrationskostnader	28	24	5	3
Försäljningskostnader	28	18	18	12
Övriga intäkter/kostnader	-	-21	-	-
Finansiella intäkter	-90	-94	-	0
Finansiella kostnader	123	111	47	36
Nettokostnad (+) redovisad i resultaträkningen	114	51	88	64

Intäkter och kostnader för förmånsbestämda planer redovisade i övrigt totalresultat

Belopp som redovisats i övrigt totalresultat består av följande:

Ersättningar efter avslutad anställning, intäkter och kostnader	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2015	2014	2015	2014
Aktuariella vinster och förluster avseende förpliktelser, inkl. särskild löneskatt	-243	376	-215	122
Avkastning på förvaltnings-tillgångar, exkl. räntentäkter	63	-77	-	-
Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	-	-11	-	-
Nettointäkt (-)/nettokostnad (+) redovisad i övrigt totalresultat	-180	288	-215	122

Avgiftsbestämda planer

Koncernen har vissa förpliktelser enligt avgiftsbestämda planer. Inbetalningar till dessa planer bestäms av villkor i respektive plan. Kostnaderna för avgiftsbestämda planer redovisade i årets resultaträkning uppgår till 118 MSEK (108).

Plan som omfattar flera arbetsgivare

För tjänstemän i Sverige finns det en försäkringsplan som omfattar flera arbetsgivare i Alecta. Även om planen klassificeras som en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare går det inte att få tillräcklig information om respektive kunds förpliktelser och tillgångarnas verkliga värde för att kunna redovisa den som en förmånsbestämd plan. Därför redovisas den som en avgiftsbestämd plan. Swedish Match inbetalningar till Alecta uppgick per den 31 december 2015 till 51 MSEK (49). Det motsvarar 0,18 procent (0,26) av de totala inbetalningarna till Alecta. Swedish Match aktiva förmånstagare i planen utgör 0,08 procent (0,07) av det totala antalet aktiva förmånstagare i planen. Alecta hade i december 2015 en kollektiv konsolideringsgrad på 153 procent (143). Kollektiv konsolidering är en buffert för Alectas försäkringsåtaganden mot variationer i kapitalavkastning och försäkringsrisker. Det utgörs av skillnaden mellan Alectas tillgångar och försäkringsåtaganden till försäkringstagare och individuellt försäkrade. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent, med en målnivå på 140 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervall.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning per land

Förmånsbestämda pensionsplaner och ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning per betydande land fördelar sig per den 31 december enligt följande:

2015	Nuvärde av förpliktelsen	Förvaltnings-tillgångarnas verkliga värde	Nettoskuld/tillgång	Tillgångsbegränsning	Nettoskuld/tillgång i balansräkningen
USA	3 031	1 421	1 610	-	1 610
Storbritannien	756	745	11	-	11
Övriga världen	200	230	-30	-	-30
Totalt	3 987	2 397	1 591	-	1 591

2014	Nuvärde av förpliktelsen	Förvaltnings-tillgångarnas verkliga värde	Nettoskuld/tillgång	Tillgångsbegränsning	Nettoskuld/tillgång i balansräkningen
USA	3 126	1 380	1 746	-	1 746
UK	766	752	14	-	14
Rest of the world	202	228	-26	-	-26
Totalt	4 094	2 360	1 734	-	1 734

Viktigare aktuariella antaganden på balansdagen per betydande land (uttryckta som vägda genomsnitt):

	USA		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning		Storbritannien		Övriga världen		
	Förmånsbestämda pensionsplaner	2015	2014	Förmånsbestämda pensionsplaner	2015	2014	Förmånsbestämda pensionsplaner	2015	2014
Aktuariella antaganden									
Diskonteringsränta, %		4,4	4,1	4,4	4,2	3,7	3,4	4,6	3,7
Framtida årliga löneökningar, %		3,0	3,3	3,0	3,3	-	-	2,3	2,0
Framtida årliga pensionsökningar, %		2,0	2,3	-	-	3,3	3,1	1,2	1,2
Årlig utveckling av sjukvårdskostnader, %		-	-	7,0	8,0	-	-	-	-

Förväntade inbetalningar nästa år

Förväntade inbetalningar till förmånsbestämda planer för ersättning efter avslutad anställning uppgår till 114 MSEK för helåret 2016.

22. Avsättningar

Långfristiga och kortfristiga avsättningar bestod per den 31 december av följande poster:

Långfristiga avsättningar	2015	2014	Kortfristiga avsättningar	2015	2014
Inkomstskatter	121	95	Omstruktureringar	42	0
Omstruktureringar	4	4	Övriga rörelseavsättningar	105	98
Övriga rörelseavsättningar	5	7	Summa kortfristiga avsättningar	147	98
Uppskjuten ersättning	271	199	Totala långfristiga och kortfristiga avsättningar	603	508
Övriga avsättningar	55	105			
Summa långfristiga avsättningar	456	410			

Avsättningar har under året förändrats enligt nedan:

Avsättningar	Avsättningar för inkomstskatter	Avsättningar omstruktureringar	Övriga rörelseavsättningar	Uppskjuten ersättning	Övriga avsättningar	Summa
Bokfört värde vid årets början	95	4	105	199	105	508
Avsättningar	53	44	44	76	-	216
Ianspråktaga avsättningar	-19	-	-40	-9	-50	-117
Återförda avsättningar under året och ändrade uppskattningar	-	-	-6	-6	-	-12
Omklassificeringar	-	-2	3	-1	-	0
Omräkningsdifferenser etc.	-9	-	5	12	-	8
Bokfört värde vid årets slut	121	46	111	271	55	603

Avsättningar för inkomstskatter

Avsättningar för inkomstskatter är hänförliga till skatttvister och andra skatteförpliktelser. Inga avsättningar för inkomstskatter förväntas tas i anspråk inom ett år.

Avsättningar omstruktureringar

Avsättningar för omstruktureringskostnader redovisas som avsättningar för omstruktureringar. Avsättningarna förväntas normalt tas i anspråk inom ett år, men en viss andel väntas dock tas i anspråk inom fem år.

Övriga rörelseavsättningar

Rörelserelaterade avsättningar som inte är hänförliga till omstruktureringar eller uppskjuten ersättning redovisas som övriga rörelseavsättningar. En stor del av övriga rörelseavsättningar är hänförliga till avsättningar för utestående inlösen av kortfristiga produktkuponger och framtida produktreturer. Avsättningar som avser kuponger och returer förväntas bli realiserade inom ett år men ersätts under den perioden med nya avsättningar. Dessa avsättningar klassificeras som kortfristiga.

Uppskjuten ersättning

Avsättning för uppskjuten ersättning avser förpliktelser för intjänade ersättningar till vissa anställda och tilldelning enligt den långfristiga incitaments-

planen. Vissa anställda kan välja att skjuta upp en del av ordinarie lön och/eller bonus till ett senare tillfälle och de kan skjuta fram sin ersättning till den dag då de går

i pension. Från pensionsdagen kan utbetalningar spridas över en period som inte får överstiga 15 år. Det långsiktiga incitamentsprogrammet är den långsiktiga delen av den rörliga lönen för vissa ledande befattningshavare, vilken ska regleras inom tre år.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar utgörs av långfristiga legala åtaganden. Tidpunkten för reglering förväntas ligga inom fem år.

Se *Not 21 Ersättningar till anställda* för ytterligare information om pensionsavsättningar.

23. Övriga skulder

Övriga långfristiga skulder bestod per den 31 december av följande:

Övriga långfristiga skulder	2015	2014
Icke räntebärande långfristiga skulder	12	13
Långfristiga finansiella skulder, derivat	200	234
Totalt	212	248

Övriga kortfristiga skulder bestod per den 31 december av följande:

Övriga kortfristiga skulder	2015	2014
Tobaksskatter	1 223	2 011
Mervärdesskatteskuld	387	329
Övrigt	49	29
Totalt	1 659	2 369

24. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter bestod per den 31 december av följande:

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2015	2014
Upplupna lönerelaterade kostnader	181	179
Upplupna semesterlöner	62	60
Upplupna sociala avgifter	58	58
Upplupen ränta	109	135
Övrigt	305	298
Totalt	715	730



25. Finansiella instrument och finansiella risker

Verksamhet

Swedish Match är genom sin internationella verksamhet exponerat för finansiella risker. Med finansiella risker menas de fluktuationer i Swedish Match kassaflöde som förklaras av förändringar i valutakurser och räntenivåer samt refinansierings- och kreditrisker. För hantering av finansiella risker har Swedish Match en, av styrelsen fastställd, finanspolicy. Koncernens finanspolicy formar ett ramverk av riktlinjer och principer för finansverksamheten och hanteringen av de finansiella riskerna. Den centrala finansavdelningen ansvarar för koncernens upplåning, hantering av valutor och räntor samt fungerar som internbank för koncernens finansiella transaktioner. Avdelningen ska se till att Swedish Match-koncernen har en säker finansiering, men också att koncernens finansiella risker begränsas vid finansiella transaktioner. Swedish Match-koncernens finansiella riskhantering är centraliserad för att tillvarata stordriftsfördelar och synergieffekter samt för att minimera operativa risker.

Finansiella instrument

Swedish Match använder olika typer av finansiella instrument för att hantera koncernens finansiella exponering som uppstår i affärsverksamheten och i koncernens tillgångs- och skuldhantering. Förutom lån används även valuta och derivatinstrument i syfte att reducera Swedish Match finansiella exponering. De mest frekvent nyttjade derivaten är valutaterminer, valutaswappar och ränteswappar. Nedan följer en tabell över samtliga derivat, värderade till verkligt värde, som påverkar koncernens resultat och balansräkning.

Utestående derivat

	2015		2014	
	Nominellt	Tillgångar	Nominal	Tillgångar
Valutaderivat	1 791	0	351	-
Räntederivat*	5 171	267	5 472	129
Totalt	6 962	267	5 823	129

*Varav säkringsredovisning

	2015		2014	
	Nominellt	Tillgångar	Nominal	Tillgångar
Kassaflödes-säkningar ¹⁾	5 171	267	5 472	129

¹⁾ Instrumenten är valuta och ränteswappar. Det finns inga villkor i dessa transaktioner som kan orsaka väsentliga skillnader i hedjingsrelationen mellan dessa derivat och de underliggande skulderna.

Valutarisker

Förändringar i valutakurser påverkar koncernens resultat och eget kapital på olika sätt:

- Resultat – när intäkter från försäljning och kostnader för produktion är i olika valutor (transaktionsexponering).
- Resultat – när de utländska dotterföretagens resultat räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering).
- Resultat – när lån och placeringar är i annan valuta än enhetens funktionella valuta (omräkningsexponering).
- Eget kapital – när de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering).

I koncernens resultaträkning ingår valutakursvinster med 8 MSEK (-3) i rörelseresultatet och en vinst med 3 MSEK (1) i finansnetto.

Transaktionsexponering

För koncernen finns en balans mellan in- och utbetalningar i några av de viktigaste valutorna, euro (EUR) och dollar (USD), vilket begränsar koncernens transaktionsexponering. Begränsad transaktionsexponering uppkommer då vissa av koncernens tillverkande enheter i Europa gör inköp av råttobak i USD samt genom den europeiska verksamhetens export av tändare och tändstickor i USD. Den största exponeringen är i NOK till följd av att snus som säljs i Norge är tillverkat i Sverige.

Det förväntade kommersiella valutaflödet netto efter motriktade flöden i samma valutor (transaktionsexponeringen) uppgår på årsbasis till cirka 960 MSEK. Det är fördelat enligt följande: 623 MSEK i NOK (65 procent), 111 MSEK i USD (12 procent), 82 MSEK i PHP (9 procent), 55 MSEK i EUR (6 procent), 42 MSEK i GBP (4 procent) och i övriga valutor 47 MSEK (4 procent). Swedish Match policy för hantering av koncernens transaktionsexponering är att göra säkringar inom vissa ramar. Eventuella säkringstransaktioner baseras på riskexponering, rådande marknadsförhållanden och andra strategiska beaktanden. Transaktionerna initieras huvudsakligen via valutaterminer med löptider upp till tolv månader

och relateras till prognostiserade valutaflöden. Per den 31 december 2015 var ingen transaktionsexponering för 2016 säkrad. En generell höjning med 10 procent av den svenska kronan gentemot koncernens samtliga transaktionsvalutor har beräknats minska koncernens resultat före skatt med cirka 57 MSEK (112), varav 62 i NOK, 6 i EUR, 4 i GBP, -8 i PHP, -11 i USD och fyra i övriga valutor, för år 2015.

Omräkningsexponering

Valutakursförändringarnas mest signifikanta inverkan på koncernresultatet kommer via omräkningen av dotterföretagens resultat. Resultatet i koncernens belag räknas om till genomsnittskurser. Betydande effekter hänför sig främst till USD, NOK, BRL och EUR. Den enskilt största exponeringsvalutan är USD. När de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till svenska kronor uppstår omräkningsdifferenser som förs direkt till koncernens egna kapital. Nettoinvesteringens exponering uppgår till 5 549 MSEK i USD (90 procent), 340 MSEK i EUR (5 procent), 187 MSEK i BRL (3 procent) och 105 MSEK (2 procent) i andra valutor. Swedish Match säkrar generellt inte det egna kapitalet i utländska dotterföretag. Om den svenska kronan försvagas med 10 procent mot samtliga valutor i vilka Swedish Match har utländska nettotillgångar, skulle koncernens eget kapital påverkas negativt med cirka 562 MSEK, varav 555 i USD och sju i andra valutor, baserat på exponeringen per den 31 december 2015.

Ränterisk

Swedish Match koncernens finansieringskällor utgörs i huvudsak av eget kapital, kassaflöde från löpande verksamhet och upplåning. Räntebärande lån och pensionsförpliktelser exponerar koncernen för ränterisk. Förändringar i räntenivå har en direkt inverkan på Swedish Match räntenetto. Koncernens policy är att låneskuldens räntebindning ska vara kortare än fem år. Den tid det tar för en permanent förändring av räntenivån att slå igenom på räntenettet beror på lånens räntebindningstider. Koncernens mål för sin räntebindning är att ha en jämn och låg räntekostnad. Ränteswappar och valutaswappar används i huvudsak till att omvandla lån till SEK och fasta räntor. Per den 31 december 2015 uppgick den genomsnittliga räntebindningen på koncernens lån till 3,2 år (3,5) med hänsyn tagen till ränteswappar. Ränteförfallstrukturen per den 31 december 2015 var följande:

År	Lån		Lån och effekter av derivat	
	Fast	Rörlig	Fast	Rörlig
2016	650	-	650	-
2017	2 920	-	2 920	-
2018	902	347	902	347
2019	918	199	918	199
2020	799	-	799	-
2021-	1 528	-	1 528	-
Summa	7 717	546	7 717	546

Per den 31 december 2015 beräknas en generell höjning med 1 procent (100 bp) på den korta rörliga räntan på skulden och överskottslikviditeten höja koncernens resultat före skatt med cirka 12 MSEK (18) årligen. Den räntebärande nettolåneskulden (inklusive pensionsförpliktelse netto) per samma datum uppgick till 7 922 MSEK (8 126). Antagandet grundar sig på nuvarande nettolåneskuld nivå och genomsnittlig räntebindningstid.

En höjning av räntan med 1 procent (100 bp) skulle ge en total effekt på eget kapital till följd av kassaflödesräkningar motsvarande en ökning med 1 MSEK (2)

101: 24 Fortsättning

Refinansieringsrisk och likviditet

Refinansieringsrisk definieras som risken att marknadssituationen vid tillfället för refinansieringen gör upplåningen dyrare än beräknat. Med likviditetsrisk avses risken att inte kunna uppfylla löpande betalningar som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att uppta externa lån. Swedish Match har en central finansieringsfunktion, vilket innebär att så stor del som möjligt av koncernens externa upplåning hanteras centralt. Extern upplåning kan dock ske lokalt i länder där regler och skatter gör central finansiering omöjlig eller där en sådan inte är ekonomiskt fördelaktig. Swedish Match försöker begränsa refinansieringsrisken genom att ha en god spridning och en viss längd på sin bruttoupplåning samt att inte bli beroende av enstaka finansieringskällor.

Swedish Match har en syndikerad bankfacilitet om 1 500 MEUR med slutförfall i december 2020. Denna var vid årsskiftet outnyttjad och innehåller inga finansiella villkorsbegränsningar. Tillgängliga medel i likvida medel och garanterade kreditfaciliteter vid årets slut uppgick till 3 232 MSEK. Härav utgjorde 1 500 MSEK bekräftade kreditlöften och resterande 1 732 MSEK utgjordes av likvida medel.

Huvuddelen av Swedish Match finansiering utgörs av ett globalt medium term note program (MTN) som har ett rambelopp om 1 500 MEUR. Programmet är ett obekräftat låneprogram och tillgången kan komma att begränsas av koncernens kreditvärdighet och rådande marknadsvillkor. Den 31 december 2015 var det globala programmet utnyttjat med 8 287 MSEK. Den genomsnittliga förfallostrukturen på koncernens obligationsupplåning per den 31 december 2015 uppgick till 3,3 år.

