

PROTOKOLL

Fört vid årsstämma i
Swedish Match AB (publ)
org. nr. 556015-0756,
den 25 april 2013 i Stockholm

§ 1

Till ordförande vid stämman utsågs Sven Unger.
Det antecknades att styrelsens sekreterare Fredrik Peyron anmodats att föra protokollet vid stämman.

Stämman beslutade att ljud- och bildupptagning, utöver bolagets egen, inte är tillåtet.

§ 2

Godkändes framlagd förteckning såsom röstlängd, Bilaga 1.

§ 3

Att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Magnus Henjeby och Ulrika Malmberg Livijn.

§ 4

Förklarades stämman vara i behörig ordning sammankallad.
Kallelsen bilades protokollet, Bilaga 2.

§ 5

Godkändes dagordningen enligt Bilaga 3.

§ 6

Framlades årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för tiden 1 januari - 31 december 2012. Vidare framlades styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverade yttrande häröver, Bilaga 4 och 5, samt revisorns yttrande över huruvida de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som tidigare fastställts har följts under året, Bilaga 6.

Verkställande direktören lämnade en redogörelse över bolagets verksamhet.

Styrelsens ordförande redogjorde för styrelsearbetet och ordföranden i Revisionskommittén, Meg Tivéus, redogjorde för Revisionskommitténs arbete och funktion samt redovisade revisionsarvoden och övriga arvoden betalda till Swedish Matches revisorer under 2012.

Revisor Cronie Wallquist redogjorde för revisionsarbetet.

Frågor från aktieägarna besvarades av verkställande direktören, styrelsens ordförande och bolagets chefsjurist.

§ 7

Beslöts att fastställa de i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningarna samt koncernresultat- och koncernbalansräkningarna, Bilaga 7.

TB
MAW
Su

§ 8

Beslöts att de till bolagsstämman förfogande stående medlen skulle disponeras på så sätt att till aktieägarna utdelas 7:30 kronor för varje aktie i Swedish Match AB, samt att resterande vinstmedel balanseras,

samt att avstämningsdag för fastställande av vilka som har rätt att erhålla utdelning skall vara den 30 april 2013.

§ 9

Beslöts att bevilja styrelseledamöterna och verkställande direktören som verkat under perioden ansvarsfrihet för tiden 1 januari - 31 december 2012.

Det antecknades att styrelsens ledamöter och verkställande direktören inte deltog i detta beslut.

§ 10

a) Framställdes styrelsens förslag enligt Bilaga 8.

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag

att bolagets aktiekapital minskas med 7 563 406,16 kronor genom indragning av 4 000 000 aktier,

samt att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman.

Det antecknades att beslutet biträdades av aktieägare med minst 2/3 av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna och att beslutet därmed fattats med erforderlig majoritet.

b) Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 8, att bolagets aktiekapital ökas med 7 563 406,16 kronor genom överföring från fritt eget kapital till aktiekapitalet (fondemission), varvid aktiekapitalökningen skall ske utan utgivande av nya aktier.

§ 11

Framställdes styrelsens förslag enligt Bilaga 9.

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag enligt Bilaga 9,

att bemyndiga styrelsen att besluta om att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget,

att förvärv skall ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet (d v s intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs).

Syftet med återköpet är i första hand att ge möjlighet att justera bolagets kapitalstruktur samt att täcka tilldelningen av optioner i bolagets optionsprogram.

Styrelsen skall kunna besluta att förvärv av egna aktier skall ske inom ramen för ett återköpsprogram i enlighet med Kommissionens Förordning (EG) nr 2273/2003 om syftet med bemyndigandet och förvärven endast är att minska bolagets kapital och/eller att fullgöra bolagets skyldigheter enligt bolagets optionsprogram.

Det antecknades att beslutet biträdades av aktieägare med minst 2/3 av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna och att beslutet därmed fattats med erforderlig majoritet.

§ 12

Framställdes styrelsens förslag enligt Bilaga 10.

Styrelsens ordförande redogjorde för Kompensationskommitténs arbete och funktion.

Beslöts att, i enlighet med styrelsens förslag enligt Bilaga 10, fastställa riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning.

§ 13

Valberedningens Björn Lind redogjorde för hur Valberedningens arbete har bedrivits.

Beslöts, i enlighet med Valberedningens förslag, att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma skulle bestå av sju ordinarie ledamöter.

§ 14

Beslöts att styrelsen, totalt för tiden till dess nästa årsstämma hållits, skall erhålla följande arvoden:

- till styrelsens ordförande skall arvode utgå med 1 710 000 kronor, till styrelsens vice ordförande skall arvode utgå med 810 000 kr och till övriga stämموvalda styrelseledamöter 685 000 kronor vardera; och
- att ordförandena i Kompensationskommittén och Revisionskommittén skall erhålla 250 000 kronor vardera och övriga ledamöter i dessa kommittéer skall erhålla 125 000 kronor vardera; samt att
- styrelseledamöter anställda i Swedish Match-koncernen inte skall tilldelas något styrelsearvode.

Arvode till styrelseledamot får, efter särskild överenskommelse med Swedish Match AB, faktureras genom bolag. Om så sker ska det fakturerade arvodet justeras för sociala avgifter samt mervärdesskatt i syfte att uppnå fullständig kostnadsneutralitet för Bolaget.

§ 15

Beslöts, i enlighet med Valberedningens förslag enligt Bilaga 11,

att för tiden intill utgången av nästa årsstämma till ordinarie styrelseledamöter välja Andrew Cripps, Karen Guerra, Conny Karlsson, Wenche Rolfsen, Robert F. Sharpe, Meg Tivéus och Joakim Westh.

att till styrelsens ordförande välja Conny Karlsson,

samt att till styrelsens vice ordförande välja Andrew Cripps.

Det antecknades att de anställdas organisationer genom särskilda val utsett Kenneth Ek, PTK, Håkan Johansson, LO och Eva Larsson, LO, till ordinarie styrelseledamöter samt Patrik Engelbrektsson, LO, Eva Norlén Moritz, PTK, och Gert-Inge Rang, PTK, till styrelsesuppleanter.

§ 16

Framställdes Valberedningens förslag enligt Bilaga 12.

Beslöts, i enlighet med Valberedningens förslag enligt Bilaga 12,

att antalet revisorer ska uppgå till en och ingen suppleant.

§ 17

Framställdes Valberedningens förslag enligt Bilaga 12.

Beslöts, i enlighet med Valberedningens förslag enligt Bilaga 12, att arvode till revisor, liksom tidigare år, skall utgå enligt godkänd räkning.

§ 18

Framställdes Valberedningens förslag enligt Bilaga 12.

Beslöts i enlighet med Valberedningens förslag att till revisor från slutet av årsstämman 2013 till slutet årsstämman 2014 omvälja revisionsbolaget KPMG AB.

Justeras

Vid protokollet



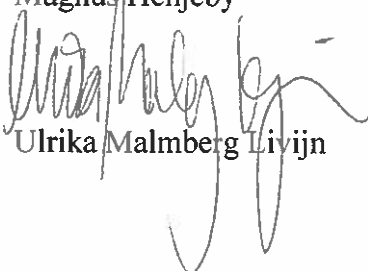
Sven Unger
Ordförande



Fredrik Peyron



Magnus Henjeby



Ulrika Malmberg Livijn

Årsstämma i Swedish Match AB (publ)

Aktieägarna i Swedish Match AB kallas till årsstämma torsdagen den 25 april 2013, kl. 16.30 på Hotell Rival, Mariatorget 3, Stockholm.

Ärenden

1. Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Val av en eller två justeringsmän.
4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
5. Godkännande av dagordning.
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för år 2012, revisorns yttrande över huruvida riktlinjerna för bestämmande av ersättning till ledande befattningshavare har följts samt styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverade yttrande häröver. I anslutning därtill anförande av verkställande direktören samt redogörelse för styrelsearbetet och Revisionskommitténs arbete och funktion.
7. Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
8. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för utdelning.
9. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.
10. a) Beslut om att aktiekapitalet skall minskas genom indragning av återköpta aktier samt att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman; samt
b) beslut om fondemission.
11. Beslut om att styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av aktier i bolaget.
12. Fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. I anslutning därtill redogörelse för Kompensationskommitténs arbete och funktion.
13. Fastställande av det antal styrelseledamöter som skall väljas av stämman.
14. Fastställande av arvode till styrelsen.
15. Val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande samt vice ordförande.
16. Fastställande av antalet revisorer.
17. Fastställande av arvode till revisor.
18. Val av revisor.

Den efter årsstämman 2012 utsedda valberedningens förslag

Punkt 1: Till ordförande vid stämman föreslås advokat Sven Unger.

Punkt 13: Styrelsen skall bestå av sju bolagsstämmovalda ledamöter och inga suppleanter.

Punkt 14: Arvode till styrelsen föreslås utgå, för tiden intill dess nästa årsstämma hållits, enligt följande: Ordföranden skall erhålla ett arvode om 1 710 000 SEK, vice ordföranden skall erhålla ett arvode om 810 000 SEK och övriga bolagsstämmovalda ledamöter ett

arvode om 685 000 SEK vardera. Ersättning för kommittéarbete skall utgå med 250 000 SEK vardera till ordförandena i Kompensationskommittén och Revisionskommittén och 125 000 SEK vardera till övriga ledamöter i dessa kommittéer. Styrelseledamöter anställda i Swedish Match-koncernen föreslås inte tilldelas något styrelsearvode.

Punkt 15: Följande styrelseledamöter föreslås: omval av Andrew Cripps, Karen Guerra, Conny Karlsson, Robert F. Sharpe, Meg Tivéus och Joakim Westh. Wenche Rolfsen föreslås som ny ledamot av styrelsen. Till styrelsens ordförande föreslås omval av Conny Karlsson och till styrelsens vice ordförande föreslås omval av Andrew Cripps.

Punkt 16: Valberedningen föreslår att antalet revisorer ska uppgå till en och ingen suppleant.

Punkt 17: Valberedningen föreslår att arvode till revisor skall utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 18: Valberedningen föreslår att till revisor från slutet av årsstämman 2013 till slutet av årsstämman 2014 omväljs revisionsbolaget KPMG AB.

Styrelsens förslag

Punkt 8: Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 7:30 SEK per aktie. Styrelsen föreslår att resterande vinstmedel balanseras i ny räkning. Som avstämningsdag för rätt att erhålla kontant utdelning föreslås den 30 april 2013. Utbetalning av utdelning beräknas ske genom Euroclear Sweden AB den 6 maj 2013.

Punkt 10 a): Styrelsen föreslår att bolagets aktiekapital minskas med 7 563 406:16 SEK genom indragning av 4 000 000 aktier. De aktier som föreslås dras in har återköpts av bolaget i enlighet med bemyndigande av bolagsstämman. Styrelsen föreslår vidare att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman.

Punkt 10 b): Styrelsen föreslår, under förutsättning att bolagsstämman beslutat i enlighet med styrelsens förslag under punkten 10 a), att bolagets aktiekapital ökas med 7 563 406:16 SEK genom överföring från fritt eget kapital till aktiekapitalet (fondemission). Aktiekapitalökningen skall ske utan utgivande av nya aktier. Skälet till fondemissionen är att om bolaget överför ett belopp motsvarande det belopp med vilket aktiekapitalet minskas enligt styrelsens förslag under punkten 10 a) kan beslutet om minskning av aktiekapitalet ske utan inhämtande av Bolagsverkets eller, i tvistiga fall, rättens tillstånd.

Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 a) är att bolagets aktiekapital minskar med 7 563 406:16 SEK. Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 b) är att aktiekapitalet ökas med motsvarande belopp genom fondemission och därigenom återställs till det belopp som det uppgick till innan minskningen. Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under punkten 10 a) är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Punkt 11: Styrelsen föreslår att den bemyndigas att besluta om att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv skall ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, d.v.s. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Syftet med återköpet är i första hand att ge möjlighet att justera bolagets kapitalstruktur samt att möjliggöra för bolaget att fullgöra sina skyldigheter enligt bolagets optionsprogram.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under punkt 11 är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Punkt 12: Styrelsen föreslår att årsstämman 2012 fastställer riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning innebärande att löner och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga koncernledningsmedlemmar skall vara marknadsmässiga. Utöver fast årslön kan ledningen även erhålla rörlig ersättning. Den rörliga ersättningen kan inkludera såväl ett ettårigt program med utbetalning påföljande år beroende på utfallet av programmet samt ett långsiktigt program med en prestationsperiod som inte skall understiga tre år. De rörliga ersättningarna skall ha ett förutbestämt tak och vara baserade huvudsakligen på klara, specifika, förutbestämda och mätbara finansiella eller operationella mål och kan villkoras av krav på återinvestering i bolagets aktier samt av en skyldighet att behålla dessa aktier. De riktlinjer som föreslås är oförändrade jämfört med de riktlinjer som antogs av årsstämman 2012. Styrelsens fullständiga förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt riktlinjernas tillämpning för år 2013 finns tillgängliga på bolagets webbplats www.swedishmatch.com.

Handlingar

Årsredovisning, revisionsberättelse, fullständiga förslag till beslut under punkterna 8, 10 a), 10 b), 11, 12 och 15 samt yttranden från styrelsen enligt 18 kap 4 § och 19 kap 22 § Aktiebolagslagen jämte revisorsyttrande enligt 8 kap 54 § och 20 kap 14 § Aktiebolagslagen hålls tillgängliga på Swedish Match AB:s huvudkontor (Juridik), Västra Trädgårdsgatan 15 i Stockholm senast från och med den 4 april 2013. De finns då också tillgängliga på bolagets webbplats www.swedishmatch.com. De kan också beställas från bolaget. Handlingarna kommer även att finnas tillgängliga på årsstämman.

Antal aktier och röster i bolaget

Det totala antalet aktier och röster i Swedish Match AB per den dag då kallelsen utfärdades uppgår till 206 000 000. Per den 15 mars 2013 innehade bolaget 6 630 059 återköpta egna aktier, som inte kan företrädas på stämman. Uppgifterna avser förhållandet vid tidpunkten för kallelsens utfärdande.

Rätt att delta i årsstämman

Rätt att delta i stämman har den som dels är registrerad som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 19 april 2013, dels har anmält sin avsikt att

deltaga i årsstämman till Swedish Match senast den 19 april 2013 då anmälan måste vara Swedish Match tillhanda. Vill aktieägare medföra ett eller två biträden vid stämman skall även detta anmälas inom den utsatta tiden.

Fullmaktsformulär

Fullmaktsformulär finns tillgängligt på begäran samt på bolagets webbplats www.swedishmatch.com.

Anmälan

Anmälan kan ske skriftligen under adress Swedish Match AB, ”Årsstämman”, Box 7842, 103 98 Stockholm, per telefon 08-402 90 42 (kl. 09.00–16.00), eller via internet www.swedishmatch.com/stamman. Vid anmälan uppges namn, adress, telefonnummer (dagtid), personnummer (organisationsnummer) samt namn på eventuella biträden. Swedish Match bekräftar mottagandet av anmälan genom att i nära anslutning till årsstämman skicka ut ett deltagarkort som skall visas upp vid entrén till stämmolokalen.

Ombud

Aktieägare som företräds genom ombud skall utfärda fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person skall kopia av registreringsbevis (eller om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling) för den juridiska personen bifogas. Fullmakten är giltig högst ett år från utfärdandet, eller under den längre giltighetstid som anges i fullmakten, dock längst fem år från utfärdandet. För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakt i original samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda under ovanstående adress senast tisdagen den 23 april 2013.

Registrering i aktieboken

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade och som önskar delta i stämman, måste registrera om aktierna i eget namn. Sådan registrering kan vara tillfällig, s.k. rösträttsregistrering. Begäran om omregistrering bör ske hos den bank eller fondhandlare som förvaltar aktierna i god tid så att omregistrering kan vara verkställd fredagen den 19 april 2013.

Upplýsningar på årsstämman

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det, och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplýsningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation, dels bolagets förhållande till annat koncernföretag.

Entrén till stämmolokalen öppnas kl. 15.30. Kaffe serveras före stämman.

Stockholm i mars 2013

Styrelsen

DAGORDNING
VID ÅRSSTÄMMA MED AKTIEÄGARNA I SWEDISH MATCH AB
TORSDAGEN DEN 25 APRIL 2013, KL. 16.30

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Val av en eller två justeringsmän att jämte ordföranden justera protokollet.
4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad samt fråga om närvaro vid stämman.

Kallelse till stämman har varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 21 mars 2013 och har funnits tillgänglig på bolagets hemsida från och med den 19 mars 2013. Information om att kallelse har skett har varit införd i Svenska Dagbladet den 21 mars 2013.

5. Godkännande av dagordning.
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för år 2012, revisorns yttrande över huruvida riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har följts samt styrelsens förslag till vinstutdelning samt motiverade yttrande häröver. I anslutning därtill anförande av verkställande direktören samt redogörelse för styrelsearbetet och Revisionskommitténs arbete och funktion.
7. Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
8. Disposition beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen.
9. Fråga om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.
10. a) Beslut om att aktiekapitalet skall minskas genom indragning av återköpta aktier samt att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman; samt
b) Beslut om fondemission.
11. Beslut om att styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av aktier i bolaget.
12. Fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. I anslutning därtill redogörelse för Kompensationskommitténs arbete och funktion.
13. Fastställande av det antal styrelseledamöter som skall väljas av stämman.

14. Fastställande av arvode till styrelsen med uppdelning mellan ordföranden och övriga ledamöter samt ersättning för kommittéarbete.
15. Val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande samt vice ordförande.
16. Fastställande av antal revisorer.
17. Fastställande av arvode till revisor.
18. Val av revisor.

Styrelsens förslag till beslut under punkt 8 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB den 25 april 2013

Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 7:30 SEK per aktie. Styrelsen föreslår vidare att resterande vinstmedel balanseras i ny räkning.

Som avstämningsdag för rätt att erhålla kontant utdelning föreslås den 30 april 2013. Utbetalning av utdelningen beräknas ske genom Euroclear Sweden AB den 6 maj 2013.

Styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen angående försvarligheten av den föreslagna vinstutdelningen bifogas i Bilaga 5.

Styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § samt 19 kap 22 § aktiebolagslagen avseende till årsstämman 2013 förslagen vinstutdelning avseende räkenskapsåret 2012 samt styrelsens förslag till mandat avseende återköp av egna aktier.

Bakgrund

Styrelsen har analyserat och utvärderat föreslagen vinstutdelning avseende räkenskapsåret 2012 samt det föreslagna mandatet avseende återköp av egna aktier. Till grund för analysen har bland annat legat en genomgång av koncernens finansiella strategi samt en finansiell långsiktplan inkluderande en riskanalys. Föreslagen vinstutdelning och återköp av aktier i enlighet med det föreslagna mandatet att återköpa aktier har analyserats mot bakgrund av koncernens finanspolicy samt koncernens utdelningspolicy. För en beskrivning av koncernens finanspolicy samt utdelningspolicy hänvisas till förvaltningsberättelsen.

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Tobaksbranschen är relativt okänslig för svängningar i den ekonomiska konjunkturen. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till förvaltningsberättelsen. Härutöver har inte några händelser inträffat som påverkar bolagets förmåga att lämna utdelning eller återköpa aktier.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning

Bolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2012 framgår av den senaste publicerade årsredovisningen. Koncernens egna kapital har beräknats i enlighet med de av EU antagna International Financial Reporting Standards(IFRS) samt i enlighet med svensk lag genom tillämpning av RFR 1.2. Kompletterande redovisningsregler för koncerner utfärdad av Rådet för finansiell rapportering. Per 2012-12-31 uppgick koncernens egna kapital till -2 053 MSEK, varav -65 MSEK är hänförligt till en hedge reserv. Moderbolagets egna kapital har beräknats enligt samma principer som för koncernen och med tillämpning av RFR 2.2. Redovisning i juridisk person. Per 2012-12-31 uppgick det egna kapitalet till 21 230 MSEK. Beloppet inkluderar marknadsvärdering av vissa dotterbolag om 18 100 MSEK.

Koncernens verkliga ekonomiska ställning skiljer sig från den i den senaste avgivna årsredovisningen redovisade finansiella ställningen då i koncernen ingående bolag äger en rad tillgångar för vilka marknadsvärdet överstiger det redovisade värdet. Baserat på Swedish Match-aktiens slutkurs 2012-12-28 uppgick marknadsvärdet på koncernens egna kapital till 43 511 MSEK.

Det framgår av förslaget till vinstdisposition att styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 7,30 kronor per aktie. Räknet på antalet utestående aktier per 2011-12-31 uppgår därmed utdelningen till 1 456 miljoner kronor motsvarande 6,9 procent av moderbolagets egna kapital och överstiger med 3 509 MSEK av koncernens redovisade egna kapital. Utdelningen i relation till marknadsvärdet på eget kapital per 2012-12-31 uppgår till 3,3 procent.

Styrelsen föreslår dessutom att bolagsstämman ger styrelsen förnyat mandat att återköpa aktier i bolaget så att bolaget vid varje tillfälle innehar högst 10 procent av bolagets aktier. Under antagande om att 17 miljoner aktier återköps till ett pris av 224 kronor per aktie skulle detta innebära ett belopp på 3 808 MSEK. Beloppet motsvarar 19,3 procent av

moderbolagets egna kapital efter utdelning och överstiger koncernens egna kapital med 7,3 miljarder. Om utnyttjat fullt ut skulle återköpsprogrammet därmed motsvara 8,8 procent av marknadsvärdet av koncernens egna kapital den 31 december 2012.

Styrelsen anser att det föreslagna mandatet ska vara flexibelt. Styrelsen kommer att i samband med kommande styrelsemöten besluta om och utvärdera det verkliga utnyttjandet av mandatet.

Koncernens räntetäckningsgrad, baserat på EBITA, (resultat, justerat för större engångsposter, före ränta, skatt och avskrivning på immateriella tillgångar dividerat med räntenetto) var 7,6 per 2012-12-31 och nettolåneskulden i relation till EBITA var 2,3.

Det är styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen och återköpet inte äventyrar fullföljandet av de investeringar som bedöms erforderliga.

Den föreslagna värdeöverföringen påverkar inte bolagets förmåga att i rätt tid infria föreliggande och förutsedda betalningsförpliktelser. Bolagets likviditetsprognos innefattar beredskap för att klara variationer i de löpande betalningsförpliktelserna. För en mer utförlig beskrivning av koncernens likviditet hänvisas till koncernens räkenskaper avseende finansiella instrument i senast avgivna årsredovisning

Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Värdeöverföringarnas försvarlighet

Med hänsyn till ovanstående anser styrelsen, vid en bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning, att värdeöverföringarna är försvarliga med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm den 19 februari 2013



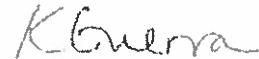
Conny Karlsson
Styrelsens ordförande




Andrew Cripps
Vice ordförande



Kenneth Ek
Styrelsemedlem



Karen Guerra
Styrelsemedlem



Håkan Johansson
Styrelsemedlem



Eva Larsson
Styrelsemedlem



Robert F. Sharpe
Styrelsemedlem



Meg Tivéus
Styrelsemedlem



Joakim Westh
Styrelsemedlem



Revisors yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Swedish Match AB (publ)
Org nr 556015-0756

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Swedish Match AB (publ) under år 2012 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 2 maj 2011 respektive årsstämman den 2 maj 2012.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida de riktlinjer som årsstämman beslutat har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs Rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämman riktlinjer i allt väsentligt följts.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

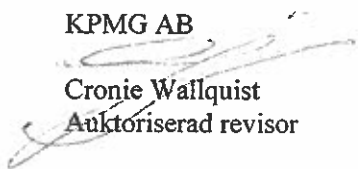
Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Swedish Match AB (publ) under år 2012 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 2 maj 2011 respektive årsstämman den 2 maj 2012.

Stockholm den 8 mars 2013

KPMG AB


Cronie Wallquist
Auktoriserad revisor

Swedish Match AB

Årsredovisning 2012

Undertecknad ~~styrelseledamot~~/verkställande direktör i bolaget intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts av årsstämma den ...25 april...2013.....
Årsstämman beslöt tillika att godkänna styrelsens förslag till förlust-/vinstdisposition.

Lars Dahlgren

.....
LARS DAHLGREN

Fortsatt tillväxt

Nettoomsättningen för helåret uppgick till 12 486 MSEK (11 666). Rörelseresultatet från produktområden ökade till 3 666 MSEK (3 365). I lokala valutor ökade nettoomsättningen med 6 procent och rörelseresultatet ökade med 8 procent. Valutaomräkning har påverkat jämförelsen av rörelseresultatet positivt med 39 MSEK. Rörelsemarginalen från produktområden för helåret var 29,4 procent (28,8). Rörelseresultat, inklusive resultatandel i STG och större engångsposter, uppgick till 4 062 MSEK (3 702). Resultatandelen i STG uppgick till 366 MSEK (337) för helåret. Större engångsposter under det andra kvartalet avsåg en positiv justering om 30 MSEK av realisationsvinsten från överförda verksamheter till STG till följd av en återföring av en avsättning för transaktionsgarantier. Rörelsemarginalen inklusive resultatandel i STG var 32,3 procent (31,7). Resultat per aktie, före utspädning, för helåret ökade med 18 procent till 14:33 SEK (12:14), och resultat per aktie, efter utspädning, ökade också med 18 procent till 14:25 SEK (12:07).

Innehåll

Förvaltningsberättelse	3		
Koncernens räkenskaper		Moderbolagets räkenskaper	
Koncernens resultaträkning	9	Moderbolagets resultaträkning	39
Koncernens rapport över totalresultat	9	Moderbolagets rapport över totalresultat	39
Koncernens balansräkning	10	Moderbolagets balansräkning	40
Förändringar i koncernens eget kapital	11	Förändringar i moderbolagets eget kapital	41
Koncernens kassaflödesanalys	12	Moderbolagets kassaflödesanalys	42
Noter för koncernen	13	Noter för moderbolaget	43
Not 1 Redovisningsprinciper	13	Not 1 Nettoomsättning	43
Not 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar	18	Not 2 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	43
Not 3 Segmentinformation	18	Not 3 Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader	43
Not 4 Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader	20	Not 4 Finansiella poster	43
Not 5 Personal	20	Not 5 Bokslutsdispositioner	43
Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	24	Not 6 Skatter	44
Not 7 Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag	24	Not 7 Immateriella anläggningstillgångar	44
Not 8 Finansnetto	24	Not 8 Materiella anläggningstillgångar	44
Not 9 Skatter	24	Not 9 Koncernföretag	45
Not 10 Resultat per aktie	25	Not 10 Övriga långfristiga fordringar	46
Not 11 Immateriella anläggningstillgångar	26	Not 11 Övriga fordringar	46
Not 12 Materiella anläggningstillgångar	27	Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	46
Not 13 Skogsplanteringar	27	Not 13 Eget kapital	46
Not 14 Andelar i intresseföretag och joint ventures	28	Not 14 Obeskattade reserver	47
Not 15 Övriga långfristiga fordringar och övriga fordringar	29	Not 15 Övriga avsättningar	47
Not 16 Varulager	29	Not 16 Obligationslån	47
Not 17 Kundfordringar	29	Not 17 Skulder till koncernföretag	47
Not 18 Likvida medel	29	Not 18 Övriga skulder	47
Not 19 Eget kapital	30	Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	48
Not 20 Räntebärande skulder	31	Not 20 Ställda säkerheter och eventual-	
Not 21 Ersättningar till anställda	31	förpliktelser/-tillgångar	48
Not 22 Avsättningar	33	Not 21 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys	48
Not 23 Övriga skulder	33	Not 22 Närstående	48
Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	33	Not 23 Bokfört värde och verkligt värde för finansiella	
Not 25 Finansiella instrument och finansiella risker	34	instrument	49
Not 26 Operationella leasingavtal	36	Not 24 Ersättningar till anställda	50
Not 27 Ställda säkerheter	36		
Not 28 Åtaganden samt ansvarsförbindelser och		Styrelsens förslag till vinstdisposition	51
eventualtillgångar	37	Revisionsberättelse	52
Not 29 Koncernföretag	37		
Not 30 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys	38		
Not 31 Närstående	38		
Not 32 Händelser efter rapportperiodens slut	38		
Not 33 Uppgifter om moderbolaget	38		

Förvaltningsberättelse

SWEDISH MATCH AB (PUBL) ORGANISATIONSNUMMER 556015-0756

Swedish Match utvecklar, tillverkar och säljer kvalitetsprodukter under marknadsledande varumärken inom produktområdena Snus, Andra tobaksprodukter (cigarrer och tuggtobak) och Tändprodukter (tändstickor och tändare). Koncernens produkter säljs över hela världen med tillverkning i sex länder. Swedish Match aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm (SWMA).

Nettoomsättning

Nettoomsättningen för helåret uppgick till 12 486 MSEK (11 666). I lokala valutor ökade nettoomsättningen med 6 procent. Valutaomräkning har påverkat jämförelsen av nettoomsättningen positivt med 99 MSEK.

För helåret ökade nettoomsättningen för produktområdet Snus till 5 049 MSEK (4 726). Nettoomsättningen i Skandinavien ökade med 8 procent jämfört med 2011, med en volymminskning på 2 procent. I USA minskade nettoomsättningen för året med 3 procent jämfört med föregående år medan volymerna var i stort sett oförändrade.

För produktområdet Andra tobaksprodukter (cigarrer och tuggtobak) uppgick årets nettoomsättning till 2 661 MSEK (2 388). I lokala valutor ökade nettoomsättningen med 7 procent jämfört med föregående år. För cigarrer ökade nettoomsättningen med 12 procent i lokal valuta och med 18 procent sett till volym. Bakom den starka utvecklingen för cigarrer ligger fortsatta framgångar för bolagets nyare produkter. År 2012 var lanseringen av cigarrerna White Owl Black och Game by Garcia y Vega Black ett viktigt bidrag till den starka volymtillväxten. Tuggtobak säljs främst i USA:s södra delstater. Nettoomsättningen för tuggtobak var oförändrad under 2012.

Produktområdet Tändprodukter innefattar tändstickor och tändare. För helåret uppgick nettoomsättningen för Tändprodukter till 1 339 MSEK (1 346). Nettoomsättningen för tändare ökade jämfört med 2011 medan den minskade för tändstickor.

Nettoomsättningen för Övrig verksamhet uppgick till 3 437 MSEK (3 206). Övrig verksamhet omfattar främst distribution av tobaksprodukter på den svenska marknaden och koncerngemensamma kostnader.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet för produktområden ökade för helåret med 9 procent till 3 666 MSEK jämfört med 3 365 MSEK under 2011. Valutaomräkning har påverkat jämförelsen av rörelseresultatet positivt med 39 MSEK. I lokala valutor ökade rörelseresultatet från produktområden med 8 procent.

Rörelseresultatet, inklusive resultatandelen i STG men exklusive större engångsposter, för helåret uppgick till 4 032 MSEK. Rörelseresultatet för 2011 inklusive resultatandelen i STG uppgick till 3 702 MSEK. Resultatandelen i STG uppgick till 366 MSEK (337) under 2012. Föregående års resultatandel från STG inkluderade omstruktureringkostnader om 66 MSEK före skatt. Rörelseresultatet ökade för alla produktområden utom Tändprodukter jämfört med föregående år.

Rörelseresultatet för produktområdet Snus ökade med 8 procent till 2 349 MSEK (2 181) jämfört med föregående år. Rörelseresultatet för snusverksamheten i Skandinavien var högre än föregående år medan rörelseresultatet för amerikanskt snus (i lokal valuta) var oförändrat. Rörelseresultatet för verksamheterna för svenskt och amerikanskt snus i USA tillsammans minskade till följd av ökade marknadsföringssatsningar för svenskt snus i USA. Under 2012 ökade marknadsinvesteringarna för svenskt snus i USA och genom SMPM International med cirka 100 MSEK jämfört med 2011.

Rörelseresultatet för Andra tobaksprodukter uppgick till 1 161 MSEK (1 049) vilket är en ökning med 11 procent jämfört med föregående år till följd av en stark tillväxt för cigarrer.

Rörelseresultatet för Tändprodukter uppgick till 222 MSEK (240). Rörelseresultatet för Övrig verksamhet uppgick till -65 MSEK (-105) för året. Rörelseresultatet för 2011 inkluderar uppsägningkostnader till följd av en organisationsförändring och en positiv engångspost till följd av ändrade villkor i en pensionsplan. Inga liknande poster har påverkat resultatet för 2012.

Rörelsemarginalen från produktområdena för helåret uppgick till 29,4 procent (28,8). Rörelsemarginalen, inklusive verksamheter som överförs till STG, resultatandel i STG och större engångsposter, var 32,3 procent (31,7).

Nettoomsättning och rörelseresultat per produktområde

MSEK	Nettoomsättning		Rörelseresultat	
	2012	2011	2012	2011
Snus	5 049	4 726	2 349	2 181
Andra tobaksprodukter	2 661	2 388	1 161	1 049
Tändprodukter	1 339	1 346	222	240
Övrig verksamhet	3 437	3 206	-65	-105
Nettoomsättning och rörelseresultat från produktområden	12 486	11 666	3 666	3 365
Resultatandel i STG			366	337
Summa	12 486	11 666	4 032	3 702
<i>Större engångsposter:</i>				
Justering av realisationsvinst från överförda verksamheter till STG			30	-
Summa större engångsposter:			30	-
Summa			4 062	3 702

Koncernens resultaträkning i sammandrag

MSEK	2012	2011
Nettoomsättning	12 486	11 666
Rörelseresultat	4 062	3 702
Finansnetto	-551	-523
Skatter	-604	-642
Årets resultat	2 907	2 538
<i>Hänförligt till:</i>		
Moderbolagets aktieägare	2 906	2 538
Innehav utan bestämmande inflytande	0	1
Årets resultat	2 907	2 538
Resultat per aktie före utspädning, SEK	14:33	12:14

Scandinavian Tobacco Group

Swedish Match 49-procentiga resultatandel efter finansnetto och skatt i Scandinavian Tobacco Group uppgick till 366 (337) MSEK för helåret. Scandinavian Tobacco Groups totala nettoomsättning för året uppgick till 5 978 MDKK. Exklusive omstruktureringkostnader och större engångsposter uppgick EBITDA till 1 307 MDKK (1 275) för året. EBITDA för hela Scandinavian Tobacco Group för året uppgick till 1 307 MDKK (1 178) inklusive omstruktureringkostnader och större engångsposter.

Större engångsposter

Under 2012 redovisades en realisationsvinst om 30 MSEK för andra kvartalet avseende överförda verksamheter till STG till följd av en återföring av en avsättning för transaktionsgarantier. Under 2011 redovisades inga större engångsposter i resultaträkningen.

Finansnetto

Finansiella kostnader, netto, för året ökade till 551 MSEK (523) främst på grund av högre genomsnittlig skuldposition under året.