Swedish Match totala odiskonterade kassaflöden avseende lånekällor, inklusive räntebetalningar, negativa derivat (derivat med positiva marknadsvärden ingår inte), leverantörsskulder och deras förfalloprofiler fördelar sig enligt följande:

År	MTN-lån inkl. ränta	Negativa derivat	Leveran- törs- skulder	Totala kassa- flöden	Totalt bok- fört värde
2016	926	36	602	1 564	1 305
2017	3 200	82	-	3 282	2 968
2018	1 382	-	-	1 382	1 249
2019	1 216	-	-	1 216	1 117
2020	859	-	-	859	799
2021-	1 769	-	-	1 769	1 528
Totalt	9 352	118	602	10 072	8 966

Swedish Match har under det globala MTN programmet emitterat obligationer i SEK, EUR, USD och CHF. Upplåningen i EUR, USD och CHF är säkrad till SEK genom valutaswappar och valutaränteswappar. Genomsnittliga räntor för utestående upplåning (inklusive derivat) den 31 december 2015 var 4,2 procent (4,5).

Likviditeten inom Swedish Match hanteras centralt genom lokala cash pooler. Koncernens bolag ska placera likviditeten på cash pool-konton eller, om sådana inte finns, hos moderbolagets treasuryfunktion. Undantag medges endast om lagstiftning förbjuder cash pool-konton eller interna deponeringar.

Kassaflödessäkringar och säkring av verkligt värde

Kassaflödessäkringar

Tabellen nedan visar den årliga förändringen av marknadsvärdet från ingående balans, vilken redovisas i övrigt totalresultat, och de belopp som omklassificeras i resultaträkningen under året och som tidigare redovisades i övrigt totalresultat. Under 2015 fanns inga ineffektiva delar av kassaflödessäkring.

	2015			
	1 jan	Förändring av marknadsvärdet	Allokerat till resultat	31 dec
Säkringsinstrument, derivat	-169	86	8	-75
Totalt	-169	86	8	-75
	2014			
	1 jan	Förändring av marknadsvärdet	Allokerat till resultat	31 dec
Säkringsinstrument, derivat	-111	-58	-	-169
Totalt	-111	-58	-	-169

Förfalloprofil för räntebetalningar på derivat som omfattas av kassaflödessäkring visas i tabellen nedan.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021-
Räntebetalningar	-247	-247	-96	-96	-57	-230

Säkring av verkligt värde

Vid årets slut fanns inga utestående säkringar av verkligt värde.

Likviditets- och kreditrisker

För att begränsa likviditets- och kreditrisker får placeringar och transaktioner i derivat endast ske i instrument med hög likviditet och med motparter med hög kreditvärdighet. Swedish Match överskottslikviditet placeras, förutom på bankkonton, huvudsakligen i bankdeposit och bankcertifikat. Den 31 december 2015 uppgick den genomsnittliga räntebindningen för koncernens kortfristiga placeringar till mindre än en månad.

Koncernens finanspolicy reglerar maximal kreditexponering för olika motparter. Målet är att motparterna till Swedish Match i finansiella transaktioner ska ha ett kreditbetyg om lägst A från Standard & Poor's eller motsvarande från Moody's.

För att reducera kreditrisken i de fordringar som uppstår på banker via derivat har Swedish Match ingått nettingavtal, så kallade ISDA Master Agreements, med samtliga motparter. Dessa avtal ger rätt till netting av värderingar på tillgångar och skulder, om motparten inte fullgör sina skyldigheter, som vid inställda betalningar. Tabellen visar nettoexponeringar per den 31 december 2015. Inga säkerheter har tagits emot eller ställts.

Derivat som omfattas av nettingavtal

MSEK	2015				
	Bruttobelopp för finansiella instrument	Belopp kvittade i balansräkningen	Nettobelopp presenterat i balansräkningen	Belopp för finansiella instrument som inte kvittas i balansräkningen, men som är föremål för nettingavtal	Netto
Derivat - tillgångar	304	0	304	-131	173
Derivat - skulder	176	0	176	-131	45
MSEK	2014				
	Bruttobelopp för finansiella instrument	Belopp kvittade i balansräkningen	Nettobelopp presenterat i balansräkningen	Belopp för finansiella instrument som inte kvittas i balansräkningen, men som är föremål för nettingavtal	Netto
Derivat - tillgångar	283	0	283	-188	95
Derivat - skulder	188	0	188	-188	0

19.75 Fortsättning

Per den 31 december 2015 uppgick den totala kreditexponeringen i derivat-instrument till 173 MSEK och i likvida medel till 1 732 MSEK. Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej erhålls för kundfordringar, reduceras av att Swedish Match kundfordringar är fördelade på många olika kunder. På balansdagen förelåg ingen betydande koncentration av kreditrisk i koncernens kundfordringar. Koncernens kundfordringar uppgick till totalt 1 547 MSEK (1 557). För ytterligare information, se Not 17 Kundfordringar.

Rating

Swedish Match hade per den 31 december 2015 följande kreditrating från Standard & Poor's respektive Moody's Investors Service:

	Standard & Poor's	Moody's
Lång rating	BBB	Baa2
Outlook	Stable	Stable

Bokfört värde och verkligt värde

Nedanstående tabell visar bokfört värde (inklusive upplupen ränta) och verkligt värde per kategori av räntebärande finansiellt instrument per den 31 december 2015. Poster redovisade till verkligt värde i resultaträkningen består

2015	Poster redovisade till verkligt värde i resultaträkningen	Lån och fordringar	Övriga finansiella skulder	Kassaflödes-säkringar	Icke finansiella instrument	Summa bokfört värde	Beräknat
Kundfordringar	-	1 547	-	-	-	1 547	1 547
Ovriga långfristiga fordringar	-	-	-	324	397	721	721
Ovriga kortfristiga fordringar	-	-	-	-	153	153	153
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-	-	-	-	104	104	104
Likvida medel	-	1 732	-	-	-	1 732	1 732
Summa tillgångar	-	3 279	-	324	654	4 257	4 257
Räntebärande skulder	-	-	8 266	-	-	8 266	8 713 ¹⁾
Övriga skulder	21	-	-	198	1 640	1 859	1 859
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	-	92	18	605	715	715
Leverantörsskulder	-	-	602	-	-	602	602
Summa skulder	21	-	8 960	216	2 245	11 442	11 889

2014	Poster redovisade till verkligt värde i resultaträkningen	Lån och fordringar	Övriga finansiella skulder	Kassaflödes-säkringar	Icke finansiella instrument	Summa bokfört värde	Beräknat
Kundfordringar	-	1 557	-	-	-	1 557	1 557
Ovriga långfristiga fordringar	-	-	-	305	388	693	693
Övriga kortfristiga fordringar	-	-	-	-	115	115	115
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-	-	-	-	92	92	92
Likvida medel	-	2 312	-	-	-	2 312	2 312
Summa tillgångar	-	3 869	-	305	595	4 769	4 769
Räntebärande skulder	-	-	8 944	-	-	8 944	9 606 ¹⁾
Övriga skulder	0	-	-	234	2 382	2 617	2 617
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	-	117	19	595	730	730
Leverantörsskulder	-	-	957	-	-	957	957
Summa skulder	0	-	10 018	253	2 977	13 248	13 910

¹⁾ Beräknat verkligt värde, som klassificeras enligt nivå 2 i verkligt värde hierarkin, är en värderingen av räntebärande skulder baserat på marknadskurserna från banker per den 31 december 2015 och 2014

av derivat, för vilka säkringsredovisning inte tillämpas. Derivat hänförliga till kassaflödessäkringar redovisas till verkligt värde i övrigt totalresultat. Alla övriga poster, utom räntebärande skulder, har kort löptid och betraktas som icke räntebärande och därför är det totala bokförda värdet på de finansiella instrumenten och det beräknade verkliga värdet detsamma. Det bokförda värdet på räntebärande skulder kan avvika från det verkliga värdet som en följd av förändrade marknadsräntor.

Swedish Match följer IFRS 7 för finansiella instrument värderade till verkligt värde i balansräkningen, vilket innebär att verkliga värden ska klassas enligt en hierarki som reflekterar betydelsen av den indata som används enligt följande nivåer:

- Nivå 1 – Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader.
- Nivå 2 – Annan indata än de noterade priser som ingår i nivå 1 och som, antingen direkt eller indirekt, är observerbara.
- Nivå 3 – Indata som inte bygger på observerbar marknadsdata.

Alla poster som är värderade till verkligt värde i balansräkningen anses ingå i nivå 2 i hierarkin för verkligt värde. För att bestämma det verkliga värdet av dessa finansiella tillgångar och skulder har officiella marknadsnoteringar för liknande instrument använts för diskontering av framtida kassaflöden. Angivna värden är indikativa och kommer inte nödvändigtvis att realiseras.

26. Operationella leasingavtal

Koncernens leasingkostnader för operationella leasingavtal för 2015 uppgick till 58 MSEK (58).

Framtida årliga minimileaseavgifter enligt icke uppsägningsbara operationella leasingavtal med initiala eller återstående löptider på ett år eller mer förfaller enligt följande:

Minimileaseavgifter	2015	2014
Inom ett år	51	54
Senare än ett år men inom fem år	171	177
Senare än fem år	31	54
Totalt	253	284

Operationella leasingavtal hänför sig främst till hyra av fastighet.

27. Ställda säkerheter

Ställda säkerheter

Per den 31 december 2015 hade koncernen 59 MSFK (54) i ställda säkerheter hänförliga till kapitalförsäkringar som ställts som säkerhet för vissa pensionsförpliktelser. I enlighet med IAS 19 har kapitalförsäkringar ställda som säkerhet för vissa pensionsförpliktelser i form av avgiftsbestämda planer om 59 MSEK (54) kvittats mot uppskjuten ersättning i långfristiga avsättningar per den 31 december 2015.

28. Åtaganden samt ansvarsförbindelser och eventualtillgångar

Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)

Borgensförbindelser för dotterföretag avser åtaganden till förmån för bolagen utöver i dotterföretagen nyttjade och skuldförda belopp. Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag hänför sig till åtaganden för dotterföretag som överförs till STG. Övriga borgens- och ansvarsförbindelser avser åtaganden gentemot tobaksodlare om framtida inköp av råtabak samt garantier ställda gentemot statliga myndigheter för koncernföretags fullgörande av åtaganden i samband med import och betalning av tobaksskatter.

Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)	2015	2014
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	51	48
Borgensförbindelser för intresseföretag	0	50
Övriga ansvarsförbindelser	154	152
Totalt	205	250

Rättstvister

Bolaget är involverat i ett antal rättsliga processer. Även om utgången av processerna inte med säkerhet kan förutses och följaktligen inga garantier heller kan lämnas, är företagsledningen övertygad om att skyldigheter hänförliga till dessa tvister inte kommer att inverka väsentligt på Swedish Match finansiella ställning eller resultat, om de ens får någon inverkan alls.

Pinkerton Tobacco Company (dotterföretag till Swedish Match North America, Inc.) har angivits som svarande i några av de mer än 1 200 mål mot cigarettillverkare och andra tobaksföretag som anhängiggjorts i delstatsdom stol i West Virginia. Pinkerton har dock avskiljts från den sammanslagna processen i dessa mål och det är inte känt om någon av kändandena i de avskilda målen avser att driva krav separat mot Pinkerton. Swedish Match North America, Inc. och Pinkerton Tobacco Company är angivna som svaranden i en talan väckt i Florida i november 2002 mot flera olika bolag verksamma på den amerikanska marknaden för rökfri tobak och deras gemensamma intresseorganisation. Talan anhängiggjordes ursprungligen som en grupptalan men omvandlades under 2005 till en individuell talan. Även om företagsledningen inte på ett meningsfullt sätt kan uppskatta den betalningskyldighet pågående eller befarade tvister av detta slag skulle kunna medföra, är det företagsledningens uppfattning att det finns goda försvar mot alla krav och att varje fall ska försvaras med kraft.

Eventualtillgångar

Vid försäljningen av den tidigare huvudkontorsbyggnaden i Stockholm 2007, sålde Swedish Match också två närliggande tomter, vars slutliga försäljningspris var beroende av godkännandet av en reviderad detaljplan. För den ena tomten erhöles detta godkännande i januari 2013, och Swedish Match erhöles ytterligare köpeskilling om 161 MSEK under det första halvåret 2013. Även för den andra tomten kan ytterligare köpeskilling erhållas. För närvarande går det inte att göra någon meningsfull uppskattning av storleken på detta belopp.

29. Koncernföretag

Dotterföretagsinnehav ¹⁾	Dotterföretagets säte, land	Ägarandel i %	
		2015	2014
SM Treasury SEK SA	Belgien	100	100
SM Treasury USD SA	Belgien	100	100
SM Comercio Importacao Exportacao Ltda	Brasilien	100	100
SM da Amazonia S A	Brasilien	100	100
SM do Brazil S A	Brasilien	99,7	99,7
SM Brazil Holding AB	Brasilien	100	-
SM Dominicana, S A	Dominikanska republiken	100	100
SM Deutschland GmbH	Tyskland	100	100
SM Treasury Lux S à r.l	Luxemburg	100	100
SM Malaysian Holding AB	Malaysia	100	-
SM Group BV	Nederländerna	100	100
SM Lighters BV	Nederländerna	100	100
SM Overseas BV	Nederländerna	100	100
SM Distribution A/S	Norge	100	100
SM Norge A/S	Norge	100	100
SM Philippines Inc.	Filippinerna	100	100
SM INT Holdings Corp	Filippinerna	100	100
Swedmat Corp	Filippinerna	100	100
Swedish Match Fósforos Portugal, SA	Portugal	100	100
Road Cargo Sweden Holding AB	Sverige	100	-
Lysstickan AB	Sverige	100	-
SMD Logistics AB	Sverige	100	100
SM Industries AB	Sverige	100	100
SM Intellectual Property AB	Sverige	100	100
SM North Europe AB	Sverige	100	100
Svenska Tändsticks AB	Sverige	100	100
Svenska Tändsticksbolaget Försäljningsaktiebolag	Sverige	100	100
SM Cigars Holding AB	Sverige	100	100
Swedish Match US AB	Sverige	100	100
SMD Logistics Holding AB	Sverige	100	100
SMD Solna Fräsaren AB	Sverige	100	-
SMD Logistics Örnäs AB	Sverige	100	-
SM (PM) International AB	Sverige	100	-
Svenska Tobaks AB	Sverige	100	100
Svenskt Snus AB	Sverige	100	100
SM Treasury Switzerland AG	Schweiz	100	-
SM Kibrit ve Cakmak Endustri A S	Turkiet	100	100
SM Cigars Holding Inc	USA	100	-
SM Cigars Inc	USA	100	100
SM USA Inc.	USA	100	-
SM Leaf Tobacco Company	USA	100	100
SM North America LLC ²⁾	USA	100	100
The Pinkerton Tobacco Co. LLC ²⁾	USA	100	100

¹⁾ Förteckningen innehåller såväl direkt som indirekt ägda bolag. Förteckningen innehåller inte värdande företag.

²⁾ SM North America Inc och The Pinkerton Tobacco Co. bytte i december 2015 namn till SM North America LLC respektive The Pinkerton Tobacco Co. LLC.

30. Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

Definitionen och sammansättningen av likvida medel är kassa och bank.

Betalda räntor och erhållna räntor	2015	2014
Erhållen ränta	17	38
Erlagd ränta	-423	-537
Totalt	-406	-499

Betalda och erhållna räntor redovisas som kassaflöden från den löpande verksamheten.

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	2015	2014
Av- och nedskrivningar	317	303
Förändrade avsättningar	48	-6
Förändring i förmånsbestämda pensionsplaner	113	2
Förändring upplupna räntor	-28	-50
Förändring av verkligt värde och realiserade kursdifferenser	21	20
Realiserade kursdifferenser, överfört till finansieringsverksamheten	-35	-4
Ovrigt	-23	-11
Totalt	412	253

Andelar i intresseföretag, joint ventures och övriga bolag

Andelar i joint ventures under 2015 hänför sig till investeringar på 25 MSEK i SMPM International AB. Under 2015 förvärvade Swedish Match resterande 50 procent i SMPM International AB till en köpeskilling om 6 MSEK, med förvärvade kassa och bank om 19 MSEK. Effekten på kassaflödet netto för koncernen var 13 MSEK. För ytterligare information, se Not 14 *Andelar i intresseföretag och joint ventures*.

Andelar i joint ventures under 2014 hänför sig till investeringar på 35 MSEK i SMPM International AB och investeringar i intresseföretag på 10 MSEK i Road Cargo Sweden Holding AB.

Swedish Match Fosforos Portugal SA förvärvades under 2014 till en köpeskilling om 49 MSEK, med förvärvade nettotillgångar om 48 MSEK varav likvida medel stod för 47 MSEK. Effekten på kassaflödet netto för koncernen var -2 MSEK.

Avyttring av dotterföretag

Inga dotterföretag avyttrades under 2015 eller 2014.

31. Närstående

Företagets närstående parter är joint ventures, intresseföretag och ledande befattningshavare med betydande inflytande i företaget. Ledande befattningshavare med betydande inflytande omfattar Swedish Match styrelse och koncernledningen. Transaktioner med närstående parter görs på marknadsmässiga villkor. För vidare information om koncernens transaktioner med joint ventures och intresseföretag, se Not 14 *Andelar i intresseföretag och joint ventures*. Information om ersättningar till styrelsen och koncernledningen framgår av Not 5 *Personal*. Utöver detta, med undantag för koncerntransaktioner som elimineras i sin helhet i koncernredovisningen, har inga andra transaktioner med närstående parter gjorts under året.

32. Händelser efter rapportperiodens slut

Den 10 februari 2016 offentliggjorde STG utfallet av bursintroduktionen. Efter fullföljandet av erbjudandet uppgår Swedish Match ägande, genom dotterbolaget Swedish Match Cigars Holding AB, till 31,2 procent av STG (31,2 miljoner aktier). Under förutsättning att övertilldelningsoptionen utnyttjas till fullo vid en senare tidpunkt, kommer Swedish Match ägande att uppgå till 29,0 procent av STG (29,0 miljoner aktier).