Skatter

Skattekostnaden för året uppgick till 604 MSEK (642), vilket motsvarar en skattesats på 17,2 procent (20,2). Skattesatsen, exklusive engångseffekter och resultatpåverkan från intresseföretag och joint ventures, var 22 procent (22). Engångseffekterna på skattesatsen beror på en omräkning av uppskjutna skatter med anledning av sänkningen av bolagsskatten i Sverige från 26,3 procent till 22 procent samt utländska skatteärenden som avslutats fördelaktigt.

Resultat per aktie

Resultat per aktie (före utspädning) för helåret uppgick till 14:33 SEK (12:14). Efter utspädning uppgick resultatet per aktie till 14:25 SEK (12:07).

Likvida medel

Likvida medel uppgick till 2 824 MSEK vid årets slut jämfört med 2 533 MSEK vid årets början. Swedish Match förfogade den 31 december 2012 över garanterade men outnyttjade kreditlöften på 1 373 MSEK.

Finansiering och kassaflöde

För helåret 2012 uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 2 805 MSEK jämfört med 2 608 MSEK för föregående år. Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade jämfört med

föregående år till följd av förbättrad EBITDA, lägre betald skatt och erhållna utdelningar från intresseföretag, men påverkades negativt av högre tobaksskattebetalningar i Sverige i början av året relaterade till hamstringen i slutet av 2011.

Per den 31 december 2012 uppgick nettolåneskulden till 9 289 MSEK jämfört med 8 886 MSEK per den 31 december 2011.

Under året upptogs nya obligationslån på 2 045 MSEK. Amortering av lån under samma period uppgick till 1 315 MSEK. Per den 31 december 2012 hade Swedish Match 10 796 MSEK i räntebärande lån exklusive förmånsbestämda pensionsförpliktelser jämfört med 10 038 MSEK per den 31 december 2011. Under 2013 förfaller 1 191 MSEK av de räntebärande lånen till betalning.

Investeringar

Investeringar i materiella anläggningstillgångar under året uppgick till 251 MSEK (245). Investeringar i immateriella tillgångar under 2012 uppgick till 48 MSEK. Under året har en investering i materiella tillgångar om 44 MSEK (22) gjorts avseende införande av ett nytt affärssystem för koncernen.

Avskrivningar

Under året uppgick de sammanlagda avskrivningarna till 296 MSEK (290), varav avskrivningar på materiella anläggningstillgångar uppgick till 246 MSEK (233) och avskrivningar på immateriella tillgångar uppgick till 50 MSEK (57).

Utdelnings- och finanspolicy

Enligt Swedish Match policy ska utdelningsandelen vara 40–60 procent av resultatet per aktie, justerat för större engångsposter. Styrelsen har beslutat att koncernens finanspolicy ska vara att bibehålla en nettoskuld som inte överstiger tre gånger EBITA.

Styrelsen bevakar löpande koncernens finansiella ställning och nettoskulden mot förväntad framtida lönsamhet och kassaflöde, investerings- och expansionsplaner, förvärvsmöjligheter samt utvecklingen på ränte- och kreditmarknaderna. Styrelsen avser att bibehålla en god kreditriskvärdering motsvarande ”investment grade”.

Föreslagen utdelning per aktie

Styrelsen föreslår en höjd utdelning till 7:30 SEK (6:50), motsvarande 51 procent av resultatet per aktie för året. Utdelningen uppgår därmed till 1 456 MSEK beräknat på de 199,4 miljoner utestående aktierna vid årets utgång.

Koncernens balansräkning i sammandrag

MSEK	2012	2011
Anläggningstillgångar	8 466	8 943
Varulager	1 288	1 339
Övriga omsättningstillgångar	1 793	1 692
Likvida medel och övriga kortfristiga placeringar	2 824	2 533
Summa tillgångar	14 371	14 507
Eget kapital	-2 051	-1 599
Långfristiga finansiella skulder och avsättningar	2 879	2 857
Långfristiga räntebärande skulder	9 238	8 535
Kortfristiga skulder och avsättningar	3 186	3 431
Kortfristiga räntebärande skulder	1 119	1 283
Summa eget kapital och skulder	14 371	14 507

Koncernens kassaflöde i sammandrag

MSEK	2012	2011
Kassaflöde från den löpande verksamheten	2 805	2 608
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-323	-151
Kassaflöde som överförts till aktieägarna	-2 866	-3 456
Kassaflöde från övrig finansieringsverksamhet	754	237
Nettoökning/-minskning av likvida medel	371	-763
Likvida medel vid årets början	2 533	3 275
Valutakursdifferens i likvida medel	-79	21
Likvida medel vid årets slut	2 824	2 533

Aktiestructur

Årsstämman beslutade den 2 maj 2012 att bemyndiga styrelsen att besluta om att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många egna aktier att bolagets totala innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Enligt årsstämmans beslut drogs dessutom 7 miljoner tidigare återköpta aktier in. Det totala antalet aktier i bolaget efter indragningarna uppgår till 206,0 miljoner aktier med ett kvotvärde av 1:8909 SEK, vilket motsvarar ett aktiekapital om 389,5 MSEK. Varje aktie har en röst.

I linje med finanspolicyn återköptes 7,4 miljoner aktier under 2012 för 1 946 MSEK till en genomsnittskurs om 261:61 SEK till följd av bemyndigande från årsstämmorna 2012 och 2011. Syftet med återköpen är främst att Swedish Match ska kunna optimera kapitalstrukturen samt täcka tilldelningen av optioner inom ramen för bolagets optionsprogram. Sedan återköpen inleddes har Swedish Match återköpt aktier till en genomsnittskurs om 105:37 SEK. Under året sålde Swedish Match 2,7 miljoner återköpta egna aktier till ett genomsnittspris om 154:80 SEK, totalt 414 MSEK, till följd av optionsinlösen. Per den 31 december 2012 var bolagets innehav 6,6 miljoner aktier, motsvarande 3,2 procent av det totala antalet registrerade aktier. Antalet utestående aktier, efter återköp och försäljning av återköpta aktier, uppgick per den 31 december 2012 till 199,4 miljoner. Dessutom har Swedish Match per den 31 december 2012 utställda köpoptioner motsvarande 2,3 miljoner aktier med lösenperioder successivt under 2013–2015.

I januari 2013 återköptes ytterligare 303 500 egna aktier för 69 MSEK till ett genomsnittspris av 228:35 SEK.

Styrelsen kommer att till årsstämman i april 2013 föreslå förnyelse av mandatet att fram till årsstämman 2014 återköpa egna aktier upp till ett totalt innehav som inte överstiger 10 procent av antalet registrerade aktier i Swedish Match.

Dessutom kommer förslag att lämnas om indragning av 4 miljoner tidigare återköpta aktier med samtidig fondemission utan utgivning av nya aktier, varigenom bolagets aktiekapital, som minskas genom indragning av aktier, återställs till det belopp som det uppgick till innan minskningen.

Medelantal anställda i koncernen

Medelantalet anställda i koncernen under 2012 var 3 848 jämfört med 3 880 för helåret 2011.

Bolagsstyrningsrapport

Swedish Match har i enlighet med 6 kapitlet 8 § i årsredovisningslagen valt att upprätta en separat bolagsstyrningsrapport istället för som en del av förvaltningsberättelsen. Bolagsstyrningsrapporten presenteras på sidorna 53–59 och finns också tillgänglig på Swedish Match webbplats www.swedishmatch.com.

I bolagsstyrningsrapporten finns också information om riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen, se sidan 59.

Hållbarhet

Swedish Match arbetar systematiskt med hållbarhet i organisationen. Hållbarhetsarbetet ger många fördelar för företaget. Det gör Swedish Match mer konkurrenskraftigt och bidrar till att identifiera och minska kostnader och risker på sikt. Det stärker också företagets anseende och varumärke. Det hjälper även Swedish Match att vara en attraktiv arbetsgivare. Hållbarhet är därför en viktig del av Swedish Match strategi för att skapa tillväxt och värde.

Swedish Match redovisar hållbarhetsinformation enligt G3-riktlinjerna som slagits fast av GRI (Global Reporting Initiative) för att nå mätbara, öppna, tydliga och jämförbara resultat.

Miljöeffekter

Swedish Match strävar efter att bedriva sin verksamhet på ett sätt som inte äventyrar miljön och i enlighet med gällande lagstiftning, förordningar och andra lokala bestämmelser på miljöområdet.

Swedish Match har en miljöpolicy som ligger till grund för koncernens miljöarbete och som inbegriper alla aspekter av bolagets verksamheter. Koncernens miljöpolicy är utformad för att säkerställa att Swedish Match uppnår en balans där koncernen konsekvent når sina kommersiella mål samtidigt som miljökrav från bolaget och dess intressenter uppfylls.

Syftet med miljöpolicyen är att se till att koncernen förpliktigar sig till ständiga miljöförbättringar samt förebygger och reducerar föroreningar i sin verksamhet. Enligt policyen ska Swedish Match också ha ett miljöledningssystem på koncernnivå, enhetsnivå och fabriksnivå, och som säkerställer att miljöarbetet upprätthålls. Med miljöledningssystemet har koncernen verktyg för att identifiera, följa upp och målsätta sina miljömål. Policyen säkerställer också att Swedish Match utvecklar och kommunicerar de indikatorer för miljöfaktorer som anses ha störst vikt för både bolaget och dess intressenter. Policyen påvisar också koncernens åtagande att följa all relevant miljölagstiftning och alla förordningar samt andra krav som berörs av den. Vidare visar policyn på ett åtagande om ständig dialog om och dokumentation kring eventuella miljöpåverkande förändringar på grund av företagets verksamhet, produkter och tjänster. Genom policyen åtar sig koncernen att vidta lämpliga avhjälpande åtgärder och förbättringar som baseras på finansiella och miljömässiga kriterier.

Majoriteten av Swedish Match produktionsanläggningar, vilka står för mer än 90 procent av koncernens försäljning av egenproducerade produkter, är certifierade enligt miljöledningssystemnormerna i ISO 14001 såväl som enligt kvalitetsledningssystemnormer i ISO 9001. Av tolv produktionsanläggningar var tio ISO 9001-certifierade och nio ISO 14001-certifierade 2012. I januari 2013 certifierades tändarfabriken i Manaus enligt ISO 14001, vilket innebär att totalt tio produktionsanläggningar är ISO 9001-certifierade och tio är ISO 14001-certifierade.

Tillstånd och anmälningsplikt

Samtliga fabriker har under 2012 levt upp till kraven i sina tillstånd. Snusfabrikerna i Göteborg och Kungälv är anmälningspliktiga enligt miljöbalken.

Vid fabriken i Vetlanda tillverkas stickor och ytteraskar med plån som används i tändstickstillverkningen. Verksamheten är tillståndspliktig enligt miljöskyddslagen och tillståndet gäller tills vidare. Bullernivåer, lagring av timmer och utsläpp av lösningsmedel regleras.

Vid fabriken i Tidaholm tillverkas tändstickor och braständare. Verksamheten är tillståndspliktig enligt miljöskyddslagen. Tillståndet innebär att fabriken har rätt att utöka produktionen upp till vissa nivåer och begränsar mängden vatten till avlopp, stofhalten i utgående ventilationsluft samt bullernivåer.

För fabriker i övriga länder där Swedish Match har produktion, har koncernen tillstånd enligt lagstiftningen i respektive land.

Organisation och personal

Swedish Match huvudkontor, med koncernchef och koncernstaber, är baserat i Stockholm. Organisationsstrukturen är fördelad på följande operativa enheter: Smokefree Products Division, Scandinavia Division, US Division, Lights International, Lights Latin America och Swedish Match Distribution AB.

Swedish Match strävar efter att behålla fokus på medarbetarna och deras utveckling i en prestationsbaserad kultur. Företaget fortsätter att utveckla talanger samt förbättra personalprocesser så att de passar Swedish Match under de kommande åren.



HR-organisationen stöder bland annat koncernens arbete med chefsförsörjning, tillhandahåller tydlig och konsekvent dokumentation av aktiviteter och ser till att personalpolitiken följer koncernens uppförandekod samt lokala lagar och förordningar. Swedish Match satsar även fortsättningsvis på "Employer Branding" ur ett mångfacetterat perspektiv för att se till att koncernen behåller och attraherar en stabil bas av medarbetare och för att göra Swedish Match till en attraktiv arbetsgivare.

I oktober 2012 genomförde koncernen en internationell medarbetarundersökning i hela organisationen, vilken möjliggjorde för koncernen att hitta förbättringsområden. Undersökningen mätte medarbetarengagemang, tillfredsställelse och företaget som attraktiv arbetsgivare. Dessutom undersöktes kommunikationen och andra områden som är viktiga för bolagets resultat, exempelvis ledarskap och ledningsförmåga. Medarbetarna fick ta del av resultatet av undersökningen i slutet av året.

Över 50 procent av Swedish Match medarbetare omfattas av kollektivavtal.

Risikfaktorer

På samtliga marknader där Swedish Match finns representerat och för varje produkt står bolaget inför kraftig konkurrens och denna kan komma att öka i framtiden. För att nå framgång måste Swedish Match framgångsrikt prissätta och marknadsföra sina varumärken samt förutse och svara på nya konsumenttrender. Restriktioner för reklam och marknadsföring kan dock försvåra motverkandet av förlopad varumärkeslojalitet bland konsumenter. Konkurrenter kan komma att utveckla och marknadsföra nya produkter som blir framgångsrika, vilket kan få en negativ effekt på Swedish Match verksamhet och resultat.

Swedish Match har en betydande del av sin produktion och försäljning i USA, Brasilien, Norge och medlemsländer inom EMU. Därmed kan kursförändringar i euro, norska kronor, brasilianska real och framför allt i amerikanska dollar komma att ha en ogynnlig påverkan på koncernens framtida resultat, kassaflöde, finansiella ställning eller relativa konkurrensförmåga. Sådan påverkan kan förekomma både i lokala valutor eller när valutorna omräknas till svenska kronor för den finansiella rapporteringen.

Tobaksprodukter beskattas också kraftigt i de flesta länder där Swedish Match har betydande försäljning. I många av dessa länder ökar tobaksskatten generellt, men storleken på skattehöjningarna varierar mellan olika typer av tobaksprodukter. Högre punktskatter eller förändringar av de relativa skattesatserna för olika tobaksprodukter kan inverka på den totala försäljningsvolymen för koncernens produkter.

Ändrade lagar och förordningar kan påverka efterfrågan på Swedish Match produkter på marknaden.

Koncernen är involverad i ett antal rättsliga processer, bland annat pågående processer avseende påstådda skador orsakade av tobaksprodukter. Inga garantier kan lämnas om att Swedish Match kommer att vinna målen och försvaret kan komma att innebära stora kostnader. Även om inte företagsledningen med säkerhet kan bedöma eventuella skadestånd i pågående eller kommande tvister, kan dessa processer i sig eller tillsammans påverka Swedish Match resultat negativt.

Swedish Match har en försiktig policy avseende finansiella risker, vilken uppdateras årligen av bolagets styrelse.

Refinansieringsrisk är risken att inte kunna uppfylla behovet av framtida finansiering. För att undvika den här risken ska alla lån som förfaller kunna lösas med kassaflödet från den löpande verksamheten. Vidare ska det finnas en likviditetsreserv som består av

tillgängliga likvida medel och outnyttjade kreditlöften. Swedish Match försöker ha en jämn förfallostruktur på sina lån och målet för räntebindningsperioderna är att ha en jämn och låg räntekostnad. Eftersom andelen av lånen med rörlig ränta är cirka 5 procent av den totala låneportföljen, bedöms ränterisken i kassaflödet vara låg. Ränteswappar och valutaswappar används i huvudsak till att omvandla koncernens lån till SEK och fasta räntor, och säkringsredovisning tillämpas i enlighet med beskrivningen i *Not 1 Redovisningsprinciper*.

Swedish Match strävar efter att begränsa kreditrisker genom att transaktioner endast får ske i derivat med motparter med hög kreditvärdighet. Swedish Match exponering för kreditrisker i kundfordringar är låg med tanke på den diversifierade kundportföljen.

Eftersom valutatransaktionsexponeringen är begränsad sker valutasekring från fall till fall. Swedish Match har ingen tradingverksamhet, det vill säga att bolaget inte tar särskilda positioner i finansiella instrument för att tjäna på fluktuationer på marknaden. För en närmare beskrivning av koncernens finansiella riskhantering och innehav av finansiella instrument, se *Not 25 Finansiella instrument och finansiella risker*.

Klausuler avseende ägarförändringar

Swedish Match AB och vissa dotterföretag är parter i avtal med klausuler avseende ägarförändringar. Obligationer emitterade under Swedish Match Global Medium Term Note Program på 1 500 MEUR och den revolverande kreditfaciliteten på 160 MEUR innehåller bestämmelser som kan medföra skyldighet för bolaget att betala tillbaka lån vid ägarförändringar. Vissa distributionsavtal med externa parter inom den svenska tobaksdistributionen kan sägas upp om ägarförhållandet inom Swedish Match förändras. Avtalet med Philip Morris International om att gemensamt sälja svenskt snus och andra rökfria produkter utanför Skandinavien och USA innehåller också klausuler om ändrade ägarförhållanden.

Koncernchefen kan säga upp sin anställning om företaget avnoteras eller vid en större ägarförändring i bolaget, förutsatt att en sådan förändring har en betydande inverkan på koncernchefens arbetsuppgifter och ansvarsområden, jämfört med arbetsuppgifterna och ansvarsområdena omedelbart före förändringen. Koncernchefen har i sådana fall rätt till sex månaders uppsägningstid och avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner. Några ledande befattningshavare i den amerikanska verksamheten har också rätt att säga upp sina anställningsavtal under vissa förutsättningar vid ändrade ägarförhållanden.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att nedanstående riktlinjer för bestämmande av ersättning och andra anställningsvillkor till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning (nedan "Koncernledningen") ska antas av årsstämman 2013.

Riktlinjernas syfte är att säkerställa att bolaget kan rekrytera och behålla medarbetare med, för respektive arbetsuppgift, adekvat kompetens och kvalifikationer. Ersättningsformerna ska motivera medarbetare att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Swedish Match tar hänsyn till såväl internationell ersättningspraxis som den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i Koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och för övriga medlemmar i Koncernledningen i den mån ingångna avtal så medger. Detaljer avseende ersättning och förmåner till Koncernledningen under 2012 framgår av *Not 5 Personal*.

Den totala ersättningen till Koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön i form av ett ettårigt incitamentsprogram och ett långsiktigt incitamentsprogram, pension, övriga förmåner samt villkor vid uppsägning.

1. Fast lön

Den fasta lönen för Koncernledningen ska vara marknadsanpassad och baserad på varje individs kompetens, hemvist, ansvar och prestation.

2. Rörlig lön

Koncernledningen kan, utöver den fasta lönen, ha rätt till rörlig lön. Den rörliga lönen kan omfatta både ett ettårigt incitamentsprogram med utbetalning påföljande år beroende på programmets utfall och ett långsiktigt program med en prestationsperiod som inte ska understiga tre år. Den rörliga lönen ska i huvudsak baseras på specifika, tydliga, förutbestämda och mätbara finansiella eller operationella kriterier fastställda av styrelsen i förhållande till verkställande direktören samt av kompensationskommittén avseende övriga medlemmar i Koncernledningen. Den rörliga lönen ska vara maximerad i förhållande till den fasta lönen och ska reflektera den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Bolaget ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

3. Vinstandelssystem

Samtliga anställda i Sverige deltar i Swedish Match vinstandelssystem. För 2013 beräknas den totala kostnaden för avsättningen till Koncernledningen uppgå till 0,3 MSEK.

4. Pensioner och försäkringar

Ålderspension, invaliditets- och sjukersättning, förmåner avseende sjukvård och livförsäkring ska överensstamma med den praxis som gäller i det land där den enskilda koncernledningsmedlemmen är bosatt. Pension för nya medlemmar i Koncernledningen ska företrädesvis utgöras av premiebaserade pensionsplaner.

5. Avgångsvederlag m.m.

För medlem i Koncernledningen ska sex månaders ömsesidig uppsägningstid gälla. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan emellertid erhålla uppsägningstid och avgångsvederlag som är konkurrenskraftiga i det land koncernledningsmedlemmen har sin hemvist.

6. Övriga förmåner

Övriga förmåner till medlemmar i Koncernledningen ska utgå i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av dessa förmåner ska utgöra ett begränsat värde i förhållande till den totala ersättningen och ska motsvara vad som är normalt förekommande på marknaden.

7. Styrelsens rätt att frånga riktlinjerna

Styrelsen äger rätt att frånga de av årsstämman beslutade riktlinjerna om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl för detta.

8. Beredning och beslut

Det ska inom Swedish Match styrelse finnas en kompensationskommitté. Kommittén är behörig att godkänna lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för Koncernledningen utom såvitt avser den verkställande direktören. Kommittén ska även bereda och framlägga beslutsförslag för styrelsen i frågor rörande lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören. Därutöver är kommittén behörig att besluta (och i förhållande till den verkställande direktören behörig att föreslå beslut till styrelsen) om kriterier och mål avseende den rörliga lönen till Koncernledningen. Kommittén är även behörig att, i förhållande till såväl verkställande direktören som till övriga medlemmar av Koncernledningen, besluta om i vilken utsträckning sådana kriterier och mål har uppnåtts.

9. Tidigare icke förfallna åtaganden

Bolaget har inga tidigare icke förfallna åtaganden utöver de som framgår av årsredovisningen för 2012.

Tillämpning av riktlinjerna avseende rörlig lön 2013

I syfte att säkerställa att Koncernledningens intressen överensstämmer med aktieägarnas långsiktiga intressen och stärka möjligheten att behålla medarbetare samt i syfte att främja Koncernledningens aktieägarintressen i bolaget kommer den rörliga lönen att omfatta dels ett ettårigt kontant program, dels ett treårigt kontant program där det ettåriga programmet innefattar ett incitament för Koncernledningen att förvärva och behålla aktier i bolaget, medan det långsiktiga programmet ska innefatta en uttrycklig skyldighet att köpa och behålla aktier i bolaget. Prestationstiden för det kortsiktiga programmet ska vara ett år och för det långsiktiga programmet tre år. Ingen utbetalning kommer att ske under något av programmen till medlem av Koncernledningen som själv avslutat sin anställning under prestationstiden eller om anställningen avslutas till följd av avsked.

1. Ettårigt program för rörlig lön

För den verkställande direktören och övriga medlemmar av Koncernledningen bosatta i Sverige ska den rörliga lönen enligt det ettåriga programmet maximalt uppgå till 70 respektive 60 procent av den fasta lönen för 2013. I syfte att följa lokal marknadspraxis ska motsvarande lön för en koncernledningsmedlem som är bosatt utanför Sverige maximalt uppgå till 70 procent av den fasta lönen för 2013. Med förbehåll för berättigade undantag ska den rörliga lönen reduceras för sådan koncernledningsmedlem som inte åtar sig att förvärva aktier i bolaget för åtminstone 50 procent av den erhållna nettoutbetalningen efter skatt och att äga dessa aktier i minst tre år. Reduktionen av den maximala ersättningen ska motsvara 20 procentenheter av den fasta lönen. Den lägsta nivå som ska uppnås för att erhålla någon utdelning samt den nivå vid vilken maximal ersättning kan erhållas ska beslutas i början av varje år. Dessa beslut fattas av styrelsen i förhållande till den verkställande direktören samt av kompensationskommittén i förhållande till Koncernledningen i övrigt. Kostnaden för rörlig lön enligt det ettåriga incitamentsprogrammet till Koncernledningen för 2013 beräknas uppgå till mellan 0 MSEK och 14 MSEK beroende på utfall.

2. Långsiktigt program för rörlig lön

Den långsiktiga rörliga lönen för verkställande direktören och övriga medlemmar av Koncernledningen ska, med undantag för vad som anges nedan, maximalt kunna uppgå till 45 procent av den fasta lönen 2013. Med förbehåll för berättigade undantag ska samtliga koncernledningsmedlemmar förvärva aktier i bolaget för hela den erhållna nettoutbetalningen efter skatt och behålla dessa aktier i minst två år. En koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan därutöver delta i ytterligare ett långsiktigt incitamentsprogram vars maximala utfall är begränsat till 100 procent av den fasta lönen vartannat år.

Utfallet av det långsiktiga incitamentsprogrammet beror på två kriterier som beslutades i början av 2013, men som mäts under hela prestationsperioden 2013–2015. Det främsta kriteriet (75 procent) är koncernens totala rörelseresultat i fasta valutor exklusive vinster/förluster relaterade till svenskt snus utanför Skandinavien och exklusive resultatandel i Scandinavian Tobacco Group för åren 2013–2015. Ingen utbetalning kommer att ske avseende detta kriterium om ingen förbättring har gjorts jämfört med koncernens jämförbara resultat för 2012.

Det andra kriteriet (25 procent) är en kvalitativ och kvantitativ bedömning som styrelsen gör av koncernens utveckling för svenskt snus utanför Skandinavien under perioden 2013–2015.

Kostnaden för Koncernledningens långsiktiga incitamentsprogram beräknas¹⁾ uppgå till mellan 0 MSEK och 11 MSEK beroende på utfallet av programmet. För information om de av årsstämman i maj 2012 fastställda riktlinjerna för ersättning till koncernledningen se *Not 5 Personal*.

Händelser efter rapporteringsperiodens slut

Vid försäljningen av den tidigare huvudkontorsbyggnaden i Stockholm 2007, sålde Swedish Match också en närliggande tomt, vars slutliga försäljningspris var beroende av godkännandet av en reviderad detaljplan. Detta godkännande erhöles i januari 2013, och Swedish Match kommer därmed att erhålla en ytterligare köpeskilling om cirka 150 MSEK under det första halvåret 2013.

Framtidsutsikt

Swedish Match förväntar sig att både snusmarknaden i Skandinavien och marknaden för amerikanskt snus i USA fortsätter att växa i volym under 2013.

För helåret 2013 förväntar vi oss ökad nettoomsättning och ökat rörelseresultat för amerikanska massmarknads cigarrer, främst till följd av stark volymtillväxt.

Under året kommer Swedish Match fortsätta att investera för tillväxt för svenskt snus internationellt, framförallt i USA, och även öka satsningarna för att ta marknadsandelar inom det snabbt växande segmentet för amerikanskt portionssnus. I Skandinavien kommer vi att lägga större resurser på nya marknadsinitiativ, i synnerhet i Sverige där mixförändringen mellan prissegmenten har påverkat marknaden negativt. Till följd av den senaste tidens ökade priskonkurrens på den svenska marknaden, har vi beslutat att genomföra nödvändiga prisjusteringar inom vår lågprisportfölj för att stärka vår konkurrenskraft.

På grund av de ökade marknadsinvesteringarna i USA och konkurrenssituationen i Sverige är det troligt att rörelseresultatet från produktområdet Snus för helåret 2013 kommer att vara lägre än under 2012.

Skattesatsen för 2013, exklusive engångsposter samt resultatandel i intresseföretag och joint ventures, förväntas vara mellan 22 och 23 procent.

Swedish Match långsiktiga finansiella strategi och utdelningspolicy är oförändrad och vi avser att även framledes återföra medel som inte behövs inom verksamheten till aktieägarna.

Swedish Match AB (publ)

Swedish Match AB (publ) är moderbolag i Swedish Match-koncernen.

Moderbolagets nettoomsättning för helåret uppgick till 87 MSEK (51). Resultat före skatt uppgick till 4 681 MSEK (1 526) och nettoresultatet för helåret uppgick till 4 586 MSEK (1 419).

Moderbolagets intäkter härrör främst från utdelningar och erhållna koncernbidrag. Under året erhöles moderbolaget utdelningar uppgående till 4 333 MSEK (2 492) och koncernbidrag netto om 2 071 MSEK (1 839).

En del av koncernens treasury-aktiviteter ingår i moderbolagets verksamhet och inkluderar en väsentlig del av koncernens externa lån. Majoriteten av dessa lån har fasta räntesatser vilket innebär att en förändring av marknadsräntor följaktligen skulle ha en ringa inverkan på moderbolagets resultat.

Inga investeringar i materiella anläggningstillgångar har gjorts under 2012. Under 2012 har en investering i immateriella tillgångar för koncernen gjorts om 44 MSEK. Under 2011 gjordes en investering i immateriella tillgångar om 22 MSEK avseende införande av ett nytt affärssystem för koncernen. Ett aktieägartillskott om 2 025 MSEK har gjorts till ett dotterbolag inom koncernen under året. Kassaflödet för både 2012 och 2011 var noll då moderbolaget inte har behållningar i kassa och bank.

Under året har nya obligationslån om 2 045 MSEK upptagits och amortering av lån uppgick till 1 315 MSEK. Under året har moderbolaget återköpt 7,4 miljoner (11,1) egna aktier för 1 946 MSEK (2 371) och sålt 2,7 miljoner (0,5) återköpta egna aktier för 414 MSEK (67). Utdelning om 1 334 MSEK (1 152) har utbetalats under året.

Styrelsens förslag till vinstdisposition finns på sidan 51.

¹⁾ Beräkningen är gjord utifrån antagandet att antalet medlemmar i koncernledningen är oförändrat och en antagen växelkurs mellan SEK och USD om 6:68.

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2012	2011
Nettoomsättning inklusive tobaksskatt		25 449	23 662
Avgår, tobaksskatt		-12 963	-11 997
Nettoomsättning	3	12 486	11 666
Kostnad för sålda varor		-6 138	-5 774
Bruttoresultat		6 349	5 892
Försäljningskostnader		-1 892	-1 769
Administrationskostnader		-760	-736
Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader	4	-1	-12
Resultatandel i intresseföretag och joint ventures	14	337	327
Realisationsvinst från verksamheter som överförs till STG		30	-
Rörelseresultat	3, 5, 6, 7, 21, 26	4 062	3 702
Finansiella intäkter		38	37
Finansiella kostnader		-589	-560
Finansnetto	8	-551	-523
Resultat före skatt		3 511	3 180
Skatt	9	-604	-642
Årets resultat		2 907	2 538
<i>Hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		2 906	2 538
Innehav utan bestämmande inflytande		0	1
Årets resultat		2 907	2 538
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	10	14:33	12:14
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	10	14:25	12:07

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2012	2011
Årets resultat		2 907	2 538
<i>Övrigt totalresultat</i>	19		
Omräkningsdifferens i utländsk verksamhet		-365	-57
Omräkningsdifferens överförd till årets resultat		-3	0
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		-16	-22
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat		-	0
Aktuariella vinster och förluster avseende pensioner, inkl. särskild löneskatt		-25	-353
Andel i intresseföretags och joint ventures övrigt totalresultat		-90	90
Skatt hänförligt till poster i övrigt totalresultat	9	8	143
Årets övrigt totalresultat, netto efter skatt		-492	-199
Årets totalresultat		2 415	2 340
<i>Hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		2 415	2 339
Innehav utan bestämmande inflytande		0	1
Årets totalresultat		2 415	2 340



Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 december 2012	31 december 2011
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	11	962	992
Materiella anläggningstillgångar	12	1 885	1 950
Skogsplanteringar	13	125	125
Andelar i intresseföretag och joint ventures	14	4 354	4 481
Övriga långfristiga fordringar	15	429	617
Uppskjutna skattefordringar	9	710	778
Summa anläggningstillgångar		8 466	8 943
Varulager	16	1 288	1 339
Kundfordringar	17	1 554	1 398
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		70	76
Skattefordringar		67	132
Övriga fordringar	15	102	86
Likvida medel	18	2 824	2 533
Summa omsättningstillgångar		5 904	5 564
SUMMA TILLGÅNGAR		14 371	14 507
Eget kapital			
Aktiekapital	19	390	390
Reserver		-465	-81
Balanserat resultat inklusive årets resultat		-1 978	-1 911
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		-2 053	-1 602
Innehav utan bestämmande inflytande		2	2
SUMMA EGET KAPITAL		-2 051	-1 599
Skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	20, 25	9 238	8 535
Övriga långfristiga skulder	23	488	338
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	21	1 382	1 449
Övriga avsättningar	22	504	572
Uppskjutna skatteskulder	9	505	498
Summa långfristiga skulder		12 117	11 392
Kortfristiga räntebärande skulder	20, 25	1 119	1 283
Leverantörsskulder		635	651
Skatteskulder		34	95
Övriga skulder	23	1 619	1 786
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	796	815
Avsättningar	22	102	84
Summa kortfristiga skulder		4 305	4 714
SUMMA SKULDER		16 422	16 107
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		14 371	14 507

Se Not 27 Ställda säkerheter och Not 28 Åtaganden samt ansvarsförpliktelser och eventualtillgångar för information om koncernens ställda säkerheter och eventualförpliktelser.

Förändringar i koncernens eget kapital

		Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare				Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
2011	Not	Aktiekapital	Reserver	Balanserat resultat	Summa		
Eget kapital vid årets början	19	390	-7	-867	-484	2	-482
Årets resultat		-	-	2 538	2 538	1	2 538
Årets övrigt totalresultat, netto efter skatt ¹⁾		-	-73	-125	-199	0	-199
Årets totalresultat		-	-73	2 412	2 339	0	2 340
Utdelning		-	-	-1 152	-1 152	0	-1 152
Återköp av egna aktier		-	-	-2 371	-2 371	-	-2 371
Av personal inlösta aktieoptioner		-	-	67	67	-	67
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier		-30	-	30	0	-	0
Fondemission		30	-	-30	0	-	0
Eget kapital vid årets slut		390	-81	-1 911	-1 602	2	-1 599

		Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare				Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
2012	Not	Aktiekapital	Reserver	Balanserat resultat	Summa		
Eget kapital vid årets början	19	390	-81	-1 911	-1 602	2	-1 599
Årets resultat		-	-	2 906	2 906	0	2 907
Årets övrigt totalresultat, netto efter skatt ¹⁾		-	-384	-107	-492	0	-492
Årets totalresultat		-	-384	2 799	2 415	0	2 415
Utdelning		-	-	-1 334	-1 334	0	-1 334
Återköp av egna aktier		-	-	-1 946	-1 946	-	-1 946
Av personal inlösta aktieoptioner		-	-	414	414	-	414
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier		-13	-	13	0	-	0
Fondemission		13	-	-13	0	-	0
Eget kapital vid årets slut		390	-465	-1 978	-2 053	2	-2 051

¹⁾ Övrigt totalresultat, som ingår i balanserat resultat, består av aktuariella vinster och förluster hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner till ett belopp av -18 MSEK (-215), netto efter loneskatter och inkomstskatter.

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2012	2011
Den löpande verksamheten	30		
Resultat före skatt		3 511	3 180
Resultatandel i intresseföretag och joint ventures		-337	-327
Utdelningar erhållna från intresseföretag		218	14
Poster som inte ingår i kassaflöden m.m.		264	240
Betald inkomstskatt		-563	-662
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		3 093	2 445
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		0	-191
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-188	-247
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-99	602
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 805	2 608
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-251	-245
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		6	3
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-48	-22
Investeringar i intresseföretag och joint ventures		-40	-28
Investeringar i övriga bolag		-	-4
Avyttrad verksamhet		9	143
Förändring i finansiella tillgångar m.m.		-	1
Förändring i övriga kortfristiga placeringar		-	1
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-323	-151
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		2 055	1 002
Amortering av lån		-1 315	-853
Återköp av egna aktier		-1 946	-2 371
Av personal inlösta aktieoptioner		414	67
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-1 334	-1 152
Övrigt		14	88
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 112	-3 219
Summa minskning/ökning likvida medel		371	-763
Likvida medel vid årets början		2 533	3 275
Valutadifferens likvida medel		-79	21
Likvida medel vid årets slut		2 824	2 533

1. Redovisningsprinciper

Alla belopp i noterna till koncernens finansiella rapporter är i miljoner svenska kronor (MSEK) om inget annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år, 2011.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee som har godkänts av Europeiska kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, utfärdad av Rådet för finansiell rapportering, tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisningen och koncernredovisningen godkändes för publicering av styrelsen och koncernens verkställande direktör den 19 februari 2013.

Förutsättningar vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som också är moderbolagets rapporteringsvaluta. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontal. Siffrorna i rapporten baseras på konsolideringssystemet som är i tusental kronor. Genom avrundning av siffror i tabeller kan det förekomma att totalbelopp inte motsvarar summan av ingående avrundade heltal. Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder samt biologiska tillgångar som värderas till verkligt värde. De finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument och finansiella tillgångar klassificerade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen eller som finansiella tillgångar som kan säljas. Biologiska tillgångar avser skogsplanteringar. Tillgångar och grupper av tillgångar som klassificeras som tillgångar för försäljning redovisas som tillgångar till försäljning från det datum vissa händelser bekräftar att tillgångarna eller grupperna av tillgångar är till försäljning. Tillgångar för försäljning redovisas till det lägsta av bokfört värde och verkligt värde justerat för försäljningskostnader.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och antaganden som påverkar redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen för tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Bedömningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Det verkliga utfallet kan dock avvika från dessa bedömningar och antaganden. Bedömningar och antaganden granskas regelbundet och ändrade bedömningar redovisas under aktuell period. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och de uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i *Not 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar*.

Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

Nedan beskrivna redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Vid undantag från nedan beskrivna redovisningsprinciper beskrivs dessa noggrant i anslutning till de finansiella rapporter där undantaget förekommer.

Nya standarder, ändringar och tolkningsuttalanden

Inga nya eller ändrade redovisningsprinciper och beräkningsgrunder har tillämpats i denna årsredovisning.

Nya IFRS och tolkningsuttalanden som ännu inte har börjat tillämpas

Från och med räkenskapsåret 2013 börjar omarbetade IAS 19 Ersättningar till anställda tillämpas inom EU. Eftersom inte Swedish Match har tillämpat

"korridor metoden" får inte den nya standarden någon väsentlig inverkan på koncernen. Swedish Match räknar med att ha högre rörelsekostnader på cirka 35 MSEK, vilket helt kompenseras av motsvarande intäkter redovisade i övrigt totalresultat.

Flytten av intäkter mellan rörelseresultatet och övrigt totalresultat beror på att IAS 19 kräver att avkastningen på planens förvaltningstillgångar skall beräknas med samma räntesats som används som diskonteringsränta när pensionsskulden värderas. Skillnader mellan verklig avkastning, som för vissa planer förväntas vara högre än diskonteringsräntan, och den med diskonteringsräntan beräknade förväntade avkastningen kommer att redovisas som aktuariella vinster/förluster i övrigt totalresultat.

Ett antal nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden gäller från redovisningsåret 2013 eller senare och har inte tillämpats i denna årsredovisning. Ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter innehåller ändringar beträffande utformningen av övrigt totalresultat. Poster redovisade i övrigt totalresultat ska presenteras i två kategorier: 1) poster som senare omklassificeras till resultaträkningen och 2) poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen. Den omarbetade standarden gäller från och med den 1 juli 2012 och tillämpas i Swedish Match finansiella rapporter från och med den 1 januari 2013.

IFRS 9 Finansiella instrument som väntas ersätta IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och Värdering medför förändringar av klassificering och värdering av finansiella tillgångar och skulder. IFRS 9 förväntas träda i kraft 2015. Hur IFRS 9 påverkar koncernens redovisning har inte bedömts.

Följande nya IFRS-standarder, ändringar och tolkningsuttalanden rörande befintliga standarder som börjar tillämpas 2013 eller senare väntas inte få någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella resultat eller ställning: IFRS 10 Consolidated Financial Statements, IFRS 11 Joint Arrangements, IFRS 12 Disclosure of Interests in Other Entities, IFRS 13 Fair Value Measurements, ändringar i IAS 12 Inkomstskatter, ändringar i IAS 27 Separata finansiella rapporter, ändringar i IAS 28 Innehav i intresseföretag och joint ventures samt ändringar i IAS 32 Finansiella instrument: Klassificering.

Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med koncernens redovisningsprinciper och omfattar redovisningen för moderbolaget och samtliga dotterföretag, joint ventures och intresseföretag i enlighet med nedanstående definitioner. Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och realiserade vinster och förluster som uppkommer vid koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Avyttrade bolag ingår i koncernredovisningen till och med tidpunkten för avyttringen.

Dotterföretag

Koncernredovisningen innefattar samtliga dotterföretag som definieras som bolag i vilka Swedish Match innehar mer än 50 procent av aktiernas röstvärde eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande.

Samtliga förvärv av dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventualförpliktelser. Bolag som förvärvats under löpande år ingår i koncernens redovisning från och med förvärvstidpunkten till verkligt värde. Transaktionskostnader för förvärv av dotterföretag ingår inte i värdet av de förvärvade tillgångarna. Samtliga förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs i den period de uppstår. Villkorade köpeskillningar relaterade till förvärv redovisas i balansräkningen till verkligt värde vid förvärvsdatumet. Villkorade köpeskillningar klassificeras som skulder omvärderas i efterföljande perioder med eventuella effekter redovisade i resultaträkningen.

Resultatet från avyttring av dotterföretag när det bestämmande inflytandet upphör redovisas i resultaträkningen. Eventuella återstående intressen i avyttrade företag värderas till verkligt värde och vinst eller förlust redovisas i resultaträkningen i den mån avyttringen sker externt.

Med joint ventures avses de bolag i vilka Swedish Match tillsammans med andra parter genom en överenskommelse har gemensam kontroll över verksamheten. Intresseföretag är företag där koncernen har ett betydande inflytande utan att det delvis ägda företaget är ett dotterföretag eller joint venture. Normalt innebär detta att koncernen innehar 20–50 procent av rösterna.

Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Värdering av förvärvade tillgångar och skulder sker på samma sätt som för dotterföretag och det bokförda värdet för intresseföretag och joint ventures innefattar goodwill, transaktionskostnader och övriga koncernjusteringar.

Swedish Match andel av intresseföretags och joint ventures resultat efter skatt efter förvärvet redovisas på en rad i koncernens resultaträkning och företagets andel av förändringar efter förvärvet i övrigt totalresultat, efter skatt, för intresseföretag och joint ventures redovisas på en rad i koncernens övriga totalresultat. Ackumulerade förändringar efter förvärvet justeras mot investeringens bokförda värde.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande redovisas i koncernens balansräkning under eget kapital, skilt från eget kapital som tillhör moderbolagets ägare. Innehav utan bestämmande inflytande innefattar vinst eller förlust och poster i övrigt totalresultat som är hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande.

Avyttrad verksamhet

Sålda verksamheter redovisas som avyttrad verksamhet om den representerar en självständig rörelsegren eller en väsentlig verksamhet inom ett geografiskt område som består av verksamhet och kassaflöde som tydligt kan avskiljas operativt och i rapporteringssyfte från övriga koncernen. Resultatet efter skatt för avyttrad verksamhet samt resultatet från försäljningen redovisas som en separat post i resultaträkningen på transaktionsdagen eller när ledningen är förpliktad av en plan att sälja och verksamhet som ska avyttras därmed omklassificeras som tillgångar som innehas för försäljning. När en verksamhet avyttras eller klassificeras som tillgång som innehas för försäljning och redovisas som sådan räknas resultaträkningen för föregående perioder om. Balansräkningen för föregående perioder räknas inte om.

Klassificering m.m.

Långfristiga fordringar och långfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Segmentsrapportering

Koncernens rörelsesegment är baserade på den interna rapporteringsstrukturen. Swedish Match högsta verkställande beslutsfattare är koncernens verkställande direktör och koncernchef som följer upp och fattar beslut om verksamhetsfrågor utifrån produktområden. Koncernens rörelsesegment är Snus, Andra tobaksprodukter (cigarer och tuggtobak), Tändprodukter och Övrig verksamhet. Segment har slagits samman när de ekonomiska förutsättningarna är likartade, exempelvis bruttovinstmarginal, andel kapitalinvesteringar och påverkan från variationer i konjunkturcykeln. Även likheter när det gäller typ av produkt, tillverkningsprocess, kunder, distributionsprocess och regleringar har beaktats för att fastställa lämplig sammanslagning av segment. Det finns ingen internförsäljning mellan segmenten, och koncernens finansiella kostnader och skatter allokeras inte till segmenten. Rörelsetillgångarna mäts inte på segmentsbasis.

Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde. Valutakursförändringar redovisas sedan på samma sätt som övrig värdetförändring avseende tillgången eller skulden. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen, valutakursdifferenser från icke-monetära tillgångar och skulder redovisas som rörelseintäkter och rörelsekostnader och valutakursdifferenser från monetära tillgångar och skulder redovisas i finansnettot.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas till svenska kronor till den valutakurs som gäller på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs för perioden. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas som en omräkningsreserv i eget kapital via övrigt totalresultat. Omräkningsdifferensen för ett enskilt dotterföretag återförs till resultaträkningen när dotterföretaget avyttras. Ackumulerade omräkningsdifferenser innehåller omräkningsdifferenser ackumulerade från och med den 1 januari 2004.

Ackumulerade omräkningsdifferenser före den 1 januari 2004 är fördelade på övriga kapitalkategorier och särredovisas inte.

Koncernens mest betydelsefulla valutor framgår av tabellen nedan:

Land	Valuta	Genomsnittskurs januari-december		Slutkurs 31 december	
		2012	2011	2012	2011
USA	USD	6:78	6:50	6:50	6:89
Euro-länder	EUR	8:71	9:03	8:58	8:91
Brasilien	BRL	3:48	3:88	3:17	3:69
Norge	NOK	1:16	1:16	1:17	1:15

Intäkter

Intäkterna från försäljning av varor redovisas när överenskommelse med kund föreligger, leverans har skett samt alla väsentliga risker och förmåner har övergått till kunden. Intäkterna omfattar verkligt värde för erhållen likvid eller fordran för försäljning av varor, efter rabatter och returer vid tiden för försäljning.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, fordringar, räntebärande värdepapper och utdelningsintäkter, räntekostnader på lån, valutakursdifferenser, realiserade och realiserade vinster på finansiella placeringar och derivatinstrument som används inom den finansiella verksamheten. Kursdifferenser som uppstår för operativa tillgångar och skulder redovisas i rörelseresultatet.

Ränteintäkter och räntekostnader beräknas enligt effektivräntemetoden som är en metod för beräkning av upplupet anskaffningsvärde för den finansiella tillgången eller finansiella skulden och periodisering av ränteintäkten eller räntekostnaden över relevant period. Ränteintäkter och räntekostnader inkluderar periodiserade belopp av transaktionskostnader och eventuella rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av en viss fordran eller skuld och det belopp som erhålls eller erläggs vid förfall.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas och redovisas i koncernen i enlighet med reglerna i IAS 39.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, aktier och andra egetkapitalinstrument, lånefordringar och obligationsfordringar samt derivat. Bland skulder och eget kapital redovisas leverantörsskulder, emitterade skuld- och egetkapitalinstrument, låneskulder samt derivat. En finansiell tillgång eller skuld redovisas i balansräkningen när företaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppet samt det finns en avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

En finansiell tillgång (eller del av finansiell tillgång) avförs från balansräkningen när risken och rätten att erhålla kassaflöde från instrumentet upphör eller har överförs till annan part. En finansiell skuld (eller del av finansiell skuld) avförs från balansräkningen när skulden reglerats eller betalats. Finansiella tillgångar och skulder tas upp och avförs från balansräkningen per likviddagen.

Finansiella instrument redovisas initialt till ett anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom de som ingår i säkringsredovisningen. Redovisning sker därefter beroende på hur de har klassificerats



enligt de kriterier som anges nedan. Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av tillgångens noterade köpkurs på balansdagen.

Finansiella tillgångar, exklusive kundfordringar, och derivat värderas till verkligt värde och tas upp i balansräkningen. Verkliga värden fastställs utifrån officiella marknadsnoteringar för tillgångar och skulder som är noterade på finansmarknaderna. I de fall det inte finns några noterade marknadspriser på en viss finansiell tillgång eller skuld fastställs verkligt värde genom diskontering av alla framtida kassaflöden till aktuell marknadsränta för liknande instrument. Kundfordringar värderas till nominellt belopp.

Verkligt värde på onoterade finansiella tillgångar baseras på en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden. IAS 39 klassificerar finansiella instrument i kategorier. Klassificeringen beror på avsikten med förvärvet av instrumentet och bestäms vid ursprunglig anskaffningstidpunkt. Kategorierna är följande:

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar i denna kategori innehas för handel. Dessa finansiella instrument, som inkluderar vissa långfristiga fordringar, övriga fordringar, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter, värderas löpande till verkligt värde. Finansiella skulder i denna kategori innefattar även koncernens derivat som inte används för säkringsredovisning. Förändringar avseende finansiella tillgångars och skulders verkliga värde redovisas i resultaträkningen.

Lån och fordringar

Likvida medel ingår i den här kategorin, tillsammans med lånefordringar och kundfordringar, vilka redovisas i balansräkningen till upplupna kostnader.

Den förväntade löptiden för en kundfordran är kort och den redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för potentiella osäkra fordringar, som bedöms individuellt. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

I slutet av varje rapportperiod görs bedömningar om det finns något nedskrivningsbehov för de finansiella tillgångarna. Finansiella tillgångar skrivs ner om det finns sakligt belägg på en värdeminskning till följd av en eller flera händelser efter den initiala redovisningen av tillgången och denna värdeminskande händelse har påverkat de beräknade framtida kassaflödena för den finansiella tillgången.

Övriga finansiella skulder

Finansiella skulder som inte innehas för handel inkluderar leverantörsskulder, räntebärande skulder och upplupen ränta. Skulder klassificeras som övriga finansiella skulder, vilket innebär att de initialt redovisas till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Derivat som används för säkringsredovisning

Samtliga derivat, inklusive valutakursdifferenser, redovisas till verkligt värde i balansräkningen. Förändringar i verkligt värde på säkringsinstrument, när kassaflödessäkring tillämpas, redovisas i övrigt totalresultat. Säkringsredovisning beskrivs närmare nedan.

Finansiella tillgångar som kan säljas

I kategorin finansiella tillgångar som kan säljas ingår finansiella tillgångar som inte klassificerats i någon annan kategori eller finansiella tillgångar som företaget initialt valt att klassificera i denna kategori. Tillgångar i denna kategori för vilka verkligt värde kan bedömas tillförlitligt värderas löpande till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i övrigt totalresultat. När investeringar avförs från balansräkningen omklassificeras tidigare redovisade vinster och förluster i övrigt totalresultat till resultaträkningen. Tillgångar i denna kategori som saknar noterat marknadspris på en aktiv marknad och vars verkliga värde inte kan bedömas tillförlitligt värderas till anskaffningsvärde och provas regelbundet för nedskrivning. Eventuella nedskrivningar redovisas som rörelsekostnader.

Derivat och säkringsredovisning

Derivatinstrument utgörs bland annat av terminskontrakt, optioner och swappar som nyttjas för att täcka risker för valutakursförändringar och för exponering av ränterisker. Värdeförändringar på derivatinstrument redovisas i resultaträkningen baserat på syftet med innehavet. Om säkringsredovisning inte tillämpas, redovisas värdeökningar respektive värdeminskningar på derivatet som intäkter respektive kostnader inom rörelseresultatet

eller inom finansnettot, beroende på syftet med användningen av derivatinstrumentet och beroende på om användningen relateras till en rörelsepost eller en finansiell post. Vid säkringsredovisning redovisas den ineffektiva delen på samma sätt som värdeförändringar på derivat som inte används för säkringsredovisning. I dessa fall då derivat används för att hantera en ränterisk tillämpar Swedish Match säkringsredovisning i enlighet med IAS 39.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

För säkring av tillgångar eller skulder mot valutakursrisker används terminer för att konvertera utländsk valuta till svenska kronor. Terminer används även för vissa bindande avtal. För dessa säkringar behövs ingen säkringsredovisning då både den säkrade posten och säkringsinstrumentet värderas till verkligt värde och värdeförändringar på grund av valutakursdifferenser redovisas över resultaträkningen. Värdeförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet, medan värdeförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot. För närvarande har Swedish Match inga säkringar i utländsk valuta.

Kassaflödessäkringar

När derivat används för att konvertera räntebetalningar i utländsk valuta till fasträntebetalningar i svenska kronor, tillämpas säkringsredovisning i enlighet med tekniken för kassaflödessäkring. Förändringar av verkligt värde från omvärdering av derivat som ingår i kassaflödessäkring och som anses vara effektivt enligt definitionen i IAS 39 redovisas mot övrigt totalresultat och ackumuleras i säkringsreserven, och eventuella ineffektiva delar redovisas direkt mot resultatet. Omklassificering från säkringsreserv via övrigt totalresultat mot resultaträkningen görs antingen när den säkrade posten påverkar resultaträkningen eller när den säkrade posten har upphört att existera, till exempel vid förtidsinlösen av skuld.

Säkring av verkligt värde

När fasta räntor omvandlas till rörliga räntor tillämpas säkringsredovisning i enlighet med tekniken för säkring av verkligt värde. Förändringen av verkligt värde som härrör från omvärderingen av derivat redovisas direkt mot resultatet och på samma sätt redovisas även den relaterade värdeförändringen från den säkrade posten i resultatet. Den effektiva delen av säkringen neutraliseras därmed. Swedish Match har för närvarande inga säkringar av verkligt värde.

Derivat som inte används för säkringsredovisning

Vissa derivat kan inte användas för säkringsredovisning. För de derivat där säkringsredovisning inte kan tillämpas redovisas förändringar av verkligt värde direkt i resultaträkningen.

Leasade tillgångar

För leasade tillgångar tillämpas IAS 17. Leasing av anläggningstillgångar där koncernen i allt väsentligt står för samma risker och förmåner som vid direkt ägande, klassificeras som finansiell leasing. Koncernen har dock ingått vissa finansiella leasingavtal avseende tjänstebilar, kopieringsmaskiner m.m. som av väsentlighetsskäl redovisas som operationell leasing. Leasing av tillgångar där uthyraren i allt väsentligt kvarstår som ägare klassificeras som operationell leasing. Leasingavgifterna kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Immateriella anläggningstillgångar

(i) Goodwill

Goodwill värderas som skillnaden mellan den överförda betalningen för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser. Beträffande goodwill i förvärv som ägt rum före den 1 januari 2004 har koncernen vid övergången till IFRS inte tillämpat IFRS retroaktivt, utan det per denna dag redovisade värdet utgör fortsättningsvis koncernens anskaffningsvärde efter nedskrivningsprövning, se Not 11 Immateriella anläggningstillgångar.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och provas årligen, eller vid indikation, för eventuell nedskrivning. Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

(ii) Varumärken och övriga immateriella tillgångar

Varumärken och övriga immateriella tillgångar som förvärvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och



nedskrivningar. Utgifter som kan tillskrivas förvärv av en immateriell tillgång redovisas som kostnad när den uppkommer, under förutsättning att den inte är en del av den immateriella tillgången vilket ökar den framtida ekonomiska förmånen av tillgången. Om det finns låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av materiella tillgångar som tar betydande tid att färdigställa inkluderas dessa kostnader i anskaffningsvärdet.

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer. Utgifter för utveckling, där forskning eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som övrig immateriell tillgång i balansräkningen om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar. Övriga utgifter redovisas i resultaträkningen när de uppkommer. Övriga immateriella tillgångar innefattar även programvara, kundförteckningar osv.

(iii) Avskrivning

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över de immateriella tillgångarnas beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och prövas med avseende på nedskrivningar årligen eller så snart indikationer uppstår på att tillgången ifråga minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna bedöms individuellt, men är normalt:

- varumärken 10–20 år
- övriga immateriella tillgångar och balanserade utvecklingsutgifter 5–7 år

Bedömning av en immateriell anläggningstillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Lånekostnader som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en tillgång som tar betydande tid att färdigställa inkluderas i anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Mark och pågående nyanläggningar skrivs inte av. De beräknade nyttjandeperioderna är normalt:

- byggnader, rörelsefastigheter 40 år
- maskiner och andra tekniska anläggningar 5–12 år
- inventarier, verktyg och installationer 5–10 år
- större komponenter 3–5 år

Bedömning av en materiell anläggningstillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

Skogsplanteringar

Koncernen har skogsplanteringar för att tillgodose en del av behovet av råvara i tändstickstillverkningen. Koncernen värderar växande träd till verkligt värde efter avdrag för uppskattade försäljningskostnader. Förändringar av verkligt värde inkluderas i koncernens resultat för den period under vilken de uppkommer. Verkligt värde för träden baseras på uppskattade marknadsvärden.

Varulager

Varulager redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först in/först ut-metoden (FIFU) eller till vägd genomsnittlig kostnad. Anskaffningsvärdet för färdigvarulager och pågående arbete innefattar råvaror, direkt arbetskostnad, övriga direkta kostnader och produktionsrelaterade gemensamma kostnader, baserat på normal produktionsnivå. Utgifter som uppkommer vid transport av lagertillgångarna till deras nuvarande plats och skick ingår i anskaffningsvärdet för varulagret. Räntekostnader ingår inte i värderingen av inventarier. Nettoförsäljningsvärdet är det beräknade försäljningspriset inom ramen för den normala verksamheten minus beräknad kostnad för färdigställande och försäljning av varan.

Anskaffningsvärdet för avverkat timmer uppgår till verkligt värde med avdrag för beräknade försäljningskostnader vid tidpunkten för avverkning, bestämda i enlighet med redovisningsprincipen för skogsplanteringar.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar, med undantag för finansiella tillgångar, skogsplanteringar, tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper redovisade enligt IFRS 5, varulager, förvaltningstillgångar som används för finansiering av ersättningar till anställda och uppskjutna skattefordringar, prövas i enlighet med IAS 36 vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om en sådan indikation föreligger beräknas tillgångens återvinningsvärde.

För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet årligen, eller vid indikation på nedskrivningsbehov. En nedskrivning som belastar resultaträkningen görs när det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet.

Återföring av en nedskrivning som redovisats under tidigare perioder för andra tillgångar än goodwill redovisas när det finns en indikation på att nedskrivningen som redovisats under tidigare perioder inte längre finns eller kan ha minskat. En nedskrivning som redovisats för goodwill återförs inte under kommande perioder.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Belopp som redovisats som avsättning är den bästa uppskattningen av den ersättning som krävs för att reglera den nuvarande förpliktelsen efter rapportperiodens slut, med beaktande av risker och osäkerheter kring förpliktelsen. När en avsättning värderas genom att bedöma kassaflödet för att reglera den nuvarande förpliktelsen är dess redovisade värde det aktuella värdet av dessa kassaflöden (där påverkan från pengars tidvärde är väsentligt).

Aktiekapital

Återköp av egna aktier och försäljning av egna aktier när aktieoptioner löses in redovisas direkt mot eget kapital.

Ersättningar till anställda

Inom koncernen finns ett flertal såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner, varav vissa med förvaltningstillgångar i särskilda stiftelser eller motsvarande. Pensionsplanerna finansieras genom inbetalningar från respektive koncernföretag och dess anställda. Oberoende aktuarier beräknar storleken på de förpliktelser som respektive plan har och omvärderar pensionsplanernas antaganden varje år.

Pensionsavgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad i resultaträkningen när de uppkommer. Pensionskostnaden för förmånsbestämda planer beräknas enligt den så kallade Projected Unit Credit-metoden på ett sätt som fördelar kostnaden under den anställdes återstående yrkesverksamma liv. Dessa åtaganden värderas till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar med användning av en diskonteringsränta som motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer eller statsobligationer med en återstående löptid som ungefär motsvarar de aktuella åtagandena. I Swedish Match koncernbalansräkning redovisas pensionsåtagandet för fonderade planer netto efter avdrag för det verkliga värdet på planens förvaltningstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga med tillgångar överstigande åtagandena, redovisas som långfristiga fordringar. När beräkningen leder till en tillgång och det inte finns något lägsta fonderingskrav är det redovisade värdet för tillgången begränsat till det lägre av överskottet i planen och nuvärdet av framtida kostnader avseende tjänstgöring som företaget ska stå för. Beräkning av diskonterat värde på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångarnas verkliga värde kan ge upphov till aktuariella vinster och förluster. Dessa uppstår när det faktiska utfallet avviker från det beräknade resultatet eller när tidigare gjorda antaganden särskilds. Aktuariella vinster och förluster som uppstår under året redovisas i sin helhet i övrigt totalresultat.

När det föreligger en skillnad mellan hur pensionskostnaden fastställs för en juridisk person och koncernen redovisas en avsättning eller fordran avseende särskild löneskatt baserat på denna skillnad. Avsättningen eller fordran nuvärdesberäknas ej.

I Sverige har koncernen förmånsbestämda förpliktelser efter avslutad anställning för tjänstemän, vilka är försäkrade av Alecta. Alecta är Sveriges största livförsäkringsbolag och tryggar större delen av den privata sektorns förmånsbestämda pensionsplaner, ITP-planen. Alecta kan inte lämna särskild information för respektive kunds förpliktelser och verkligt värde för tillhörande tillgångar vilket är nödvändig information för Swedish Match för att kunna redovisa förpliktelserna i enlighet med reglerna för förmånsbestämda pensionsplaner. Alla förpliktelser i anslutning till de svenska ITP-planerna redovisas därför som avgiftsbestämda planer i enlighet med reglerna för pensionskassor som omfattar flera arbetsgivare.

Aktierelaterade ersättningar

Fram till 2009 erbjöd företaget optioner för vissa ledande befattningshavare med möjligheten att förvärva aktier i företaget. Det verkliga värdet på tilldelade optioner redovisades som personalkostnad med motsvarande ökning av eget kapital. Det verkliga värdet kostnadsfördes under intjänandeåret, eftersom rätten att erhålla optioner var oåterkallelig det året om den anställda kvarstod i anställningen vid årsskiftet.

Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda som ersättning för köpta tjänster kostnadsfördes under det år då optionerna intjänades. För utländska anställda, som beskattas när optionerna löses in, korrigeras beloppet för sociala kostnader fortlöpande med hänsyn till utvecklingen av optionernas verkliga värde.

För 2010 inrättade styrelsen ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare som ersätter optionsprogrammet. Enligt det nya programmet kan behöriga ledande befattningshavare efter en prestationsperiod på tre år erhålla en kontant bonus baserad på fastställda resultatmål för prestationsperioden. Kostnaderna för incitamentsprogrammet kostnadsfördes under tjänstgöringsåret som är det första året, inbegripet sociala avgifter som är tillämpliga för det land där befattningshavarna arbetar. Kostnaderna för incitamentsprogrammet redovisas som personalkostnader med motsvarande belopp redovisat som en långfristig skuld i balansräkningen. Den förväntade tilldelningen kommer att ses över baserat på faktiskt resultat under prestationsperioden med eventuella förändringar på det förväntade utfallet redovisat i resultaträkningen.

Berättigade deltagare i programmet har accepterat att köpa aktier i Swedish Match AB för hela tilldelningen, netto efter skatt, och ska behålla dessa aktier under minst två år.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktioner redovisas i övrigt totalresultat varvid tillhörande skatteeffekt också redovisas i övrigt totalresultat.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller återfås avseende innevarande år, med tillämpning av de skattesatser som är lagstadgade per balansdagen. Här rapporteras även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte: temporära skillnader som uppkommer vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattemässigt resultat, eller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser eller skatteregler som är beslutade eller beslutade i sak per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag för skatt redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms som sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventualförpliktelser (ansvarförbindelser)

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst endast bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas, som skuld eller avsättning, på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Resultat per aktie

Beräkning av resultat per aktie baseras på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare och det viktade antalet utestående aktier under året. När resultatet per aktie efter utspädning beräknas, justeras antalet aktier för en möjlig utspädning av aktierna på grund av optioner som tilldelats ledningen och vissa nyckelanställda. Utspädningen äger enbart rum om optionernas lösenpris är lägre än aktiens marknadskurs. Utspädningen ökar i takt med skillnaden mellan lösenpriset och aktiens marknadskurs.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och bestämmelserna i RFR 2 Redovisning för juridisk person som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. Enligt RFR 2 ska moderbolaget, i årsredovisningen för den juridiska personen, tillämpa alla IFRS-standarder och uttalanden som godkänts av EU så långt som möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som kan göras från IFRS.

Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper framgår nedan.

Dotterföretag, joint ventures och intresseföretag

Andelar i dotterföretag, joint ventures och intresseföretag värderas till anskaffningsvärde. Det innebär att transaktionskostnader vid förvärv ingår i anskaffningsvärdet. I koncernens redovisning kostnadsförsvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag när de uppstår.

Ersättningar till anställda

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Erhållna och lämnade koncernbidrag och deras aktuella skatteeffekt redovisas över resultaträkningen.

2. Kritiska uppskattningar och bedömningar

För att upprätta finansiella rapporter i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) krävs att uppskattningar, bedömningar och antaganden görs vilka påverkar de redovisade beloppen och följaktligen kan det faktiska utfallet komma att avvika från gjorda uppskattningar.

Immateriella tillgångar

Enligt IFRS ska immateriella tillgångar definieras som att de antingen har bestämd eller obestämd nyttjandeperiod. Immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av, utan testas istället årligen för nedskrivningsbehov. Goodwill har enligt IFRS per definition obestämd nyttjandeperiod och skrivs därför inte av. Förvärvade varumärken har ansetts ha bestämda nyttjandeperioder och skrivs i allmänhet av över en period på 10–20 år. Nedskrivningsbehovet för varumärken och immateriella tillgångar som skrivs av provas när det finns förhållanden som tyder på att värdet på de immateriella tillgångarna har minskat. Nedskrivningsprövningar innebär att ledningen gör väsentliga bedömningar, till exempel antagande om prognostiserade kassaflöden som används vid värdering av tillgångarna. Händelser i framtiden kan innebära att ledningen drar slutsatsen att det finns tecken på nedskrivningsbehov och att en immateriell tillgång har minskat i värde. En nedskrivning till följd av detta kan få en väsentlig effekt på verksamhetens ställning och resultat. Koncernens immateriella tillgångar per den 31 december 2012 uppgick till 962 MSEK och avskrivningar uppgick till 50 MSEK. Beloppet för goodwill, som ingår i immateriella tillgångar, uppgick till 557 MSEK. Se *Not 11 Immateriella anläggningstillgångar* för ytterligare information om nedskrivningsprövning av immateriella anläggningstillgångar.

Andelar i intresseföretag och joint ventures

Nedskrivningsbehovet för andelar i intresseföretag och joint ventures provas när det finns tecken på värdeminskning. Per den 31 december 2012 uppgick koncernens andelar i intresseföretag och joint ventures till 4 354 MSEK. För mer information om koncernens andelar i intresseföretag och joint ventures, se *Not 14 Andelar i intresseföretag och joint ventures*.

Rättstvister

Bolaget är involverat i ett antal rättsliga processer. Även om det är företagets övertygelse att man har en god position i dessa tvister kan ett oförmånligt utfall inte uteslutas, vilket kan få en väsentlig påverkan på företagets intjäningsförmåga. Koncernens rättstvister förklaras mer ingående i *Not 28 Åtaganden samt ansvarsförbindelser och eventuell tillgångar*.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Kostnader och förpliktelser hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner redovisas i koncernens finansiella rapporter baserade på aktuariella beräkningar. Aktuariella beräkningar innebär att ledningen gör antaganden om diskonteringsränta, förväntad avkastning på förvaltningstillgångarna, framtida dödlighet, kompensationsökning m.m., ofta för en lång tidsperiod. Det verkliga utfallet kan komma att avvika från gjorda antaganden, vilket kan leda till att det belopp som redovisats i balansräkningen justeras. Förpliktelserna i koncernens förmånsbestämda pensionsplaner och sjukvårdsplaner efter avslutad anställning per den 31 december 2012 bedömdes överstiga förvaltningstillgångarnas verkliga värde med 1 317 MSEK. Koncernens förmånsbestämda planer beskrivs närmare i *Not 21 Ersättningar till anställda*.

3. Segmentsinformation

Swedish Match rörelsesegment bygger på den interna rapporteringsstrukturen. Swedish Match högsta verkställande beslutsfattare är koncernens verkställande direktör och koncernchef som följer upp och fattar beslut om verksamhetsfrågor utifrån produktområden. Koncernens rapporteringssegment är Snus, Andra tobaksprodukter, Tändprodukter och Övrig verksamhet.

Snus är en rökfri produkt som tillverkas och säljs i framför allt Sverige, Norge och USA. Sverige är världens största marknad för svenskt snus mätt i konsumtion per capita. Den norska marknaden är mindre än den svenska, men under de senaste åren har volymerna ökat kraftigt. USA är världens största marknad för amerikanskt snus och nästan fem gånger större än den skandinaviska snusmarknaden sett till volym. Några av de mest kända varumärkena i Sverige är General, Göteborgs Rapé, Ettan, Grovsnus, Catch och Kronan. I USA är Longhorn, Timber Wolf och Red Man kända varumärken.

Andra tobaksprodukter innefattar massmarknadscigarrer och tuggtobak som tillverkas och säljs i USA. Massmarknadscigarrer är maskintillverkade cigarrer. Välkända varumärken är White Owl, Garcia y Vega och Game by Garcia y Vega. Tuggtobak är en rökfri produkt. Välkända varumärken är bland annat Red Man och Southern Pride.

Tändprodukter innefattar tillverkning och distribution av tändstickor och tändare. Swedish Match huvudmarknader är Ryssland, Brasilien, Sverige, Frankrike, Storbritannien, Australien och Spanien, men produkterna finns i stor utsträckning även i andra delar av Europa samt Asien och Afrika. Konsumtionen av tändstickor minskar på de flesta utvecklade marknader, medan trenden för tändare skiftar. Några av de största tändsticksvarumärkena är Solstickan i Sverige, Fiat Lux i Brasilien, Swan i Storbritannien, Tres Estrellas i Spanien, Feudor i Frankrike och Redheads i Australien. Swedish Match största varumärke inom tändare är Cricket.