Försäljningsintäkten från de STG aktier som Swedish Match säljer kommer att delas ut till Swedish Match aktieägare. Swedish Match styrelse har föreslagit en extra utdelning om 12:00 SEK per aktie i tillägg till den ordinarie utdelningen som föreslås till årsstämman 2016. Utbetalning av den ordinarie utdelningen och den extra utdelningen sker samtidigt.

Swedish Match förväntar sig att kapitalvinsten från transaktionen kommer att överstiga 500 MSEK och är ej föremål för beskattning. Kapitalvinsten kommer att redovisas i bokslutet för det första kvartalet 2016.

Från och med den 10 februari 2016 är STG noterat på Nasdaq Copenhagen under kortnamnet "STG".

33. Uppgifter om moderbolaget

Swedish Match AB (publ) är ett svensktregistrerat aktieföretag med säte i Stockholm.

Moderbolagets aktier är registrerade på Nasdaq Stockholm. Huvudkontoret har besöksadress Sveavägen 44 och postadress 118 85 Stockholm.

Koncernredovisningen för år 2015 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen. I koncernen ingår även ägd andel av innehaven i intresseföretag och joint ventures.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2015	2014
Nettoomsättning	1	40	48
Administrationskostnader	2, 3, 8, 25	-184	-203
Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader	4	-1	0
Rörelseresultat		-145	-154
Resultat från andelar i koncernföretag	5	2 979	705
Ränteintäkter och liknande resultatposter	5	0	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	5	-796	-1 059
Resultat efter finansiella poster		2 038	-508
Bokslutsdispositioner	6	1 756	1 583
Resultat före skatt		3 794	1 075
Skatter	7	-180	-86
Årets resultat		3 614	989

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2015	2014
Årets resultat		3 614	989
<i>Övrigt totalresultat som kan omföras till resultaträkningen</i>			
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		86	-57
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till periodens resultat		8	-
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat	7	-21	13
Årets övrigt totalresultat, netto efter skatt		73	-45
Årets totalresultat		3 687	944

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	31 december 2015	31 december 2014
Tillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	8	3	2
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	9	48 527	50 954
Övriga långfristiga fordringar	10	324	305
Uppskjutna skattefordringar	7	32	51
Summa finansiella anläggningstillgångar		48 883	51 311
Summa anläggningstillgångar		48 886	51 313
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag		2 214	1 961
Fordringar på intresseföretag		1	1
Skattefordringar	7	-	5
Övriga fordringar	11	3	4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	10	6
Summa omsättningstillgångar		2 227	1 977
SUMMA TILLGÅNGAR		51 113	53 290
Eget kapital			
	13		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital, 196 500 000 aktier à 1 9823 respektive 200 500 000 à 1 9427		390	390
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		-59	-132
Balanserat resultat		17 270	19 600
Årets resultat		3 614	989
SUMMA EGET KAPITAL		21 215	20 846
Obeskattade reserver	14	675	415
Övriga avsättningar	15	48	35
Summa avsättningar		48	35
Långfristiga skulder			
Obligationslån	16	7 613	7 803
Skulder till koncernföretag	17	18 100	18 100
Övriga skulder	18	198	234
Summa långfristiga skulder		25 911	26 137
Kortfristiga skulder			
Obligationslån		650	1 137
Leverantörsskulder		9	11
Skulder till koncernföretag		2 440	4 536
Skatteskulder	7	19	-
Övriga skulder		5	4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	141	168
Summa kortfristiga skulder		3 263	5 855
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		51 113	53 290
Poster inom linjen			
Ställda säkerheter	20	55	50
Ansvarförbindelser	20	51	98

Förändringar i moderbolagets eget kapital

2014	Not	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
		Aktiekapital	Fond för verkligt värde ¹⁾	Balanserat resultat	Årets resultat	
Eget kapital vid årets början	13	390	-87	19 283	2 607	22 192
Årets resultat		-	-	-	989	989
Årets övrigt totalresultat, netto efter skatt		-	-45	-	-	-45
Årets totalresultat		-	-45	-	989	944
Vinstdisposition		-	-	2 607	-2 607	-
Utdelning		-	-	-1 453	-	-1 453
Återköp av egna aktier		-	-	-890	-	-890
Av personal inlösta aktieoptioner		-	-	53	-	53
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier		-3	-	3	-	-
Fondemission		3	-	-3	-	-
Eget kapital vid årets slut		390	-132	19 600	989	20 846

2015	Not	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
		Aktiekapital	Fond för verkligt värde ¹⁾	Balanserat resultat	Årets resultat	
Eget kapital vid årets början	13	390	-132	19 600	989	20 846
Årets resultat		-	-	-	3 614	3 614
Årets övrigt totalresultat, netto efter skatt		-	73	-	-	73
Årets totalresultat		-	73	-	3 614	3 687
Vinstdisposition		-	-	989	-989	-
Utdelning		-	-	-1 464	-	-1 464
Återköp av egna aktier		-	-	-1 995	-	-1 995
Av personal inlösta aktieoptioner		-	-	141	-	141
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier		-8	-	8	-	-
Fondemission		8	-	-8	-	-
Eget kapital vid årets slut		390	-59	17 270	3 614	21 215

¹⁾ Fond för verkligt värde består av en sakringsreserv

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2015	2014
Den löpande verksamheten	21		
Resultat efter finansiella poster		2 038	-508
Justering för poster som inte ingår i kassaflöden m m		-1 761	-38
Betald inkomstskatt		-156	-79
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		121	-625
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-23	1
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		12	-6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		110	-629
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2	-1
Nedsättning av aktiekapital i dotterföretag		4 166	-
Avyttring av dotterföretag, netto likviditetspåverkan		-4	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		4 160	-1
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		798	-
Amortering av lån		-1 435	-1 805
Återköp av egna aktier		-1 995	-890
Av personal inlösta aktieoptioner		141	53
Utdelning		-1 464	-1 453
Förändringar av finansiella fordringar/skulder koncernföretag		-311	4 726
Övrigt		-4	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-4 270	631
Ökning/minskning av kassa och bank		-	-
Kassa och bank vid årets början		-	-
Kassa och bank vid årets slut		-	-

Noter för moderbolaget

Alla belopp i noterna till moderbolagets finansiella rapporter är angivna i miljoner svenska kronor (MSEK) om ej annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år, 2014.

För information om löner och andra ersättningar till verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen, se koncernens Not 5 Personal på sidan 21.

1. Nettoomsättning

Nettoomsättningen avser tjänster till koncernföretag och intresseföretag.

2. Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Administrationskostnader inkluderar kostnader för revisionsarvoden enligt nedanstående tabell:

Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2015	2014
KPMG		
Revisionsuppdrag	4	4
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	-	0
Andra uppdrag	1	1
Totalt	4	5

Andra uppdrag innefattar testning av IT-kontroller.

3. Operationella leasingavtal

Framtida årliga minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal med initiala eller återstående löptider på ett år eller mer för faller enligt följande:

Minimileaseavgifter	2015	2014
Inom ett år	14	12
Mellan ett år och fem år	60	56
Längre än fem år	-	18
Totalt	74	86

De operationella leasingavtalen hänför sig till hyra av fastighet. Kontraktet löper på fem år och innehåller en indexeringsklausul.

Kostnadsförda betalningar operationella leasingavtal	2015	2014
Minimileaseavgifter	15	6
Totalt	15	6

4. Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader avser i huvudsak valutakursvinster och -förluster.

5. Finansiella poster

Resultat från andelar i koncernföretag	2015	2014
Utdelningar	2 983	705
Resultat vid avyttring av andelar	-4	-
Totalt	2 979	705

Resultat vid avyttring av andelar i koncernföretag om -4 MSEK avser dotterföretag som sålts till STG under 2010.

Ränteintäkter och liknande resultatposter	2015	2014
Ränteintäkter, koncernföretag	-	0
Ränteintäkter hänförliga till övriga finansiella instrument som innehas för handel	0	0
Totalt	0	0

Räntekostnader och liknande resultatposter	2015	2014
Räntekostnader, koncernföretag	-397	-580
Räntekostnader hänförliga till finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-364	-471
Räntekostnader hänförliga till kassaflödessäkningar överförda från eget kapital	-30	-
Vinst vid omvärdering av finansiella skulder till verkligt värde	-	0
Övriga finansiella kostnader	-4	-8
Netto valutakursförändringar	0	0
Totalt	-796	-1 059

6. Bokslutsdispositioner

Bokslutsdispositioner	2015	2014
Skillnad mellan redovisad avskrivning och avskrivning enligt plan		
Programvara och licenser	-	0
Inventarier, verktyg och installatöner	0	0
Periodiseringsfond		
Årets avsättning	-260	-125
Koncernbidrag		
Erhållna koncernbidrag	2 177	1 944
Lämnade koncernbidrag	-161	-236
Totalt	1 756	1 583

7. Skatter

Skatt redovisad i resultaträkningen	2015	2014
Aktuell skatt för perioden	-181	-87
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	1	1
Totalt	-180	-86

Skatt redovisad i övrigt totalresultat	2015	2014
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	-19	13
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till periodens resultat	-2	-
Totalt	-21	13

	2015		2014	
Avstämmning av effektiv skattesats	(%)	(%)	(%)	(%)
Resultat före skatt	3 794		1 075	
Svensk skattesats	22,0	-835	22,0	-237
Ej skattepliktiga utdelningar	-17,3	656	-14,4	155
Ej skattepliktiga intäkter	-0,0	0	-0,0	0
Ej avdragsgilla kostnader	0,0	-1	0,3	-4
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0	0	0,0	0
Schablonränta på periodiseringsfond	0,0	-1	0,1	-1
Redovisad effektiv skatt	4,7	-180	8,0	-86

Förändringen i skattefordringar/skatteskulder under perioden förklaras nedan:

	Skattefordringar		Skatteskulder	
	2015	2014	2015	2014
Bokfört värde vid årets början	5	13	-	-
Aktuell skatt	-	-87	181	-
Betald/erhållen skatt	-5	79	-161	-
Bokfört värde vid årets slut	-	5	19	-

Skatteskuld uppgående till 19 MSEK (skattefordran om 5 MSEK) består av skatt som ska betalas på årets resultat.

Skatteeffekterna av avdragsgilla temporära skillnader, som resulterade i uppskjuten skattefordran per den 31 december, sammanfattas nedan:

Uppskjutna skattefordringar	2015	2014
Säkringsreserv	17	37
Avsättningar	15	14
Övrigt	-	0
Bokfört värde vid årets slut	32	51

Nedanstående sammanställning visar uppskjutna skattefordringar vid årets början och årets slut.

2015	Ingående balans	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Utgående balans
Säkringsreserv	37	-	-21	17
Avsättningar	14	1	-	15
Övrigt	0	0	-	-
Totalt	51	1	-21	32

2014	Ingående balans	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Utgående balans
Säkringsreserv	25	-	13	37
Avsättningar	13	1	-	14
Övrigt	0	0	-	0
Totalt	38	1	13	51

8. Materiella anläggningstillgångar

	Inventarier, verktyg och installationer		Förskott avseende materiella anläggningstillgångar	
	2015	2014	2015	2014
Anskaffningsvärde vid årets början	3	3	1	-
Inköp/investeringar	2	-	-	1
Försäljningar/utrangeringar	-2	-	-	-
Omklassificeringar	1	-	-1	-
Anskaffningsvärde vid årets slut	4	3	-	1
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	-2	-2	-	-
Årets avskrivningar	-1	0	-	-
Försäljningar/utrangeringar	2	-	-	-
Akkumulerade avskrivningar vid årets slut	-1	-2	-	-
Bokfört värde vid årets slut	3	1	-	1

Avskrivningar för materiella anläggningstillgångar ingår i administrationskostnader i resultaträkningen med -1 MSEK (0).

Inga länekostnader för materiella anläggningstillgångar har aktiverats under 2015 eller 2014.

9. Koncernföretag

2015	Ingående balans	Förvärv	Avyttringar	Nedsättning av kapital	Utgående balans
Anskaffningsvärde	57 448	2 587	-849	-4 166	55 021
Nedskrivningar	-6 494	-	-	-	-6 494
Bokfört värde	50 954	2 587	-849	-4 166	48 527

2014	Ingående balans	Förvärv	Avyttringar	Nedsättning av kapital	Utgående balans
Anskaffningsvärde	57 448	18 875	-	-18 875	57 448
Nedskrivningar	-6 494	-	-	-	-6 494
Bokfört värde	50 954	18 875	-	-18 875	50 954

Innehav av direktägda andelar i koncernföretag

Dotterföretag	Org. nr	Säte	Antal andelar	Andel i %	2015	Andel i %	2014
Svenskt Snus AB	556367-1261	Stockholm	1 000	100	18 875	100	18 875
Swedish Match North Europe AB	556571-6924	Stockholm	1 000	100	15 750	100	15 750
SMD Logistics AB	556571-7039	Stockholm	1 000	100	2 350	100	2 350
Svenska Tändsticksbolaget Försäljningsaktiebolag	556012-2730	Stockholm	34 403 000	100	1 006	100	1 006
Swedish Match Cigars Holding AB	556367-1253	Stockholm	2 000	100	500	100	500
Swedish Match Industries AB	556005-0253	Tidaholm	30 853	100	95	100	95
Swedish Match US AB	556013-4412	Stockholm	96 000	100	9	100	9
Svenska Tändsticks AB	556105-2506	Stockholm	1 000	100	0	100	0
Svenska Tobaks AB	556680-3028	Stockholm	100 000	100	0	100	0
Swedish Match Treasury Lux S.à.r.l.	B175024	Luxemburg	20 000	100	7 090	100	7 090
Swedish Match Treasury SEK SA ¹⁾	0890.171 968	Belgien	9 999 999	99,99	76	99,99	4 242
Swedish Match USA, Inc	62-1257378	USA	1 000	100	849	-	-
Swedish Match Cigars Holding Inc	81-0733029	USA	1 000	100	1 739	-	-
Swedish Match North America Inc	62-1257378	USA	-	-	-	100	849
Swedish Match Dominicana S.A.	05338-2007-ST1	Dominikanska republiken	9 249 907	99,99	171	99,99	171
Swedish Match Group BV	17080059	Nederländerna	20 900 000	100	17	100	17
Swedish Match Distribution A/S	930567647	Norge	500	100	1	100	1
SA Allumettière Causemille ²⁾		Algeriet	10 000	100	0	100	0
The Burma Match Co Ltd ³⁾		Burma	300 000	100	0	100	0
Vulcan Trading Co Ltd ⁴⁾		Burma	4 000	100	0	100	0
Bokfört värde vid årets slut					48 527		50 954

¹⁾ Resterande aktier ägs av dotterföretag

²⁾ Förstatligt 1963

³⁾ Förstatligt 1968

⁴⁾ Förstatligt 1969

I härutöver ägs aktier i Union Allumettière Marocaine S.A. Ägandet är endast formellt. Samtliga rättigheter och skyldigheter tillkommer koncernföretag.

10. Övriga långfristiga fordringar

Övriga långfristiga fordringar består av derivat som innefattar valutakursdifferenser och verkligt värde för valuta och ränteswappar om 324 MSEK (305).

11. Övriga fordringar

Övriga fordringar	2015	2014
Skattekonto	3	3
Mervärdesskattefordringar	-	0
Övriga kortfristiga fordringar	0	0
Bokfört värde vid årets slut	3	4

12. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2015	2014
Förutbetald bankavgift	4	-
Förutbetald hyra	-	2
Övriga förutbetalda kostnader	6	4
Bokfört värde vid årets slut	10	6

13. Eget kapital

Information om förändringar i moderbolagets eget kapital finns i Förändringar i moderbolagets eget kapital.

Antal registrerade aktier i moderbolaget:

Antal registrerade aktier	2015	2014
Emitterade per 1 januari	200 500 000	202 000 000
Nedsättning	-4 000 000	-1 500 000
Totalt antal utestående aktier per 31 december	196 500 000	200 500 000
Varav innehades av Swedish Match AB	-7 584 209	-4 822 933
Totalt antal utestående aktier, exkl. aktier som innehades av Swedish Match AB	188 915 791	195 677 067

Återköp av egna aktier

Återköpta egna aktier innefattar anskaffningskostnaden för egna aktier som innehåses av moderbolaget. Per den 31 december 2015 uppgick moderbolagets innehav av egna aktier till 7 584 209 (4 822 933).

I historisk sammanfattning av återköpta aktier som ingår i balanserade vinst medel finns nedan:

	Antal aktier (tusental)		Ackumulerad effekt på eget kapital (MSEK)	
	2015	2014	2015	2014
Ingående balans vid årets början	4 823	2 954	-23 235	-22 398
Årets inköp av egna aktier	7 473	3 745	-1 995	-890
Intösta aktieoptioner under året	-712	-376	141	53
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier	-4 000	-1 500	8	3
Fondemission	-	-	-8	-3
Utgående balans vid årets slut	7 584	4 823	-25 089	-23 235

Årsstämman den 23 april 2015 beslutade om att förnya mandatet att återköpa aktier upp till 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Dessutom beslutade årsstämman om indragning av 4,0 miljoner tidigare återköpta aktier med samtidig fondemission utan utgivande av nya aktier med ett belopp motsvarande nedsättningen av aktiekapitalet genom de indragna aktierna eller 7,8 MSEK. Genom den senare transaktionen minskade inte bolagets aktiekapital genom indragningen av aktier. Det totala antalet aktier i bolaget efter indragningarna uppgår till 196,5 miljoner med ett kvotvärde av 1:9823 SEK.

Under året återköpte bolaget 7,5 miljoner aktier för 1 995 MSEK till ett genomsnittspris av 266,91 SEK.

Sedan återköpen inleddes har Swedish Match återköpt aktier till ett genomsnittspris om 113:59 SEK.

Under 2015 sålde Swedish Match även 0,7 miljoner aktier till ett genomsnittspris om 197:45 SEK, om totalt 141 MSEK, i samband med att optionsinnehavare löste in sina optioner. Det finns inga ytterligare utestående optioner.

Per den 31 december 2015 innehade Swedish Match 7,6 miljoner återköpta aktier motsvarande 3,86 procent av det totala antalet aktier.

Det totala antalet utestående aktier uppgick till 188,9 miljoner vid årets slut.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit att årets utdelning ska uppgå till 20:00 SEK per aktie, fördelat på en ökad ordinarie utdelning per aktie om 8:00 SEK (7:50) och en extra utdelning om 12:00 SEK. Utdelningen motsvarar totalt 3 778 MSEK baserat på 188,9 miljoner utestående aktier i slutet av 2015. Föregående års totala utdelning uppgick till 1 464 MSEK och motsvarade 195 246 521 aktier.

Fond för verkligt värde

Fond för verkligt värde består av en säkringsreserv. Förändringen under året beskrivs nedan:

Säkringsreserv	2015	2014
Bokfört värde vid årets början	-132	-87
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	86	-57
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat	8	-
Skatt	-21	13
Bokfört värde vid årets slut	-59	-132

Säkringsreserven innefattar ackumulerade förändringar av verkligt värde på kassaflödessäkringar hänförliga till säkring av ränterisker.

14. Obeskattade reserver

Obeskattade reserver	2015	2014
Avskrivningar utöver plan:		
Immateriella anläggningstillgångar		
Bokfört värde vid årets början	-	0
Årets avskrivning utöver plan	-	0
Totalt	-	-
Materiella anläggningstillgångar		
Bokfört värde vid årets början	0	0
Årets avskrivning utöver plan	0	0
Totalt	0	0
Periodiseringsfond:		
Bokfört värde vid årets början	415	290
Avsättning innevarande år	260	125
Totalt	675	415
Bokfört värde vid årets slut	675	415

15. Övriga avsättningar

Långfristiga och kortfristiga avsättningar bestod per den 31 december av följande poster:

Övriga avsättningar	2015	2014
Pensionsåtaganden	24	26
Långsiktiga incitamentsprogram	25	9
Bokfört värde vid årets slut	48	35
Varav långfristiga	48	34
Varav kortfristiga	1	1

Avsättningar har under året förändrats enligt nedan:

2015	Pensions- åtaganden	Långsiktiga incitaments- program	Totalt
Bokfört värde vid årets början	24	9	35
Årets avsättningar	1	13	14
Anspråktagna avsättningar	-1	0	-1
Återförda avsättningar under året och ändrade uppskattningar	-2	6	3
Avsättningar omklassificerade till upplupna kostnader	-	-3	-3
Bokfört värde vid årets slut	24	25	48

2014	Pensions- åtaganden	Långsiktiga incitaments- program	Totalt
Bokfört värde vid årets början	11	20	31
Årets avsättningar	16	6	22
Anspråktagna avsättningar	-1	-9	-10
Återförda avsättningar under året och ändrade uppskattningar	-	-2	-2
Avsättningar omklassificerade till upplupna kostnader	-	-6	-6
Bokfört värde vid årets slut	26	9	35

Pensionsåtaganden

Pensionsåtaganden avser avsättning för särskild löneskatt på pensionsförpliktelser säkrade genom kapitalförsäkringar och en pensionsförpliktelse för en pensionsstiftelse för tidigare anställda i det avyttrade Swedish Match UK Ltd. Betalningar avseende pensionsåtaganden senare än fem år efter balansdagen beräknas uppgå till 23 MSEK.

Långsiktiga incitamentsprogram

Det långsiktiga incitamentsprogrammet är den långsiktiga delen av den rörliga lönen för vissa chefer, vilken ska regleras inom tre år.

16. Obligationslån

Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen uppgår till 1 528 MSEK (1 444).

17. Skulder till koncernföretag

Inga skulder förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen.

18. Övriga skulder

Övriga skulder består i huvudsak av förändring i verkligt värde för derivat på grund av ökning eller minskning av räntor och valutakurser. Derivat som förfaller senare än fem år efter balansdagen uppgår till 24 MSEK (77).

19. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2015	2014
Upplupna räntekostnader	109	135
Upplupna incitamentsprogram, inkl. sociala avgifter	18	23
Upplupna sociala avgifter	4	4
Upplupna semesterlöner	2	2
Personalkostnader	0	0
Övriga upplupna kostnader	4	3
Förutbetalda intäkter	3	-
Bokfört värde vid årets slut	141	168

20. Ställda säkerheter, ansvarsförbindelser och eventualtillgångar

Ställda säkerheter

Ställda säkerheter hänför sig till kapitalförsäkringar som ställts som säkerhet för pensionsförpliktelser uppgående till 55 MSEK (50). I enlighet med IAS 19 har kapitalförsäkringar ställts som säkerhet för vissa pensionsförpliktelser i form av avgiftsbestämda planer kvittats mot pensionsåtaganden i övriga avsättningar.

Ansvarsförbindelser/eventualförpliktelser	2015	2014
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	51	48
Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag	-	50
Totalt	51	98

Eventualtillgångar

Det finns en eventualtillgång som avser en ytterligare köpeskilling för en när liggande tomt till Swedish Match tidigare huvudkontorsbyggnad. Priset beror på godkännande av en reviderad detaljplan vilket ännu inte är klart. För närvarande går det därför inte att göra någon meningsfull uppskattning av storleken på detta belopp.

21. Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

Betalda och erhållna räntor och erhållen utdelning	2015	2014
Erhållen utdelning ¹⁾	1 245	705
Erlagd ränta, externa	-422	-523
Erhållen ränta, koncernföretag	-	0
Erlagd ränta, koncernföretag	-397	-580
Totalt	426	-398

¹⁾ Belopp för 2015 anges exklusive 1 739 MSEK som avser sakutdelningar

Betalda och erhållna räntor redovisas som kassaflöden från den löpande verksamheten.

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	2015	2014
Avskrivningar	1	0
Fortust vid avyttring av dotterföretag	4	-
Utdelning	-1 739	-
Forändring upplupna räntor	-24	-52
Förändring i pensionsavsättningar	-3	14
Förändring av verkligt värde	-	0
Valutakursdifferenser	0	0
Övrigt	0	-
Totalt	-1 761	-38

22. Närstående

Sammanställning över närståendetransaktioner	Dotterföretag		Intresseföretag	
	2015	2014	2015	2014
Intäkter				
Utdelningar	2 983	705	-	-
Koncernbidrag	2 177	1 944	-	-
Ränteintäkter	-	0	-	-
Försäljning av varor/tjänster	38	47	2	2
Kostnader				
Koncernbidrag	-161	-236	-	-
Räntekostnader	-397	-580	-	-
Inköp av varor/tjänster	-14	-19	-	-
Fordringar	2 214	1 961	1	1
Skulder	20 540	22 636	-	-
Ansvarsförbindelser	51	48	-	50

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor. För information om ersättning till ledande befattningshavare se koncernens *Not 5 Personal*. Inom ramen för den normala verksamheten genomför moderbolaget transaktioner med dotterföretag. För information om direktägda dotterföretag se *Not 9 Koncernföretag*.

23. Bokfört värde och verkligt värde för finansiella instrument

Nedanstående tabell visar bokfört värde (inklusive upplupen ränta) och verkligt värde per kategori av räntebärande finansiellt instrument per den 31 december 2015. Derivat hänförliga till kassaflödesräntor redovisas till verkligt värde i övrigt totalresultat. Alla övriga poster, utom räntebärande skulder, har kort löptid och betraktas som icke räntebärande och därför är det totala bokförda värdet på de finansiella instrumenten och det beräknade verkliga värdet detsamma. Det bokförda värdet på räntebärande skulder skiljer sig från det verkliga värdet på grund av ändrade marknadsräntor. Swedish Match följer IFRS 7 för finansiella instrument värderade till verkligt värde i balansräkningen, vilket innebär att ett företag ska klassificera värderingen av verkligt

värde enligt en hierarki för verkligt värde som speglar betydelsen av den indata som används enligt följande nivåer:

- Nivå 1 - Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader.
- Nivå 2 - Annan indata än de noterade priser som ingår i nivå 1 och som, antingen direkt eller indirekt, är observerbara.
- Nivå 3 - Indata som inte bygger på observerbar marknadsdata.

Alla poster som är värderade till verkligt värde i balansräkningen anses ingå i nivå 2 i hierarkin för verkligt värde. Angivna värden är indikativa och kommer inte nödvändigtvis att realiseras

2015	Lån och fordringar	Övriga finansiella skulder	Kassaflödes-säkringar	Icke finansiella instrument	Summa bokfört värde	Beräknat verkligt värde
Långfristiga fordringar	-	-	324	-	324	324
Fordringar på koncernföretag	2 214	-	-	-	2 214	2 214
Fordringar på intresseföretag	1	-	-	-	1	1
Övriga fordringar	-	-	-	3	3	3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-	-	-	10	10	10
Summa tillgångar	2 215	-	324	13	2 552	2 552
Räntebärande skulder	-	8 263	-	-	8 263	8 709 ¹⁾
Skulder till koncernföretag (långfristiga)	-	18 100	-	-	18 100	18 100
Övriga skulder	-	-	198	5	203	203
Skulder till koncernföretag (kortfristiga)	-	2 440	-	-	2 440	2 440
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	92	18	31	141	141
Leverantörsskulder	-	9	-	-	9	9
Summa skulder	-	28 904	216	36	29 156	29 602
2014	Lån och fordringar	Övriga finansiella skulder	Kassaflödes-säkringar	Icke finansiella instrument	Summa bokfört värde	Beräknat verkligt värde
Långfristiga fordringar	-	-	305	-	305	305
Fordringar på koncernföretag	1 961	-	-	-	1 961	1 961
Fordringar på intresseföretag	1	-	-	-	1	1
Övriga fordringar	-	-	-	4	4	4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-	-	-	6	6	6
Summa tillgångar	1 962	-	305	10	2 277	2 277
Räntebärande skulder	-	8 940	-	-	8 940	9 601 ¹⁾
Skulder till koncernföretag (långfristiga)	-	18 100	-	-	18 100	18 100
Övriga skulder	-	-	234	4	238	238
Skulder till koncernföretag (kortfristiga)	-	4 536	-	-	4 536	4 536
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	117	19	32	168	168
Leverantörsskulder	-	11	-	-	11	11
Summa skulder	-	31 704	253	36	31 993	32 654

¹⁾ Beräknat verkligt värde, som klassificeras enligt nivå 2 i verkligt värde hierarkin, är omvärderingen av räntebärande skulder baserat på marknadskurserna från banker per den 31 december 2015 och 2014.

24. Derivat som omfattas av nettingavtal

För att reducera kreditrisken i de fordringar som uppstår på banker via derivat har Swedish Match ingått nettingavtal, så kallade ISDA Master Agreements, med samtliga motparter. Dessa avtal ger rätt till netting av värderingar på tillgångar och skulder, om motparten inte fullgör sina skyldigheter, som vid inställda betalningar. Tabellen visar nettoexponeringar per den 31 december. Inga säkerheter har tagits emot eller ställts.

Finansiella instrument som omfattas av nettingavtal

2015	Bruttobelopp för finansiella instrument	Belopp kvittade i balansräkningen	Nettobelopp presenterat i balansräkningen	Belopp för finansiella instrument som inte kvittas i balansräkningen, men som är föremål för nettingavtal	Netto
Derivat – Tillgångar	302	0	302	-129	173
Derivat – Skulder	153	0	153	-129	24

2014	Bruttobelopp för finansiella instrument	Belopp kvittade i balansräkningen	Nettobelopp presenterat i balansräkningen	Belopp för finansiella instrument som inte kvittas i balansräkningen, men som är föremål för nettingavtal	Netto
Derivat – Tillgångar	283	0	283	-188	95
Derivat – Skulder	188	0	188	-188	0

25. Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Visa pensionsförpliktelser är försäkrade av svenska pensionsstiftelser. Swedish Match AB har också övertagit ansvaret och uppgiften som huvudsaklig arbetsgivare för en pensionsstiftelse för före detta anställda i det avyttrade Swedish Match UK Ltd.

Per den 31 december 2015 visade de svenska pensionsstiftelserna ett netto överskott medan pensionsplanen för de brittiska medarbetarna visade ett underskott.

Tabellerna nedan visar pensionsåtaganden för Swedish Match AB:

Förmånsbestämda pensionsplaner	2015	2014
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	861	883
Forvaltningstillgångarnas verkliga värde	-939	-947
Överskott, netto	-79	-63
Överskott netto i pensionsstiftelse som inte redovisas i balansräkningen	89	78
Netto pensionsskuld redovisad i balansräkningen	11	14

Specifikation av förändringar i nettoskuld redovisad i balansräkningen hänförlig till pensioner:

Pensionsskuld, netto	2015	2014
Bokfört värde vid årets början	14	-
Utbetalda ersättningar	9	10
Gottgörelse från pensionsstiftelser	-9	-10
Forändring i pensionsavsättningar	-3	14
Bokfört värde vid årets slut	11	14

89 MSEK (78) av den totala nettopenstillsättningen omfattas av Tryggandelagen.

Specifikation av kostnader och intäkter hänförliga till pensioner:

Förmånsbestämda pensionsplaner	2015	2014
Skilnad mellan gottgörelse från pensionsstiftelse och utbetalda pensioner	-1	-1
Räntekostnad på förpliktelse	-30	-31
Faktisk avkastning på förvaltningstillgångar	19	78
Forändring i pensionsavsättningar	3	-14
Netto intäkter/kostnader för pensioner	-9	33

Pensioner som omfattas av försäkringspremier:

Kostnader för försäkringspremier redovisade i resultaträkningen	-13	-13
Forändring av överskott i pensionsstiftelser	11	-48
Kostnader netto redovisade i resultaträkningen, hänförliga till pensioner	-11	-28

Kostnaderna hänförliga till pensioner redovisas i resultaträkningen som administrationskostnader.

Den faktiska avkastningen på förvaltningstillgångar var 2,0 procent (9,5).

Förvaltningstillgångar i pensionsstiftelserna består av följande:

Förvaltningstillgångar	2015	2014
Skuldinstrument	92	110
Aktiebaserade instrument	141	22
Andra tillgångar	707	815
Totalt	939	947

Större delen omfattar värdepappersförsäkringsbolaget Aviva Storbritannien.

Viktigare aktuariella antaganden på balansdagen

Förpliktelserna beräknas utifrån en vägd genomsnittlig diskonteringsränta på 3,6 procent (3,2).

För ovanstående pensionsplaner väntas inga inbetalningar göras under det kommande året.

Styrelsens förslag till vinstdisposition

Som framgår av balansräkningen för moderbolaget står följande belopp till årsstämmans förfogande:

Balanserade vinstmedel inklusive reserv för verkligt värde	SEK	17 211 190 588
Årets resultat	SEK	3 614 478 952
	SEK	20 825 669 540

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 20,00 SEK per aktie baserat på 188 915 791 aktier utestående vid slutet av 2015	SEK	3 778 315 820
Vinstmedel att balanseras i ny räkning	SEK	17 047 353 720
	SEK	20 825 669 540

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 28 april 2016 för fastställelse. Styrelsen föreslår vidare att avstämningen av i Euroclear Sweden AB registrerade aktieägare sker den 22 april 2016.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över moderbolagets och koncernens verksamheter, ställning och resultat, och beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 18 februari 2016


 Conny Karlsson
 Styrelsens ordförande


 Charles A. Blixt
 Styrelseledamot


 Andrew Cripps
 Vice ordförande


 Kenneth Ek
 Styrelseledamot


 Patrik Engelbrektsson
 Styrelseledamot


 Jacqueline Hoogerbrugge
 Styrelseledamot


 Eva Larsson
 Styrelseledamot


 Wenche Rolfsen
 Styrelseledamot


 Meg Forus
 Styrelseledamot


 Joakim Westh
 Styrelseledamot


 Lars Dahlgren
 Verkställande direktör
 och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 8 mars 2016


 KPMG AB
 Cronne Wallquist
 auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Swedish Match AB (publ), org. nr 556015-0756

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Swedish Match AB (publ) för år 2015.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Swedish Match AB (publ) för år 2015.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 8 mars 2016

KPMG AB



Cronie Wallqvist
Auktionserad revisor

Ordföranden har ordet

Swedish Match vision om en värld utan cigaretter är tydlig. Jag tror att snus kan spela en viktig roll på väg mot denna vision eftersom snus är ett känt och väl utforskat alternativ till cigaretter med dess skadliga effekter. Årsredovisningen innefattar våra produktområden och det finansiella resultatet och belyser även den inriktning vi har när det gäller hållbarhet, vad vi förväntar oss av våra medarbetare och leverantörer samt mänskliga rättigheter. En effektiv bolagsstyrning är avgörande för ett företag med målsättningen att vara ansett, högpresterande och ansvarstagande. Information om styrelsens arbete under året samt information om bolagsstyrning och riskbedömning återfinns i slutet av denna årsredovisning.

Swedish Match är ett starkt företag som är väl positionerat för framtiden

Som marknadsledande inom snus i Skandinavien, med växande snusverksamhet i USA och med bred geografisk räckvidd för vår produktportfölj är Swedish Match unikt positionerat och på väg mot att uppnå sin vision. För nästan två decennier sedan sålde Swedish Match sin cigarettverksamhet och återinvesterade en stor del av intäkterna för att bygga en stark plattform för cigarrer i USA. På senare år har en av de stora fördelarna med denna verksamhet varit att det funnits en stabil plattform för att utöka närvaron och den geografiska räckvidden för svenskt snus i USA och idag finns snusvarumärket General tillgängligt över hela USA och volymerna ökar.