Övrig verksamhet inkluderar huvudsakligen distribution av tobaksprodukter på den svenska marknaden och koncerngemensamma kostnader.

Det finns ingen internförsäljning mellan rörelsesegmenten, och koncernens finansiella kostnader och skatter allokeras inte till segmenten. Rörelsetillgångarna mäts inte på segmentsbasis. För intern rapportering upprättas segmentsrapporteringen i enlighet med IFRS.

WMT forts.

Rörelsesegment	Snus		Andra tobaksprodukter		Tändprodukter		Övrig verksamhet		Summa rapporteringssegment		Resultatandel i STG		Swedish Match-koncernen	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Koncernextern försäljning	5 049	4 726	2 661	2 388	1 339	1 346	3 437	3 206	12 486	11 666	-	-	12 486	11 666
Av- och nedskrivningar	-169	-156	-77	-81	-36	-41	-13	-12	-296	-290	-	-	-296	-290
Resultatandelar i intresseföretag och joint ventures	-40	-30	9	18	1	2	1	0	-30	-11	366	337	337	327
Rörelseresultat	2 349	2 181	1 161	1 049	222	240	-65	-105	3 666	3 365	366	337	4 032	3 702
Realisationsvinst från överförda verksamheter till STG	-	-	-	-	-	-	30	-	30	-	-	-	30	-
Rörelseresultat, inkl. större engångsposter	2 349	2 181	1 161	1 049	222	240	-35	-105	3 696	3 365	366	337	4 062	3 702
Finansiella intäkter													38	37
Finansiella kostnader													-589	-560
Resultat före skatt													3 511	3 180

	Snus		Andra tobaksprodukter		Tändprodukter		Övrig verksamhet		Summa rapporteringssegment		Resultatandel i STG		Swedish Match-koncernen	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Omstruktureringskostnader och resultat från försäljning av anläggningstillgångar														
Omstruktureringskostnader	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-66	-	-66
Realisationsresultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	-1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0	0
Investeringar														
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	110	123	54	61	61	56	26	5	251	245	-	-	251	245
Immateriella anläggningstillgångar	3	-	-	-	0	-	45	22	48	22	-	-	48	22

¹⁾ Investeringar i materiella anläggningstillgångar för tändproduktverksamheten inkluderar investeringar i skogsplanteringar.

Geografisk information

I tabellen nedan hänför sig försäljning till externa kunder till det land där kunden har sitt säte och anläggningstillgångar baseras på det land där företaget har sitt säte.

Externa intäkter och anläggningstillgångar fördelas på de största länderna enligt följande:

Land	Försäljning till externa kunder				Anläggningstillgångar ¹⁾			
	2012		2011		2012		2011	
	MSEK	Procent	MSEK	Procent	MSEK	Procent	MSEK	Procent
Sverige	6 723	54	6 313	54	6 180	81	6 348	79
USA	3 691	30	3 417	29	904	12	951	12
Övriga världen	2 072	17	1 935	17	576	8	737	9
Totalt	12 486	100	11 666	100	7 660	100	8 036	100

¹⁾ Andra anläggningstillgångar än finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar och pensionstillgångar.

Information om större kunder

Swedish Match försäljning genereras från en diversifierad kundportfölj och koncernen är därför inte beroende av en enskild kund i någon nämnvärd utsträckning. Koncernens enskilt största kund stod för 9 procent av koncernens totala nettoomsättning, varav 4 procent inom Snus och 5 procent inom Övrig verksamhet.

4. Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader anges nedan:

	2012	2011
Valutakursvinster	22	10
Valutakursförluster	-22	-19
Övrigt	0	-3
Totalt	-1	-12

5. Personal

Medelantalet anställda under 2012 uppgick i moderbolaget till 46 och i koncernen till 3 848. För 2011 var motsvarande siffra 43 respektive 3 880.

Koncernens anställda fördelade per land sammanfattas i tabellen nedan:

	2012		2011	
	Medelantal anställda	(därav män, %)	Medelantal anställda	(därav män, %)
Moderbolaget				
Sverige	46	50	43	52
Dotterföretag				
Belgien	3	-	3	-
Brasilien	718	66	712	66
Bulgarien	-	-	41	39
Dominikanska republiken	815	56	831	52
Nederländerna	99	95	101	95
Norge	47	66	47	70
Filippinerna	139	73	150	69
Sverige	964	62	954	61
Turkiet	15	73	15	73
USA	1 001	70	981	69
Övriga länder	1	100	2	100
Totalt	3 848	65	3 880	63

Antal styrelseledamöter och ledande befattningshavare uppdelade på kön¹⁾:

	2012		2011	
	Vid periodens slut	(därav män, %)	Vid periodens slut	(därav män, %)
Moderbolaget				
Styrelseledamöter	9	67	9	67
VD och övrig ledning	5	100	6	83
Koncernen				
Styrelseledamöter	73	88	66	86
VD och övrig ledning	53	91	53	89

¹⁾ Styrelsesuppleanterna ingår inte i tabellen. Verkställande direktörer som sitter i bolagsstyrelse ingår både i kategorin Styrelseledamöter och i VD och övrig ledning.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader sammanfattas nedan:

	2012			2011		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	varav pensionskostnader ¹⁾	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	varav pensionskostnader ¹⁾
Moderbolaget	81	40	16	77	39	14
Dotterföretag	1 175	527	168	1 143	490	160
Koncernen totalt	1 256	567	184	1 220	528	173

¹⁾ Definieras som kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner och inbetalningar till avgiftsbestämda pensionsplaner (exklusive särskild löneskatt).

I moderbolagets pensionskostnader ingår 6 MSEK (6) som är hänförliga till verkställande direktör och övrig koncernledning som bestod av sex personer under 2012 och sex personer under 2011.

I dotterföretagens pensionskostnader ingår 12 MSEK (13) hänförliga till styrelseledamöter, verkställande direktörer och övrig ledning bestående av 32 personer 2012 (34 personer 2011). De förmånsbestämda förpliktelserna hänförliga till styrelseledamöter, verkställande direktörer och övrig ledning per den 31 december 2012 uppgick till 65 MSEK (61).

Löner och andra ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktören samt övrig ledning och anställda sammanfattas nedan:

	2012			2011		
	Styrelse, VD och övrig ledning ¹⁾	varav rörlig lön	Övriga anställda	Styrelse, VD och övrig ledning ¹⁾	varav rörlig lön	Övriga anställda
Moderbolaget						
Sverige	45	18	36	42	18	35
Dotterföretag						
Totalt i dotterföretag	81	30	1 094	92	38	1 051
Koncernen totalt	126	48	1 130	134	56	1 086

¹⁾ Styrelsen, VD och övrig ledning bestod i genomsnitt av 12 personer (12) i moderbolaget och 32 personer (34) i dotterföretagen, varav två personer var medlemmar i koncernledningen. För ytterligare information om ersättning till koncernledningen, se tabellen Ersättning och övriga förmåner till koncernledningen.

Under 2012 har 48 MSEK (49) kostnadsförts till en vinstandelsstiftelse avseende koncernens personal i Sverige.

Ersättning till Swedish Match AB:s styrelse

Årsstämman den 2 maj 2012 beslutade att för tiden fram till nästa årsstämma den 25 april 2013 ska arvode till styrelsens ordförande utgå med 1 710 000 SEK, till vice ordförande ska arvode utgå med 810 000 SEK, till övriga stämvalda styrelseledamöter ska arvode utgå med 685 000 SEK vardera samt att ersättning för kommittéarbete ska utgå med 250 000 SEK vardera till ordförandena i kompensationskommittén och revisionskommittén samt att övriga ledamöter i dessa kommittéer ska erhålla 125 000 SEK vardera. Inget styrelsearvode ska utgå till styrelseledamöter anställda i koncernen.

Styrelsearvodet

TSEK	2012			Totalt arvode för styrelsearbete
	Styrelsearvode	Kompensationskommitté	Revisionskommitté	
Conny Karlsson Styrelseordförande	1 710	250	-	1 960
Andrew Cripps Styrelseledamot	810	-	125	935
Karen Guerra Styrelseledamot	685	125	-	810
Robert F. Sharpe Styrelseledamot	685	125	-	810
Meg Tivéus Styrelseledamot	685	-	250	935
Joakim Westh Styrelseledamot	685	-	125	810
Totalt	5 260	500	500	6 260

Inga rörliga löner eller andra förmåner betalades till styrelseledamöterna för styrelsearbete under 2012. Under 2012 utgick en inläsningsersättning till de tre arbetstagarrepresentanterna i styrelsen med 55 979 SEK vardera, och för de tre suppleanterna med 41 899 SEK vardera. Inläsningsersättningen betalades av det bolag i vilket arbetstagarrepresentanten var anställd. Arvoden utbetalda för 2012 och 2011 till årsstämmovalda styrelseledamöter framgår av följande tabeller:

TSEK	2011			Totalt arvode för styrelsearbete
	Styrelsearvode	Kompensationskommitté	Revisionskommitté	
Conny Karlsson Styrelseordförande	1 710	250	-	1 960
Andrew Cripps Styrelseledamot	810	-	125	935
Karen Guerra Styrelseledamot	685	125	-	810
Robert F. Sharpe Styrelseledamot	685	125	-	810
Meg Tivéus Styrelseledamot	685	-	250	935
Joakim Westh Styrelseledamot	685	-	125	810
Totalt	5 260	500	500	6 260

Ersättning och övriga förmåner till koncernledningen

Årsstämman den 2 maj 2012 fastställde följande riktlinjer för bestämmande av ersättning till och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Medlemmarna i koncernledningen omnämns "Koncernledningen".

Riktlinjernas syfte är att säkerställa att bolaget kan rekrytera och behålla medarbetare med, för respektive arbetsuppgift, adekvat kompetens och kvalifikationer. Ersättningsformerna ska motivera medarbetare att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Swedish Match tar hänsyn till såväl internationell ersättningspraxis som den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i Koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och för övriga medlemmar i Koncernledningen i den mån ingångna avtal så medger.

Den totala ersättningen till Koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön i form av ett ettårigt incitamentsprogram och ett långsiktigt incitamentsprogram, pension, övriga förmåner samt villkor vid uppsägning.

- Fast lön:** Den fasta lönen för Koncernledningen ska vara marknadsanpassad och baserad på varje individs kompetens, hemvist, ansvar och prestation.
- Rörlig lön:** Koncernledningen kan, utöver den fasta lönen, ha rätt till rörlig lön. Den rörliga lönen kan omfatta både ett ettårigt incitamentsprogram med utbetalning påföljande år beroende på programmets utfall och ett långsiktigt program med en prestationsperiod som inte ska understiga tre år. Den rörliga lönen ska i huvudsak baseras på specifika, tydliga, förutbestämda och mätbara finansiella eller operationella kriterier fastställda av styrelsen i förhållande till verkställande direktören samt av kompensationskommittén avseende övriga medlemmar i Koncernledningen. Den rörliga lönen ska vara maximerad i förhållande till den fasta lönen och ska reflektera den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Bolaget ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

- Vinstandelsystem:** Samtliga anställda i Sverige deltar i Swedish Match vinstandelsystem.

4. **Pensioner och försäkringar:** Ålderspension, invaliditets- och sjukersättning, förmåner avseende sjukvård och livförsäkring ska överensstämma med den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt. Pension för nya medlemmar i Koncernledningen ska företrädesvis utgöras av premiebaserade pensionsplaner.
5. **Avgångsvederlag m.m.:** För medlem i Koncernledningen ska sex månaders ömsesidig uppsägningstid gälla. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan emellertid erhålla uppsägningstid och avgångsvederlag som är konkurrenskraftiga i det land koncernledningsmedlemmen har sin hemvist.
6. **Övriga förmåner:** Övriga förmåner till medlemmar i Koncernledningen ska utgå i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av dessa förmåner ska utgöra ett begränsat värde i förhållande till den totala ersättningen och ska motsvara vad som är normalt förekommande på marknaden.
7. **Styrelsens rätt att frångå riktlinjerna:** Styrelsen äger rätt att frångå de av årsstämman beslutade riktlinjerna om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl för detta.
8. **Beredning och beslut:** Det ska inom Swedish Match styrelse finnas en kompensationskommitté. Kommittén är behörig att godkänna lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för Koncernledningen utom såvitt avser den verkställande direktören. Kommittén ska även bereda och framlägga beslutsförslag för styrelsen i frågor rörande lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören. Därutöver är kommittén behörig att besluta (och i förhållande till den verkställande direktören behörig att föreslå beslut till styrelsen) om kriterier och mål avseende den rörliga lönen till Koncernledningen. Kommittén är även behörig att, i förhållande till såväl verkställande direktören som till övriga medlemmar av Koncernledningen, besluta om i vilken utsträckning sådana kriterier och mål har uppnåtts.

Tillämpning av riktlinjerna avseende rörlig lön 2012

I syfte att säkerställa att Koncernledningens intressen överensstämmer med aktieägarnas långsiktiga intressen och stärka möjligheten att behålla medarbetare samt i syfte att främja Koncernledningens aktieäggande i bolaget omfattar den rörliga lönen dels ett ettårigt kontant program, dels ett treårigt kontant program där det ettåriga programmet innefattar ett incitament för Koncernledningen att förvärva och behålla aktier i bolaget, medan det långsiktiga programmet innefattar en uttrycklig skyldighet att köpa och behålla aktier i bolaget. Prestationstiden för det kortsiktiga programmet är ett år och för det långsiktiga tre år.

Ettårigt program för rörlig lön: För den verkställande direktören och övriga medlemmar av Koncernledningen bosatta i Sverige ska den rörliga lönen enligt det ettåriga programmet maximalt uppgå till 70 respektive 60 procent av den fasta lönen för 2012. I syfte att följa lokal marknadspraxis ska motsvarande lön för en koncernledningsmedlem som är bosatt utanför Sverige maximalt uppgå till 70 procent av den fasta lönen för 2012. Med förbehåll för berättigade undantag ska den rörliga lönen reduceras för sådan koncernledningsmedlem som inte åtar sig att förvärva aktier i bolaget för åtminstone 50 procent av den erhållna nettoutbetalningen efter skatt och att äga dessa aktier i minst tre år. Reduktionen av den maximala ersättningen ska motsvara 20 procentenheter av den fasta lönen. Den lägsta nivå som ska uppnås för att erhålla utdelning samt den nivå vid vilken maximal ersättning kan erhållas ska beslutas i början av varje år. Dessa beslut fattas av styrelsen i förhållande till den verkställande direktören samt av kompensationskommittén i förhållande till Koncernledningen i övrigt.

Långsiktigt program för rörlig lön: Den långsiktiga rörliga lönen för verkställande direktören och övriga medlemmar av Koncernledningen ska, med undantag för vad som anges nedan, maximalt kunna uppgå till 45 procent av den fasta lönen 2012. Med förbehåll för berättigade undantag ska samtliga koncernledningsmedlemmar förvärva aktier i bolaget för hela den erhållna nettoutbetalningen efter skatt och behålla dessa aktier i minst två år. En koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan därutöver delta i ytterligare ett långsiktigt incitamentsprogram vars maximala utfall är begränsat till 100 procent av den fasta lönen vartannat år.

Ersättning och övriga förmåner till Koncernledningen

TSEK		Fast lön	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa	Förmånsbestämda förpliktelser	Kostnader för avgångsvederlag
Verkställande direktören	2012	6 009	6 960	169	2 197	15 335	-	-
	2011	5 723	6 729	167	2 089	14 708	-	-
Övriga medlemmar i Koncernledningen anställda i moderbolaget	2012	10 722	11 252	591	3 997	26 562	-	2 353
	2011	11 041	11 711	621	3 438	26 810	-	-
Övriga medlemmar i Koncernledningen anställda i dotterföretag	2012	5 186	6 912	758	1 585	14 440	11 182	-
	2011	7 014	6 948	851	2 237	17 050	8 050	4 434
Totalt	2012	21 917	25 124	1 518	7 779	56 337	11 182	2 353
	2011	23 778	25 388	1 638	7 764	58 568	8 050	4 434

Kommentarer till tabellen

- I slutet av 2012 bestod Koncernledningen av sju personer inklusive verkställande direktören. Under 2012 har åtta personer, inklusive verkställande direktören, varit medlemmar i Koncernledningen. Vid årsskiftet var verkställande direktören och fyra övriga medlemmar i Koncernledningen anställda i moderbolaget och två medlemmar var anställda i dotterföretag. I slutet av 2011 bestod Koncernledningen av åtta personer inklusive verkställande direktören. Under 2011 var nio personer, inklusive verkställande direktören, medlemmar i Koncernledningen. Verkställande direktören och fem övriga medlemmar i Koncernledningen var anställda i moderbolaget och två medlemmar i Koncernledningen var anställda i dotterföretag.

- Rörlig lön hänför sig till upplupna kostnader som belastar koncernens resultaträkning baserat på uppnådda resultat under året för det kortsiktiga och långsiktiga incitamentsprogrammet.
- Övriga förmåner avser bilförmåner, sjukförsäkring, tandvård, livförsäkring, klubbmedlemskap och andra förmåner.
- Den redovisade pensionskostnaden avser kostnaden för förmånsbestämda pensionsplaner och avgifter till avgiftsbestämda pensionsplaner (exklusive löneskatt).



Rörlig lön

Koncernledningen omfattades år 2012 av ett kort- och ett långsiktigt incitamentsprogram (rörlig lön), som beskrivs närmare under presentationen av riktlinjerna för lön och andra ersättningar ovan.

Prestationskriteriet för VD och stabschefer i det kortsiktiga incitamentsprogrammet för 2012 var koncernens rörelseresultat (exklusive resultatandel i STG och investeringar i svenskt snus utanför Skandinavien). VD och två stabschefer hade dessutom ytterligare ett kriterium, avseende maximalt 10 procent av det kortsiktiga incitamentsprogrammet, och som baserades på mål som styrelsen och kompensationskommittén beslutade om. De två medlemmarna i Koncernledningen som var divisionschefer hade viss andel baserat på samma prestationskriterium som VD och resterande andel baserat på prestationskriterier anpassade till respektive division. Resultatet för prestationskriteriet koncernens rörelseresultat (exklusive resultatandel i STG och investeringar i svenskt snus utanför Skandinavien) för 2012 fastställdes till 3 893 MSEK av kompensationskommittén. Tröskelvärdet för utbetalning och målet för att maximal utbetalning ska utgå var 3 511 MSEK respektive 3 970 MSEK.

Prestationskriteriet för VD och övriga medlemmar i Koncernledningen för sista året 2012 i det treåriga långsiktiga incitamentsprogram som inleddes 2010 var koncernens rörelseresultat (exklusive resultatandel i STG och investeringar i svenskt snus utanför Skandinavien) reducerat med en kapitalkostnad på 12 procent av genomsnittligt operativt kapital (exklusive andelar i STG). Resultatet för prestationskriteriet fastställdes av kompensationskommittén till 3 527 MSEK för 2012 och 9 228 MSEK för den totala prestationsperioden 2010 till 2012. Tröskelvärdet för utbetalning och målet för att maximal utbetalning ska utgå var 8 163 MSEK respektive 9 034 MSEK för den totala prestationsperioden.

I det treåriga långsiktiga incitamentsprogrammet som inleddes 2012, är det främsta prestationskriteriet för VD och övriga medlemmar i Koncern-

ledningen koncernens ackumulerade rörelseresultat (exklusive resultatandel i STG och investeringar i svenskt snus utanför Skandinavien) för åren 2012 till 2014. Ingen utbetalning kommer att ske avseende detta kriterium om ingen förbättring har gjorts jämfört med koncernens jämförbara resultat för 2011. Det långsiktiga incitamentsprogrammet innehåller ytterligare ett kriterium, avseende maximalt 25 procent av det långsiktiga kriteriet, som baseras på kvalitativa och kvantitativa mål som fastställts av styrelsen och kompensationskommittén. Då det långsiktiga programmet sträcker sig över tre år kommer det slutliga resultatet att fastställas först i slutet av den treåriga prestationsperioden.

Utöver de ovannämnda programmen deltog divisionschefen för US Division även i ett treårigt lokalt program. Detta lokala program löper över tre år och vartannat år startas ett nytt program. Programmet kan således komma att ge utfall vartannat år. Maximalt möjligt utfall i denna plan motsvarar den fasta årslönen vartannat år.

Optioner

Koncernen hade 2009 ett optionsprogram som kunde ge tilldelning av köpoptioner avseende aktier i Swedish Match AB under 2010. Optionerna tilldelades deltagarna om två ömsesidigt oberoende kriterier uppfylldes: förbättring av rullande treårigt genomsnitt för koncernens resultat per aktie och resultatet av avkastningen efter skatt på operativt justerat kapital, jämfört med genomsnittet för de tre föregående åren. För att tilldelas optioner skulle deltagarna dessutom vara anställda i slutet av 2009. Optionerna i 2009 års program tilldelades i början av 2010 och var oåterkalleliga vid tilldelningen. I länder som exempelvis Sverige där köpoptioner inkomstbeskattas vid tilldelning erhöll deltagaren optioner motsvarande värdet på nettotilldelningen och beloppet motsvarande inkomstskatten utbetalades kontant till deltagaren. Övriga deltagare erhöll optioner till värdet av bruttotilldelningen.

Antal och vägt genomsnittligt lösenpris för optioner

SEK	2012		2011	
	Vägt genomsnittligt lösenpris	Antal underliggande aktier	Vägt genomsnittligt lösenpris	Antal underliggande aktier
Utestående vid årets början	159:74	4 980 417	156:63	5 504 234
Tilldelade under året	-	-	-	-
Inlösta under året	154:80	2 676 496	127:10	523 817
Förfallna under året	144:60	1	-	-
Utestående vid årets slut	165:47	2 303 920	159:74	4 980 417
Inlösningsbara vid årets slut	151:11	1 590 250	161:64	2 549 799

För aktieoptioner som lösts in 2012 var den genomsnittliga aktiekursen 264:23 SEK (195-74).

Utestående optioner per den 31 december 2012, av vilka alla är oåterkalleliga, specificeras enligt tabellen nedan:

Lösenperiod	Lösenpris per aktie	Antal underliggande aktier	Utnyttjade optioner	Netto utestående optioner
2011-03-01-2013-02-28	171:60	517 109	1 080 863	511 988
2012-03-01-2014-02-28	141:24	1 073 141	643 807	1 073 141
2013-03-01-2015-02-28	197:45	713 670	-	713 670
Totalt		2 303 920	1 724 670	2 298 799

Pensioner**Verkställande direktören**

Verkställande direktören har en pensionsålder på 62 år och omfattas av ITP-planen för lönedelar upp till 30 inkomstbasbelopp. Pensionen enligt ITP-planen ska vara slutbetalad vid 62 års ålder. Därutöver erlägger företaget en pensionspremie på 40 procent av den del av den fasta lönen som överstiger 30 inkomstbasbelopp till en avgiftsbestämd pensionsplan som verkställande direktören själv väljer.

Övriga medlemmar av Koncernledningen

De medlemmar av Koncernledningen som är bosatta i Sverige har alla villkor enligt de ovannämnda principerna för ersättning. Utöver ITP-planen betalar företaget en pensionspremie motsvarande 35 procent av den fasta lönen över 30 gånger inkomstbasbeloppet. En medlem av Koncernledningen, som är bosatt utomlands, omfattas av en förmånsbestämd pensionsplan med pensionsålder 65 år. För denna medlem uppgår den årliga rörliga lönen till högst 50 procent av den fasta lönen vid beräkning av pensionsförmåner.

Övriga anställningsvillkor**Avgångsvederlag m.m.**

För Koncernledningen och verkställande direktören gäller sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Avgångsvederlag utgår med ett belopp motsvarande maximalt 18 månaders fast lön om bolaget säger upp anställningsavtalet. Avgångsvederlag för Koncernledningen reduceras med inkomster från annan anställning eller uppdrag, dock med maximalt 50 procent av dessa och högst ner till halva avgångsvederlaget.

Den verkställande direktören kan själv säga upp sin anställning med rätt till avgångsvederlag enligt ovan om en större organisationsförändring inträffar som väsentligt begränsar hans befattning. En medlem i Koncernledningen, som är bosatt utomlands, har rätt att säga upp sin anställning vid ändrade ägarförhållanden om hans anställningsvillkor ändras betydligt med sex månaders uppsägningstid och avgångsvederlag i upp till 18 månader.

6. Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Revisionskostnader ingår i administrationskostnader enligt följande:

Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2012	2011
KPMG		
Revisionsuppdrag	7	8
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	1	1
Andra uppdrag	1	3
Totalt	9	11

Andra uppdrag innefattar testning av IT-kontroller.

7. Rörelsens kostnader fördelade på kostnadslag

Rörelsekostnader	2012	2011
Personalkostnader	1 823	1 749
Avskrivningar	296	290
Direkt material	1 809	1 766
Färdiga varor från externa tillverkare	3 279	3 008
Övriga rörelsekostnader	1 583	1 477
Totalt	8 790	8 290

Kostnader för forskning och utveckling redovisas i resultaträkningen som övriga rörelsekostnader. Under 2012 uppgick kostnader för forskning och utveckling till 99 MSEK (80).

9. Skatter

Väsentliga delbelopp av inkomstskatten för de räkenskapsår som slutade den 31 december 2012 respektive 2011 fördelas enligt följande:

Skattekostnad redovisad i resultaträkningen	2012	2011
<i>Aktuell skatt:</i>		
Skatt på årets resultat	-577	-612
Justering för tidigare år	24	16
Total skatt	-553	-596
<i>Uppskjuten skatt:</i>		
Uppkomst och återföring av temporära skillnader	-97	-46
Effekt av ändrad skattesats	46	-
Totalt uppskjuten skatt	-51	-46
Summa skatter	-604	-642

8. Finansnetto

Finansiella intäkter	2012	2011
Ränteintäkter hänförliga till pensionsfordringar	2	1
Ränteintäkter hänförliga till finansiella instrument som innehas för handel	19	17
Ränteintäkter hänförliga till kassa och bank	17	17
Vinst vid omvärdering av finansiella skulder till verkligt värde	0	2
Totalt	38	37

Finansiella kostnader	2012	2011
Räntekostnader hänförliga till pensionsskulder	-63	-56
Räntekostnader hänförliga till finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-514	-476
Räntekostnader hänförliga till kassaflödessäkringar överförda från eget kapital ¹⁾	-	0
Räntekostnader hänförliga till finansiella skulder avseende verkligt värde	-1	-8
Netto valutakursförändringar	-3	-1
Övriga finansiella kostnader	-9	-19
Totalt	-589	-560
Finansnetto	-551	-523

¹⁾ Totalt realiserat räntevärde för 2011 till följd av återköpet av obligationer om 50 MSEK.

Inkomstskatt redovisad utanför resultaträkningen	2012	2011
<i>Uppskjuten skatt</i>		
Uppskjuten skatt	8	143
Totalt	8	143
<i>Detta innefattar:</i>		
<i>Skatt redovisad i övrigt totalresultat</i>		
Aktuariella vinster och förluster hänförliga till pensioner	8	138
Omvärdering av vinst/förlust på kassaflödessäkringar	4	6
Effekt av ändrad skattesats	-4	-
Total skatt redovisad i övrigt totalresultat	8	143
Total skatt redovisad utanför resultaträkningen	8	143

Avdragsgilla och skattepliktiga temporära skillnader i balansräkningen för räkenskapsåren som slutade den 31 december 2012 respektive 2011 sammanfattas nedan:

Uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar	2012			2011		
	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Netto	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Netto
Förlustavdrag		16	16	-	-	-
Kundfordringar	2	-	2	2	-	2
Pensioner och övriga förmåner efter avslutad anställning	547	18	529	588	23	565
Anställningsförmåner	88	-	88	98	-	98
Immateriella anläggningstillgångar	-	202	-202	-	232	-232
Anläggningstillgångar	12	196	-184	14	192	-178
Periodiseringsfond	-	51	-51	-	30	-30
Varulager	3	72	-69	2	70	-68
Källskatt i utländska dotterföretag	-	8	-8	-	8	-8
Finansiella tillgångar	18	-	18	18	-	18
Övrigt	66	-	66	114	-	114
Totalt	752	547	205	835	555	280
Kvittning mot uppskjuten skattefordran/skuld	-42	-42	-	-57	-57	-
Netto uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar	710	505	205	778	498	280

Nettot av uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar för räkenskapsåren som slutade den 31 december 2012 respektive 2011 sammanfattas nedan:

Förändring av uppskjutna skatteskulder och skattefordringar, netto	2012	2011
Ingående balans, netto	-280	-180
Uppskjuten skatt redovisad i resultaträkningen	51	46
Uppskjuten skatt redovisad i övrigt totalresultat	-8	-143
Köp/försäljning av dotterföretag	-	-
Valutakursdifferenser	32	-3
Utgående balans, netto	-205	-280

Inga uppskjutna skatteskulder redovisas för potentiella temporära skillnader som avser andelar i dotterföretag och intresseföretag. Bolaget kan normalt kontrollera tidpunkten för återföringar av sådana temporära skillnader och inom den närmaste framtiden är det inte troligt att några sådana kommer att göras.

Per den 31 december 2012 uppgick koncernens oredovisade avdragsgilla temporära skillnader till 15 MSEK, varav oredovisade förlustavdrag om 3 MSEK. Tabellen visar storleken på koncernens förlustavdrag och när de förfaller:

År	Belopp
2013	3
2014	-
Därefter eller ingen tidsgräns	47
Summa redovisade skattemässiga förlustavdrag	47
Summa skattemässiga förlustavdrag för vilka ingen skattefordran redovisats	3

Avstämning mellan skattekostnaden och resultatet före skatt multiplicerat med den svenska skattesatsen för räkenskapsåren som slutade den 31 december 2012 respektive 2011 sammanfattas nedan:

Avstämning av effektiv skattesats	2012		2011	
	%	MSEK	%	MSEK
Resultat före skatt		3 511		3 180
Svensk skattesats	26,3	923	26,3	836
Justering för utländska skattesatser	-3,4	-120	-2,5	-81
Redovisat resultat från intresseföretag, netto efter skatt	-2,5	-87	-2,7	-86
Aktuell skatt för tidigare år	-0,7	-24	0,2	6
Ej skattepliktiga intäkter	-1,4	-50	-1,5	-47
Ej avdragsgilla kostnader	0,3	11	0,5	15
Utnyttjande av tidigare oredovisade förlustavdrag	-0,1	-3	0,0	0
Effekt av förändring av skattesats	-1,3	-46	-	-
Övriga poster	0,0	0	0,0	-1
Redovisad effektiv skatt	17,2	604	20,2	642

I Sverige har bolagsskatten sänkts från 26,3 procent till 22 procent från den 1 januari 2013. Relevant uppskjuten skatt vid utgången av 2012 har omvärderats med en positiv effekt om 46 MSEK.

10. Resultat per aktie

Före utspädning	2012	2011
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	2 906	2 538
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	202 888 955	209 001 190
Efter utspädning	2012	2011
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	2 906	2 538
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	202 888 955	209 001 190
Effekt av utfärdade aktieoptioner	1 106 084	1 295 728
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	203 995 039	210 296 918
Resultat per aktie, SEK	2012	2011
Före utspädning	14:33	12:14
Efter utspädning	14:25	12:07

Bolaget har ställt ut köpoptioner till ledande befattningshavare och nyckelpersoner, vilka kan ge upphov till utspädningseffekt. Det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning beräknas genom att lägga till utspädningseffekten på utestående köpoptioner till det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier. Köpoptioner ger endast upphov till utspädningseffekt om den genomsnittliga marknadskursen på aktien under perioden överstiger köpoptionernas lösenpris. Utspädningseffekten på utestående köpoptioner är antalet nya aktier som skulle emitteras om alla optioner med ett lösenpris som understiger den genomsnittliga aktiekursen under året löstes in, minus antalet aktier som skulle kunna förvärvas till denna genomsnittliga aktiekurs för de likvida medel som betalats för inlösen av köpoptionerna.

Samtliga utställda optioner har ett lösenpris som är lägre än den genomsnittliga marknadskursen på aktien under 2012. Per den 31 december 2012 hade bolaget köpoptioner motsvarande 2,3 miljoner utestående aktier. Dessa köpoptioner kan lösas in stegvis mellan 2013 och 2015 till lösenpriser som varierar från 141:24 SEK till 197:45 SEK. En tabell över utestående optioner per den 31 december 2012 finns i *Not 5 Personal*.



11. Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar per den 31 december bestod av följande:

	Goodwill		Varumärken		Övriga immateriella tillgångar ¹⁾		Totalt	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Anskaffningsvärde vid årets början	619	620	992	988	108	86	1 719	1 694
Inköp/investeringar	-	-	-	-	48	22	48	22
Rörelseförvärv	-	-	-	-	-	-	-	-
Avyttringar	-	-	-	-	-	0	-	0
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-	-1	-	-1	-
Valutakursdifferenser etc.	-23	-1	-17	4	0	0	-40	3
Anskaffningsvärde vid årets slut	596	619	976	992	154	108	1 726	1 719
Ackumulerade av- och nedskrivningar vid årets början	-39	-39	-650	-599	-38	-28	-727	-667
Årets avskrivningar	-	-	-39	-47	-11	-10	-50	-57
Avyttringar	-	-	-	-	-	0	-	0
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-	1	-	1	-
Valutakursdifferenser etc.	-	-	12	-4	0	0	12	-4
Ackumulerade av- och nedskrivningar vid årets slut	-39	-39	-677	-650	-48	-38	-764	-727
Bokfört värde vid årets slut	557	580	299	343	106	69	962	992

¹⁾ Övriga immateriella tillgångar består huvudsakligen av programvara och licenser.

Inga låneutgifter för immateriella tillgångar har aktiverats under 2012.

Koncernens immateriella tillgångar bedöms alla ha bestämd nyttjandeperiod med undantag för goodwill som per definition i IFRS har obestämd nyttjandeperiod.