Även i Sverige, där Swedish Match försäljning av snus är störst, har efter några år av nedgång volymerna för företagets premiumvarumärken ökat under det senaste året. Swedish Match har gjort betydande framsteg för att dämpa nedgången för företagets starkaste premiumvarumärken genom lanseringen av snusserien XRANGE, vilket resulterat i att varumärken såsom General och Göteborgs Rapé har stärkts och ökat i attraktion. Norge är en dynamisk och växande snusmarknad som genomgått stora förändringar vad gäller konsumenters efterfrågan och deras krav på produkter skiljer sig från de traditionella. De åtgärder som Swedish Match vidtagit på denna marknad genom ett nytt, modernt sortiment ser lovande ut. När det gäller regleringsfrågor, med det kommande tobaksdirektivet inom EU och de ständigt ökade regleringarna globalt, är vår utmaning att vara väl förberedda på förändring och att kunna erbjuda produkter som är relevanta, nu och i framtiden.

Tillsammans med cigarrer och tuggtobak, står snus och moist snuff för den största delen av Swedish Match vinst. Swedish Match cigarrverksamhet har haft ännu ett exceptionellt starkt år, med rekordhöga volymer samt stark nettoomsättning och vinst i amerikanska dollar. Under det gångna året har en stark amerikansk dollar bidragit till

ökad vinst redovisad i svenska kronor. Valutautmaningar och geopolitisk osäkerhet i Brasilien, Ryssland och Ukraina har haft en negativ påverkan på våra verksamheter för Tändprodukter. Samtidigt har den uppkomna situationen skapat möjligheter för företagets ledning att ytterligare öka effektiviteten och bibehålla en strikt kostnadskontroll samtidigt som man drar nytta av möjligheterna för tillväxt.

Sedan 2010 har Swedish Match ägt 49 procent av Scandinavian Tobacco Group (STG). Under 2015 tillkännagav vi vår avsikt att avyttra en del av vårt innehav. I februari 2016 börsnoterades STG på Nasdaq Copenhagen och som ett led i denna börsintroduktion minskade vårt innehav. Till årsstämman kommer vi att föreslå att återföra dessa intäkter till er, våra aktieägare, i form av en extra utdelning om 12:00 kronor per aktie. Resultatet per aktie har under året påverkats av en förändring i redovisningen, som inneburit att resultatet från ägarandelen i STG inte redovisats under det fjärde kvartalet. Även med hänsyn tagen till denna förändring ökade resultatet per aktie och styrelsen kommer att föreslå årsstämman en ökning av den ordinarie utdelningen till 8:00 kronor per aktie.

Information om styrelsens arbete finns i bolagsstyrningsrapporten. Jag är nöjd med styrelsens fina arbete, deras aktiva engagemang i Swedish Match förvaltning och med deras arbete i de olika styrelsekommittéerna. Jag tackar styrelsen för deras stora insatser, VD och hans ledningsgrupp och vill även rikta ett särskilt tack till Swedish Match samtliga medarbetare som har uppvisat entusiasm, engagemang och starka värderingar.

Jag tackar er, våra aktieägare, för att ni anförtror mig rollen som ordförande i styrelsen för detta fantastiska företag.



Conny Karlsson
Styrelsens ordförande

Bolagsstyrningsrapport

Swedish Match AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Föremålet för bolagets verksamhet är, i enlighet med bolagsordningen, att direkt eller indirekt driva rörelse avseende utveckling och tillverkning av samt handel med tobaksvaror, tändstickor och tändare samt bedriva annan därmed förenlig verksamhet.

Swedish Match lyder under flera olika regelverk som berör styrningen av bolaget, till exempel bolagsordningen, aktiebolagslagen, regelverk för emittenter vid Nasdaq Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning samt andra tillämpliga lagar och regler.

Bland de interna regelverk och standarder som påverkar Swedish Match bolagsstyrning återfinns bland annat företagens bolagsordning, styrelsens arbetsordning, VD-instruktion, koncernens uppförandekod och andra policydokument inom koncernen. Bolagsordningen antas av bolagsstämman¹⁾. Swedish Match bolagsordning innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster en aktieägare kan avge vid en bolagsstämma och inte heller några särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Swedish Match tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden")²⁾. Koden bygger på principen "följ eller förklara", vilket innebär att ett företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaringar där skäl till varje avvikelse redovisas. Bolaget redovisar inte några avvikelser från Koden för 2015, förutom vad gäller Kodens regel att bolagets halvårs- eller nio månadersrapport översiktligt ska granskas av bolagets revisor. Orsaken till denna avvikelse är att styrelsen, med hänsyn till bolagets

stabila verksamhet, inte ansett att den extra kostnad som en sådan granskning skulle innebära har varit motiverad samt att tillräcklig kontroll uppnås genom bolagets interna rapportering och kontrollsystem. Denna bolagsstyrningsrapport är granskad av bolagets revisorer, men utgör inte en del av den formella årsredovisningen.

Aktieägare

Swedish Match aktiekapital uppgick i slutet av 2015 till 389 515 417:20 SEK fördelat på 196 500 000 aktier. Varje aktie berättigar till en röst. Ingen aktieägare har ett direkt eller indirekt aktieinnehav i bolaget som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget³⁾. Bolagets aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Ytterligare information avseende Swedish Match ägarstruktur, aktiens utveckling etc. presenteras på sidorna 40–41 i den tryckta årsredovisningen för 2015.

Årsstämma 2016

Swedish Match årsstämma 2016 äger rum den 28 april i Stockholm. Alla aktieägare som är registrerade i aktieboken och som har anmält sin avsikt att delta i årsstämman inom den tid som anges i kallelsen har rätt att personligen eller genom ombud delta på Swedish Match årsstämma och utöva sin rösträtt. Kallelse till årsstämma kungörs i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Information om att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet.

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat av bolagsstämman måste inge en skriftlig begäran härom till styrelsen i god tid före bolagsstämman³⁾.

Aktieägare som önskar lämna synpunkter eller framlägga förslag till bolagets val-

beredning kan göra detta när som helst. För att valberedningen ska kunna behandla inkomna förslag med tillräcklig omsorg inför årsstämman bör emellertid förslag inlämnas senast två månader före stämman.

Valberedningen inför årsstämman 2016

Valberedningens sammansättning inför årsstämman 2016 offentliggjordes på bolagets webbplats den 22 oktober 2015. I valberedningen ingår förutom Swedish Match styrelseordförande Conny Karlsson; Karim Ladha (Independent Franchise Partners), Mark Husson (Cedar Rock Capital), Johan Strandberg (SEB Investment Management) och John Hemander (Nordea Asset Management). Johan Strandberg är valberedningens ordförande.

Förslag till valberedningen kan lämnas till:

Swedish Match AB
Valberedningen
c/o chefsjurist Marie-Louise Heiman
118 85 Stockholm
E-post:
nominating.committee@swedishmatch.com

¹⁾ Bolagsordningen finns tillgänglig på bolagets webbplats, www.swedishmatch.com/bolagsstyrning

²⁾ Koden finns tillgänglig på Kollegiet för Svensk Bolagsstyrnings webbplats, www.bolagsstyrning.se

³⁾ Euroclear Sweden AB

⁴⁾ Ytterligare information finns på bolagets webbplats, www.swedishmatch.com/stamman

SWEDISH MATCH-KONCERNENS STYRNING

Revisorer

De externa revisorerna utses årligen av bolagsstämman. Enligt bolagsordningen ska antalet auktoriserade revisorer vara en eller två med högst samma antal revisorssuppleanter eller ett eller två revisionsbolag.

De externa revisorernas uppdrag innefattar granskning av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt bolagets årsredovisning och räkenskaper. De rapporterar löpande till styrelsens revisionskommitté och i samband med årsbokslutet rapporterar de sina iakttagelser från revisionen till bolagets styrelse.

Revisionskommitté

Revisionskommittén utses årligen av styrelsen och är ett utskott inom styrelsen. Även om kommitténs arbete i huvudsak är av beredande och rådgivande karaktär har styrelsen delegerat beslutsbefogenheter till kommittén i särskilda fall. Kommittén ska övervaka bolagets och dess dotterbolags processer för redovisning och finansiell rapportering samt, med avseende på den finansiella rapporteringen, effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering.

Kommittén ska även granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och biträda valberedningen vid upprättande av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval och revisorsarvode. Kommittén ska vidare fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisorer. I samband med revisionskommitténs granskning av den finansiella rapporteringen diskuterar kommitténs medlemmar de olika redovisningsfrågor som kan ha aktualiserats med anledning av rapporteringen. Kommittén ska även hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisionskommittén diskuterar även andra väsentliga frågor som har samband med bolagets finansiella rapportering samt redovisar sina slutsatser till styrelsen.

Kommitténs ordförande ska i samråd med kommitténs ledamöter, besluta om när och hur ofta kommittén ska sammanträda.*

Rapporteringskommitté

Verkställande direktören har tillsatt en rapporteringskommitté med uppgift att i första hand säkerställa att all extern rapportering, inklusive delårsrapporter och årsredovisning, samt pressmeddelanden med innehåll som kan vara kurspåverkande eller som innehåller finansiell information, framtagits enligt koncernens gällande rutiner.

Årsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet i ett aktiebolag och aktieägares rätt att besluta i bolagets angelägenheter utövas vid bolagsstämman. På bolagets webbplats, www.swedishmatch.com/stamman, informeras bolagets aktieägare om sin lagenliga rätt att få ett ärende behandlat vid bolagsstämman. Bolaget tillämpar inte några särskilda arrangemang i fråga om bolagsstämmans funktion, varken på grund av bestämmelser i bolagsordningen eller, såvitt är känt för bolaget, aktieägaravtal. Beslut vid bolagsstämman fattas normalt med enkel majoritet, men vissa beslut ska dock i enlighet med aktiebolagslagens regler fattas med kvalificerad majoritet.

Styrelse

Styrelsen är bolagets högsta förvaltningsorgan under bolagsstämman. Styrelsen ansvarar för att koncernens organisation är ändamålsenlig och utvärderar fortlöpande bolagets finansiella ställning, handläggningsrutiner samt riktlinjer för förvaltning och placering av bolagets medel. Styrelsen säkerställer även bolagets redovisning, interna kontroll och kvaliteten på den finansiella rapporteringen genom det system för intern kontroll som närmare beskrivs under rubriken Riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen ansvarar i huvudsak för Swedish Match strategiska inriktning och fastställer koncernens långsiktiga finansiella plan, övervakar fortlöpande verksamheten, fattar vidare beslut i frågor rörande investeringar och avyttringar samt granskar och godkänner bokslut. Styrelsen utser verkställande direktör, fastställer instruktioner för den verkställande direktören och övervakar dennes arbete.

Verkställande direktör

Verkställande direktör utses av styrelsen. Denne leder verksamheten inom de ramar som styrelsen lagt fast.

Verkställande direktören ska bland annat se till att styrelsen inför styrelsesammanträden får ett så sakligt, utförligt och relevant informationsunderlag som erfordras för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut. Verkställande



Årsstämma ska hållas årligen inom sex månader efter räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat utdelning, fastställande av årsredovisning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av och ersättning till styrelseordförande och övriga styrelseledamöter och revisorer, riktlinjer för bestämmande av ersättning till ledande befattningshavare samt andra för bolaget viktiga angelägenheter.

Styrelsens arbetsordning fastställs årligen vid det konstituerande sammanträdet. Arbetsordningen innehåller bland annat föreskrifter om styrelseordförandens roll, instruktioner avseende arbetsfördelning mellan styrelse och verkställande direktören samt instruktioner för ekonomisk rapportering till styrelsen.

Styrelsens ordförande ansvarar för att organisera och leda styrelsens arbete och för att bevaka att styrelsen fullgör sina förpliktelser. Ordföranden ansvarar också bland annat för att vidarebefordra ägnas åsikter till styrelsen.

direktören är även föredragande i styrelsen och avger motiverade förslag till beslut. Verkställande direktören tillställer styrelsen månatligen den information som krävs för att följa bolagets och koncernens ställning, likviditet och utveckling samt håller styrelsens ordförande löpande informerad om bolagets och koncernens verksamhet.

Valberedning

Valberedningen utses enligt principer som beslutas årligen av årsstämman. Bolagsstämman fastställer även den instruktion som ska gälla för valberedningen. Enligt denna instruktion är det valberedningens uppgift att bereda och till bolagsstämman avge förslag avseende ändringar i instruktionen. Valberedningens uppgift är att lägga fram förslag avseende val av ordförande på årsstämma, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande, övriga ledamöter och eventuell ersättning för kommittéarbete, samt val och arvodering av revisor i förekommande fall.

Vårje höst uppdrar styrelsen åt en extern konsult att genomföra en utvärdering av styrelsens arbete med avseende på dess ledning och funktion. Styrelsens ordförande informerar valberedningen om resultatet av utvärderingen. Denna utvärdering ligger till grund för valberedningens bedömning av styrelsens sammansättning främst med avseende på kompetens, erfarenhet och framtida behov. Valberedningen sammanträder så ofta som erfordras för att kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst en gång per år.

Kompensationskommitté

Kompensationskommittén utses årligen av styrelsen och är ett utskott inom styrelsen. Kommitténs uppgift är att bereda och framlägga beslutsförslag för styrelsen avseende ersättning samt övriga anställningsvillkor för bolagets verkställande direktör, riktlinjer för bestämmande av ersättning och övriga anställningsvillkor för andra personer i koncernledningen och som styrelsen ska förelägga bolagsstämman, samt övriga ersättnings- eller anställningsvillkor som enligt lag eller andra bestämmelser, Svensk kod för bolagsstyrning eller etablerad praxis ska beslutas av bolagsstämman eller styrelsen.

Styrelsen har delegerat beslutanderätten i vissa frågor till kommittén, såsom exempelvis beräkning och utbetalning av rörlig lön till bolagets verkställande direktör, lön och annan ersättning som, inom ramen för av bolagsstämman beslutade riktlinjer, ska betalas till andra personer i koncernledningen än verkställande direktören, inklusive prestationskriterier och mål avseende långsiktiga incitamentsprogram samt godkännande av väsentliga uppdrag utanför bolaget såvitt avser andra medlemmar av koncernledningen än verkställande direktören.

Kommittén ska sammanträda så ofta som erfordras, dock minst två gånger årligen.*

www.swedishmatch.com 

* Ytterligare information om exempelvis kommittéernas uppgifter och bemyndiganden, bolagets system för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt protokoll från Swedish Match bolagsstämmor finns redovisat på bolagets webbplats

LIGHTS
INTERNATIONAL

SMD LOGISTICS AB



BOLAGSSTYRNING I SWEDISH MATCH 2015

BOLAGSSTÄMMA 2015

Under 2015 hölls årsstämman den 23 april. Protokoll från årsstämman finns tillgängligt på bolagets webbplats,

www.swedishmatch.com/stamman.

- Årsstämman 2015 fattade bland annat följande beslut:
- Utdelning om 7:50 SEK per aktie för räkenskapsåret 2014.
- Omval av Andrew Cripps, Conny Karlsson, Wenche Rolfsen, Meg Tivéus och Joakim Westh till ledamöter av styrelsen. Till nya styrelseledamöter valdes Charles A. Blixt och Jacqueline Hoogerbrugge. Conny Karlsson omvaldes till styrelseordförande och Andrew Cripps omvaldes till styrelsens vice ordförande.

- Arvode till styrelsens ordförande om 1 750 000, till styrelsens vice ordförande ett arvode om 830 000 SEK och till övriga bolagsstämvalda styrelseledamöter ett arvode om 700 000 SEK vardera. Därutöver beslutades att, som ersättning för utfört kommittéarbete, tilldelas 250 000 SEK vardera till ordförandena i kompensationskommittén och revisionskommittén samt 125 000 SEK vardera till övriga ledamöter i dessa kommittéer.
- Indragning av 4 000 000 återköpta aktier i bolaget.
- Mandat för styrelsen om att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många aktier att bolagets innehav

vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget.

- Riktlinjer för bestämmande av ersättning och andra anställningsvillkor för den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning.
- Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen för 2014 samt ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.

För information vad gäller utnyttjandet av årsstämmans mandat att bemyndiga styrelsen att förvärva egna aktier, se Förvaltningsberättelsen sidan 4

Valberedning

Enligt beslut av årsstämman 2011 ska valberedningen, intill dess annat beslutats, bestå av styrelsens ordförande samt fyra representanter utsedda av var och en av de fyra största kända aktieägarna i bolaget som önskar utse en representant i valberedningen. De fyra största aktieägarna ska fastställas på grundval av det kända antalet röster per den 31 augusti året före kommande årsstämma.

Valberedningen inför årsstämman 2015

Valberedningen inför årsstämman 2015 bestod av följande fem personer: Mark Husson (Cedar Rock Capital), Karim Ladha (Independent Franchise Partners), Adam Nyström (Didner & Gerge Fonder), William von Mueffling (Cantillon Capital Management) och Swedish Match styrelseordförande Conny Karlsson. Adam Nyström var valberedningens ordförande. Valberedningen höll tre möten under perioden mellan årsstämman 2014 och årsstämman 2015 och ledamöterna hade därutöver informella kontakter och diskussioner. På årsstämman 2015 lämnades en redogörelse för valberedningens arbete.

Styrelse

Sammansättning

Enligt bolagsordningen ska bolagets styrelse, förutom av personer som på grund av lag kan komma att utses i annan ordning, bestå av lägst fem och högst tio ledamöter. Swedish Match styrelse bestod vid utgången av 2015 av sju ledamöter valda av bolags-

stämman samt, i enlighet med lag om styrelserepresentation för de privatanställda, tre arbetstagarrepresentanter jämte tre suppleanter för dessa.

Sedan årsstämman 2015 har styrelsen bestått av följande ledamöter valda av bolagsstämman: Conny Karlsson, Charles A. Blixt, Andrew Cripps, Jacqueline Hoogerbrugge, Wenche Rolfsen, Meg Tivéus och Joakim Westh. Conny Karlsson har varit styrelsens ordförande. Under året har arbetstagarrepresentanter i styrelsen varit Kenneth Ek, Eva Larsson och Patrik Englebretksson med suppleanterna Eva Norlén Moritz, Gert-Inge Rang samt Joakim Andersson. Ytterligare information om de enskilda styrelseledamöterna och suppleanterna finns på sidorna 62–63.

Styrelsens oberoende

Enligt valberedningen är samtliga styrelseledamöter, enligt de bestämmelser som finns i Svensk kod för bolagsstyrning, att anse som oberoende i förhållande till såväl bolagets större aktieägare som till bolaget och bolagsledningen.

Sammanträden

Styrelsen kallas till sex ordinarie sammanträden per år samt ett konstituerande sammanträde. Utöver de ordinarie sammanträdena kallas styrelsen till ytterligare sammanträden när styrelseledamot eller verkställande direktören så påkallar. Vid det styrelsesammanträde där årsboksåret presenteras deltar revisorerna för att meddela iakttagelser från revisionen. Revisorer på sammanträffar även med styrelsen utan

närvaro av verkställande direktören eller övriga representanter från bolagets ledning.

Utvärdering av styrelsens arbete

Under hösten 2015 genomförde styrelsen en utvärdering av sitt arbete med hjälp av ett oberoende konsultbolag. Valberedningen har informerats om resultatet av utvärderingen.

Ersättning till styrelsen

Ersättning till styrelsen under perioden från årsstämman 2015 till och med årsstämman 2016 har utgått i enlighet med beslut av årsstämman 2015. Styrelsearvode har inte utgått till styrelseledamöter anställda i Swedish Match-koncernen.

För mer information om styrelsens arvode under 2015, se *Not 5 Personal*, sidan 21.

Styrelsens arbete under 2015

Under perioden från 1 januari 2015 till den 31 december 2015, har styrelsen haft sju ordinarie styrelsesammanträden samt ett konstituerande styrelsesammanträde. Hittills under 2016 har två styrelsesammanträden ägt rum.

Vid samtliga styrelsesammanträden, utom vid det konstituerande styrelsesammanträdet, fick styrelsen en övergripande presentation av VD samt diskuterade styrelsens bolagets, dotterbolagens och joint venture bolagens verksamhet och resultat samt andra projekt och frågor.

Samtliga sammanträden under året har följt en godkänd agenda. Inför varje sammanträde har förslag till agenda, inklusive eventuell dokumentation för varje punkt på

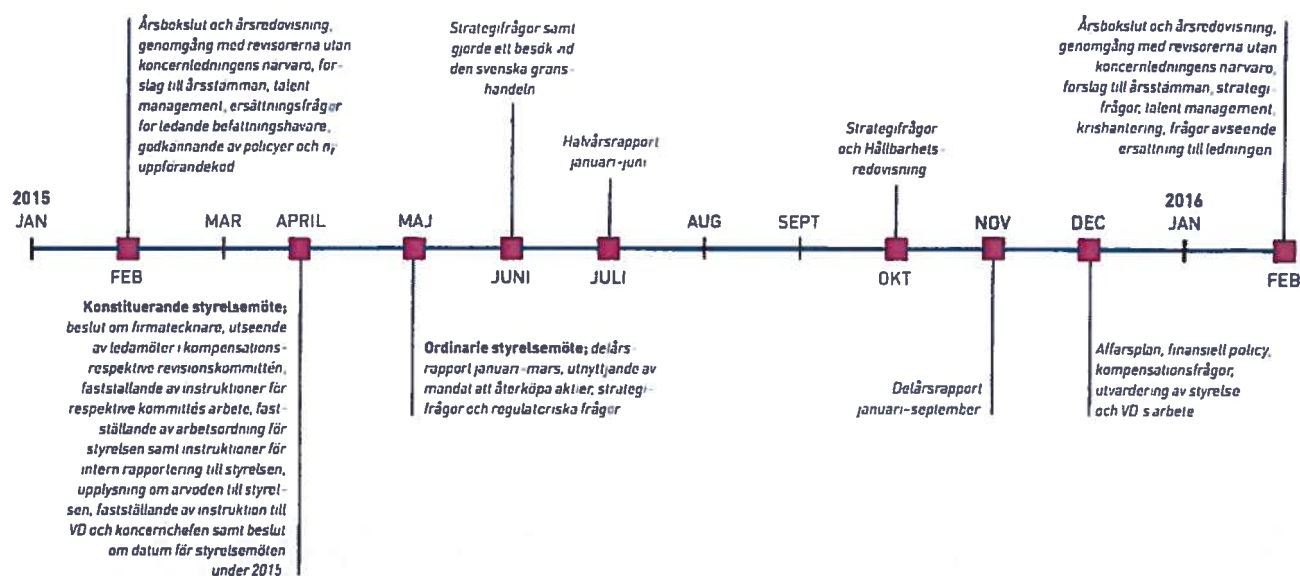


agendan, skickats till styrelsen. Bolagets revisorer deltog vid styrelsens sammanträde i februari 2015 för att presentera revisionsrapporten och iakttagelser från revisionen. Vid styrelsemötet i juni, som hölls i Strömstad, i Sverige fokuserade styrelsen på koncernens strategi och man besökte även den svenska gränshandeln.

Revisionskommitté

Ledamöter under 2015 har varit: Meg Tivéus (ordförande), Andrew Cripps, Wenche Rolfsen och Joakim Westh. Kommitténs ordförande har fortlöpande hållit styrelsen informerad om kommitténs arbete och beslut under året. Antalet sammanträden under 2015 uppgick till fem.

Bolagets revisor och chefen för internrevision har deltagit i samtliga sammanträden med revisionskommittén under 2015 och i samband med två av dessa sammanträden även sammanträffat med kommittén utan närvaro av representanter från bolaget.



Styrelsens sammansättning och närvaro 2015	Styrelse	Revisionskommitté	Kompensationskommitté	Oberoende ¹⁾	Ledamot sedan	Arvode, TSEK
Totalt antal möten	8	5	3			
Ledamöter valda av årsstämman						
Conny Karlsson (ordförande)	8		3	Ja	2006	2 000
Charles A. Blux (från april 2015)	6		2	Ja	2015	825
Andrew Cripps (vice ordförande)	8	5		Ja	2006	955
Karen Guerra (till april 2015)	1		1	Ja	2008	-
Jacqueline Hoogerbrugge (från april 2015)	7		2	Ja	2015	825
Wenche Rolfsen	8	5		Ja	2013	825
Robert Sharpe (till april 2015)	1		1	Ja	2011	-
Meg Tivéus	8	5		Ja	1999	950
Joakim Westh	8	5		Ja	2011	825
Arbetsgärrrepresentanter						
Kenneth Ek	8					
Eva Larsson	7					
Patrik Engelbrektsson	7					
Arbetsgärrrepresentanter (suppleanter)						
Joakim Andersson	8					
Eva Nortén-Moritz	8					
Gert-Inge Rang	8					

¹⁾ Enligt definition i Svensk kod för bolagsstyrning.

Kompensationskommitté

Efter årsstämman och det konstituerande styrelsemötet i april 2015 har kompensationskommitténs ledamöter utgjorts av Conny Karlsson (ordförande), Charles A. Blixt and Jacqueline Hoogerbrugge. Bolagets verkställande direktör har varit föredragande i vissa frågor, men är inte ledamot av kommittén och är inte närvarande när kommittén bereder beslut om ersättning till den verkställande direktören.

Kommitténs ordförande har löpande hållit styrelsen informerad om kommitténs arbete och beslut under året. Kommittén sammanträder så ofta som det är nödvändigt, dock minst två gånger per år. Antalet sammanträden under 2015 uppgick till tre.

Kommittén har under 2015 ägnat särskild uppmärksamhet åt fastställande av 2014 års rörliga ersättningar för utbetalning under 2015 och åt fastställande av relevanta mål för rörlig ersättning, förslag till styrelsen på löneförändring och rörlig ersättning för verkställande direktören avseende 2016 samt fastställande av löner och rörliga ersättningar för 2016 för övriga medlemmar av koncernledningen. Vidare förelade kommittén styrelsen förslag avseende riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagets ledning.

Koncernledning

Swedish Match koncernledning har under 2015 utgjorts av Lars Dahlgren, verkställande direktör och koncernchef, Richard Flaherty, chef för US Division, Marlene Forsell, finanschef, Fredrik Lagercrantz, chef för koncernstab Business Control, Lars Olof Löfman, Chief Innovation Officer, Scandinavia Division, Marie-Louise Heiman, chef för koncernstab Legal Affairs och Joakim Tilly, chef för Scandinavia Division.

Ytterligare information om bolagets verkställande direktör och koncernchef Lars Dahlgren finns på sidan 64. Lars Dahlgren saknar väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som har betydande affärsförbindelser med Swedish Match.

Ersättning till koncernledningen

Årsstämman 2015 fastställde vissa riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning. För information om de av årsstämman fastställda riktlinjerna, se *Not 5 Personal*, sidan 21. För information om ersättning och övriga förmåner till koncernledningen, se *Not 5 Personal*, sidan 21.

Revision och revisorer

Bolagsstämman utsåg revisionsfirman KPMG AB till bolagets revisor för perioden från 2015 fram till och med årsstämman 2016. Under 2015 har KPMG AB, utöver revision, haft konsultuppdrag för koncernen främst avseende skatterådgivning samt med testning av IT-kontroller.

Auktoriserade revisorn Cronie Wallquist är huvudansvarig revisor. För information om ersättning till Swedish Match revisorer under 2015, se *Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer*, sidan 25.

Rapporteringskommitté

Under 2015 utgjordes rapporteringskommitténs ledamöter av cheferna för Business Control, Investor Relations and Corporate Sustainability, Corporate Control samt Legal Affairs.



Swedish Match årsstämma 2015

RISKHANTERING OCH INTERNKONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen. Revisionskommittén har ett särskilt ansvar för att övervaka effektiviteten i riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Denna rapport beskriver koncernens system för internkontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den kontrollmiljö som har dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument. Dessa dokument inkluderar interna policies om affäretik, delegering av befogenheter, transaktioner med närstående och bedrägerihantering. Därutöver finns policies och instruktioner för redovisning och rapportering samt för intern kontroll och IT-säkerhet. Alla policies uppdateras regelbundet och distribueras till nyckelpersoner som bekräftar att dessa har implementerats inom deras ansvarsområde. För att skapa en effektiv kontrollmiljö måste det finnas tydliga strukturer för beslutsfattande och övervakning. Swedish Match har etablerat ett system för regelbundna möten som hålls mellan ledningen för koncernen, operativa enheter och lokala bolag där koncernens värderingar betonas.

Riskbedömning

Koncernen tillämpar en metod för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt för hanteras inom det fastställda ramverket. Utifrån riskbedömningen definierar koncernen ett standardiserat kontrollsystem som syftar till att säkerställa ett effek-

tivt åtgärdande av väsentliga risker avseende den finansiella rapporteringen. Dessa standardiserade kontroller ses över och uppdateras varje år. Varje operativ enhet ansvarar dessutom för att bedöma bolagsspecifika risker och identifiera viktiga internkontroller som inte ingår i det standardiserade kontrollsystemet.

Kontrollaktiviteter

Cheferna för de operativa enheterna ansvarar för att etablera den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utifrån koncernens policies och riktlinjer. Kontrollaktiviteter är implementerade i alla affärsprocesser och system som levererar information till den finansiella rapporteringen för att säkerställa att informationen är tillförlitlig.

Information och kommunikation

Information och kommunikationskomponenten innefattar system och processer som bidrar till att information identifieras, dokumenteras och kommuniceras i ett format som möjliggör att anställda kan utföra sina uppgifter och att finansiell rapportering kan presenteras fullständig, korrekt och i rätt tid. Företagsledningen har inrättat kommunikationskanaler och forum för att skapa ett effektivt flöde av information om affärsvillkor och förändringar som påverkar den finansiella rapporteringen.

Övervakning

Koncernen följer upp efterlevnaden av styrande dokument i form av interna policies och riktlinjer samt utvärderar effektiviteten i kontrollstrukturen. Koncernens internrevision är etablerad med huvudsakligt syfte att utifrån ett oberoende perspektiv utvärdera internkontrollens effektivitet. Internrevisionens arbete baseras på

årligen etablerade riskdrivna planer som uppdateras under året baserat på specifika förändringar och händelser som påverkar risken relaterat till systemet för internkontroll. Dessa planer granskas och godkänns av revisionskommittén och internrevision rapporterar regelbundet utfallet till revisionskommittén och ledningen. Revisionskommittén följer upp att åtgärder vidtas gällande rekommendationer att stärka internkontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Chefen för internrevision rapporterar direkt till ordföranden i revisionskommittén och till finanschefen. Revisionskommittén får även regelbundna rapporter från den externa revisorn.

Finansiella rapporter lämnas varje månad, kvartal och år till ledningen för operativa enheter och koncernen genom ett gemensamt rapporterings- och konsolideringssystem. Ledningen, såväl den finansiella som operativa, går igenom den finansiella informationen och kontrollerar att den är fullständig och korrekt. Styrelsen får månatliga rapporter och vid varje ordinarie styrelsesammanträde behandlas koncernens ekonomiska situation. Vid dessa styrelsesammanträden informerar ordföranden i revisionskommittén också styrelsen om revisionskommitténs arbete med att övervaka effektiviteten av internkontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Rapporteringskommittén följer upp fullständigheten avseende upplysningsskyldigheten i de finansiella rapporterna.

Stockholm 18 februari 2016

Styrelsen för Swedish Match AB

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till årsstämman i Swedish Match AB (publ) Org nr 556015-0756

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2015 på sidorna 55–61 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Stockholm den 8 mars 2016

KPMG AB
Cronie Wallquist
Auktoriserad revisor



Styrelse



Conny Karlsson

CONNY KARLSSON

Född 1955, Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm. Styrelsens ordförande sedan 2007. Styrelseledamot sedan 2006. Ordförande i kompensationskommittén.
 Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Zeres Capital AB och North Alliance AS. Styrelseledamot i Scandinavian Tobacco Group AS, Malte Månsson AB och Yrkesakademien AB.
 Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör, Duni AB; marknadschef, Procter & Gamble UK; marknadschef och regionchef, Procter & Gamble Scandinavia; marknadschef, Procter & Gamble E&S.O.
 Egna och närståendes aktier: 30 000



Andrew Cripps

ANDREW CRIPPS

Född 1957. B.A. University of Cambridge. Chartered Accountant. Styrelseledamot sedan 2006. Vice styrelseordförande och ledamot i revisionskommittén.
 Övriga styrelseuppdrag: Non-Executive Director i Howden Joinery Group plc, Booker Group plc, Stock Spirits Group plc och 2 Sisters Food Group.
 Arbetslivserfarenhet: Director of Corporate Finance, Rothmans International; Director of Investments, British American Tobacco; President, Laurens International SA.
 Egna och närståendes aktier: 19 200

Charles A. Blixt



CHARLES A. BLIXT

Född 1951, Jur. Dr. och B.A. University of Illinois. Styrelseledamot sedan 2015. Ledamot i kompensationskommittén.
 Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Krispy Kreme Doughnuts Inc.
 Arbetslivserfarenhet: Interim General Counsel i Krispy Kreme Doughnuts Inc; Executive Vice President and General Counsel, Reynolds American Inc.
 Egna och närståendes aktier: 2 000

Jacqueline Hoogerbrugge



JACQUELINE HOOGERBRUGGE

Född 1963, Civilingenjör i kemiteknik, Groningen universitet. Styrelseledamot sedan 2015. President Operations, Cloetta. Ledamot i kompensationskommittén.
 Arbetslivserfarenhet: President Operations, Leaf International BV; Vice President Operations, Danones Medical Nutrition Division; Vice President Procurement, Numco Baby & Medical Food; olika befattningar inom teknik, tillverkning och upphandling, Unilever, samt inom teknik och försäljning, Fluor Daniel.
 Egna och närståendes aktier: 1 600

Wenche Rolfsen



WENCHE ROLFSEN

Född 1952, Apotekare, disputerad i farmakologi vid Uppsala Universitet. Styrelseledamot sedan 2013. Ledamot i revisionskommittén.
 Övriga styrelseuppdrag: Ordförande, Index Pharmaceuticals och Sarsia Seed; Vice styrelseordförande, Moberg Pharma; Styrelseledamot i Stiftelsen Industrifonden.
 Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör, Quintiles Phase I, Europe; verkställande direktör, Quintiles Scandinavia; direktör, Quintiles Sweden; forskningschef inom farmakologi, Pharmacia Upjohn; chef för farmakologi, Pharmacia Ophthalmics; chef för farmakologi, Pharmacia Läkemedel.
 Egna och närståendes aktier: 3 180

www.swedishmatch.com

For uppdaterad information om styrelsens ledamöter och deras innehav av aktier hänvisas till koncernens webbplats

Innehav av egna och närståendes aktier per 31 december 2015. For en detaljerad redovisning av ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare hänvisas till Not 5 Personal



Meg Tiveus

MEG TIVÉUS

Född 1943. Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm. Styrelseledamot sedan 1999. Ordförande i revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Arkitektkopia AB och Close AB. Styrelseledamot i ADDvise Group AB. *Arbetslivserfarenhet:* Verkställande direktör, Svenska Spel AB; vice verkställande direktör, Posten AB; divisionschef, Holmen AB; divisionschef, Åhléns AB, disponent, AB Nordiska Kompaniet; produktchef, Modo AB; projektledare, McCann Gunther & Bäck.