Avskrivningar har kostnadsförts i resultaträkningen enligt nedan:

	Avskrivningar	
	2012	2011
Kostnad för sålda varor	-1	-1
Försäljningskostnader	-41	-49
Administrationskostnader	-7	-6
Totalt	-50	-57

Goodwill

Nedskrivningsbehovet av koncernens goodwill prövas årligen eller vid indikation på nedskrivningsbehov. I samband med prövning av nedskrivningsbehov fördelas goodwill på den lägsta nivån av grupper av kassagenererande enheter, baserat på produktgrupper och geografiska marknader, som följs upp av ledningen. De redovisade värdena för dessa grupper av kassagenererande enheter jämförs med deras nyttjandevärde. Om det redovisade värdet är högre kostnadsförs mellanskillnaden i resultaträkningen. Nyttjandevärdet beräknas med en värderingsmodell som baseras på diskonterade förväntade kassaflöden. Kassaflöden som används i värderingsmodellen prognostiseras mot bakgrund av marknadsförhållanden och historisk erfarenhet och baseras på av ledningen ansedda rimliga antaganden. Dessa antaganden kan bli föremål för förändring om förutsättningar förändras eller information blir

tillgänglig som påverkar antagandena. De kassaflöden som ligger till grund för beräkningen av nyttjandevärdet på en kassagenererande enhet är explicit prognostiserade för de kommande fem åren och därefter har en tillväxtfaktor tillämpats för att beräkna slutvärdet. Det första året i prognosen i 2012 års test baseras på budgeten för 2013. Försäljningsökning och kostnadsstruktur, som anses vara viktiga antaganden för de prognostiserade kassaflödena under den explicita prognosperioden, ligger i linje med den tidigare utvecklingen. Diskonteringsräntorna beräknas genom att vikta skuldkostnaden och kostnaden för eget kapital med målet för Swedish Match skuldsättningsgrad. Beräkningen av skuldkostnaden baseras på lokala riskfria räntnivåer med en landspecifik riskpremie för tillämpliga marknader, lokala skattesatser och en för Swedish Match specifik räntemarginal. Beräkningen av kostnaden för eget kapital baseras på CAPM-modellen (Capital Asset Pricing Model) där genomsnittsbeta för branschen justerat för kapitalstruktur, lokala riskfria räntor och en riskpremie för eget kapital appliceras. I och med att lokala räntor ingår i beräkningen av diskonteringsräntor, är beräkningarna av nyttjandevärdet känsligt för ändrade marknadsförhållanden.

När nedskrivningsbehovet för goodwill prövades under 2012 översteg nyttjandevärdet de redovisade värdena för samtliga kassagenererande enheter. För cigarr- och tuggtobaksverksamheten samt tändsticks- och tändarverksamheten, som står för majoriteten av koncernens goodwill, har en måttlig tillväxtfaktor om 1 procent (1) respektive 1 procent (1) använts för att beräkna kassaflödena efter den explicita prognosperioden. Nyttjandevärdena översteg de redovisade värdena för samtliga kassagenererande enheter även när en känslighetsanalys genomfördes som ökade diskonteringsräntan med 2 procentenheter.

Kassagenererande enhet	Rörelsesegment	Goodwill i kassagenererande enheter			
		Genomsnittligt vägd kapitalkostnad före skatt 2012, %	2012	Genomsnittligt vägd kapitalkostnad före skatt 2011, %	2011
Verksamhet för cigarrer och tuggtobak, USA	Andra tobaksprodukter	6,2	326	7,5	351
Verksamhet för tändstickor och tändare	Tändprodukter	13,9	170	15,2	170
Verksamhet för amerikanskt snus, USA	Snus	6,1	62	9,3	59
Totalt			557		580



12. Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar per den 31 december omfattade följande:

	Byggnader och mark ¹⁾		Maskiner och andra tekniska anläggningar		Inventarier, verktyg och installationer		Pågående nyanläggningar		Totalt ²⁾	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Anskaffningsvärde vid årets början	990	901	2 971	2 755	724	650	93	362	4 779	4 668
Inköp/investeringar	2	92	54	190	51	88	119	-148	226	221
Rörelseförvärv	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Avyttringar	-	-2	-	-4	-	0	-	-1	-	-7
Försäljningar/utrangeringar	0	-2	-36	-74	-172	-10	0	-1	-208	-87
Omklassificeringar ³⁾	7	7	68	113	1	1	-78	-120	-2	0
Valutakursdifferenser etc.	-25	-4	-102	-9	-3	-4	-2	0	-132	-17
Anskaffningsvärde vid årets slut	975	990	2 955	2 971	601	724	132	93	4 663	4 779
Ackumulerade av- och nedskrivningar vid årets början	-358	-338	-1 973	-1 901	-497	-458	0	0	-2 828	-2 697
Årets avskrivningar	-26	-24	-164	-158	-54	-51	-2	-	-246	-233
Årets nedskrivningar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Avyttringar	-	0	-	3	-	0	-	0	-	4
Försäljningar/utrangeringar	0	2	33	73	169	9	-	-	203	85
Omklassificeringar ³⁾	-	-	0	0	0	0	-	-	-	0
Valutakursdifferenser etc.	14	1	78	9	3	4	0	0	94	13
Ackumulerade av- och nedskrivningar vid årets slut	-371	-358	-2 026	-1 973	-378	-497	-2	0	-2 777	-2 828
Bokfört värde vid årets slut	604	632	929	998	223	228	129	92	1 885	1 950

¹⁾ I byggnader och mark ingår mark och markförbättringar till ett bokfört värde av 104 MSEK (111).

²⁾ I totala materiella anläggningstillgångar ingår inte skogsplanteringar.

³⁾ I omklassificeringar ingår materiella anläggningstillgångar som omklassificerats från pågående nyanläggningar.

Pågående nyanläggningar hänför sig främst till investeringar i produktionsanläggningar.

Inga låneutgifter har aktiverats som materiella anläggningstillgångar.

Avskrivningar under året om totalt 246 MSEK (233) belastade kostnad för sålda varor i resultaträkningen med 195 MSEK (183), administrationskostnader med 12 MSEK (11) och försäljningskostnader med 39 MSEK (40).

13. Skogsplanteringar

Skogsplanteringar per den 31 december bestod av följande:

Skogsplanteringar	2012	2011
Bokfört värde vid årets början	125	126
Inköp/investeringar/nyplantering	25	24
Försäljning/utrangering under året	-	-
Förändring i verkligt värde	3	-3
Omklassificeringar till lager	-9	-9
Valutakursdifferenser etc.	-19	-12
Bokfört värde vid årets slut	125	125

Koncernens skogsplanteringar består av poppel- och barrskog som per den 31 december 2012 uppgick till 5 800 hektar. Trädens ålder varierar från nyplantering upp till 35 år. Skogen innehas i syfte att säkerställa tillgången på virke för delar av produktområdet Tändprodukter.

Den under året avverkade skogen värderades till 9 MSEK vid tidpunkten för avverkning och bestod av 85 000 kubikmeter virke.

Det verkliga värdet på skogsinnehaven baseras på en uppskattning av volym och på marknaden gällande virkespriser med avdrag för försäljningskostnader. Denna uppskattning görs individuellt för varje ålderskategori och virkestyp. Volymuppskattningarna baseras på mätning av höjd och diameter på träd samt antalet träd per areal. Volymökningen under 2012 hade en negativ inverkan om 7 MSEK på det verkliga värdet, medan högre marknadspriser på virke fick en positiv inverkan om 10 MSEK på det verkliga värdet.

Vid avverkning av skog finns krav på återplantering för koncernens barrskog. Vid normal årlig avverkning innebär detta att cirka 150 hektar återplanteras. Under 2012 återplanterades 166 hektar (98) barrskog. För närvarande finns inget motsvarande krav vad gäller poppel.

Skogsplanteringar kan angripas av skadeinsekter, sjukdomar och bränder. För att minska dessa risker tillämpas ett program för skade- och brandbekämpning.

14. Andelar i intresseföretag och joint ventures

Koncernens andelar i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

Andelar i intresseföretag

Den 27 oktober 2011 förvärvade Swedish Match 49 procent av aktierna i Road Cargo Sweden Holding AB. Genom sina dotterföretag tillhandahåller bolaget åkeritjänster med Swedish Match Distribution AB som en större kund.

Siffrorna i tabellen nedan avser förändringen i redovisat värde:

Intresseföretag	2012	2011
Bokfört värde vid årets början	4 478	4 079
Andelar i intresseföretag	0	0
Andel av nettoresultat i intresseföretag	377	357
Andel av övrigt totalresultat i intresseföretag	-90	90
Utdelningar från intresseföretag	-218	-3
Valutakursdifferenser	-196	-45
Bokfört värde vid årets slut	4 351	4 478

Nedan specificeras investeringar i andelar i intresseföretag. Siffrorna i tabellen avser ägd andel.

Land (ägd andel)	Road Cargo Sweden Holding AB		Arnold André GmbH & Co. KG		Malaysian Match Co. SDN. BHD.		Scandinavian Tobacco Group A/S		Totalt	
	Sverige (49%)		Tyskland (40%)		Malaysia (32%)		Danmark (49%)			
MSEK	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Nettoomsättning	134	11	294	249	29	24	3 426	3 235	3 883	3 519
Resultat (exklusive övrigt totalresultat)	1	0	9	18	1	2	366	337	377	357
Tillgångar	48	52	203	184	14	15	7 868	8 184	8 133	8 435
Skulder	46	52	105	82	5	5	3 087	3 278	3 242	3 416
Eget kapital	1	1	98	102	10	10	4 781	4 906	4 890	5 018
Goodwill	-	-	-	-	3	3	-	-	3	3
Uppskjuten realisationsvinst netto efter transaktionskostnader	-	-	-	-	-	-	-543	-543	-543	-543
Bokfört värde vid årets slut	1	1	98	102	13	13	4 238	4 362	4 351	4 478

Andelar i joint ventures

Under 2009 bildade Swedish Match och Philip Morris International ett exklusivt joint venture-företag, SMPM International AB, i syfte att kommersialisera svenskt snus och andra rökfria tobaksprodukter globalt, utanför Skandinavien och USA. Enligt joint venture-avtalet äger vardera parten 50 procent i SMPM International. Swedish Match andel av nettoförlusten under 2012 uppgick till 40 MSEK (30).

Transaktioner med intresseföretag och joint ventures

Inom ramen för den normala verksamheten genomför Swedish Match transaktioner med intresseföretag och joint ventures. Dessa transaktioner är prissatta enligt marknadsmässiga villkor. Fordringar på dessa bolag uppgick till 29 MSEK (35). Försäljningen till intresseföretag och joint ventures uppgick till 181 MSEK (171). Skulder till dessa bolag uppgick till 8 MSEK (30). Totala inköp från intresseföretag och joint ventures uppgick till 78 MSEK (139).

Siffrorna i tabellen nedan avser förändringen i bokfört värde.

Joint ventures	2012	2011
Bokfört värde vid årets början	3	6
Investeringar i joint ventures	40	28
Nettoförlust i joint ventures	-40	-30
Bokfört värde vid årets slut	3	3

I tabellen nedan specificeras andelen av joint venture-företagens försäljning, kostnader, tillgångar och skulder.

	2012	2011
Nettoomsättning	3	1
Kostnader	-43	-31
Förlust	-40	-30
Tillgångar	18	14
Skulder	15	10
Eget kapital	3	3

15. Övriga långfristiga fordringar och övriga fordringar

Långfristiga fordringar, som ingår i anläggningstillgångar, bestod per den 31 december av följande poster:

Långfristiga fordringar	2012	2011
Långfristiga finansiella fordringar	282	340
Överskott i pensionsplaner	65	67
Övriga långfristiga fordringar	83	209
Totalt	429	617

En stor del av de långfristiga finansiella fordringarna hänför sig till valutakursrisker som används för att minska valutakursriskerna av moderbolagets obligationslån upptagna i EUR.

Övriga långfristiga fordringar hänför sig främst till deponerade medel för mervärdesskattvister i ett utländskt dotterföretag.

Övriga kortfristiga fordringar, som ingår i omsättningstillgångar, bestod per den 31 december av följande poster:

Övriga kortfristiga fordringar	2012	2011
Kortfristiga finansiella fordringar	11	9
Mervärdesskattefordringar	18	11
Övriga kortfristiga fordringar	73	66
Totalt	102	86

Kreditrisken för koncernens långa och kortfristiga fordringar bedöms som låg.

16. Varulager

Varulager per den 31 december, efter avdrag för inkurans och fördelat på vad som bedöms vara återvinningsbart inom tolv månader (kortfristiga) respektive efter mer än tolv månader (långfristiga), består av följande poster:

Varulager	2012			2011		
	Kortfristiga	Långfristiga	Totalt	Kortfristiga	Långfristiga	Totalt
Färdigvarulager	499	-	499	535	-	535
Produkter i arbete	40	-	40	42	-	42
Råttobak	313	234	548	314	254	568
Övrigt insats- och förbrukningsmaterial	201	-	201	195	-	195
Totalt	1 054	234	1 288	1 085	254	1 339

Under 2012 har varulagret skrivits ner med 25 MSEK.

I övrigt insats- och förbrukningsmaterial ingår avverkad skog som redovisas till verkligt värde. Avverkad skog utgör en försumbar andel av övrigt insats- och förbrukningsmaterial.

17. Kundfordringar

Kundfordringar per den 31 december bestod av följande:

Kundfordringar	2012	2011
Kundfordringar	1 578	1 416
Reserv för osäkra kundfordringar	-25	-18
Kundfordringar netto	1 554	1 398

Koncernens avsättning för nedskrivning av kundfordringar har förändrats enligt nedan:

Reserv för osäkra kundfordringar	2012	2011
Bokfört värde vid årets ingång	-18	-21
Avsättning	-15	-9
Återvinning	6	9
Nedskrivning	0	2
Avyttring	0	0
Valutakursdifferenser, övriga avdrag eller tillskott etc.	2	1
Bokfört värde vid årets utgång	-25	-18

Per den 31 december 2012 hade kundfordringar om 32 MSEK (37) förfallit men inte skrivits ned. Åldersanalysen av dessa kundfordringar är fördelad enligt följande:

Åldersanalys av kundfordringar	2012	2011
Ej förfallna	1 522	1 360
Förfallna < 31 dagar	24	28
Förfallna 31-60 dagar	5	6
Förfallna > 60 dagar	3	3
Totalt	1 554	1 398

Swedish Match har vanligtvis inga ställda säkerheter relaterade till kundfordringar. Koncernen har en bred kundbas och kundfordringsstocken är inte koncentrerad till ett fåtal större kunder. De tio största kunderna står för 41 procent (39) av den totala nettoomsättningen. Kundfordringar är vanligtvis denominerade i lokala valutor, vilket får en obetydlig inverkan på valutakursrisken. Avsättningen för kundfordringar hänför sig främst till osäkra kundfordringar som bolaget riskerar att inte få in. Kreditrisken för koncernens kundfordringar bedöms som låg. För ytterligare information, se *Not 25 Finansiella instrument och finansiella risker*.

18. Likvida medel

Likvida medel	2012	2011
Kassa och bank	2 824	2 533
Totalt	2 824	2 533

19. Eget kapital

Mål, policyer och processer för hantering av kapital

För att skapa en god och stabil verksamhet har styrelsen i Swedish Match bedömt att koncernens finanspolicy ska vara att sträva efter en nettoskuld som är högst tre gånger EBITA. Styrelsen har vidare kommit fram till att Swedish Match strategiska position stöder en utdelningspolicy med en utdelningsandel på 40–60 procent av årets resultat per aktie, men nivån kan avvika från detta intervall om resultatet inkluderar större engångsposter. Styrelsen föreslår en utdelning på 7:30 SEK, vilket motsvarar 51 procent av årets resultat per aktie, exklusive större engångsposter. Räknet på antalet utestående aktier vid årets utgång uppgår den totala föreslagna utdelningen till 1 456 MSEK. Utdelningen för 2011, som utbetalades 2012, uppgick till 1 334 MSEK motsvarande 6:50 per aktie, vilket motsvarar 54 procent av årets resultat per aktie.

Totala antalet återköpta aktier och ackumulerade återköp som ingår i balanserade vinstmedel redogörs för nedan:

	Antal aktier (tusental)		Ackumulerad effekt på eget kapital (MSEK)	
	2012	2011	2012	2011
Återköpta egna aktier vid årets början	8 828	16 203	-20 702	-18 398
Årets inköp av egna aktier	7 440	11 149	-1 946	-2 371
Inlösta aktieoptioner under året	-2 676	-524	414	67
Avsättning till fri reserv genom indragning av aktier	-7 000	-18 000	13	30
Fondemission	-	-	-13	-30
Återköpta egna aktier vid årets slut	6 592	8 828	-22 234	-20 702

Förändring av reserver för ackumulerat övrigt totalresultat och innehav utan bestämmande inflytande

2011	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Innehav utan bestämmande inflytande
Balans vid årets början	-34	26	2
Årets resultat avseende innehav utan bestämmande inflytande	-	-	1
Årets omräkningsdifferens i utländsk verksamhet	-	-57	0
Omräkningsdifferens överförd till årets resultat	-	0	-
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	-22	-	-
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat	0	-	-
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat ¹⁾	6	-	-
Balans vid årets slut	-49	-31	2

2012	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Innehav utan bestämmande inflytande
Balans vid årets början	-49	-31	2
Årets resultat avseende innehav utan bestämmande inflytande	-	-	0
Årets omräkningsdifferens i utländsk verksamhet	-	-365	0
Omräkningsdifferens överförd till årets resultat	-	-3	-
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	-16	-	-
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat ¹⁾	1	-	-
Balans vid årets slut	-65	-400	2

¹⁾ För ytterligare information om skattekompenser som avser övriga poster i totalresultatet, se Not 9 Skatter.

Säkringsreserv

Säkringsreserven innefattar ackumulerade förändringar av verkligt värde på kassaflödessäkringar hänförliga till säkring av ränterisker.

Sedan återköpen inleddes i juni 2000 uppgår det totala antalet återköpta aktier till 216,9 miljoner aktier och det totala antalet indragna aktier uppgår till 197,9 aktier. Det totala antalet aktier som sålts som ett resultat av att optionsinnehavare löst in sina optioner uppgår till 12,3 miljoner aktier.

Årsstämman den 2 maj 2012 beslutade om att förnya mandatet att återköpa aktier upp till 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Dessutom beslutade årsstämman om indragning av 7 miljoner tidigare återköpta aktier med samtidig fondemission utan utgivande av nya aktier med ett belopp motsvarande nedsättningen av aktiekapitalet genom de indragna aktierna eller 12,8 MSEK. Genom den senare transaktionen minskade inte bolagets aktiekapital genom indragningen av aktier. Det totala antalet aktier i bolaget efter indragningarna uppgår till 206,0 miljoner med ett kvotvärde av 1:8909 SEK.

Under året återköpte bolaget 7,4 miljoner aktier för 1 946 MSEK till ett genomsnittspris av 261:61 SEK. Per den 31 december 2012 uppgick bolagets innehav till 6,6 miljoner återköpta aktier motsvarande 3,20 procent av totala antalet aktier. Under året sålde Swedish Match även 2,7 miljoner aktier i samband med att optionsinnehavare löste in sina optioner. Det totala antalet utestående aktier, efter återköp och försäljning av återköpta aktier, uppgick till 199,4 miljoner vid årets slut. Därtill hade bolaget utställda köpoptioner på eget innehav per den 31 december 2012 motsvarande 2,3 miljoner aktier med successiva lösenperioder under 2013–2015.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.



20. Räntebärande skulder

Förfallostrukturen för koncernens långfristiga räntebärande lån fördelar sig enligt följande:

År	2012	2011
2012	-	1
2013	6	1 160
2014	1 220	1 266
2015	1 998	1 997
2016	651	453
2017	2 998	3 111
2018 och senare	2 365	547
Totalt	9 238	8 535

Koncernens kortfristiga räntebärande skulder per den 31 december bestod av följande poster:

Kortfristiga räntebärande skulder	2012	2011
Kortfristig del av långfristiga lån	1 107	1 281
Utnyttjade checkräkningskrediter	12	2
Totalt	1 119	1 283

Se Not 25 Finansiella instrument och finansiella risker för ytterligare information om räntebärande skulder.

21. Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i ett antal dotterföretag där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserad på deras pensionsgrundande inkomst samt antal tjänstgöringsår. Koncernens största förmånsbestämda planer omfattar anställda i USA, Storbritannien och Sverige. I USA finns även planer som tillhandahåller sjukvård till tidigare anställda efter pensionering.

Avsättningar för förmånsbestämda pensionsplaner redovisas baserade på aktuariella värderingar. Koncernen redovisar det totala beloppet för aktuariella vinster och förluster i övrigt totalresultat, det vill säga att nettopensionsskulden i balansräkningen inkluderar alla ackumulerade aktuariella vinster och förluster.

Förpliktelser avseende ersättningar efter avslutad anställning per den 31 december redovisas i balansräkningen under följande poster:

Ersättningar efter avslutad anställning	2012	2011
Förmånsbestämda planer, nettoskulder	639	598
Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning, nettoskulder	736	844
Övriga långfristiga ersättningar, nettoskulder	7	7
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	1 382	1 449
Förmånsbestämda planer, nettotillgångar	-65	-67
Inkluderat i långfristiga fordringar	-65	-67
Ersättningar efter avslutad anställning, nettoskuld	1 317	1 382

I tabellen nedan specificeras nettoskulden avseende förmånsbaserade åtaganden efter avslutad anställning:

Ersättningar efter avslutad anställning	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2012	2011	2012	2011
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	2 373	2 242	-	-
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 896	-1 808	-	-
Underskott (+)/Överskott (-), netto	477	434	-	-
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	82	81	736	843
Oredovisade kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år	-	-	0	1
Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	15	15	-	-
Nettotillgång (-)/nettoskuld (+) i balansräkningen	574	530	736	844
Belopp i balansräkningen				
Skulder	639	598	736	844
Tillgångar	-65	-67	-	-
Nettotillgång (-)/nettoskuld (+) i balansräkningen	574	530	736	844

Aktuariella antaganden

Förmånsbestämda pensionsplaner beräknas utifrån aktuariella antaganden. Diskonteringsräntan fastställs per land baserat på avkastningen för förstklassiga företagsobligationer med lämplig löptid eller avkastningen på statsobligationer för länder där en fungerande marknad med förstklassiga företagsobligationer inte är tillgänglig. Antaganden avseende framtida dödlighet baseras på publicerad statistik och dödlighetstal från respektive land. Antagandena avseende förväntad avkastning på förvaltningstillgångarna baseras på de tillgångsgrupper som ingår i enlighet med vad som definieras i respektive investeringspolicy. Antagandena avseende förväntad avkastning beräknas i varje land och utifrån portföljen som helhet, med hänsyn tagen till historiskt resultat och långsiktiga prognoser. För förmånsbestämda pensionsplaner redovisas alla aktuariella vinster och förluster i övrigt totalresultat när de uppstår i enlighet med den aktuariella värderingen.

Åren 2012 och 2011 kännetecknades av en generell minskning av diskonteringsräntorna. Följaktligen ökade koncernens nettopensionsskuld och bolaget har redovisat en aktuariell förlust för året.

Viktigare aktuariella antaganden på balansdagen (uttryckta som vägda genomsnitt):

Aktuariella antaganden	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2012	2011	2012	2011
Diskonteringsränta, %	3,9	4,5	3,9	4,5
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar, %	6,7	7,0	-	-
Framtida årliga löneökningar, %	3,3	3,2	3,3	3,1
Framtida årliga pensionsökningar, %	2,4	2,7	-	-
Årlig utveckling av sjukvårdskostnader, %	-	-	8,0	8,5

Känslighetsanalys för sjukvårdsplaner

För sjukvårdsplaner gällande ersättningar efter avslutad anställning skulle en ökning med 1 procentenhet av sjukvårdskostnaderna innebära att de totala kostnaderna avseende tjänstgöring under innevarande år och räntekostnaderna ökar med 12 MSEK (11) och den förmånsbestämda förpliktelsen med 108 MSEK (75). En minskning med 1 procent av sjukvårdskostnaderna skulle minska de totala tjänstgörings- och räntekostnaderna med 9 MSEK (9) och den förmånsbestämda förpliktelsen med 88 MSEK (95).

Förändring av förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångar

Förändringarna i den förmånsbestämda förpliktelsen under året bestod av följande:

Förmånsbestämda förpliktelser	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2012	2011	2012	2011
Förmånsbestämd förpliktelse vid årets början	2 323	2 124	843	704
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	46	40	34	30
Ränta på förpliktelser	105	103	36	34
Inbetalningar från planernas deltagare	-	-	2	2
Aktuariella förluster (+)/vinster (-)	210	124	-111	108
Utbetalda ersättningar	-121	-114	-25	-29
Överförda skulder	-	6	-	-24
Valutakursdifferenser	-108	40	-44	18
Förmånsbestämd förpliktelse vid årets slut	2 455	2 323	736	843

Under 2012 uppgick den aktuariella förlusten på den förmånsbestämda förpliktelsen till totalt 98 MSEK. Den främsta orsaken till den aktuariella förlusten är de lägre diskonteringsräntor som använts för att värdera förpliktelserna. För sjukvårdsplanen för ersättning efter avslutad anställning i USA redovisades en aktuariell vinst om 25 MUSD till följd av övergången till en helförsäkringsplan för medlemmar över 65 år. Vinsten motverkas delvis av effekten av lägre diskonteringsräntor.

Förändringar i förvaltningstillgångarnas verkliga värde under året bestod av följande:

Förvaltningstillgångar	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2012	2011	2012	2011
Verkligt värde vid årets början	1 808	1 845	0	0
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	119	117	-	-
Aktuariella förluster (-)/vinster (+)	74	-154	-	-
Inbetalningar från arbetsgivare	86	94	23	27
Inbetalningar från anställda	-	-	2	2
Utbetalda ersättningar	-120	-114	-25	-29
Tillgångar fördelade överförda skulder	-	-6	-	-
Valutakursdifferenser	-71	25	-	-
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets slut	1 896	1 808	0	0

Den faktiska avkastningen på förvaltningstillgångarna under 2012 uppgick till 180 MSEK jämfört med en negativ avkastning om 36 MSEK 2011.

Förvaltningstillgångarna per den 31 december bestod av följande:

Förvaltningstillgångar	2012	2011
Egetkapitalinstrument	799	771
Skuldinstrument	484	468
Fastigheter	57	54
Andra tillgångar	556	515
Totalt	1 896	1 808

Kostnader för förmånsbestämda planer redovisade i resultaträkningen

Belopp som redovisats i resultaträkningen består av följande:

Ersättningar efter avslutad anställning, intäkter och kostnader	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2012	2011	2012	2011
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	46	40	34	30
Räntekostnader på förpliktelser	105	103	36	34
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	-119	-117	-	-
Redovisade kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år	-	6	0	0
Vinster på reduceringar	-	-	-	-24
Kostnad för överförda skulder	-	6	-	-
Nettointäkt (-)/nettokostnad (+) redovisad i resultaträkningen	32	37	70	40

Under 2011 redovisades en vinst vid omräknade pensionsvillkor i resultaträkningen med ett belopp på 24 MSEK avseende sjukvårdsplan för tidigare anställda i USA.

Nettointäkterna/nettokostnaderna för förmånsbestämda planer redovisas under följande rubriker i resultaträkningen:

Ersättningar efter avslutad anställning, intäkter och kostnader	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2012	2011	2012	2011
Kostnad för sålda varor	14	12	15	13
Administrationskostnader	-26	-12	4	-20
Försäljningskostnader	20	18	15	13
Finansiella intäkter	-2	-1	-	-
Finansiella kostnader	26	19	37	35
Nettointäkt (-)/nettokostnad (+) redovisad i resultaträkningen	32	37	70	40

Aktuariella vinster och förluster

Koncernens ackumulerade aktuariella vinster och förluster per den 31 december:

Akkumulerade aktuariella vinster och förluster, redovisade i övrigt totalresultat ¹⁾	2012	2011
Akkumulerade aktuariella förluster (+)/vinster (-) vid årets början	1 004	588
Aktuariella förluster (+)/vinster (-) under året	23	386
Valutakursdifferenser	-51	30
Akkumulerade aktuariella förluster (+)/vinster (-) vid årets slut	976	1 004

¹⁾ Akkumulerade aktuariella vinster och förluster innefattar inte effekter från begränsningsregler samt särskild löneskatt.

Förväntade inbetalningar nästa år

Förväntade inbetalningar till förmånsbestämda planer för ersättning efter avslutad anställning uppgår till 112 MSEK (126) för helåret 2013.

Femårsöversikt

Historisk information	2012	2011	2010	2009	2008
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	2 373	2 242	2 025	4 405	4 180
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 896	-1 808	-1 845	-4 197	-3 908
Underskott (+)/Överskott (-)	477	434	180	208	272
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	818	924	803	804	730
Tillgång (-)/ skuld (+) efter avslutad anställning	1 295	1 358	983	1 012	1 002
Erfarenhetsbaserade justeringar avseende förvaltningsskulder, förlust (-)/vinst (+)	7	-56	-185	-54	-35
Erfarenhetsbaserade justeringar avseende förvaltningstillgångarna, förlust (-)/vinst (+)	74	-154	139	252	-768

Avgiftsbestämda planer

Koncernen har vissa förpliktelser enligt avgiftsbestämda planer. Inbetalningar till dessa planer bestäms av villkor i respektive plan. Kostnaderna för avgiftsbestämda planer redovisade i årets resultaträkning uppgår till 102 MSEK (101).

Plan som omfattar flera arbetsgivare

År 2010 överfördes pensionsförpliktelserna för tjänstemännens ITP-plan i Sverige till Alecta. ITP-planen är en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare, men Alecta kan inte lämna särskild information för respektive kunds förpliktelser och verkligt värde för tillhörande tillgångar. Därför redovisas ITP-planen som en avgiftsbestämd plan.

22. Avsättningar

Långfristiga och kortfristiga avsättningar bestod per den 31 december av följande poster:

Långfristiga avsättningar	2012	2011	Kortfristiga avsättningar	2012	2011
Inkomstskatter	74	93	Omstruktureringar	1	0
Omstruktureringar	-	0	Övriga rörelseavsättningar	102	83
Övriga rörelseavsättningar	34	169	Summa kortfristiga avsättningar	102	84
Uppskjuten ersättning	281	250	Totala långfristiga och kortfristiga avsättningar	606	656
Övriga avsättningar	115	60			
Summa långfristiga avsättningar	504	572			

Avsättningar har under året förändrats enligt nedan:

Avsättningar	Avsättningar för inkomstskatter	Avsättningar omstruktureringar	Övriga rörelseavsättningar	Uppskjuten ersättning	Övriga avsättningar	Summa
Bokfört värde vid årets början	93	1	252	250	60	656
Avsättningar	9	0	32	87	14	142
Inspråktagna avsättningar	-	0	-141	-29	-1	-172
Återförda avsättningar under året och ändrade estimat	-21	-	-5	0	-45	-71
Omklassificeringar	-	0	15	-16	87	86
Omräkningsdifferenser etc.	-8	0	-17	-10	-	-35
Bokfört värde vid årets slut	74	1	136	281	115	606

Avsättningar för inkomstskatter

Avsättningar för inkomstskatter är hänförliga till skattvister och andra skatteförpliktelser. Inga avsättningar för inkomstskatter förväntas tas i anspråk inom ett år.

Avsättningar omstruktureringar

Avsättningar för omstruktureringskostnader redovisas som avsättningar för omstruktureringar. Avsättningarna förväntas normalt tas i anspråk inom ett år, men en viss andel väntas dock tas i anspråk inom fem år.

Övriga rörelseavsättningar

Rörelserelaterade avsättningar som inte är hänförliga till omstruktureringar eller uppskjuten ersättning redovisas som övriga rörelseavsättningar. En stor del av övriga rörelseavsättningar är hänförliga till avsättningar för utestående inlösen av kortfristiga produktkuponger och framtida produktreturer. Kuponger och returer förväntas bli realiserade inom ett år men ersätts under den perioden med nya avsättningar. Dessa avsättningar klassificeras därför som långfristiga. En annan betydande del av övriga rörelseavsättningar är avsättningar för tvistiga omsättningskatter. Tidpunkten för reglering är svår att förutsäga och kan ligga längre fram än fem år.

Uppskjuten ersättning

Avsättning för uppskjuten ersättning avser förpliktelser för intjänade ersättningar (löner och/eller bonusar). Uppskjuten ersättning innefattar intjänade ersättningar till vissa anställda och tilldelning enligt den långfristiga incitamentsplanen. Vissa anställda kan välja att skjuta upp en del av ordinarie lön och/eller bonus till ett senare tillfälle och de kan skjuta fram sin ersättning till den dag då de går i pension. Från pensionsdagen kan utbetalningar spridas över en period som inte får överstiga 15 år. Det långsiktiga incitamentsprogrammet är den långsiktiga delen av den rörliga lönen för vissa ledande befattningshavare, vilken ska regleras inom tre år.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar utgörs av långfristiga legala åtaganden. Tidpunkten för reglering förväntas ligga inom fem år.

Se Not 21 *Ersättningar till anställda* för ytterligare information om pensionsavsättningar.

23. Övriga skulder

Övriga långfristiga skulder bestod per den 31 december av följande:

Övriga långfristiga skulder	2012	2011
Icke räntebärande långfristiga skulder	15	17
Långfristiga finansiella skulder, derivat	473	321
Totalt	488	338

Övriga kortfristiga skulder bestod per den 31 december av följande:

Övriga kortfristiga skulder	2012	2011
Tobaksskatter	1 129	1 235
Mervärdeskatteskuld	364	382
Kortfristiga finansiella skulder, derivat	85	33
Övrigt	42	135
Totalt	1 619	1 786

24. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter bestod per den 31 december av följande:

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2012	2011
Upplupna lönerelaterade kostnader	152	199
Upplupna semesterlöner	59	56
Upplupna sociala avgifter	58	57
Upplupen ränta	215	198
Övrigt	312	305
Totalt	796	815

25. Finansiella instrument och finansiella risker

Verksamhet

Swedish Match är genom sin internationella verksamhet exponerat för finansiella risker. Med finansiella risker menas de fluktuationer i Swedish Match kassaflöde som förklaras av förändringar i valutakurser och räntenivåer samt refinansierings- och kreditrisker. För hantering av finansiella risker har Swedish Match en, av styrelsen fastställd, finanspolicy. Koncernens finanspolicy utgör ett ramverk av riktlinjer och regler för finansverksamheten och hanteringen av de finansiella riskerna. Den centrala finansavdelningen ansvarar för koncernens upplåning, hantering av valutor och räntor samt fungerar som internt bank för koncernens finansiella transaktioner. Avdelningen ska se till att Swedish Match-koncernen har en säker finansiering, men också att koncernens finansiella risker begränsas vid finansiella transaktioner. Swedish Match-koncernens finansiella riskhantering är centraliserad för att tillvarata stordriftsfördelar och synergieffekter samt för att minimera operativa risker.

Finansiella instrument

Swedish Match använder olika typer av finansiella instrument för att hantera koncernens finansiella exponering som uppstår i affärsverksamheten och i koncernens tillgångs- och skuldhantering. Förutom lån, placeringar och avistainstrument används även derivat i syfte att reducera Swedish Match finansiella exponering. De mest frekvent nyttjade derivaten är valutaterminer, valutaswappar och ränteswappar. Nedan följer en tabell över samtliga derivat, värderade till verkligt värde, som påverkar koncernens resultat- och balansräkning.

Utestående derivat

	2012			2011		
	Nominellt	Tillgångar	Skuld	Nominellt	Tillgångar	Skuld
Valutaderivat	5	-	0	207	-	0
Räntederivat*	8 863	38	507	8 687	62	313
Totalt	8 868	38	507	8 894	62	313
*Varav säkringsredovisning						
Kassaflödesrisk vid finansiering						
Kassaflödes-säkringar ¹⁾	6 104	-	476	6 846	-	279

¹⁾ Instrumenten är ränteswappar. Det finns inga villkor i dessa transaktioner som kan orsaka skillnader i hedjingsrelationen mellan dessa derivat och de underliggande skulderna.