Egna och närståendes aktier: 5 200



Joakim Westh

JOAKIM WESTH

Född 1961. Civilingenjör Kungliga Tekniska Högskolan och M.Sc. Aeronautics and Astronautics MIT. Styrelseledamot sedan 2011. Ledamot i revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Absolut AB, Saab AB och CGI Group Inc. *Arbetslivserfarenhet:* Vice verkställande direktör och chef för Group Function Strategy and Operational Excellence samt medlem av koncernledningen, Telefonaktiebolaget LM Ericsson; vice verkställande direktör och medlem av koncernledningen, Assa Abloy AB, ordförande, Absolut AB; partner, McKinsey & Co. Inc.

Egna och närståendes aktier: 2 500



Cronie Wallquist

REVISORER

KPMG AB Huvudansvarig revisor: Cronie Wallquist. Född 1958. Auktoriserad revisor. Revisor i Swedish Match sedan 2012. Cronie Wallquist's övriga revisionsuppdrag omfattar bland annat Preem, COON Group, AstraZeneca och Svenska Petroleum Exploration.

Styrelsens oberoende
Samtliga styrelseledamöter är, enligt de bestämmelser som finns i Svensk kod för bolagsstyrning, enligt valberedningen att anses som oberoende förhållande till såväl bolagets större aktieägare som till bolaget och bolagsledningen

Forändringar i styrelsen
Karen Guerra och Robert Sharpe lämnade styrelsen vid årsstämman 2015. Till nya ledamöter valdes Charles A. Blixt och Jacqueline Hoogerbrugge

Styrelsens sekreterare
Sedan 2015 är Marie-Louise Herman, Senior Vice President Legal Affairs och General Counsel, styrelsens sekreterare

ARBETSTAGARREPRESENTANTER

Kenneth Ek

Eva Larsson

Patrik Engelbrektsson

KENNETH EK

Född 1953. Styrelseledamot sedan 1999. Utsedd av PTK-klubbarna inom Swedish Match. Styrelseledamot för Ledarna vid snusfabrikerna i Göteborg och Kungälv. Arbetar med strategiska/industriella projekt vid Swedish Match fabriker i Göteborg och Kungälv.

Arbetslivserfarenhet: Teknisk chef, elchef och elektriker vid Swedish Match snusfabrik i Göteborg.

Egna och närståendes aktier: 0

PATRIK ENGELBREKTSSON

Född 1965. Styrelseledamot sedan 2013 (suppleant under 2012). Utsedd av LO-klubbarna inom Swedish Match. Ordförande för Livs-klubben vid Göteborgsfabriken. Arbetar på speditonsavdelningen, Göteborgsfabriken.

Arbetslivserfarenhet: Kvarnoperatör, maskinoperatör, truckförare, Göteborgsfabriken.

Egna och närståendes aktier: 0

EVA LARSSON

Född 1958. Styrelseledamot sedan 1999. Utsedd av LO-klubbarna inom Swedish Match Industries. Klubbordförande vid tändsticksfabriken i Tidaholm. Försäkringsansvarig för kollektivanställda försäkringar vid Swedish Match tändsticksfabrik i Tidaholm.

Arbetslivserfarenhet: Linjeoperatör vid Swedish Match tändsticksfabrik i Tidaholm.

Egna och närståendes aktier: 0

ARBETSTAGARREPRESENTANTER (SUPPLEANTER)

Joakim Andersson

Eva Norlén-Moritz

Gert-Inge Rang

JOAKIM ANDERSSON

Född 1970. Suppleant sedan 2013. Utsedd av LD-klubbarna inom Swedish Match. Ordförande för Livs-klubben vid SMD Logistics i Kungsängen. Modultekniker på SMD Logistics i Kungsängen.

Arbetslivserfarenhet: Modultekniker på Swedish Match Distribution, Solna.

Egna och närståendes aktier: 0

EVA NORLÉN-MORITZ

Född 1960. Suppleant sedan 2010. Utsedd av PTK-klubbarna inom Swedish Match. Kemist och arbetar med kemiska analyser av tobak och produkter samt med kvalitetsarbete gällande kemiska analysmetoder på FoU-avdelningen inom Swedish Match Scandinavia Division.

Arbetslivserfarenhet: Kemist på Generaltullstyrelsen Stockholm, Astra Pharmaceutica i Produktion i Södertälje.

Egna och närståendes aktier: 0

GERT-INGE RANG

Född 1954. Suppleant sedan 2007. Utsedd av PTK-klubbarna inom Swedish Match Industries. Arbetsledare vid spintavdelningen, Swedish Match tändsticksfabrik i Vetlanda.

Arbetslivserfarenhet: Arbetsledare, Swedish Match tändsticksfabrik i Vetlanda.

Egna och närståendes aktier: 1 000

Koncernledning



Lars Dahlgren

LARS DAHLGREN

President och Chief Executive Officer, Swedish Match sedan 2008. Anställd sedan 1996. Medlem i koncernledningen sedan 2004. Född 1970. Civ.ek. från Handelshögskolan i Stockholm. *Styrelseuppdrag*: Styrelseledamot i Orkla ASA. *Arbetslivserfarenhet*: Senior Vice President and Chief Financial Officer, Swedish Match AB; Vice President Group Finance, Swedish Match AB; Finance Director, Swedish Match Philippines; finansanalytiker, SBC Warburg. *Egna och närståendes aktier*: 36 900



Richard Flaherty

RICHARD FLAHERTY

President, US Division, Swedish Match sedan 2009. Anställd sedan 2000. Medlem i koncernledningen sedan 2008. Född 1958. B.A. Economics, J.D. Law från Rutgers University och LL.M. Taxation från New York University, USA. *Arbetslivserfarenhet*: Chief Operating Officer, Swedish Match North America Division OTP, Chief Financial Officer, Swedish Match North America Division, ekonomichef, Bumble Bee Seafoods, kommersiell direktör, Unilever. *Egna och närståendes aktier*: 18 125



Marlene Forsell

MARLENE FORSELL

Senior Vice President och Chief Financial Officer, Swedish Match sedan 2013. Anställd sedan 2004. Medlem i koncernledningen sedan 2013. Född 1976. Civ.ek. från Handelshögskolan i Stockholm. *Arbetslivserfarenhet*: Vice President Group Reporting, Swedish Match AB; Vice President Business Control, Swedish Match Smokefree Division; Vice President Corporate Control, Swedish Match AB; analytiker, Ernst & Young. *Egna och närståendes aktier*: 2 000



Marie-Louise Heiman

MARIE-LOUISE HEIMAN

Senior Vice President, Legal Affairs och General Counsel, Swedish Match sedan 2015. Anställd sedan 1996. Medlem i koncernledningen och styrelsens sekreterare sedan 2015. Född 1965. Jur. kand. från Uppsala universitet. *Arbetslivserfarenhet*: Vice President Legal Affairs, Swedish Match AB; chefsjurist Swedish Match North Europe AB, bolagsjurist, AB Fortona BCP Branded Consumer Products AB och Procordia AB. *Egna och närståendes aktier*: 1 925

**FREDRIK LAGERCRANTZ**

Senior Vice President, Business Control, Swedish Match sedan 2013. Anställd sedan 2009. Medlem i koncernledningen sedan 2013. Född 1977. Civ.ek. från Handelshögskolan i Stockholm. *Arbetslivserfarenhet.* Vice President Group Business Control, Swedish Match AB, managementkonsult, McKinsey & Co.
Egna och närståendes aktier 1 595

**LARS OLOF LÖFMAN**

Chief Innovation Officer, Scandinavia Division, Swedish Match sedan 2013. Anställd sedan 1987. Medlem i koncernledningen sedan 2004. Född 1956. Civ.ing. samt Controller DIHM. *Arbetslivserfarenhet.* Senior Vice President, Product Supply and Marketing, Scandinavia Division; President, Swedish Match Smokefree Products Division; President, Swedish Match Distribution AB; President, Swedish Match North Europe Division; Vice President Production & Development, Swedish Match North Europe Division; Vice President Operations, Swedish Match Snuff Division; fabriks- och produktionschef, Swedish Match North Europe Division.
Egna och närståendes aktier 10 689

**JOAKIM TILLY**

President, Scandinavia Division, Swedish Match sedan 2013. Anställd sedan 1994. Medlem i koncernledningen sedan 2008. Född 1970. Civ.ek. från Handelshögskolan i Stockholm. *Arbetslivserfarenhet.* Senior Vice President, Group Finance and IT och Chief Financial Officer, Swedish Match AB; Senior Vice President Group Finance, Swedish Match AB; Vice President Group Finance, Swedish Match AB; verkställande direktör och ekonomichef, Netgiro International; Chief Financial Officer, Swedish Match Lighter Division.
Egna och närståendes aktier: 8 240

FÖRÄNDRINGAR I KONCERNLEDNINGEN

Under 2015 skedde inga förändringar i koncernledningen.

Innehav av egna och närståendes aktier per 31 december 2015
För en detaljerad redovisning av ersättningar och lörmåner till ledande befattningshavare hänvisas till *N:3 Personal*.

www.swedishmatch.com

För uppdaterad information om koncernledningens medlemmar och deras innehav av aktier hänvisas till koncernens webbplats



Styrelsens förslag till beslut under punkterna 10 a) och 10 b) på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB (publ) den 28 april 2016

Punkt 10 a)

Styrelsen föreslår att bolagets aktiekapital minskas med 15 362 568 SEK genom indragning av 7 750 000 aktier i bolaget. De aktier som föreslås dras in har återköpts av bolaget i enlighet med bemyndigande av bolagsstämman.

Punkt 10 b)

Styrelsen föreslår, under förutsättning att bolagsstämman beslutat i enlighet med styrelsens förslag under punkten 10 a) ovan, att bolagets aktiekapital ökas med 15 362 568 SEK genom överföring från fritt eget kapital till aktiekapitalet (fondemission). Aktiekapitalökningen ska ske utan utgivande av nya aktier. Skälet till fondemissionen är att om bolaget överför ett belopp motsvarande det belopp med vilket aktiekapitalet minskas enligt styrelsens förslag under punkten 10 a) ovan, kan beslutet om minskning av aktiekapitalet ske utan inhämtande av Bolagsverkets, eller i tvistiga fall, rättens tillstånd.

Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 a) är att bolagets aktiekapital minskar med 15 362 568 SEK. Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 b) är att aktiekapitalet ökas med motsvarande belopp genom fondemission och därigenom återställs till det belopp som det uppgick till innan minskningen.

Revisors yttrande enligt 20 kap 14 § aktiebolagslagen över denna styrelsens redogörelse bifogas i Bilaga 8 A.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under punkten 10 a) är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

Revisoryttrande över styrelsens förslag till beslut under punkterna 10 a) och 10 b) på dagordningen vid årsstämma enligt 20 kap. 14 § aktiebolagslagen (2005:551)

Till bolagsstämman i Swedish Match AB (publ), org.nr. 556015-0756

Vi har granskat styrelsens redogörelse avseende förslag till beslut under punkterna 10a) och 10b) på dagordningen vid årsstämma den 28 april 2016.

Styrelsens ansvar för redogörelsen

Det är styrelsen som har ansvaret för att ta fram redogörelsen enligt aktiebolagslagen och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen bedömer nödvändig för att kunna ta fram redogörelsen utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss om redogörelsen på grundval av vår granskning. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 9 Revisorns övriga yttranden enligt aktiebolagslagen och aktiebolagsförordningen. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att styrelsens redogörelse inte innehåller väsentliga felaktigheter. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om finansiell och annan information i styrelsens redogörelse. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i redogörelsen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen upprättar redogörelsen i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten avseende de åtgärder som vidtas sammanhängande med bolagets bundna egna kapital eller aktiekapital och rimligheten i styrelsens antaganden. Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi anser att de åtgärder som vidtas och som medför att varken bolagets bundna egna kapital eller dess aktiekapital minskar är ändamålsenliga och att de bedömningar som gjorts om effekterna av dessa åtgärder är riktiga.

Övriga upplysningar

Detta yttrande har endast till syfte att fullgöra det krav som uppställs i 20 kap. 14 § aktiebolagslagen och får inte användas för något annat ändamål.

Stockholm den 22 mars 2016

KPMG AB



Cronie Wallquist
Auktoriserad revisor

Styrelsens förslag till beslut under punkt 11 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB (publ) den 28 april 2016

Styrelsen föreslår att den bemyndigas att besluta om att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många av bolagets egna aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, d.v.s. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Syftet med återköpsrätten är i första hand att möjliggöra för bolaget att anpassa kapitalstrukturen till kapitalbehovet från tid till annan för att därmed bidra till ökat aktieägarvärde.

Styrelsen ska kunna besluta att förvärv av egna aktier ska ske inom ramen för ett återköpsprogram i enlighet med Kommissionens Förordning (EG) nr 2273/2003, om syftet med förvärven endast är att nedsätta bolagets kapital.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen angående försvarligheten av det föreslagna mandatet avseende återköp av egna aktier bifogas i Bilaga 6.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under denna punkt 11 är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Tidigare återköp*

År	2011	2012	2013	2014	2015
Återköpt antal aktier	11 148 782	7 440 302	1 578 627	3 744 788	7 473 046
Innehav vid årets utgång	8 827 859	6 591 665	2 954 479	4 822 933	7 584 209
Innehav vid årets utgång i procent av totalt aktiekapital	4,1 %	3,2 %	1,46 %	2,41 %	3,86 %

* netto efter aktier sålda i samband med optionsprogram

Styrelsens förslag till beslut under punkt 12 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB (publ) den 28 april 2016

Styrelsen föreslår att nedanstående riktlinjer för bestämmande av ersättning till, och andra anställningsvillkor för, den verkställande direktören och övriga medlemmar i bolagets ledning (nedan ”**Koncernledningen**”) ska antas av årsstämman 2016.

Riktlinjernas syfte är att säkerställa att bolaget kan rekrytera och behålla medarbetare med, för respektive arbetsuppgift, adekvat kompetens och kvalifikationer. Ersättningsformerna ska motivera medarbetare att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Swedish Match tar hänsyn till såväl internationell ersättningspraxis som den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i Koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och för övriga medlemmar i Koncernledningen i den mån ingångna avtal så medger. Detaljer avseende ersättning och förmåner till Koncernledningen under 2015 framgår av Swedish Match årsredovisning för 2015.

Den totala ersättningen till Koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön i form av ett ettårigt incitamentsprogram och ett långsiktigt incitamentsprogram, pension, övriga förmåner samt villkor vid uppsägning.

1. Fast lön

Den fasta lönen för Koncernledningen ska vara marknadsanpassad och baserad på varje individs kompetens, hemvist, ansvar och prestation.

2. Rörlig lön

Koncernledningen kan, utöver den fasta lönen, ha rätt till rörlig lön. Den rörliga lönen kan omfatta både ett ettårigt incitamentsprogram med utbetalning påföljande år beroende på programmets utfall och ett långsiktigt program med en prestationsperiod som inte ska understiga tre år. Den rörliga lönen ska i huvudsak baseras på specifika, tydliga, förutbestämda och mätbara finansiella eller operationella kriterier fastställda av styrelsen i förhållande till verkställande direktören samt av Kompensationskommittén avseende övriga medlemmar i Koncernledningen. Den rörliga lönen ska vara maximerad i förhållande till den fasta lönen och ska reflektera den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Bolaget ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

3. Vinstandelssystem

Samtliga anställda i Sverige deltar i Swedish Match vinstandelssystem. För 2016 beräknas den totala kostnaden för avsättningen till Koncernledningen uppgå till 0,3 MSEK.

4. Pensioner och försäkringar

Ålderspension, invaliditets- och sjukersättning, förmåner avseende sjukvård och livförsäkring ska överensstämma med den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Pension för nya medlemmar i Koncernledningen ska företrädesvis utgöras av premiebaserade pensionsplaner.

5. Avgångsvederlag m.m.

För medlem i Koncernledningen ska sex månaders ömsesidig uppsägningstid gälla. Fast lön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan emellertid erhålla uppsägningstid och avgångsvederlag som är konkurrenskraftiga i det land koncernledningsmedlemmen har sin hemvist.

6. Övriga förmåner

Övriga förmåner till medlemmar i Koncernledningen ska utgå i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av dessa förmåner ska utgöra ett begränsat värde i förhållande till den totala ersättningen och ska motsvara vad som är normalt förekommande på marknaden.

7. Styrelsens rätt att frångå riktlinjerna

Styrelsen äger rätt att frångå de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl för detta.

8. Beredning och beslut

Det ska inom Swedish Match styrelse finnas en kompensationskommitté. Kommittén är behörig att godkänna lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för Koncernledningen utom såvitt avser den verkställande direktören. Kommittén ska även bereda och framlägga beslutsförslag för styrelsen i frågor rörande lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören. Därutöver är kommittén behörig att besluta (och i förhållande till den verkställande direktören behörig att föreslå beslut till styrelsen) om kriterier och mål avseende den rörliga lönen till Koncernledningen. Kommittén är även behörig att, i förhållande till såväl verkställande direktören som till övriga medlemmar av Koncernledningen, besluta om i vilken utsträckning sådana kriterier och mål har uppnåtts.