Valutarisker

Förändringar i valutakurser påverkar koncernens resultat och eget kapital på olika sätt:

- Resultat – när intäkter från försäljning och kostnader för produktion är i olika valutor (transaktionsexponering).
- Resultat – när de utländska dotterföretagens resultat räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering).
- Resultat – när lån och placeringar är i annan valuta än enhetens funktionella valuta (omräkningsexponering).
- Eget kapital – när de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering).

I koncernens resultaträkning ingår valutakursförluster med 2 MSEK (11) i rörelseresultatet och med 3 MSEK (1) i finansnettot.

Transaktionsexponering

För koncernen finns en balans mellan in- och utbetalningar i de viktiga valutorna euro (EUR) och amerikanska dollar (USD), vilket begränsar koncernens transaktionsexponering. Begränsad transaktionsexponering uppkommer då vissa av koncernens tillverkande enheter i Europa gör inköp av råttor i USD samt genom den europeiska verksamhetens export av tändare och tändstickor i USD. Den största exponeringen är i NOK till följd av att snus som säljs i Norge är tillverkat i Sverige.

Det förväntade kommersiella valutaflödet netto efter motriktade flöden i samma valutor (transaktionsexponeringen) uppgår på årsbasis till cirka 1 250 MSEK. Det är fördelat enligt följande: 890 MSEK i NOK (71 procent),

120 MSEK i USD (10 procent), 70 MSEK i PHP (6 procent), 70 MSEK i GBP (6 procent), 30 MSEK i EUR (2 procent), 30 MSEK i JPY (2 procent) och i övriga valutor 40 MSEK (3 procent). Swedish Match policy för hantering av koncernens transaktionsexponering är att göra säkringar inom vissa ramar. Eventuella säkringstransaktioner baseras på riskexponering, rådande marknadsförhållanden och andra strategiska beaktanden. Transaktionerna initieras huvudsakligen via valutaterminer med löptider upp till tolv månader och relateras till prognostiserade valutaflöden. Per den 31 december 2012 var ingen transaktionsexponering för 2013 säkrad. En generell höjning med 10 procent av den svenska kronan gentemot koncernens samtliga transaktionsvalutor har beräknats minska koncernens resultat före skatt med cirka 125 MSEK (90), varav 89 i NOK, 12 i USD, 7 i PHP, 7 i GBP och nio övriga valutor, för år 2012.

Omräkningsexponering

Valutakursförändringarnas mest signifikanta inverkan på koncernresultatet kommer via omräkningen av dotterföretagens resultat. Resultatet i koncernens bolag räknas om till genomsnittskurser. Betydande effekter hänför sig främst till USD, EUR och BRL. Den enskilt största exponeringsvalutan är USD.

När de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till svenska kronor uppstår omräkningsdifferenser som förs direkt till koncernens egna kapital. Nettoinvesteringens exponering uppgår till 1 445 MSEK i USD (68 procent), 378 MSEK i BRL (18 procent), 208 MSEK i EUR (10 procent) och 94 MSEK (4 procent) i andra valutor. Swedish Match säkrar generellt inte det egna kapitalet i utländska dotterföretag. Om den svenska kronan försvagas med 10 procent mot samtliga valutor i vilka Swedish Match har utländska nettotillgångar, skulle koncernens eget kapital påverkas positivt med cirka 210 MSEK, varav 140 i USD, 40 i BRL, 20 i EUR och 10 i övriga valutor, baserat på exponeringen per den 31 december 2012.

Ränterisk

Swedish Match-koncernens finansieringskällor utgörs i huvudsak av eget kapital, kassaflöde från löpande verksamhet och upplåning. Räntebärande lån och pensionsförpliktelser exponerar koncernen för ränterisk. Förändringar i räntenivå har en direkt inverkan på Swedish Match räntenetto. Koncernens policy är att låneskuldens räntebindning ska vara kortare än fem år. Den tid det tar för en permanent förändring av räntenivån att slå igenom på räntenettet beror på lånens räntebindningstider. Koncernens mål för sin räntebindning är att ha en jämn och låg räntekostnad. Ränteswappar och valutaswappar används i huvudsak till att omvandla lån till SEK och fasta räntor. Per den 31 december 2012 uppgick den genomsnittliga räntebindningen på koncernens lån till 3,5 år (3,6) med hänsyn tagen till ränteswappar. Ränteförfallostrukturen per den 31 december 2012 var följande:

Ar	Lån		Lån och effekter av derivat	
	Fast	Rörlig	Fast	Rörlig
2013	1 113		1 113	
2014	577	644	1 006	215
2015	1 998		1 998	
2016	651		651	
2017	2 998		2 998	
2018-	2 017	347	2 017	347
Totalt	9 354	991	9 783	562

Per den 31 december 2012 beräknas en generell höjning av räntan med 1 procent (100 bp) höja koncernens resultat före skatt med cirka 23 MSEK (20) årligen. Den räntebärande nettolåneskuld (inklusive pensionsförpliktelse netto) per samma datum uppgick till 9 289 MSEK (8 886). Antagandet grundar sig på nuvarande nettolåneskulderna och genomsnittlig räntebindningstid.

En höjning av räntan med 1 procent (100 bp) skulle ge en total effekt på eget kapital till följd av kassaflödes-säkringar motsvarande en ökning med 224 MSEK (206).

Refinansieringsrisk och likviditet

Refinansieringsrisk definieras som risken att marknadssituationen vid tillfället för refinansieringen gör upplåningen dyrare än beräknat. Med likviditetsrisk avses risken att inte kunna uppfylla löpande betalningar som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att uppta externa lån. Swedish Match har en central finansieringsfunktion, vilket innebär att så stor del som möjligt av koncernens externa upplåning hanteras centralt. Extern upplåning kan dock ske lokalt i länder där regler och skatter gör central finansiering omöjlig eller där en sådan inte är ekonomiskt fördelaktig. Swedish Match försöker begränsa refinansieringsrisken genom att ha en god spridning och en viss längd på sin bruttopplåning samt att inte bli beroende av enstaka finansieringskällor.

Swedish Match har en syndikerad bankfacilitet om 160 MEUR med slutförfall i januari 2016. Denna var vid årsskiftet outnyttjad och innehåller inga finansiella villkorsbegränsningar. Tillgängliga medel i likvida medel och garanterade kreditfaciliteter vid årets slut uppgick till 4 197 MSEK. Härav utgjorde 1 373 MSEK bekräftade kreditlöften och resterande 2 824 MSEK utgjordes av likvida medel.

Huvuddelen av Swedish Match finansiering utgörs av ett globalt medium term note program (MTN) som har ett rambelopp om 1 500 MEUR. Programmet är ett obekräftat låneprogram och tillgången kan komma att begränsas av koncernens kreditvärdighet och rådande marknadsvillkor. Den 31 december 2012 var det globala programmet utnyttjat med 10 324 MSEK. Den genomsnittliga förfallostrukturen på koncernens obligationsupplåning per den 31 december 2012 uppgick till 3,7 år.

Swedish Match totala odiskonterade kassaflöden avseende länekällor, inklusive räntebetalningar, negativa derivat (derivat med positiva marknadsvärden ingår inte), leverantörsskulder och deras förfalloprofiler fördelar sig enligt följande:

År	MTN-lån inkl. ränta	Negativa derivat	Leverantörs- skulder	Totala kassaflöden	Totalt bokfört värde
2013	1 529	195	648	2 372	1 966
2014	1 562	156		1 718	1 319
2015	2 333	67		2 400	2 063
2016	881	66		947	717
2017	3 189	375		3 564	3 057
2018-	2 503	90		2 593	2 378
Total	11 997	949	648	13 594	11 500

Swedish Match har under det globala MTN-programmet emitterat obligationer i euro och svenska kronor. Upplåningen i euro är säkrad genom valutaswappar och valutaränteswappar. Genomsnittliga räntor för utestående upplåning (inklusive derivat) den 31 december 2012 var 4,8 procent (4,9).

Likviditeten inom Swedish Match hanteras centralt genom lokala cash pooler. Koncernens bolag ska placera likviditeten på cash pool-konton eller, om sådana inte finns, hos moderbolagets treasuryfunktion. Undantag medges endast om lagstiftning förbjuder cash pool-konton eller interna deponeeringar.

Kassaflödessäkringar och säkring av verkligt värde

Kassaflödessäkringar

Tabellen nedan visar den årliga förändringen av marknadsvärdet från ingående balans, vilken redovisas i övrigt totalresultat, och de belopp som omklassificeras i resultaträkningen under året och som tidigare redovisades i övrigt totalresultat. Under 2012 fanns inga ineffektiva delar av kassaflödessäkring.

	2012			
	1 jan	Förändring av marknadsvärdet	Allokerat till resultat	31 dec
Säkringsinstrument, derivat	-67	-16	-	-83
Totalt	-67	-16	-	-83

	2011			
	1 jan	Förändring av marknadsvärdet	Allokerat till resultat	31 dec
Säkringsinstrument, derivat	-46	-21	0	-67
Totalt	-46	-21	0	-67

Förfalloprofil för räntebetalningar på lån som omfattas av kassaflödessäkring och marknadsvärde på derivaten visas i tabellen nedan.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018-
Räntebetalningar från lån	302	244	219	218	218	146
Derivat till marknadsvärde	-22	-24	-11	-11	-10	-5

Säkring av verkligt värde

Vid årets slut fanns inga utestående säkringar av verkligt värde.

Likviditets- och kreditrisker

För att begränsa likviditets- och kreditrisker får placeringar och transaktioner i derivat endast ske i instrument med hög likviditet och med motparter med hög kreditvärdighet. Swedish Match överskottlikviditet placeras, förutom på bankräkning, huvudsakligen i statsobligationer, statsskuldväxlar, bank- och bostadscertifikat samt vissa godkända värdepapper med godkända motparter. Den 31 december 2012 uppgick den genomsnittliga räntebindningen för koncernens kortfristiga placeringar till cirka 0,1 månad.

Koncernens finanspolicy reglerar maximal kreditexponering för olika motparter. Målet är att motparterna till Swedish Match i finansiella transaktioner ska ha ett kreditbetyg om lägst A från Standard & Poor's eller motsvarande från Moody's. För att reducera kreditrisken i de fordringar som uppstår på banker via derivat har Swedish Match ingått nettingavtal, så kallade ISDA Master Agreements, med samtliga motparter. Per den 31 december 2012 uppgick den totala kreditexponeringen i derivatinstrument till 28 MSEK och i likvida medel till 2 824 MSEK. Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej erhålls för kundfordringar, reduceras av att Swedish Match kundfordringar är fördelade på många olika kunder. På balansdagen förelåg ingen betydande koncentration av kreditrisk i koncernens kundfordringar. Koncernens kundfordringar uppgick till totalt 1 554 MSEK (1 398). För ytterligare information, se *Not 17 Kundfordringar*.

Rating

Swedish Match hade per den 31 december 2012 följande kreditrating från Standard & Poor's respektive Moody's Investors Service:

	Standard & Poor's	Moody's
Lång rating	BBB	Baa2
Outlook	Stable	Stable



Bokfört värde och verkligt värde

Nedanstående tabell visar bokfört värde (inklusive upplupen ränta) och verkligt värde per kategori av räntebärande finansiellt instrument per den 31 december 2012. Poster redovisade till verkligt värde i resultaträkningen består av derivat, för vilka säkringsredovisning inte tillämpas. Derivat hänförliga till kassaflödessäkringar redovisas till verkligt värde i övrigt totalresultat. Alla övriga poster, utom räntebärande skulder, har kort löptid och betraktas som icke räntebärande och därför är det totala bokförda värdet på de finansiella instrumenten och det beräknade verkliga värdet detsamma. Det bokförda värdet på räntebärande skulder kan avvika från det verkliga värdet som en följd av förändrade marknadsräntor.

Swedish Match följer IFRS 7 för finansiella instrument värderade till verkligt värde i balansräkningen, vilket innebär att verkliga värden ska klassas enligt en hierarki som reflekterar betydelsen av den indata som används enligt följande nivåer:

- Nivå 1 – Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader.
- Nivå 2 – Annan indata än de noterade priser som ingår i nivå 1 och som, antingen direkt eller indirekt, är observerbara.
- Nivå 3 – Indata som inte bygger på observerbar marknadsdata.

Alla poster som är värderade till verkligt värde i balansräkningen anses ingå i nivå 2 i hierarkin för verkligt värde. För att bestämma det verkliga värdet av dessa finansiella tillgångar och skulder har officiella marknadsnoteringar för liknande instrument använts för diskontering av framtida kassaflöden. Angivna värden är indikativa och kommer inte nödvändigtvis att realiseras.

2012	Poster redovisade till verkligt värde i resultaträkningen	Lån och fordringar	Övriga finansiella skulder	Kassaflödessaäkringar	Icke finansiella instrument	Summa bokfört värde	Beräknat verkligt värde
Kundfordringar	-	1 554	-	-	-	1 554	1 554
Långfristiga fordringar	28	-	-	4	397 ²⁾	429	429
Övriga fordringar	0	-	-	5	97	102	102
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	-	-	-	60	70	70
Likvida medel	-	2 824	-	-	-	2 824	2 824
Summa tillgångar	38	4 378	-	9	554	4 979	4 979
Räntebärande skulder	-	-	10 357	-	-	10 357	11 445 ¹⁾
Övriga skulder	23	-	7	534	1 543	2 107	2 107
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	-	194	21	581	796	796
Leverantörsskulder	-	-	635	-	-	635	635
Summa skulder	23	-	11 193	555	2 124	13 895	14 983

2011	Poster redovisade till verkligt värde i resultaträkningen	Lån och fordringar	Övriga finansiella skulder	Kassaflödessaäkringar	Icke finansiella instrument	Summa bokfört värde	Beräknat verkligt värde
Kundfordringar	-	1 398	-	-	-	1 398	1 398
Långfristiga fordringar	58	-	-	18	541 ²⁾	617	617
Övriga fordringar	0	-	-	-	86	86	86
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	-	-	-	65	76	76
Övriga kortfristiga placeringar	-	-	-	-	-	-	-
Likvida medel	807	1 726	-	-	-	2 533	2 533
Summa tillgångar	876	3 124	-	18	692	4 710	4 710
Räntebärande skulder	-	-	9 818	-	-	9 818	10 252 ¹⁾
Övriga skulder	27	-	-	336	1 761	2 124	2 124
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	-	173	24	618	815	815
Leverantörsskulder	-	-	651	-	-	651	651
Summa skulder	27	-	10 642	360	2 379	13 408	13 842

¹⁾ Beräknat verkligt värde är omvärderingen av räntebärande skulder till verkligt värde baserat på marknadskurserna per den 31 december 2012 och 2011.

²⁾ Inkluderar andelar i andra bolag om 13 MSEK (16), klassificerade som finansiella tillgångar som kan säljas, vilka är värderade till anskaffningsvärde.

26. Operationella leasingavtal

Koncernens leasingkostnader för operationella leasingavtal för 2012 uppgick till 47 MSEK (45).

Framtida årliga minimileaseavgifter för kvarvarande verksamhet enligt icke uppsägningsbara operationella leasingavtal med initiala eller återstående löptider på ett år eller mer förfaller enligt följande:

Minimileaseavgifter	2012	2011
Inom ett år	44	45
Senare än ett år men inom fem år	80	97
Senare än fem år	24	29
Totalt	148	172

Operationella leasingavtal hänför sig främst till hyra av fastighet.

27. Ställda säkerheter

Ställda säkerheter

Per den 31 december 2012 hade koncernen 42 MSEK (35) i ställda säkerheter hänförliga till kapitalförsäkringar som ställts som säkerhet för pensionsförpliktelser. Motsvarande belopp redovisat som avsättning i balansräkningen inkluderar löneskatt.



28. Åtaganden samt ansvarsförbindelser och eventualtillgångar

Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)

Borgensförbindelser för dotterföretag avser åtaganden till förmån för bolagen utöver i dotterföretagen nyttjade och skuldförda belopp. Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag hänför sig till åtaganden för dotterföretag som överförs till STG. Övriga borgens- och ansvarsförbindelser avser åtaganden gentemot tobaksodlare om framtida inköp av råttobak samt garantier ställda gentemot statliga myndigheter för koncernföretags fullgörande av åtaganden i samband med import och betalning av tobaksskatter.

Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)	2012	2011
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	51	52
Borgensförbindelser för intresseföretag	52	61
Övriga ansvarsförbindelser	139	170
Totalt	242	282

Rättstvister

Bolaget är involverat i ett antal rättsliga processer av för verksamheten rutinemässig karaktär. Även om utgången av processerna inte med säkerhet kan förutses och följaktligen inga garantier heller kan lämnas, är företagsledningen övertygad om att skyldigheter hänförliga till dessa tvister inte kommer att inverka väsentligt på Swedish Match finansiella ställning eller resultat, om de ens får någon inverkan alls.

Dotterföretag till Swedish Match i USA är svarande i mål där det påstås att bruk av tobaksprodukter orsakat hälsoproblem. Pinkerton Tobacco Company (dotterföretag till Swedish Match North America, Inc.) har angivits som svarande i några av de mer än 1 200 mål mot cigarettillverkare och andra tobaksföretag som anhängiggjorts i delstatsdomstol i West Virginia. Pinkerton har dock avskiljts från den sammanslagna processen i dessa mål och det är inte känt om någon av kärandena i de avskilda målen avser att driva krav separat mot Pinkerton. Swedish Match North America, Inc. och Pinkerton Tobacco Company är angivna som svaranden i en talan väckt i Florida i november 2002 mot flera olika bolag verksamma på den amerikanska marknaden för rökfri tobak och deras gemensamma intresseorganisation. Talan anhängiggjordes ursprungligen som en grupp-talan men omvandlades under 2005 till en individuell talan. Swedish Match North America, Inc. är också angivet som en av flera svarande i en individuell talan väckt i federal domstol i Mississippi i oktober 2011 relaterad till påstådda hälsoeffekter från användande av tuggtobak. Även om företagsledningen inte på ett meningsfullt sätt kan uppskatta den betalningsskyldighet pågående eller befarade tvister av detta slag skulle kunna medföra, är det företagsledningens uppfattning att det finns goda försvar mot alla krav och att varje fall ska försvaras med kraft.

Eventualtillgångar

Vid försäljningen av den tidigare huvudkontorsbyggnaden i Stockholm 2007, sålde Swedish Match också två närliggande tomter, vars slutliga försäljningspris var beroende av godkännandet av en reviderad detaljplan. För den ena tomten erhöles detta godkännande i januari 2013, och Swedish Match kommer därmed att erhålla en ytterligare köpeskilling om cirka 150 MSEK under det första halvåret 2013. Även för den andra tomten kan ytterligare köpeskilling erhållas. För närvarande går det inte att göra någon meningsfull uppskattning av storleken på detta belopp.

29. Koncernföretag

Dotterföretagsinnehav ¹⁾	Dotterföretagets säte, land	Ägarandel i %	
		2012	2011
SM Treasury SEK SA	Belgien	100	100
SM Treasury EUR SA ²⁾	Belgien	-	100
SM Treasury USD SA	Belgien	100	100
SM Comercio Importacao e Exportacao Ltda	Brasilien	100	100
SM da Amazonia S.A.	Brasilien	100	100
SM do Brazil S.A.	Brasilien	99,4	99,4
SM Dominicana, S.A.	Dominikanska republiken	100	100
SM Deutschland GmbH	Tyskland	100	100
SM Group BV	Nederländerna	100	100
SM Lighters BV	Nederländerna	100	100
SM Overseas BV	Nederländerna	100	100
SM Distribution A/S	Norge	100	100
SM Norge A/S	Norge	100	100
SM Philippines Inc.	Filippinerna	100	100
SMINT Holdings Corp	Filippinerna	100	100
Swedmat Corp	Filippinerna	100	100
SM Distribution AB	Sverige	100	100
SM Industries Aktiebolag	Sverige	100	100
SM North Europe AB	Sverige	100	100
Svenska Tändsticks Aktiebolaget	Sverige	100	100
Svenska Tändsticksbolaget Försäljningsaktiebolag	Sverige	100	100
SM Cigars Holding AB	Sverige	100	100
Svenska Tobaks Aktiebolag	Sverige	100	100
SM Suisse SA ³⁾	Schweiz	-	100
SM Kibrit ve Cakmak Endustri A.S.	Turkiet	100	100
SM Cigars Inc.	USA	100	100
SM Leaf Tobacco Company	USA	100	100
SM North America Inc.	USA	100	100
The Pinkerton Tobacco Co.	USA	100	100

¹⁾ Förteckningen innefattar såväl direkt som indirekt ägda bolag. Förteckningen innehåller inte vilande företag.

²⁾ Fusionerat företag till SM Treasury SEK SA.

³⁾ Likviderat företag.



30. Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

Likvida medel definieras i Not 18 *Likvida medel*. Noten beskriver även fördelningen av likvida medel.

Betalda räntor och erhållna räntor	2012	2011
Erhållen ränta	36	35
Erlagd ränta	-497	-479
Totalt	-461	-444

Betalda och erhållna räntor redovisas som kassaflöden från den löpande verksamheten.

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	2012	2011
Avskrivningar	296	290
Resultatandelar i intresseföretag och joint ventures	-337	-327
Erhållen utdelning från intresseföretag och joint ventures	218	14
Realisationsresultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	0
Realisationsvinst från avyttrade bolag	-30	-1
Förändrad ersättning till anställda	-8	-43
Förändring upplupna räntor	20	8
Förändring av verkligt värde och orealiserade kursdifferenser	-8	88
Realiserade kursdifferenser, överfört till finansieringsverksamheten	8	-94
Övrigt	-15	-8
Totalt	145	-73

Andelar i intresseföretag, joint ventures och övriga bolag

Andelar i joint ventures under 2012 hänför sig till investeringar på 40 MSEK i SMPM International. Andelar i joint ventures under 2011 hänförde sig till investeringar på 28 MSEK i SMPM International, 1 MSEK i VMSM Holding AB och 4 MSEK i Secure Vending AB. För ytterligare information, se Not 14 *Andelar i intresseföretag och joint ventures*.

Inga dotterföretag förvärvades under 2012 eller 2011.

Avyttring av dotterföretag

Kassaflödet från avyttring av dotterföretag under 2012 inkluderar en extra köpeskilling om 5 MSEK avseende avyttringen av Swedish Match UK under 2008 och 3 MSEK avseende avyttringen av Swedish Match Bulgaria DA under 2011. Kassaflödet från avyttring av dotterföretag under 2011 hänför sig till återbetalning av lån från STG om 140 MSEK efter slutliga transaktionsjusteringar. I juni 2011 avyttrades dessutom dotterföretaget SM Plan Bulgaria till en total köpeskilling om 12 MSEK, varav 6 MSEK erhöles kontant när transaktionen slutfördes.

Avyttring av dotterföretag	2012	2011
Avyttrade tillgångar och skulder		
Immateriella anläggningstillgångar	-	0
Materiella anläggningstillgångar	-	3
Varulager	-	8
Kundfordringar	-	4
Övriga fordringar	-	1
Likvida medel	-	3
Summa tillgångar	-	18
Leverantörsskulder	-	-1
Långfristiga finansiella skulder	-	-1
Övriga skulder	-	-6
Summa skulder	-	-7
Avyttrade tillgångar, netto	-	12
Erhållen säjlikvid netto	-	6
Avgår transaktionskostnader avseende avyttrade verksamheter	-	0
Avgår likvida medel i avyttrade verksamheter	-	-3
Påverkan på koncernens likvida medel	-	3

31. Närstående

Företagets närstående parter är joint ventures, intresseföretag och ledande befattningshavare med betydande inflytande i företaget. Ledande befattningshavare med betydande inflytande omfattar Swedish Match styrelse och koncernledningen. Transaktioner med närstående parter görs på marknadsmissiga villkor. För vidare information om koncernens transaktioner med joint ventures och intresseföretag, se Not 14 *Andelar i intresseföretag och joint ventures*. Information om ersättningar till styrelsen och koncernledningen framgår av Not 5 *Personal*. Utöver detta, med undantag för koncerntransaktioner som elimineras i sin helhet i koncernredovisningen, har inga andra transaktioner med närstående parter gjorts under året.

32. Händelser efter rapportperiodens slut

Vid försäljningen av den tidigare huvudkontorsbyggnaden i Stockholm 2007, sålde Swedish Match också en närliggande tomt, vars slutliga försäljningspris var beroende av godkännandet av en reviderad detaljplan. Detta godkännande erhöles i januari 2013, och Swedish Match kommer därmed att erhålla en ytterligare köpeskilling om cirka 150 MSEK under det första halvåret 2013.

33. Uppgifter om moderbolaget

Swedish Match AB (publ) är ett svensktregistrerat aktieföretag med säte i Stockholm.

Moderbolagets aktier är registrerade på NASDAQ OMX Stockholm. Huvudkontoret har besöksadress Västra Trädgårdsgatan 15 och postadress Box 7179, 103 88 Stockholm.

Koncernredovisningen för år 2012 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen. I koncernen ingår även ägd andel av innehaven i intresseföretag och joint ventures.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2012	2011
Nettoomsättning	1	87	51
Administrationskostnader	2, 7, 8, 24	-249	-165
Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader	3	0	-1
Rörelseresultat		-162	-115
Resultat från andelar i koncernföretag	4	6 405	2 974
Resultat från andelar i joint venture	4	-	-12
Ränteintäkter från fordringar redovisade som långfristiga tillgångar	4	-	133
Ränteintäkter och liknande resultatposter	4	2	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	4	-1 428	-1 330
Resultat efter finansiella poster		4 817	1 650
Bokslutsdispositioner	5	-136	-124
Resultat före skatt		4 681	1 526
Skatt	6	-95	-107
Årets resultat		4 586	1 419

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2012	2011
Årets resultat		4 586	1 419
<i>Övrigt totalresultat</i>			
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		-16	-22
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till periodens resultat		-	0
Skatt hänförligt till poster i övrigt totalresultat	6	1	6
Årets övrigt totalresultat, netto efter skatt		-16	-16
Årets totalresultat		4 571	1 403

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	31 december, 2012	31 december, 2011
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	7	95	58
Materiella anläggningstillgångar	8	1	2
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	9	51 258	49 234
Övriga långfristiga fordringar	10	69	109
Uppskjutna skattefordringar	6	30	30
Summa finansiella anläggningstillgångar		51 357	49 373
Summa anläggningstillgångar		51 452	49 433
Kortfristiga tillgångar			
Fordringar på koncernföretag		2 297	2 051
Fordringar på intresseföretag		1	2
Fordringar på joint venture		0	1
Skattefordringar	6	-	88
Övriga fordringar	11	10	3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	24	27
Summa kortfristiga tillgångar		2 332	2 172
SUMMA TILLGÅNGAR		53 784	51 605
Eget kapital			
Bundet eget kapital	13		
Aktiekapital, 206 000 000 aktier à 1:8909 respektive 213 000 000 à 1:8287		390	390
Fritt eget kapital			
Säkringsreserv		-65	-49
Balanserat resultat		16 319	17 766
Årets resultat		4 586	1 419
SUMMA EGET KAPITAL		21 230	19 525
Obeskattade reserver	14	260	124
Övriga avsättningar	15	92	71
Summa avsättningar		92	71
Långfristiga skulder			
Obligationslån	16	9 238	8 535
Skulder till koncernföretag	17	18 101	18 101
Övriga skulder	18	475	324
Summa långfristiga skulder		27 814	26 960
Kortfristiga skulder			
Obligationslån		1 107	1 281
Leverantörsskulder		16	17
Skulder till koncernföretag		2 914	3 348
Skulder till intresseföretag		-	3
Skatteskulder	6	5	-
Övriga skulder		100	49
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	248	225
Summa kortfristiga skulder		4 388	4 924
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		53 784	51 605
Ställda säkerheter	20	39	33
Eventualförpliktelser	20	103	112

Förändringar i moderbolagets eget kapital

2011	Not	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
		Aktiekapital	Säkrings-reserv	Balanserat resultat	Årets resultat	
Eget kapital vid årets början	13	390	-34	18 863	2 359	21 578
Årets resultat		-	-	-	1 419	1 419
Årets övrigt totalresultat, netto efter skatt		-	-16	-	-	-16
Årets totalresultat		-	-16	-	1 419	1 403
Vinstdisposition		-	-	2 359	-2 359	-
Utdelning		-	-	-1 152	-	-1 152
Återköp av egna aktier		-	-	-2 371	-	-2 371
Av personal inlösta aktieoptioner		-	-	67	-	67
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier		-30	-	30	-	-
Fondemission		30	-	-30	-	-
Eget kapital vid årets slut		390	-49	17 766	1 419	19 525

2012	Not	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
		Aktiekapital	Säkrings-reserv	Balanserat resultat	Årets resultat	
Eget kapital vid årets början	13	390	-49	17 766	1 419	19 525
Årets resultat		-	-	-	4 586	4 586
Årets övrigt totalresultat, netto efter skatt		-	-16	-	-	-16
Årets totalresultat		-	-16	-	4 586	4 571
Vinstdisposition		-	-	1 419	-1 419	-
Utdelning		-	-	-1 334	-	-1 334
Återköp av egna aktier		-	-	-1 946	-	-1 946
Av personal inlösta aktieoptioner		-	-	414	-	414
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier		-13	-	13	-	-
Fondemission		13	-	-13	-	-
Eget kapital vid årets slut		390	-65	16 319	4 586	21 230

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2012	2011
Den löpande verksamheten	21		
Resultat efter finansiella poster		4 817	1 650
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		-4 071	-475
Betald inkomstskatt		-1	-221
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		745	954
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-9	48
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		22	-13
Kassaflöde från den löpande verksamheten		757	989
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-44	-22
Avyttring av dotterföretag, netto likviditetspåverkan		1	140
Aktieägartillskott till joint venture		-	-15
Avyttring av joint venture, netto likviditetspåverkan		-	9
Investeringar i övriga bolag		-	-4
Avyttring av övriga bolag, netto likviditetspåverkan		-	4
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-42	111
Finansieringsverksamheten			
Återköp av egna aktier		-1 946	-2 371
Av personal inlösta aktieoptioner		414	67
Upptagna lån		2 045	1 000
Amortering av lån		-1 315	-853
Utdelning		-1 334	-1 152
Förändringar av finansiella fordringar/skulder koncernföretag		1 399	2 205
Övrigt		23	3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-715	-1 100
Ökning/minskning av kassa och bank		-	-
Kassa och bank vid årets början		-	-
Kassa och bank vid årets slut		-	-

Noter för moderbolaget

Alla belopp i noterna till moderbolagets finansiella rapporter är angivna i miljoner svenska kronor (MSEK) om ej annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år, 2011.

För information om löner och andra ersättningar till verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen se koncernens *Not 5 Personal* på sidan 20.

1. Nettoomsättning

Nettoomsättningen avser tjänster till koncernföretag och intresseföretag.

2. Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Administrationskostnader inkluderar kostnader för revisionsarvoden enligt nedanstående tabell:

Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2012	2011
KPMG		
Revisionsuppdrag	3	4
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	-
Skatterådgivning	0	0
Andra uppdrag	1	3
Totalt	4	7

Andra uppdrag innefattar testning av IT-kontroller.

3. Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader avser i huvudsak valutakursvinster och -förluster.

4. Finansiella poster

	Resultat från andelar i koncernföretag		Resultat från andelar i joint ventures	
	2012	2011	2012	2011
Utdelningar	4 333	2 492	-	-
Erhållna koncernbidrag	2 270	2 038	-	-
Beviljade koncernbidrag	-199	-199	-	-
Nedskrivningar	-	-1 241	-	-12
Vinst vid försäljning av koncernföretag	3	-	-	-
Förlust vid försäljning av koncernföretag	-1	-116	-	-
Totalt	6 405	2 974	-	-12

Nedskrivningen på 1 241 MSEK under 2011 var en följd av att utdelningar utbetalats från dotterföretag. Resultat vid försäljning av andelar i koncernföretag om -1 MSEK (-116) avser dotterföretag som sålts till STG under 2010.

Resultatet på -12 MSEK under 2011 hänför sig till SMPM International AB, Swedish Match joint venture med Philip Morris International. Under 2011 överfördes andelarna till ett annat koncernföretag.

	Ränteintäkter från fordringar redovisade som långfristiga tillgångar		Ränteintäkter och liknande resultatposter	
	2012	2011	2012	2011
Ränteintäkter, koncernföretag	-	133	0	0
Ränteintäkter hänförliga till finansiella instrument som innehas för handel	-	-	1	0
Ränteintäkter hänförliga till övriga finansiella instrument som innehas för handel	-	-	0	-
Netto valutakursförändringar	-	-	1	0
Totalt	-	133	2	0

Räntekostnader och liknande resultatposter	2012	2011
Räntekostnader, koncernföretag	-907	-847
Räntekostnader hänförliga till finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-514	-475
Räntekostnader hänförliga till kassaflödessäkringar överförda från eget kapital ¹⁾	-	0
Räntekostnader hänförliga till finansiella skulder avseende säkring av verkligt värde	-	0
Vinst hänförlig till finansiella skulder som innehas för handel	0	2
Övriga finansiella kostnader	-7	-11
Totalt	-1 428	-1 330

¹⁾ Totalt realiserat räntevärde för 2011 till följd av återkopet av obligationer om 50 MSEK.

5. Bokslutsdispositioner

Bokslutsdispositioner	2012	2011
Skilnad mellan redovisad avskrivning och avskrivning enligt plan		
Programvara och licenser	-21	-9
Inventarier, verktyg och installationer	0	0
Delsumma	-21	-9
Avsättning till periodiseringsfond		
Periodiseringsfond, avsättning innevarande år	-115	-115
Delsumma	-115	-115
Totalt	-136	-124



6. Skatter

Skatt redovisad i resultaträkningen	2012	2011
Aktuell skatt	-94	-92
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	1	-15
Uppskjuten skatt pga förändrad skattesats	-2	-
Totalt	-95	-107

Skatt redovisad i övrigt totalresultat	2012	2011
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkningar	4	6
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkningar överfört till periodens resultat	-	0
Effekt av ändrad skattesats	-4	-
Totalt	1	6

Avstämning av effektiv skattesats	2012		2011	
	(%)		(%)	
Resultat före skatt		4 681		1 526
Svensk skattesats	26,3	-1 231	26,3	-402
Ej skattepliktiga utdelningar	-24,3	1 140	-42,9	655
Ej skattepliktiga poster	-0,0	1	-0,1	1
Ej avdragsgilla nedskrivningar	-	-	21,6	-330
Övriga ej avdragsgilla poster	0,0	-2	2,1	-31
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0	0	0,0	0
Effekt av antagen förändring av skattesats	0,1	-2	-	-
Antagen ränteintäkt, periodiseringsfond	0,0	-1	-	-
Redovisad effektiv skatt	2,0	-95	7,0	-107

Förändringen i skattefordringar/skatteskulder under perioden förklaras nedan:

	Skattefordringar		Skatteskulder	
	2012	2011	2012	2011
Bokfört värde vid årets början	88	-	-	41
Aktuell skatt	-	-98	94	-5
Erhållen/betald skatt	-88	186	-89	-35
Bokfört värde vid årets slut	-	88	5	-

Skatteskulden uppgick till 5 MSEK (skattefordring om 88) och utgjordes av skatt som ska betalas/återbetalas på årets resultat.

Skatteeffekterna av avdragsgilla temporära skillnader, som resulterade i uppskjuten skattefordran/skatteskuld per den 31 december, sammanfattas nedan:

	Uppskjutna skattefordringar		Uppskjutna skatteskulder	
	2012	2011	2012	2011
Säkringsreserv	18	18	-	-
Avsättningar	11	11	-	-
Övrigt	1	1	-	-
Totalt	30	30	-	-

Nedanstående sammanställning visar förändringen för uppskjutna skattefordringar (+)/skatteskulder (-) vid årets början och årets slut.

2012	Ingående balans	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Utgående balans
Säkringsreserv	18	-	1	18
Avsättningar	11	0	-	11
Övrigt	1	0	-	1
Totalt	30	0	1	30

2011	Ingående balans	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Utgående balans
Säkringsreserv	12	-	6	18
Avsättningar	13	-2	-	11
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	12	-12	-	-
Övrigt	2	-1	-	1
Totalt	39	-15	6	30

7. Immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella tillgångar	2012	2011
Anskaffningsvärde vid årets början	68	45
Inköp/investeringsvärde	43	22
Anskaffningsvärde vid årets slut	111	68
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	-9	-3
Årets avskrivningar	-7	-6
Akkumulerade avskrivningar vid årets slut	-17	-9
Bokfört värde vid årets slut	95	58

Avskrivningar ingår i administrationskostnader i resultaträkningen med 7 MSEK (6).

Samtliga immateriella anläggningstillgångar är förvärvade.

Övriga immateriella tillgångar består av licenser och programvaror och skrivs av under 5-7 år. Under året har en investering gjorts i programvaruutveckling av ett nytt affärssystem för koncernen.

Inga lånekostnader för immateriella anläggningstillgångar har aktiverats under 2012 eller 2011.

8. Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	2012	2011
Anskaffningsvärde vid årets början	3	3
Inköp/investeringsvärde	-	-
Anskaffningsvärde vid årets slut	3	3
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	-1	-1
Årets avskrivningar	0	0
Akkumulerade avskrivningar vid årets slut	-2	-1
Bokfört värde vid årets slut	1	2

Avskrivningar för materiella anläggningstillgångar ingår i administrationskostnader i resultaträkningen med 0 MSEK (0).

Inga lånekostnader för materiella anläggningstillgångar har aktiverats under 2012 eller 2011.

9. Koncernföretag

2012	Ingående balans	Aktieägar-tillskott	Likvidation	Nedskrivningar	Avyttringar	Utgående balans
Anskaffningsvärde	54 717	2 025	-	-	-62	56 680
Nedskrivningar	-5 483	-	-	-	61	-5 422
Bokfört värde	49 234	2 025	-	-	-1	51 258

2011	Ingående balans	Aktieägar-tillskott	Likvidation	Nedskrivningar	Avyttringar	Utgående balans
Anskaffningsvärde	51 025	8 850	-5 158	-	-	54 717
Nedskrivningar	-9 399	-	5 158	-1 241	-	-5 483
Bokfört värde	41 626	8 850	-	-1 241	-	49 234

Nedskrivningar redovisas i resultaträkningen under Resultat från andelar i koncernföretag.
Nedskrivningen på 1 241 MSEK under föregående år var en följd av att utdelningar utbetalats från dotterföretag.

Innehav av direktägda andelar i koncernföretag

Dotterföretag	Org. nr	Säte	Antal aktier	Andeli %	2012	Andeli %	2011
Swedish Match North Europe AB	556571-6924	Stockholm	1 000	100	15 750	100	15 750
Swedish Match Distribution AB	556571-7039	Stockholm	1 000	100	2 350	100	2 350
Swedish Match Cigars Holding AB	556367-1253	Stockholm	2 000	100	500	100	500
Svenska Tändsticksbolaget Försäljningsaktiebolag	556012-2730	Stockholm	34 403 000	100	236	100	236
Swedish Match Industries AB	556005-0253	Tidaholm	30 853	100	95	100	95
Swedish Match US AB	556013-4412	Stockholm	96 000	100	9	100	9
Svenska Tändsticks AB	556105-2506	Stockholm	1 000	100	7	100	7
Svenskt Snus AB ¹⁾	556367-1261	Stockholm	-	-	-	100	1
Svenska Tobaks AB	556337-4833	Stockholm	8 000	100	1	100	1
GC Sweden AB	556680-3028	Stockholm	100 000	100	0	100	0
Swedish Match Treasury SEK SA ²⁾	0890.171.968	Belgien	9 999 999	99,99	23 117	99,99	22 688
Swedish Match Treasury USD SA ²⁾	0894.153.126	Belgien	1 001 268	99,99	7 090	99,99	5 065
Swedish Match Treasury EUR SA ³⁾	0440.934.581	Belgien	-	-	-	99,99	429
Swedish Match Group BV	17080059	Nederländerna	20 900 000	100	1 083	100	1 083
Swedish Match North America Inc	62-1257378	USA	100	100	849	100	849
Swedish Match Dominicana S.A.	05338-2007-STI	Dominikanska republiken	9 249 907	99,99	171	99,99	171
Swedish Match Distribution A/S	930567647	Norge	500	100	1	100	1
SA Allumettiére Causemille ⁴⁾		Algeriet	10 000	100	0	100	0
The Burma Match Co Ltd ⁵⁾		Burma	300 000	100	0	100	0
Vulcan Trading Co. Ltd ⁶⁾		Burma	4 000	100	0	100	0
Bokfört värde vid årets slut					51 258		49 234

¹⁾ Överfört till ett koncernföretag.

²⁾ Resterande aktier ägs av dotterföretag.

³⁾ Fusionerades med Swedish Match Treasury SEK SA.

⁴⁾ Förstatligt 1963.

⁵⁾ Förstatligt 1968.

⁶⁾ Förstatligt 1969.

Härutöver ägs aktier i Union Allumettiére Marocaine S.A. Ägandet är endast formellt. Samtliga rättigheter och skyldigheter tillkommer koncernföretag.

10. Övriga långfristiga fordringar

Övriga långfristiga fordringar	2012	2011
Derivat	32	76
Kapitalförsäkringar	38	33
Bokfört värde vid årets slut	69	109

En stor del av de långfristiga derivaten hänför sig till ändrat verkligt värde på ränteswappar.

Kapitalförsäkringar ställs som säkerhet för pensionsförpliktelser. Motsvarande belopp redovisat som en avsättning i balansräkningen inkluderar även särskild löneskatt.

11. Övriga fordringar

Övriga fordringar	2012	2011
Derivat	5	-
Mervärdesskattefordringar	4	2
Kapitalförsäkringar	1	-
Övriga kortfristiga fordringar	1	1
Bokfört värde vid årets slut	10	3

12. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2012	2011
Upplupen ränteintäkt	10	11
Förutbetald bankavgift	6	8
Upplupna intäkter	3	-
Förutbetald hyra	2	1
Förutbetalda försäkringspremier	-	0
Övriga förutbetalda kostnader	3	7
Bokfört värde vid årets slut	24	27

13. Eget kapital

Information om förändringar i moderbolagets eget kapital finns i Förändringar i moderbolagets eget kapital.

Antal registrerade aktier i moderbolaget:

Antal registrerade aktier	2012	2011
Emitterade per 1 januari	213 000 000	231 000 000
Nedsättning	-7 000 000	-18 000 000
Totalt antal utestående aktier per 31 december	206 000 000	213 000 000
Varav innehades av Swedish Match AB	-6 591 665	-8 827 859
Totalt antal utestående aktier, exkl. aktier som innehades av Swedish Match AB	199 408 335	204 172 141

Återköp av egna aktier

Återköpta egna aktier innefattar anskaffningskostnaden för egna aktier som innehades av moderbolaget. Per den 31 december 2012 uppgick moderbolagets innehav av egna aktier till 6 591 665 (8 827 859).

Historisk sammanfattning av återköpta aktier som ingår i balanserade vinstmedel finns nedan:

Effekt på eget kapital	2012	2011
Akkumulerad effekt på eget kapital vid årets början	-20 702	-18 398
Årets köp av egna aktier	-1 946	-2 371
Inlösta aktieoptioner under året	414	67
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier	13	30
Fondemission	-13	-30
Akkumulerad effekt på eget kapital vid årets slut	-22 234	-20 702

Årsstämman den 2 maj 2012 beslutade om att förnya mandatet att återköpa aktier upp till 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Dessutom beslutade årsstämman om indragning av 7 miljoner tidigare återköpta aktier med samtidig fondemission utan utgivande av nya aktier med ett belopp motsvarande nedsättningen av aktiekapitalet genom de indragna aktierna eller 12,8 MSEK. Genom den senare transaktionen minskade inte bolagets aktiekapital genom indragningen av aktier. Det totala antalet aktier i bolaget efter indragningarna uppgår till 206 miljoner med ett kvotvärde av 1:8909 SEK.

Under året återköpte bolaget 7,4 miljoner aktier för 1 946 MSEK till ett genomsnittspris av 261:61 SEK. Per den 31 december 2012 innehade Swedish Match 6,6 miljoner återköpta aktier motsvarande 3,20 procent av totala antalet aktier. Under året sålde Swedish Match även 2,7 miljoner aktier i samband med att optionsinnehavare löste in sina optioner. Det totala antalet utestående aktier, efter återköp och försäljning av återköpta aktier, uppgick till 199,4 miljoner vid årets slut. Därtill hade bolaget utställda köpoptioner på eget innehav per den 31 december 2012 motsvarande 2,3 miljoner aktier med successiva lösenperioder under 2013–2015.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit att årets utdelning ska uppgå till 7:30 SEK (6:50) per aktie. Utdelningen motsvarar då 1 456 MSEK baserat på antalet utestående aktier i slutet av 2012. Föregående års totala utdelning uppgick till 1 334 MSEK och motsvarade 205 261 243 aktier.

Säkringsreserv

Säkringsreservens förändring under året beskrivs nedan:

Säkringsreserv	2012	2011
Bokfört värde vid årets början	-49	-34
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	-16	-22
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till periodens resultat	-	0
Skatt	4	6
Effekt av ändrad skattesats	-4	-
Bokfört värde vid årets slut	-65	-49

14. Obeskattade reserver

Obeskattade reserver	2012	2011
Avskrivningar utöver plan		
Immateriella anläggningstillgångar		
Bokfört värde vid årets början	9	0
Årets avskrivning utöver plan	21	9
Totalt	30	9
Materiella anläggningstillgångar		
Bokfört värde vid årets början	0	0
Årets avskrivning utöver plan	0	0
Totalt	0	0
Periodiseringsfond		
Bokfört värde vid årets början	115	-
Avsättning innevarande år	115	115
Totalt	230	115
Bokfört värde vid årets slut	260	124

15. Övriga avsättningar

Långfristiga och kortfristiga avsättningar bestod per den 31 december av följande poster:

Övriga avsättningar	2012	2011
Kapitalförsäkringar	48	41
Långsiktiga incitament	44	29
Övriga avsättningar	-	1
Bokfört värde vid årets slut	92	71
Varav långfristiga	77	70
Varav kortfristiga	15	1

Avsättningar har under året förändrats enligt nedan:

2012	Kapital- försäkringar	Långsiktiga incitament	Övriga avsättningar	Totalt
Bokfört värde vid årets början	41	29	1	71
Årets avsättningar	6	16	-	22
lanspråktaga avsättningar	-1	-	-1	-2
Återförda avsättningar under året och ändrade estimat	2	0	-	2
Bokfört värde vid årets slut	48	44	-	92

2011	Kapital- försäkringar	Långsiktiga incitament	Övriga avsättningar	Totalt
Bokfört värde vid årets början	36	15	26	77
Årets avsättningar	6	15	-	21
lanspråktaga avsättningar	-	-1	-13	-14
Återförda avsättningar under året och ändrade estimat	-1	0	-12	-13
Bokfört värde vid årets slut	41	29	1	71

Kapitalförsäkringar

Avsättningar avser kapitalförsäkringar. Motsvarande belopp redovisas som ställd säkerhet i balansräkningen, exklusive särskild löneskatt. Betalningar om 29 MSEK väntas ske efter fem år.

Långsiktiga incitament

Det långsiktiga incitamentsprogrammet är den långsiktiga delen av den rörliga lönen för vissa chefer, vilken ska regleras inom tre år.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar är av rörelsekaraktär och inte personalrelaterade.

16. Obligationslån

Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen uppgår till 2 377 MSEK (3 658).

17. Skulder till koncernföretag

Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen uppgår till 0 MSEK (18 100).

18. Övriga skulder

Övriga skulder består i huvudsak av förändring i verkligt värde för derivat på grund av ökning eller minskning av räntor och valutor. Derivat som förfaller senare än fem år efter balansdagen uppgår till 63 MSEK (215).

19. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2012	2011
Upplupna räntekostnader	215	197
Upplupna incitament, inkl. sociala avgifter	20	19
Upplupna sociala avgifter	3	2
Upplupna semesterlöner	2	2
Personalkostnader	0	1
Övriga upplupna kostnader	8	4
Bokfört värde vid årets slut	248	225

20. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser/-tillgångar

Ställda säkerheter

Ställda säkerheter hänför sig till kapitalförsäkringar som ställts som säkerhet för pensionsförpliktelser uppgående till 39 MSEK (33). Motsvarande belopp som redovisats som avsättning i balansräkningen inkluderar löneskatt.

Eventalförpliktelser	2012	2011
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	51	52
Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag	52	61
Totalt	103	112

Eventualtillgångar

Per den 31 december 2012 hade inte moderbolaget några eventualtillgångar.

21. Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

Betalda och erhållna räntor och erhållen utdelning	2012	2011
Erhållen utdelning ¹⁾	2 308	2 492
Erhållen ränta, externa	1	1
Erlagd ränta, externa	-494	-468
Erhållen ränta, koncernföretag	0	181
Erlagd ränta, koncernföretag	-907	-847
Totalt	908	1 359

¹⁾ Beloppet för 2012 anges exklusive 2 025 MSEK som avser utdelningar i form av aktieägar-tillskott.

Betalda och erhållna räntor redovisas som kassaflöden från den löpande verksamheten.

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	2012	2011
Avskrivningar	8	7
Nedskrivningar	-	1 253
Resultat vid försäljning av dotterföretag	-	96
Förändring upplupna räntor	20	54
Förändring i verkligt värde	0	-2
Utdelning	-2 025	-
Koncernbidrag	-2 071	-1 839
Förändring i pensionsavsättningar	-	-46
Resultat vid försäljning av koncernföretag	-3	-
Kursdifferenser	-1	0
Övrigt	-	2
Totalt	-4 071	-475

22. Närstående

Sammanställning över närståendetransaktioner	Dotterföretag		Intresseföretag		Joint ventures	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Intäkter						
Utdelningar	4 333	2 492	-	-	-	-
Koncernbidrag	2 270	2 038	-	-	-	-
Ränteintäkter	0	133	-	-	-	-
Försäljning av varor/tjänster	81	44	1	1	4	5
Kostnader						
Koncernbidrag	-199	-199	-	-	-	-
Räntekostnader	-907	-847	-	-	-	-
Inköp av varor/tjänster	-46	-13	-	-	-	-
Fordringar	2 297	2 051	1	2	0	1
Skulder	21 015	21 450	-	3	-	-
Eventualförpliktelser	51	52	52	61	-	-

¹⁾ Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor. För information om ersättning till ledande befattningshavare se koncernens Not 5 Personal. Inom ramen för den normala verksamheten genomför moderbolaget transaktioner med dotterföretag. För information om direktägda dotterföretag se Not 9 Koncernföretag.

23. Bokfört värde och verkligt värde för finansiella instrument

Nedanstående tabell visar bokfört värde (inklusive upplupen ränta) och verkligt värde per kategori av räntebärande finansiellt instrument per den 31 december 2012. Poster redovisade till verkligt värde i resultaträkningen består av derivat, för vilka säkringsredovisning inte tillämpas. Derivat hänförliga till kassaflödessakringar redovisas till verkligt värde i övrigt totalresultat. Alla övriga poster, utom räntebärande skulder, har kort löptid och betraktas som icke räntebärande och därför är det totala bokförda värdet på de finansiella instrumenten och det beräknade verkliga värdet detsamma. Det bokförda värdet på räntebärande skulder skiljer sig från det verkliga värdet på grund av ändrade marknadsräntor. Swedish Match följer IFRS 7 för finansiella instrument värderade till verkligt värde i balansräkningen, vilket innebär att ett företag ska klassificera värderingen av verkligt värde enligt en hierarki för verkligt värde som speglar betydelsen av den indata som används enligt följande nivåer:

- Nivå 1 – Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader.
- Nivå 2 – Annan indata än de noterade priser som ingår i nivå 1 och som, antingen direkt eller indirekt, är observerbara.
- Nivå 3 – Indata som inte bygger på observerbar marknadsdata.

Alla poster som är värderade till verkligt värde i balansräkningen anses ingå i nivå 2 i hierarkin för verkligt värde. Angivna värden är indikativa och kommer inte nödvändigtvis att realiseras.

För ytterligare information om utestående derivat se koncernens *Not 25 Finansiella instrument och finansiella risker*.

	Poster redovisade till verkligt värde i resultaträkningen	Övriga finansiella skulder	Kassaflödessakringar	Icke finansiella instrument	Summa bokfört värde	Beräknat verkligt värde
2012						
Långfristiga fordringar	28	-	4	37	69	69
Övriga fordringar	-	-	5	5	10	10
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	-	-	14	24	24
Summa tillgångar	38	-	9	56	103	103
Räntebärande skulder	-	10 345	-	-	10 345	11 445 ¹⁾
Övriga skulder	23	7	535	10	575	575
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	194	21	33	248	248
Leverantörsskulder	-	16	-	-	16	16
Summa skulder	23	10 562	556	43	11 184	12 284
2011						
Långfristiga fordringar	58	-	18	33	109	109
Övriga fordringar	0	-	-	3	3	3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	-	-	16	27	27
Summa tillgångar	69	-	18	52	139	139
Räntebärande skulder	-	9 816	-	-	9 816	10 250 ¹⁾
Övriga skulder	26	-	336	11	373	373
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	173	24	28	225	225
Leverantörsskulder	-	20	-	-	20	20
Summa skulder	26	10 009	360	39	10 434	10 868

¹⁾ Beräknat verkligt värde är omvärderingen av räntebärande skulder till verkligt värde baserat på marknadskurserna per den 31 december 2012 och 2011.

24. Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Vissa pensionsförpliktelser är försäkrade av en svensk pensionsstiftelse.

Ansvar för delar av pensionsförpliktelserna hos PSF som inte omfattades av den överlåtelse till externa försäkringsbolag som gjordes under 2010 överfördes under 2011 till Swedish Match AB men omfattas nu av den svenska pensionsstiftelsen.

I avvaktan på slutlig likvidation av pensionsstiftelsen PSF har de återstående förvaltningstillgångarna i PSF överförs till den svenska pensionsstiftelsen.

I december 2008 övertog Swedish Match AB ansvaret för en pensionsstiftelse för före detta anställda i det avyttrade Swedish Match UK Ltd.

Per den 31 december 2012 visade den svenska pensionsstiftelsen och pensionsplanen för de brittiska medarbetarna ett nettoöverskott.

Tabellerna nedan visar pensionsåtaganden för Swedish Match AB:

Förmånsbestämda pensionsplaner	2012	2011
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	710	675
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	- 785	- 752
Överskott, netto	- 75	- 77

Överskott netto i pensionsstiftelse som inte redovisas i balansräkningen	75	77
Nettopensionsskuld redovisad i balansräkningen	-	-

Specifikation av förändringar i nettoskuld redovisad i balansräkningen hänförlig till pensioner:

Pensionsskuld, netto	2012	2011
Ingående bokfört värde	-	37
Återföring av överförda pensionsskulder	-	- 37
Utbetalda ersättningar	8	5
Utbetalningar från pensionsstiftelse	- 8	- 5
Utgående bokfört värde	-	-

-60 MSEK (-62) av den totala nettopensionstillgången omfattas av Tryggandelagen.

Specifikation av kostnader och intäkter hänförliga till pensioner:

Kostnader och intäkter hänförliga till pension	2012	2011
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	-	-
Skillnad mellan utbetalda pensioner och gottgörelse från pensionsstiftelse	-1	0
Räntekostnad på förpliktelse	-32	-33
Faktisk avkastning på förvaltningstillgångar	80	-43
Nettointäkter/kostnader för pension	47	-76

Pensioner som omfattas av försäkringspremier:

Inlösen	-	37
Kostnader för försäkringspremier redovisade i resultaträkningen	-15	-14
Kostnader som täcks av överskott/underskott i förvaltningstillgångar	-48	76
Kostnader/intäkter netto hänförliga till pensioner, redovisade i resultaträkningen	-16	23

Kostnaderna hänförliga till pensioner redovisas i resultaträkningen som administrationskostnader.

Den faktiska avkastningen på förvaltningstillgångar var 10 procent (6).

Förvaltningstillgångar i pensionsstiftelser består av följande:

Förvaltningstillgångar	2012	2011
Skuldinstrument	192	153
Egetkapitalinstrument	172	192
Andra tillgångar	421	407
Totalt	785	752

Viktigare aktuariella antaganden på balansdagen

Förpliktelserna beräknas utifrån en viktad genomsnittlig diskonteringsränta på 3,9 procent (4,7).

För ovanstående pensionsplaner väntas inga inbetalningar göras under det kommande året.

Styrelsens förslag till vinstdisposition

Som framgår av balansräkningen för moderbolaget står följande belopp till årsstämmans förfogande::

Balanserade vinstmedel inklusive reserv för verkligt värde	SEK	16 254 060 231
Årets resultat	SEK	4 586 324 299
	SEK	20 840 384 530

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 7:30 SEK per aktie baserat på 199 408 335 aktier utestående vid slutet av 2012	SEK	1 455 680 846
Vinstmedel att balanseras i ny räkning	SEK	19 384 703 684
	SEK	20 840 384 530

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 25 april 2013 för fastställelse. Styrelsen föreslår vidare att avstämningen av i Euroclear Sweden AB registrerade aktieägare sker den 30 april 2013.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över moderbolagets och koncernens verksamheter, ställning och resultat, och beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 19 februari 2013

Conny Karlsson
Styrelsens ordförande

Andrew Cripps
Vice ordförande

Kenneth Ek
Styrelseledamot

Karen Guerra
Styrelseledamot

Håkan Johansson
Styrelseledamot

Eva Larsson
Styrelseledamot

Robert F. Sharpe
Styrelseledamot

Meg Tivius
Styrelseledamot

Joakim Westh
Styrelseledamot

Lars Dahlgren
Verkställande direktör
och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 8 mars 2013

KPMG AB

Cronie Wallquist
Auktoriserad revisor

Till årsstämman i Swedish Match AB (publ)
Org nr 556015-0756

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Swedish Match AB (publ) för år 2012. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i detta dokument på sidorna 3–51.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur företaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden

rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Swedish Match AB (publ) för år 2012.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 8 mars 2013

KPMG AB

Cronie Wallquist
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrningsrapport

Swedish Match AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag vars aktier är noterade på NASDAQ OMX Stockholm. Föremålet för bolagets verksamhet är, i enlighet med bolagsordningen, att direkt eller indirekt driva rörelse avseende utveckling och tillverkning av samt handel med tobaksvaror, tändstickor och tändare samt bedriva annan därmed förenlig verksamhet.

Swedish Match lyder under flera olika regelverk som berör styrningen av bolaget, till exempel bolagsordningen, aktiebolagslagen, regelverk för emittenter vid NASDAQ OMX Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning samt andra tillämpliga lagar och regler. Bland de interna regelverk som påverkar Swedish Match bolagsstyrning återfinns bland annat företags bolagsordning, styrelsens arbetsordning, VD-instruktion, koncernens uppförandekod och andra policydokument inom koncernen. Bolagsordningen antas av bolagsstämman¹⁾. Swedish Match bolagsordning innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster en aktieägare kan avge vid en bolagsstämma och inte heller några särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Swedish Match tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden")²⁾. Koden bygger på principen "följ eller förklara", vilket innebär att ett företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaringar där skäl till varje avvikelse redovisas. Bolaget redovisar inte några avvikelser från Koden för 2012, förutom vad gäller Kodens regel att bolagets halvårs- eller niomånadersrapport översiktligt ska granskas av bolagets revisor. Orsaken till denna avvikelse är att styrelsen, med hänsyn till bolagets stabila verksamhet, inte ansett att den extra kostnad som en sådan granskning skulle innebära har varit motiverad samt att tillräcklig kontroll uppnås genom bolagets interna rapportering och kontrollsystem.

Denna bolagsstyrningsrapport är granskad av bolagets revisorer, men utgör inte en del av den formella årsredovisningen.

Aktieägare

Swedish Match aktiekapital uppgick i slutet av 2012 till 389 515 417,20 SEK fördelat på 206 000 000 aktier. Varje aktie berättigar till en röst. Bolagets aktier är noterade på NASDAQ OMX Stockholm. Ingen aktieägare har ett direkt eller indirekt aktieinnehav i bolaget som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. Ytterligare information avseende Swedish Match ägarstruktur, aktiens utveckling etc. presenteras på sidorna 34–35 i den tryckta årsredovisningen.

Årsstämma 2013

Swedish Match årsstämma 2013 äger rum den 25 april 2013 i Stockholm. Alla aktieägare som är registrerade i aktieboken och som har anmält sin avsikt att delta i årsstämman inom den tid som anges i kallelsen har rätt att personligen eller genom ombud delta på Swedish Match årsstämma och utöva sin rösträtt. Kallelse till årsstämma kungörs i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Information om att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet. Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat av bolagsstämman måste inge en skriftlig begäran härom till styrelsen i god tid före bolagsstämman³⁾.

Aktieägare som önskar lämna synpunkter eller framlägga förslag till bolagets valberedning kan göra detta när som helst. För att valberedningen ska kunna behandla

inkomna förslag med tillräcklig omsorg inför årsstämman bör emellertid förslag inlämnas senast två månader i förväg.

Valberedningen inför årsstämman 2013

Valberedningens sammansättning inför årsstämman 2013 offentliggjordes på bolagets webbplats den 30 oktober 2012 i samband med att bolagets rapport för det tredje kvartalet publicerades. I valberedningen ingår förutom Swedish Match styrelseordförande Conny Karlsson; Andy Brown (Cedar Rock Capital), William Lock (Morgan Stanley Investment Management), Björn Lind (AMF & AMF fonder) och William von Mueffling (Cantillon Capital Management). Andy Brown är valberedningens ordförande.

Förslag till valberedningen kan lämnas till:

Swedish Match AB
Valberedningen
c/o chefsjurist Fredrik Peyron
Box 7179
103 88 Stockholm
E-post:
nominating.committee@swedishmatch.com

¹⁾ Bolagsordningen finns tillgänglig på bolagets webbplats, www.swedishmatch.com/bolagsstyrning.

²⁾ Koden finns tillgänglig på Kollegiet för Svensk Bolagsstyrnings webbplats, www.bolagsstyrning.se.

³⁾ Ytterligare information finns på bolagets webbplats, www.swedishmatch.com/stamman.



Swedish Match-koncernens styrning

Revisorer

De externa revisorerna utses årligen av bolagsstämman. Enligt bolagsordningen ska antalet auktoriserade revisorer vara en eller två med högst samma antal revisorssuppleanter eller ett eller två revisionsbolag.

De externa revisorernas uppdrag innefattar granskning av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt bolagets årsredovisning och räkenskaper. De rapporterar löpande till styrelsens revisionskommitté och i samband med årsbokslutet rapporterar de sina iakttagelser från revisionen till bolagets styrelse.

Revisionskommitté

Revisionskommittén utses årligen av styrelsen och är ett utskott inom styrelsen. Även om kommitténs arbete i huvudsak är av beredande och rådgivande karaktär har styrelsen delegerat beslutsbefogenheter till kommittén i särskilda fall. Kommittén ska övervaka bolagets och dess dotterbolags processer för redovisning och finansiell rapportering samt, med avseende på den finansiella rapporteringen, effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering.

Kommittén ska även granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och biträda valberedningen vid upprättande av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval och revisorsarvode. Kommittén ska vidare fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisorer. I samband med revisionskommitténs granskning av den finansiella rapporteringen diskuterar kommitténs medlemmar de olika redovisningsfrågor som kan ha aktualiserats med anledning av rapporteringen. Kommittén ska även hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisionskommittén diskuterar även andra väsentliga frågor som har samband med bolagets finansiella rapportering samt redovisar sina slutsatser till styrelsen.

Kommitténs ordförande ska i samråd med kommitténs ledamöter, besluta om när och hur ofta kommittén ska sammanträda.*

Rapporteringskommitté

Verkställande direktören har tillsatt en rapporteringskommitté med uppgift att i första hand säkerställa att all extern rapportering, inklusive bokslutsrapporter och årsredovisning, samt pressmeddelanden med innehåll som kan vara kurspåverkande eller som innehåller finansiell information, framtagits enligt koncernens gällande rutiner.

Årsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet i ett aktiebolag och aktieägares rätt att besluta i bolagets angelägenheter utövas vid bolagsstämma. På bolagets webbplats, www.swedishmatch.com/stamman, informeras bolagets aktieägare om sin lagenliga rätt att få ett ärende behandlat vid bolagsstämma. Bolaget tillämpar inte några särskilda arrangemang i fråga om bolagsstämmans funktion, varken på grund av bestämmelser i bolagsordningen eller, såvitt är känt för bolaget, aktieägaravtal. Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet, men vissa beslut ska dock i enlighet med aktiebolagslagens regler fattas med kvalificerad majoritet.

Styrelse

Styrelsen är bolagets högsta förvaltningsorgan under bolagsstämman. Styrelsen ansvarar för att koncernens organisation är ändamålsenlig och utvärderar fortlöpande bolagets finansiella ställning, handlägningsrutiner samt riktlinjer för förvaltning och placering av bolagets medel. Styrelsen säkerställer även bolagets redovisning, interna kontroll och kvaliteten på den finansiella rapporteringen genom det system för intern kontroll som närmare beskrivs under rubriken Riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen ansvarar i huvudsak för Swedish Match strategiska inriktning och fastställer koncernens långsiktiga finansiella plan, övervakar fortlöpande verksamheten, fattar vidare beslut i frågor rörande investeringar och avyttringar samt granskar och godkänner bokslut. Styrelsen utser verkställande direktör, fastställer instruktioner för den verkställande direktören och övervakar dennes arbete.

Verkställande direktör

Verkställande direktör utses av styrelsen. Denne leder verksamheten inom de ramar som styrelsen lagt fast.

Verkställande direktören ska bland annat se till att styrelsen inför styrelsesammanträden får ett så sakligt, utförligt och relevant informationsunderlag som erfordras för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut. Verkställande direktören är även föredragande i styrelsen och avger motiverade förslag till

SMOKEFREE
PRODUCTS
DIVISION

SCANDINAVIA
DIVISION

US DIVISION

Årsstämma ska hållas årligen inom sex månader efter räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat utdelning, fastställande av årsredovisning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av och ersättning till styrelseordförande och övriga styrelseledamöter och revisorer, riktlinjer för bestämmande av ersättning till ledande befattningshavare samt andra för bolaget viktiga angelägenheter.

Styrelsens arbetsordning fastställs årligen vid det konstituerande sammanträdet. Arbetsordningen innehåller bland annat föreskrifter om styrelseordförandens roll, instruktioner avseende arbetsfördelning mellan styrelse och verkställande direktören samt instruktioner för ekonomisk rapportering till styrelsen.

Styrelsens ordförande ansvarar för att organisera och leda styrelsens arbete och för att bevaka att styrelsen fullgör sina förpliktelser. Ordföranden ansvarar också bland annat för att vidarebefordra ägarnas åsikter till styrelsen.

beslut. Verkställande direktören tillställer styrelsen månatligen den information som krävs för att följa bolagets och koncernens ställning, likviditet och utveckling samt håller styrelsens ordförande löpande informerad om bolagets och koncernens verksamhet.

Valberedning

Valberedningen utses enligt principer som beslutas årligen av årsstämman. Bolagsstämman fastställer även den instruktion som ska gälla för valberedningen. Enligt denna instruktion är det valberedningens uppgift att bereda och till bolagsstämman avge förslag avseende ändringar i instruktionen. Valberedningens uppgift är att lägga fram förslag avseende val av ordförande på årsstämma, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande, övriga ledamöter och eventuell ersättning för kommittéarbete, samt val och arvodering av revisor i förekommande fall.

Varje höst uppdrar styrelsen åt en extern konsult att genomföra en utvärdering av styrelsens arbete med avseende på dess ledning och funktion. Styrelsens ordförande informerar valberedningen om resultatet av utvärderingen. Denna utvärdering ligger till grund för valberedningens bedömning av styrelsens sammansättning främst med avseende på kompetens, erfarenhet och framtida behov. Valberedningen sammanträder så ofta som erfordras för att kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst en gång per år.

Kompensationskommitté

Kompensationskommittén utses årligen av styrelsen och är ett utskott inom styrelsen. Kommitténs uppgift är att hereda och framlägga beslutsförslag för styrelsen avseende ersättning samt övriga anställningsvillkor för bolagets verkställande direktör, riktlinjer för bestämmande av ersättning och övriga anställningsvillkor för andra personer i koncernledningen och som styrelsen ska förelägga bolagsstämman, samt övriga ersättnings- eller anställningsvillkor som enligt lag eller andra bestämmelser, Svensk kod för bolagsstyrning eller etablerad praxis ska beslutas av bolagsstämman eller styrelsen.

Styrelsen har delegerat beslutanderätten i vissa frågor till kommittén, såsom exempelvis beräkning och utbetalning av rörlig lön till bolagets verkställande direktör, lön och annan ersättning som, inom ramen för av bolagsstämman beslutade riktlinjer, ska betalas till andra personer i koncernledningen än verkställande direktören, inklusive prestationskriterier och mål avseende långsiktiga incitamentsprogram samt godkännande av väsentliga uppdrag utanför bolaget såvitt avser andra medlemmar av koncernledningen än verkställande direktören.

Kommittén ska sammanträda så ofta som erfordras, dock minst två gånger årligen.*

* Ytterligare information om exempelvis kommittéernas uppgifter och bemyndiganden, bolagets system för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt protokoll från Swedish Match bolagsstämmor finns redovisat på bolagets webbplats.