9. Tidigare icke förfallna åtaganden

Bolaget har inga tidigare icke förfallna åtaganden utöver de som framgår av årsredovisningen för 2015.

Valberedningens förslag till beslut under punkt 14 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB (publ) den 28 april 2016

Valberedningen föreslår att arvode till styrelseledamöterna, för tiden intill nästa årsstämma, utgår enligt följande.

Styrelsens ordförande ska erhålla ett arvode om 1 750 000 SEK, styrelsens vice ordförande ska erhålla ett arvode om 830 000 SEK och övriga bolagsstämموالدا styrelseledamöter ett arvode om 700 000 SEK vardera. Därutöver föreslås att, som ersättning för utfört kommittéarbete, tilldela 250 000 SEK vardera till ordförandena i kompensationskommittén och revisionskommittén samt 125 000 SEK vardera till övriga ledamöter i dessa kommittéer. Arvodena är oförändrade i förhållande till vad som beslutades av årsstämman 2015.

Arvode till styrelseledamot får, efter särskild överenskommelse med Swedish Match AB (publ), faktureras genom bolag. Om så sker ska det fakturerade arvodet justeras för sociala avgifter samt mervärdesskatt i syfte att uppnå fullständig kostnadsneutralitet för Swedish Match.

Valberedningens förslag till beslut under punkt 15 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB (publ) den 28 april 2016

Valberedningen föreslår val av styrelse enligt följande:

Omval av: Andrew Cripps
Charles A. Blixt
Jacqueline Hoogerbrugge
Conny Karlsson
Wenche Rolfsen
Meg Tivéus
Joakim Westh

Valberedningen föreslår vidare att Conny Karlsson väljs till styrelsens ordförande samt att Andrew Cripps väljs till styrelsens vice ordförande.

Samtliga föreslagna styrelseledamöter att väljas av årsstämman är att anse som oberoende i förhållande till såväl bolaget, bolagsledningen och större aktieägare i bolaget.

Presentation av föreslagna ledamöter

Conny Karlsson

Född 1955, civ.ek., Handelshögskolan Stockholm. Styrelseordförande sedan 2007. Styrelseledamot sedan 2006. Ordförande i kompensationskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i North Alliance AS och i Zeres Capital AB. Styrelseledamot i Scandinavian Tobacco Group AS, Malte Månsson AB och Yrkesakademien AB.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör, Duni AB; Marknadschef, Procter & Gamble UK; Marknadschef och regionchef, Procter & Gamble Scandinavia; Marknadschef, Procter & Gamble E&SO.

Egna och närståendes aktier: 30 000

Charles A. Blixt

Född 1951, Jur. Dr. och B.A University of Illinois. Styrelseledamot sedan 2015. Ledamot i kompensationskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Krispy Kreme Doughnuts Inc.

Arbetslivserfarenhet: Interim General Counsel i Krispy Kreme Doughnuts Inc; Executive Vice President and General Counsel, Reynolds American Inc.

Egna och närståendes aktier: 2 000

Andrew Cripps

Född 1957, B.A., University of Cambridge. Chartered Accountant. Styrelseledamot sedan 2006. Vice styrelseordförande och ledamot i revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Non-Executive Director i Howden Joinery Group Plc, Booker Group Plc, Stock Spirits Group plc och 2 Sisters Food Group.

Arbetslivserfarenhet: Director of Corporate Finance, Rothmans International; Director of Investments, British American Tobacco; President, Laurens International SA.

Egna och närståendes aktier: 19 200

Jacqueline Hoogerbrugge

Född 1963, Civilingenjör i kemiteknik, Groningen universitet, Nederländerna. Styrelseledamot sedan 2015. Ledamot i kompensationskommittén. President Operations, Cloetta.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Cederroth Intressenter AB.

Arbetslivserfarenhet: President Operations, Leaf International BV; Vice President Operations, Danones Medical Nutrition Division; Vice President Procurement, Numico Baby & Medical Food; olika befattningar inom teknik, tillverkning och upphandling, Unilever, samt inom teknik och försäljning, Fluor Daniel.

Egna och närståendes aktier: 1 600

Wenche Rolfsen

Född 1952, Apotekare, disputerad i farmakologi vid Uppsala Universitet. Styrelseledamot sedan 2013. Ledamot i revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande, Index Pharmaceuticals och Sarsia Seed; Vice styrelseordförande, Moberg Pharma; Styrelseledamot i Stiftelsen Industrifonden.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör, Quintiles Phase I, Europe, Verkställande direktör, Quintiles Scandinavia; Direktör, Quintiles Sweden; Forskningschef inom farmakologi, Pharmacia Upjohn; Chef för farmakologi, Pharmacia Ophthalmics; Chef för farmakologi, Pharmacia Läkemedel.

Egna och närståendes aktier: 3 180

Meg Tivéus

Född 1943, Civilekonom, Handelshögskolan Stockholm. Styrelseledamot sedan 1999. Ordförande i revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Arkitektkopia AB och Close AB. Styrelseledamot i ADDvise Group AB.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör, Svenska Spel AB; Vice verkställande direktör, Posten AB; Divisionschef, Holmen AB; Divisionschef, Åhléns AB; Disponent, AB Nordiska Kompaniet; Produktchef, Modo AB; Projektledare, McCann Gunther & Bäck.

Egna och närståendes aktier: 5 200

Joakim Westh

Född 1961. Civilingenjör Kungliga Tekniska Högskolan och MSc. Aeronautics & Astronautics MIT. Styrelseledamot sedan 2011. Ledamot i revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Absolent AB, Saab AB och CGI Group Inc.

Arbetslivserfarenhet: Vice verkställande direktör och chef för Group Function Strategy and Operational Excellence samt medlem av koncernledningen, Telefonaktiebolaget LM Ericsson; Vice verkställande direktör och medlem av koncernledningen, Assa Abloy AB, Ordförande, Absolent AB; Partner, McKinsey & Co. Inc.

Egna och närståendes aktier: 2 500

Vidare informeras aktieägarna om att de anställdas organisationer genom särskilda val utsett:

till ordinarie styrelseledamöter:

Kenneth Ek, PTK
Patrik Engelbrektsson, LO
Eva Larsson, LO

till styrelsesuppleanter:

Joakim Andersson, LO
Eva Norlén Moritz, PTK
Gert-Inge Rang, PTK

Valberedningens förslag till beslut under punkterna 16-18 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB (publ) den 28 april 2016

Punkt 16: Valberedningen föreslår att antalet revisorer ska uppgå till en och ingen suppleant.

Punkt 17: Valberedningen föreslår att arvode till revisor, liksom tidigare år, ska utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 18: Valberedningen föreslår att revisionsbolaget KPMG AB ska omväljas till revisor från slutet av årsstämman 2016 till slutet av årsstämman 2017.

Styrelsens förslag till beslut under punkt 19 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB den 28 april 2016

Styrelsen föreslår att § 7 bolagsordningen ändras enligt följande.

<u>Nuvarande lydelse</u>	<u>Föreslagen lydelse</u>
<p>På bolagsstämma utses en eller två auktoriserade revisorer med högst samma antal revisorssuppleanter eller ett eller två revisionsbolag.</p>	<p>På bolagsstämma utses en eller två auktoriserade revisorer med högst samma antal revisorssuppleanter eller ett eller två revisionsbolag. Uppdraget som revisor ska gälla till slutet av den årsstämma som hålls under det första, andra, tredje eller fjärde räkenskapsåret efter det år då revisorn utsågs.</p>
<p>Styrelsen har rätt att utse en eller flera särskilda revisorer eller ett revisionsbolag att granska sådana redogörelser eller planer som upprättas av styrelsen i enlighet med aktiebolagslagen i samband med sådan emission av aktier, teckningsoptioner eller konvertibler som innehåller bestämmelser om apport eller att teckning skall ske med kvittningsrätt eller med andra villkor, överlåtelse av egna aktier mot annan betalning än pengar, minskning av aktiekapitalet eller reservfonden, fusion eller delning av aktiebolag.</p>	<p>Styrelsen har rätt att utse en eller flera särskilda revisorer eller ett revisionsbolag att granska sådana redogörelser eller planer som upprättas av styrelsen i enlighet med aktiebolagslagen i samband med sådan emission av aktier, teckningsoptioner eller konvertibler som innehåller bestämmelser om apport eller att teckning skall ske med kvittningsrätt eller med andra villkor, överlåtelse av egna aktier mot annan betalning än pengar, minskning av aktiekapitalet eller reservfonden, fusion eller delning av aktiebolag.</p>

Styrelsen föreslår vidare att stämmans beslut om ändring av bolagsordningen enligt ovan skall vara villkorat av att bolagsordningen är förenlig med aktiebolagslagen. Det noteras att frågan om revisors mandatperiod är föremål för lagstiftningsarbete och rör även Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 537/2014 om särskilda krav avseende lagstadgad revision av företag av allmänt intresse och om upphävande av kommissionens beslut 2005/909/EG.

Efter genomförande av ovan föreslagna ändringar får bolagsordningen den lydelse som framgår av Bilaga 14 A.

Styrelsens föreslår vidare att bolagets verkställande direktör bemyndigas att vidta de justeringar av redaktionell natur i stämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag enligt denna punkt 19 är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Swedish Match AB (publ)
Org.nr. 556015-0756

BOLAGSORDNING

§ 1

Bolagets firma är Swedish Match AB.
Bolaget är publikt (publ).

§ 2

Bolagets styrelse har sitt säte i Stockholm.

§ 3

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att direkt eller indirekt driva rörelse avseende utveckling och tillverkning av samt handel med tobaksvaror, tändstickor och tändare samt bedriva annan därmed förenlig verksamhet.

§ 4

Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst trehundra miljoner (300 000 000) och högst en miljard tvåhundra miljoner (1 200 000 000) kronor.

§ 5

Antalet aktier i bolaget skall vara lägst etthundrafemtio miljoner (150 000 000) och högst sexhundra miljoner (600 000 000).

§ 6

Förutom av personer som på grund av lag kan komma att utses i annan ordning, skall styrelsen bestå av lägst fem och högst tio ledamöter.

§ 7

På bolagsstämma utses en eller två auktoriserade revisorer med högst samma antal revisorssuppleanter eller ett eller två revisionsbolag. Uppdraget som revisor ska gälla till slutet av den årsstämma som hålls under det första, andra, tredje eller fjärde räkenskapsåret efter det år då revisorn utsågs.

Styrelsen har rätt att utse en eller flera särskilda revisorer eller ett revisionsbolag att granska sådana redogörelser eller planer som upprättas av styrelsen i enlighet med aktiebolagslagen i samband med sådan emission av aktier, teckningsoptioner eller konvertibler som innehåller bestämmelser om apport eller att teckning skall ske med kvittningsrätt eller med andra villkor, överlåtelse av egna aktier

mot annan betalning än pengar, minskning av aktiekapitalet eller reservfonden, fusion eller delning av aktiebolag.

§ 8

Bolagsstämma skall hållas i Stockholm, Göteborg eller Malmö.

§ 9

Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse skett skall annonseras i Svenska Dagbladet.

§ 10

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämman skall dels vara upptagen som aktieägare i sådan utskrift eller annan framställning av hela aktieboken som avses i 7 kap 2 § första stycket, aktiebolagslagen, avseende förhållandena fem vardagar dagar före stämman, dels göra anmälan till bolaget senast kl. 16.00 den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman. Aktieägare som vill medföra ett eller två biträden vid bolagsstämman skall anmäla detta till bolaget inom ovan nämnda tid.

§ 11

Den som inte är aktieägare i bolaget skall, på de villkor som styrelsen bestämmer, ha rätt att närvara eller på annat sätt följa förhandlingarna vid stämman.

§ 12

Bolagets räkenskapsår skall omfatta tiden 1 januari - 31 december.

§ 13

Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument.

§ 14

Styrelsen får samla in fullmakter på bolagets bekostnad enligt det förfarande som anges i 7 kap 4 § 2 st aktiebolagslagen (2005:551).

Denna bolagsordning antogs på årsstämma den 28 april 2016.

Till

STYRELSEN FÖR
SWEDISH MATCH AB

ATT. CHRIS JONASTEN

SWEDISH MATCH AB:s
SSAB AB's årsstämma 2016

Thorwald Arvidsson
Mjölmarstigen 18
153 60 Mölnbo

MÖLNBO

~~Stockholm~~, den 10 februari 2016

~~Vi hänvisar till Er skrivelse daterad 26 augusti 2015. Vi bekräftar härmed att Era förslag enligt nedan kommer att tas upp på dagordningen.~~

Aktieägarförslag från Thorwald Arvidsson att årsstämman ska besluta att:

- ✓ a) anta en nollvision beträffande arbetsplatsolyckor inom bolaget
- ✓ b) uppdra åt bolagets styrelse att tillsätta en arbetsgrupp för att förverkliga denna nollvision
- ✓ c) resultatet årligen skriftligen ska avrapporteras till årsstämman, förslagsvis genom att rapporten tas in i den tryckta årsredovisningen
- ✓ d) anta en vision om absolut jämställdhet på samtliga nivåer inom bolaget mellan män och kvinnor
- ✓ e) uppdra åt bolagets styrelse att tillsätta en arbetsgrupp med uppgift att på sikt förverkliga även denna vision samt noggrant följa utvecklingen på såväl jämställdhets- som etnicitetsområdet
- ✓ f) årligen avge en skriftlig rapport till årsstämman, förslagsvis genom att rapporten tas in i den tryckta årsredovisningen
- ✓ g) uppdra åt styrelsen att vidta erforderliga åtgärder för att få till stånd en aktieägarförening i bolaget SM
- ✓ h) ledamot av styrelsen inte tillåts fakturera sitt styrelsearvode via juridisk person, svensk eller utländsk SM
- ✓ i) valberedningen vid fullgörande av sitt uppdrag ska fästa särskilt avseende vid frågor sammanhängande med etik, kön och etnicitet

~~Ert förslag rörande politikerkarantän kommer inte att tas upp på dagordningen då vi bedömer att det inte är en fråga som stämman kan besluta om.~~

Med vänliga hälsningar,



~~SSAB AB (publ)~~

~~Johan Paulsson~~

~~Chief Legal Counsel SSAB Group~~

- j) I ANSLUTNING TILL h) OVAN UPPDRAG ÅT STYRELSEN ATT GENOM HÄNVÄMBELSE TILL VEDERBÖRMANDE MYNDIGHET (SKATTEVERKET ELLER REGERINGEN) SÖKA PÅ TILL STÅND EN FÖRBÄRING AV DET LAGDA REGELVERKET
- k) UPPDRAG TILL STYRELSEN ATT UTARBETA ETT FÖRSLAG TILL REPRESENTATION FÖR DE SMÅ OCH MEDLITRA AKTIEÄGARNAS I SÄVAL STYRELSE SOM VALBEREDNING ATT

~~SSAB AB (publ)~~

~~P.O. Box 70~~

~~SE-101 21 Stockholm~~

~~www.ssab.com~~

~~Besöksadress / Visitors~~

~~Klarabergsviadukten 70, D6~~

~~T +46 8 45 45 700~~

~~F +46 8 45 45 725~~

~~Org.nr~~

~~556016 3429~~

V. G. V.

FÖRELÄGGAS ANSÖKANNAV JOTT ELLER DESIPORINNA INKÄFFANDE EXTRA BO- J. U. O. ()
LACSSÄMMA FÖR BESLUT.

L) UPPDRAG ÄT STYRELSEN ATT GENOM HÄNVÄNDELSE TILL REGERINGEN FÄSTA UPPMÄRKSAMHETEN PÅ ÖNSKÄRNAN AV ATT GENOM EN ÄNDRING AV DET RÄTTSLIGA REGELVERKET AVSKAFFA MÖJLIGHETEN TILL S.K. RÖSTRÄTTSGRÄNEN I SVENSKA AKTIEBOLAG

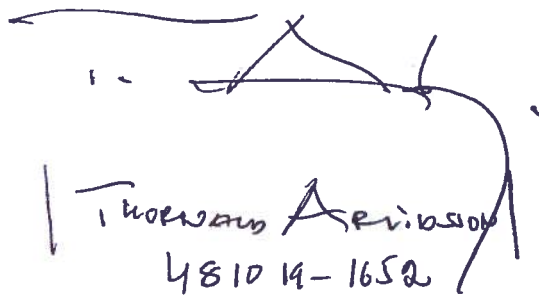
M) ÄMNING AV BOLAGSBEDRÄNINGEN (6 S) GENOM TILLAGG AV ETT ANNA OCH ETT TREDJE STYCKE MED FÖLJANDE LYDSE

FÖRLIVARNAS STATUAD MÄ GJ LITSES TILL LEDAMOT AV STYRELSEN FÖRRÄN TVÅ ÄR FÖRFLUTIT FRÄM VEDERBÖRANDE LÄRNAT UPPDRAGET.

ANNAN MED OFFENTLIGA LEDER BEVODERAD POLITIKER MÄ GJ LITSES TILL LEDAMOT AV STYRELSEN FÖRRÄN ETT ÄR FÖRFLUTIT FRÄM DET VEDERBÖRANDE LÄRNAT UPPDRAGET, SÄVIDA INTE SVANERLIGA SKÄL FÖRANLEDER ANNAT

N) UPPDRAG ÄT STYRELSEN ATT GENOM HÄNVÄNDELSE TILL REGERINGEN ROVA PÅ ÖNSKÄRNAN AV ATT FÅ TILL STÄND EY NATIONELL S.K. POLITIVERRKAN-TÄN

Med litmänt högaktning


Thorvald Arvidsson
481014-1652

TEL. 0158 / 60485, 070 / 7944843 (mobil).