LIGHTS
LATIN AMERICA

LIGHTS
INTERNATIONAL

SWEDISH MATCH
DISTRIBUTION AB

Bolagsstyrning i Swedish Match 2012

Bolagsstämma 2012

Under 2012 hölls årsstämma den 2 maj. Protokoll från årsstämman finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.swedishmatch.com/stamman.

Årsstämman 2012 fattade bland annat följande beslut:

- Utdelning om 6:50 SEK per aktie för räkenskapsåret 2011.
- Omval av Andrew Cripps, Karen Guerra, Conny Karlsson, Robert F. Sharpe, Meg Tivéus och Joakim Westh till ledamöter av styrelsen. Conny Karlsson omvaldes till styrelseordförande och Andrew Cripps omvaldes till styrelsens vice ordförande.
- Oförändrade styrelsearvodet jämfört med 2011.
- Indragning av 7 000 000 återköpta aktier i bolaget.
- Mandat för styrelsen om att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Riktlinjer för bestämmande av ersättning och andra anställningsvillkor för den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning.
- Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen för 2011 samt ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.

För information vad gäller årsstämmans bemyndigande till styrelsen att förvärva egna aktier, se *Förvaltningsberättelsen* sidan 3.

Valberedning

Enligt beslut av årsstämman 2012 ska valberedningen bestå av styrelsens ordförande samt fyra representanter utsedda av var och en av de fyra största kända aktieägarna i bolaget som önskar utse en representant i valberedningen. De fyra största aktieägarna ska fastställas på grundval av det kända antalet röster per den 31 augusti året före kommande årsstämma.

Valberedningen inför årsstämman 2012

Valberedningen inför årsstämman 2012 bestod av följande fem personer: Andy Brown (Cedar Rock Capital), William Lock (Morgan Stanley Investment Management), Björn Lind (AMF & AMF Fonder), William von Mueßling (Cantillon Capital Management) och Swedish Match styrelseordförande Conny Karlsson. Andy Brown var valberedningens ordförande. Valberedningen höll tre möten under perioden mellan årsstämman 2011 och årsstämman 2012 och ledamöterna hade därutöver informella kontakter och diskussioner. På årsstämman 2012 lämnades en redogörelse för valberedningens arbete.

Styrelse

Sammansättning

Enligt bolagsordningen ska bolagets styrelse, förutom av personer som på grund av lag kan komma att utses i annan ordning, bestå av lägst fem och högst tio ledamöter. Swedish Match styrelse bestod vid utgången av 2012 av sex ledamöter valda av bolagsstämman samt, i enlighet med lag om styrelserepresentation för de privatanställda, tre arbetstagarrepresentanter jämte tre suppleanter för dessa.

Under året har styrelsen bestått av följande ledamöter valda av bolagsstämman: Conny Karlsson, Andrew Cripps, Karen Guerra, Robert F. Sharpe, Meg Tivéus och Joakim Westh. Conny Karlsson har varit styrelsens ordförande.

Under året har arbetstagarrepresentanter i styrelsen varit Kenneth Ek, Håkan Johansson (ordinarie ledamot från mars 2012), Eva Larsson och Joakim Lindström (fram till mars 2012) med suppleanterna, Patrik Engelbrektsson (från mars 2012), Håkan Johansson (suppleant fram till mars 2012), Eva Norlén-Moritz samt Gert-Inge Rang. Ytterligare information om de enskilda styrelseledamöterna och suppleanterna finns på sidorna 60–61.

Styrelsens oberoende

Enligt valberedningen är samtliga styrelseledamöter, enligt de bestämmelser som finns i Svensk kod för bolagsstyrning, att anse som oberoende i förhållande till såväl bolagets större aktieägare som till bolaget och bolagsledningen.

Sammanträden

Styrelsen kallas till sex ordinarie sammanträden per år samt ett konstituerande sammanträde. Utöver de ordinarie sammanträdena kallas styrelsen till ytterligare sammanträden när styrelseledamot eller verkställande direktören så påkallar.

Vid det styrelsesammanträde där årsbokslutet presenteras deltar revisorerna för att meddela iakttagelser från revisionen. Revisorerna sammanträffar även med styrelsen utan närvaro av verkställande direktören eller övriga representanter från bolagets ledning.

Utvärdering av styrelsens arbete

Under hösten 2012 genomförde styrelsen en utvärdering av sitt arbete med hjälp av ett oberoende konsultbolag. Valberedningen har informerats om resultatet av utvärderingen.

Ersättning till styrelsen

Enligt beslut av årsstämman 2012 ska ersättning till styrelsen, i enlighet med valberedningens förslag, under perioden från årsstämman 2012 till och med årsstämman 2013 utgå med 1 710 000 SEK till ordföranden, 810 000 SEK till vice ordförande och 685 000 SEK vardera till övriga stämvalda ledamöter. Därutöver ska ersättning för kommittéarbete utgå med 250 000 SEK vardera till ordförandena i kompensationskommittén och revisionskommittén och övriga ledamöter i dessa kommittéer ska erhålla 125 000 SEK vardera. Styrelsearvode har inte utgått till styrelseledamöter anställda i Swedish Match-koncernen.

För mer information om styrelsens arvode under 2012, se *Not 5 Personal*, sidan 20.

Styrelsens arbete under 2012

Antalet styrelsesammanträden under 2012 uppgick till sju, varav sex ordinarie sammanträden och ett konstituerande sammanträde.

Den vid årsstämman 2012 valda styrelsen höll sitt konstituerande sammanträde för 2012 samma dag som årsstämman, varvid styrelsen fattade beslut om styrelsens arbetsordning och instruktioner för kompensations- respektive revisionskommittén. Vidare fattade styrelsen sedvanliga beslut om att utse sekreterare (chefsjurist Fredrik Peyron) och firmatecknare samt att utse ledamöter i kompensations- respektive revisionskommittén.

Förutom uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och fördelning av över-skottsmedel har styrelsen i sitt arbete ägnat betydande tid åt bolagets organisation och åt uppföljning av bolagets verksamhetsmål och strategi.

Samtliga sammanträden under året har följt en godkänd agenda. Inför varje sammanträde har förslag till agenda, inklusive eventuell dokumentation för varje punkt på agendan, skickats till styrelsen. Bolagets revisorer deltog vid styrelsens sammanträde i februari 2012 för att presentera revisionsrapporten och iakttagelser från revisionen. I samband med styrelsemötet i juni besökte styrelsen New York i USA, för att få en bättre förståelse för den amerikanska marknaden.

Revisionskommitté

Ledamöter under 2012 har varit: Meg Tivéus (ordförande), Andrew Cripps och Joakim Westh.

Kommitténs ordförande har fortlöpande hållit styrelsen informerad om kommitténs arbete och beslut under året. Antalet sammanträden under 2012 uppgick till fem. Bolagets revisor och chefen för internrevision har deltagit i samtliga sammanträden med revisionskommittén under 2012, och i samband med två av dessa sammanträden även sammanträffat med kommittén utan närvaro av representanter från bolaget.

Kompensationskommitté

Ledamöter under 2012 har varit: Conny Karlsson (ordförande), Karen Guerra samt Robert F. Sharpe. Bolagets verkställande direktör har varit föredragande i vissa frågor, men är inte ledamot av kommittén och är inte närvarande när kommittén bereder beslut om ersättning till den verkställande direktören.

Kommitténs ordförande har löpande hållit styrelsen informerad om kommitténs arbete och beslut under året. Kommittén sammanträder så ofta som det är nödvändigt, dock minst två gånger per år. Antalet sammanträden under 2012 uppgick till två.

Kommittén har under 2012 ägnat särskild uppmärksamhet åt fastställande av

2011 års rörliga ersättningar för utbetalning under 2012, förslag till styrelsen på löneförändring och rörlig ersättning för verkställande direktören avseende 2013 samt fastställande av löner och rörliga ersättningar för 2013 för övriga medlemmar av koncernledningen. Vidare förelade kommittén styrelsen förslag avseende riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagets ledning.

Koncernledning

Swedish Match koncernledning har under 2012 utgjorts av Lars Dahlgren, verkställande direktör och koncernchef, Richard Flaherty, chef för US Division, Emmett Harrison, chef för koncernstab Corporate Communications and Sustainability, Elisabeth Hellberg, chef för koncernstab Group Human Resources till och med den 3 juni 2012, Lars Olof Löfman, chef för Smokefree Products Division, Jonas Nordquist, chef för Scandinavia Division, Fredrik Peyron, chef för koncernstab Legal Affairs och Joakim Tilly, finanschef och chef för koncernstab Group Finance and IT och Group Human Resources.

Ytterligare information om bolagets verkställande direktör och koncernchef Lars Dahlgren finns på sidan 62.

Styrelsens sammansättning och närvaro 2012	Styrelse	Revisionskommitté	Kompensationskommitté	Oberoende ¹⁾	Ledamot sedan	Arvode, SEK
Totalt antal möten	7	5	3			
Conny Karlsson (ordförande)	7		3	Ja	2006	1 960 000
Andrew Cripps (vice ordförande)	7	5		Ja	2006	935 000
Karen Guerra	7		3	Ja	2008	810 000
Robert F. Sharpe	7		3	Ja	2011	810 000
Meg Tivéus	7	5		Ja	1999	935 000
Joakim Westh	6	5		Ja	2011	810 000
Arbetstagarrepresentanter						
Kenneth Ek	7				1999	
Eva Larsson	7				1999	
Håkan Johansson	7				2004	
Joakim Lindström (till mars 2012)	1				1999	
Arbetstagarrepresentanter (suppleanter)						
Patrik Engelbrektsson (från mars 2012)	5				2012	
Eva Norlén-Moritz	7				2010	
Gert-Inge Rang	6				2007	

¹⁾ Enligt definition i Svensk kod för bolagsstyrning.



Lars Dahlgren saknar väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som har betydande affärsförbindelser med Swedish Match

Ersättning till koncernledningen

Årsstämman 2012 fastställde vissa riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning. För information om de av årsstämman fastställda riktlinjerna, se *Not 5 Personal*, sidan 20. För information om ersättning och övriga förmåner till koncernledningen samt bolagets optionsprogram, se *Not 5 Personal*, sidan 20.

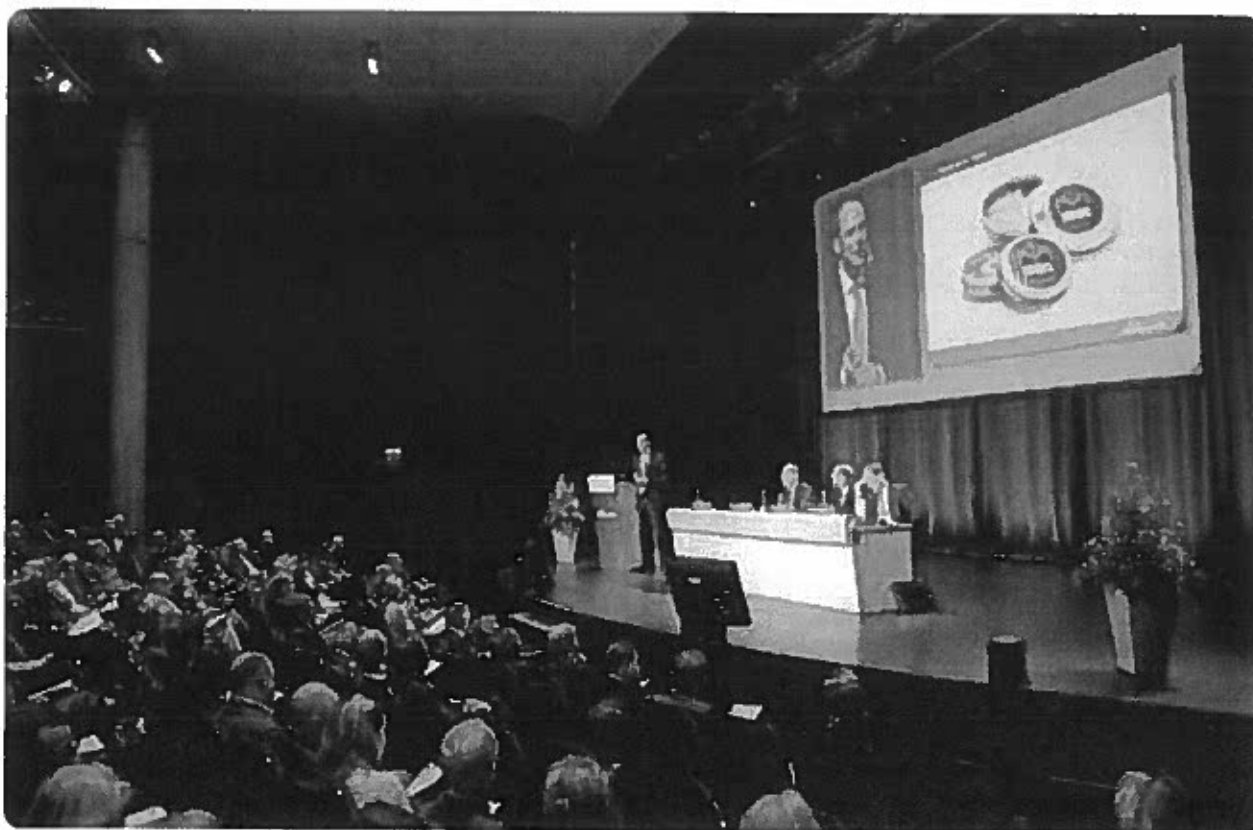
Revision och revisorer

Bolagsstämman utsåg revisionsfirman KPMG AB till bolagets revisor för perioden från 2012 fram till och med årsstämman 2013. Under 2012 har KPMG AB haft konsultuppdrag för koncernen utöver revision, främst avseende skatterådgivning samt rådgivning i anslutning till likvidation av bolag där verksamhet inte längre bedrivs. Därutöver har KPMG AB även bistått med testning av IT-kontroller.

Auktoriserade revisorn Cronie Wallquist är huvudansvarig revisor. För information om ersättning till Swedish Match revisorer under 2012, se *Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer*, sidan 24.

Rapporteringskommitté

Under 2012 utgjordes rapporteringskommitténs ledamöter av cheferna för Business Control, Corporate Communications and Sustainability, Group Reporting and Tax samt Legal Affairs.



Swedish Match årsstämma 2012 i Stockholm.

Riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen för den interna kontrollen. Revisionskommittén har ett särskilt ansvar för att övervaka effektiviteten i riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den kontrollmiljö som har dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument. Dessa dokument inkluderar interna policies om affäretik, delegering av befogenheter, transaktioner med närstående och bedrägerihantering. Därutöver finns policies och instruktioner för redovisning och rapportering samt för intern kontroll och IT-säkerhet. Alla policies uppdateras regelbundet och distribueras genom ett system där nyckelpersoner bekräftar att dessa har implementerats inom deras ansvarsområde. För att skapa en effektiv kontrollmiljö måste det finnas tydliga strukturer för beslutsfattande och övervakning. Swedish Match har etablerat ett system för regelbundna möten som hålls mellan ledningen för koncernen, operativa enheter och lokala bolag där koncernens värderingar betonas.

Riskbedömning

Koncernen tillämpar en metod för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt för hanteras inom det fastställda ramverket. Utifrån riskbedömningen definierar koncernen ett standardiserat kontrollsystem som syftar till att säkerställa ett effektivt åtgärdande av väsentliga risker avseende den finansiella rapporteringen. Dessa standardiserade kontroller ses över och uppdateras varje år. Varje operativ enhet ansvarar dessutom för att bedöma bolagsspecifika risker och identifiera viktiga internkontroller som inte ingår i det standardiserade kontrollsystemet.

Kontrollaktiviteter

Cheferna för de operativa enheterna ansvarar för att etablera den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utifrån koncernens policies och riktlinjer. Kontrollaktiviteter är implementerade i alla affärsprocesser och system som levererar information till den finansiella rapporteringen för att säkerställa att informationen är tillförlitlig.

Information och kommunikation

Företagsledningen har inrättat kommunikationskanaler och forum för att skapa ett effektivt flöde av information om affärsvillkor och förändringar som påverkar den finansiella rapporteringen.

Övervakning

Koncernen följer upp efterlevnaden av styrande dokument i form av interna policies och riktlinjer samt utvärderar effektiviteten i kontrollstrukturen. Koncernens internrevision är etablerad med huvudsakligt syfte att utifrån ett oberoende perspektiv utvärdera internkontrollens effektivitet. Internrevisionens arbete baseras på riskdrivna planer men initieras också utifrån specifika förändringar och händelser. Chefen för internrevision rapporterar direkt till ordföranden i revisionskommittén och till CFO.

Finansiella rapporter lämnas varje månad, kvartal och år till ledningen för operativa enheter och koncernen genom ett gemensamt rapporterings- och konsolideringssystem. Ledningen, såväl den finansiella som operativa, går igenom den finansiella informationen och kontrollerar att den är fullständig och korrekt. Styrelsen får månatliga rapporter och vid varje ordinarie styrelsesammanträde behandlas koncernens ekonomiska situation. Rapporteringskommittén följer upp fullständigheten avseende upplysningskyldigheten i de finansiella rapporterna.

Stockholm 19 februari 2013

Styrelsen för Swedish Match AB

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till årsstämman i Swedish Match AB (publ) Org nr 556015-0756

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2012 på sidorna 53–59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

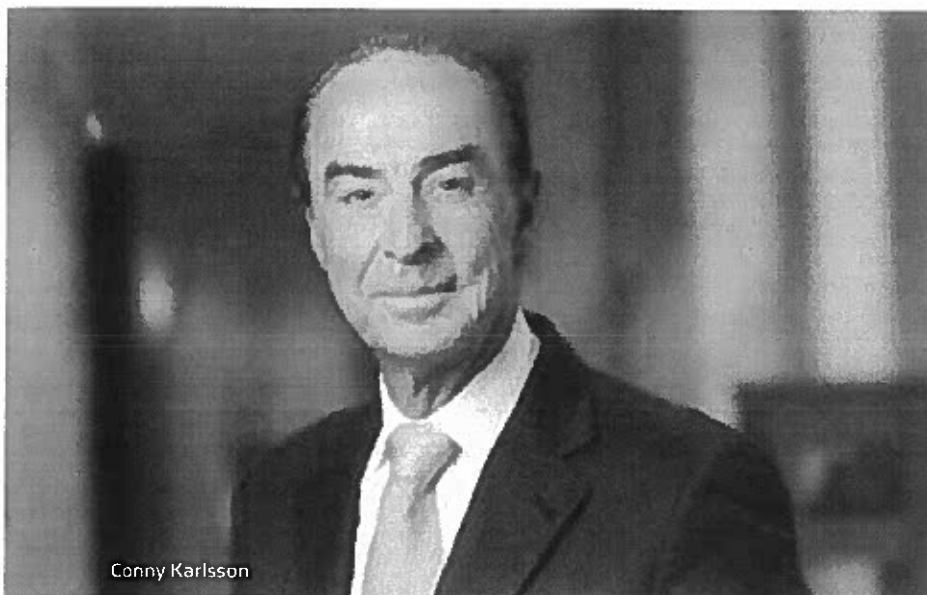
Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Stockholm den 8 mars 2013

KPMG AB
Eronie Wallquist
Auktoriserad revisor

Styrelsen



Conny Karlsson

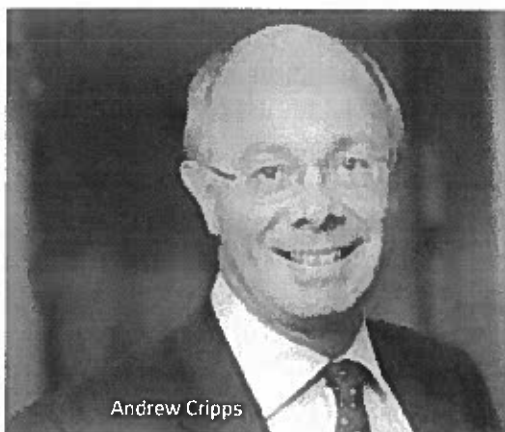
CONNYS KARLSSON

Född 1955. Civilekonom. Styrelsens ordförande sedan 2007. Styrelseledamot sedan 2006. Ordförande i kompensationskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Rörvik Timber AB.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör, Duni AB; marknadschef, Procter & Gamble UK; marknadschef och regionchef, Procter & Gamble Scandinavia; marknadschef, Procter & Gamble E&SO.

Egna och närståendes aktier: 26 000



Andrew Cripps

KAREN GUERRA

Född 1956. B.Sc. Management Science. Styrelseledamot sedan 2008. Ledamot i kompensationskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Amcor Ltd., Davide Campari-Milano S.p.A och Electracomponents pic.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör, Colgate Palmolive France SAS; ordförande och verkställande direktör, Colgate Palmolive UK Ltd.; marknadschef, Pepsi Cola International i Nederländerna och Irland.

Egna och närståendes aktier: 11 677



Karen Guerra

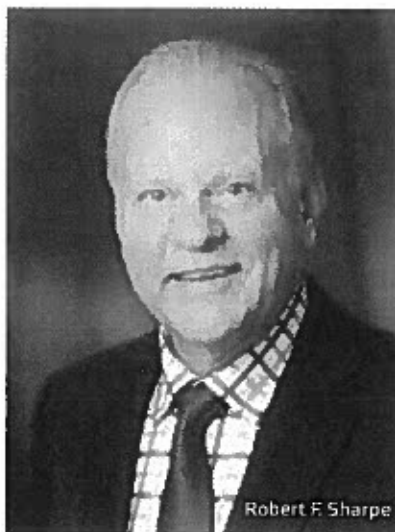
ANDREW CRIPPS

Född 1957. B.A. University of Cambridge. Auktoriserad revisor. Styrelseledamot sedan 2006. Vice styrelseordförande och ledamot i revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot och ordförande i revisionskommittén i Booker Group Plc. och 2 Sisters Food Group.

Arbetslivserfarenhet: Chef för förvärv och strategisk utveckling, British American Tobacco Plc.; direktör Corporate Finance, Rothmans International Plc.; verkställande direktör, Rothmans Holdings BV; verkställande direktör, Ed. Laurens International SA.

Egna och närståendes aktier: 19 200



Robert F. Sharpe

ROBERT F. SHARPE

Född 1952. J.D. Wake Forest University, B.A. DePauw University och BSE Purdue University. Styrelseledamot sedan 2011. Ledamot i kompensationskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Ameriprise Financial Inc.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör Commercial Foods, ConAgra Foods Inc.; vice verkställande direktör och administrativ chef, ConAgra Foods Inc.; partner, Brunswick Group; vice verkställande direktör och chefsjurist, PepsiCo Inc.

Egna och närståendes aktier: 11 200

Styrelsens oberoende

Samtliga styrelseledamöter är, enligt de bestämmelser som finns i Svensk kod för bolagsstyrning, enligt valberedningen att anses som oberoende i förhållande till såväl bolagets större aktieägare som till bolaget och bolagsledningen.

Innehav av egna och närståendes aktier per 31 december 2012. För en detaljerad redovisning av ersättningar och förmåner till styrelsen hänvisas till Not 5 Personal.



Meg Tivéus

MEG TIVÉUS

Född 1943. Civilekonom. Styrelseledamot sedan 1999. Ordförande i revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Folkandvärden Stockholm AB, Arkitektkopia AB och Björn Axén AB. Styrelseledamot i Cloetta AB, Endominus AB och Nordea Fonder AB.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör, Svenska Spel AB; vice verkställande direktör, Posten AB; divisionschef, Holmen AB; divisionschef, Åhléns AB; disponent, AB Nordiska Kompaniet; produktchef, Modo AB; projektledare, McCann Gunther & Bäck.

Egna och närståendes aktier: 4 000



Joakim Westh

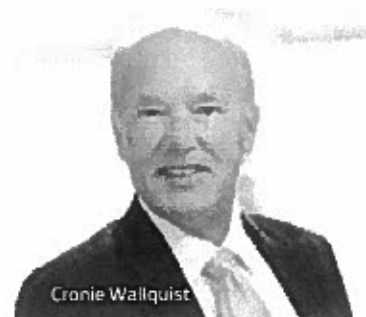
JOAKIM WESTH

Född 1961. Civilingenjör Kungliga Tekniska Högskolan och M.Sc. Aeronautics and Astronautics Massachusetts Institute of Technology. Ägare och managementkonsult i J. Westh Företagsutveckling AB samt styrelseordförande och delägare i EMA Technology AB. Styrelseledamot sedan 2011. Ledamot i revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Absolent AB, SAAB AB, Intrum Justitia AB och Rörvik Timber AB.

Arbetslivserfarenhet: Vice verkställande direktör och chef för Group Function Strategy and Operational Excellence samt medlem av koncernledningen, Telefonaktiebolaget LM Ericsson; vice verkställande direktör och medlem av koncernledningen, Assa Abloy AB; ordförande och ägare, Absolent AB; partner, McKinsey & Co. Inc.

Egna och närståendes aktier: 2 500



Cronie Wallquist

REVISORER KPMG AB Huvudansvarig:

Cronie Wallquist. Född 1958. Auktoriserad revisor. Revisor i Swedish Match sedan 2012. Cronie Wallquist's övriga revisionsuppdrag omfattar bland annat Preem, AstraZeneca, Stena och Svenska Petroleum Exploration.

Förändringar i styrelsen till och med mars 2013

Håkan Johansson ersatte Joakim Lindström som arbetstagarrepresentant från mars 2012. Patrik Englebretksson är ny suppleant från mars 2012.

Styrelsens sekreterare

Sedan 2007 är Fredrik Peyron, Senior Vice President Legal Affairs och General Counsel, styrelsens sekreterare.

ARBETSTAGARREPRESENTANTER



Håkan Johansson

Eva Larsson

Kenneth Ek

KENNETH EK

Född 1953. Styrelseledamot sedan 1999. Utsedd av PTK-klubbarna inom Swedish Match. Styrelseledamot för Ledarna vid snusfabrikerna i Göteborg och Kungälv. Arbetar med strategiska/industriella projekt vid Swedish Match fabriker i Göteborg och Kungälv.

Arbetslivserfarenhet: Teknisk chef, elchef och elektriker vid Swedish Match snusfabrik i Göteborg.

Egna och närståendes aktier: 0

HÅKAN JOHANSSON

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2012. Utsedd av LO-klubbarna inom Swedish Match. Modultekniker på Swedish Match Distribution i Göteborg.

Arbetslivserfarenhet: Modultekniker, Swedish Match Distribution i Malmö; linjeoperatör, Svenska Tobaks AB i Malmö.

Egna och närståendes aktier: 0

EVA LARSSON

Född 1958. Styrelseledamot sedan 1999. Utsedd av LO-klubbarna inom Swedish Match Industries. Klubbordförande vid tändsticksfabriken i Tidaholm. Försäkringsansvarig för kollektivanställdas försäkringar vid Swedish Match tändsticksfabrik i Tidaholm.

Arbetslivserfarenhet: Linjeoperatör vid Swedish Match tändsticksfabrik i Tidaholm.

Egna och närståendes aktier: 0

ARBETSTAGARREPRESENTANTER (SUPPLEANTER)



Gert-Inge Rang

Eva Norlén-Moritz

Patrik Englebretksson

EVA NORLÉN-MORITZ

Född 1960. Suppleant sedan 2010. Utsedd av PTK-klubbarna inom Swedish Match. Kemist och arbetar med kemiska analyser av tobak och produkter samt med kvalitetsarbete gällande kemiska analysmetoder på R&D-avdelningen inom Smokefree Products Division.

Arbetslivserfarenhet: Generaltullstyrelsen Stockholm och Astra Pharmaceutical Production i Södertälje.

Egna och närståendes aktier: 0

GERT-INGE RANG

Född 1954. Suppleant sedan 2007. Utsedd av PTK-klubbarna inom Swedish Match Industries. Arbetsledare vid splintavdelningen, Swedish Match Industries i Vetlanda.

Arbetslivserfarenhet: Arbetsledare, Swedish Match Industries i Vetlanda.

Egna och närståendes aktier: 1 000

PATRIK ENGELBREKTSSON

Född 1965. Suppleant sedan 2012. Utsedd av LO-klubbarna inom Swedish Match. Ordförande för Livs Göteborgsfabriken. Arbetar på speditonsavdelningen, Göteborgsfabriken.

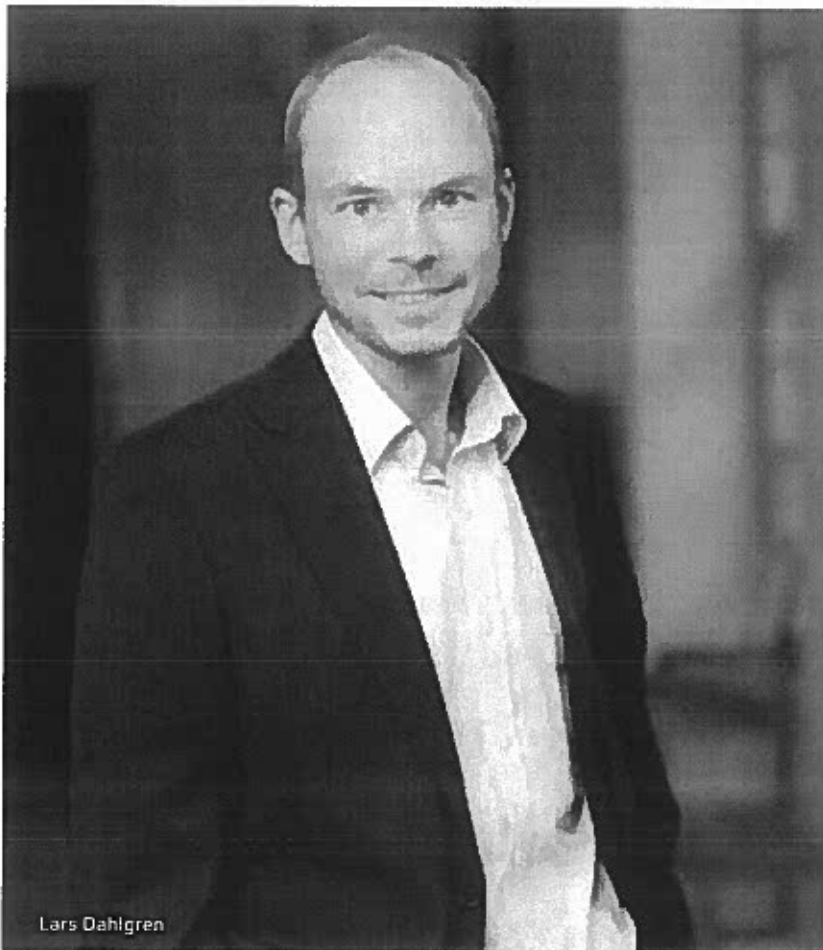
Arbetslivserfarenhet: Kvarnoperatör, maskinoperatör, truckförare, Göteborgsfabriken.

Egna och närståendes aktier: 0

www.swedishmatch.com

För uppdaterad information om styrelsens ledamöter och deras innehav av aktier och optioner hänvisas till koncernens webbplats.

Koncernledning



Lars Dahlgren

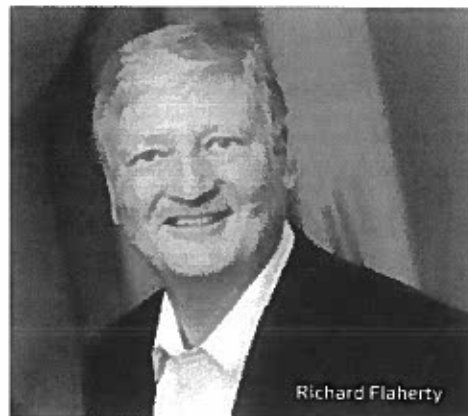
LARS DAHLGREN

President och Chief Executive Officer, Swedish Match AB sedan 2008. Anställd sedan 1996. Medlem i koncernledningen sedan 2004. Född 1970. Civ.ek. från Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Senior Vice President och Chief Financial Officer, Swedish Match AB; Vice President Group Finance, Swedish Match AB; Finance Director, Swedish Match Philippines; finansanalytiker, SBC Warburg.

Egna och närståendes aktier: 22 300

Köptioner: 44 799



Richard Flaherty

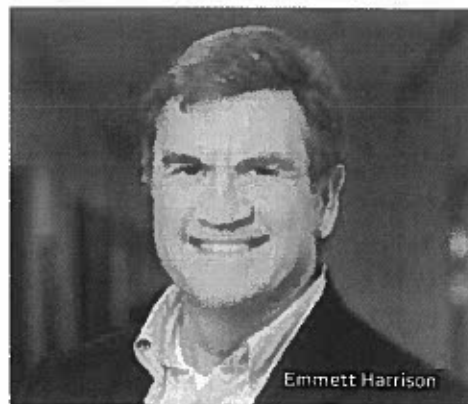
RICHARD FLAHERTY

President, US Division sedan 2009. Anställd sedan 2000. Medlem i koncernledningen sedan 2008. Född 1958. B.A. Economics, J.D. Law och LL.M. Taxation.

Arbetslivserfarenhet: Chief Operating Officer, Swedish Match North America Division OTP; Chief Financial Officer, Swedish Match North America Division; ekonomichef, Bumble Bee Seafoods; kommersiell direktör, Unilever.

Egna och närståendes aktier: 9 000

Köptioner: 47 520



Emmett Harrison

EMMETT HARRISON

Senior Vice President, Corporate Communications and Sustainability sedan 2010. Anställd sedan 1990. Medlem i koncernledningen sedan 2010. Född 1960. B.A. Economics College of William and Mary samt MBA Duke University.

Arbetslivserfarenhet: Senior Vice President Investor Relations and Sustainability, Swedish Match AB; Vice President Investor Relations, Swedish Match AB; Global Marketing Director, Swedish Match Lighter Division; Marketing Manager, Swedish Match North America Division.

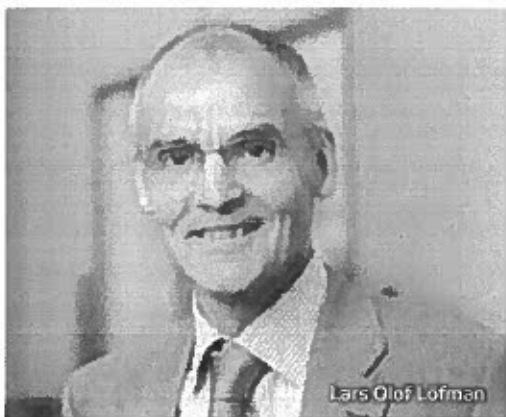
Egna och närståendes aktier: 2 031

Köptioner: 16 527

.....

Förändringar i koncernledningen

Joakim Tilly, Senior Vice President, Group Finance and IT, och Chief Financial Officer, har övertagit ansvaret för Group Human Resources och har ersatt Elisabeth Hellberg, Senior Vice President Group Human Resources, som lämnade positionen den 4 juni 2012.



Lars Olof Löfman

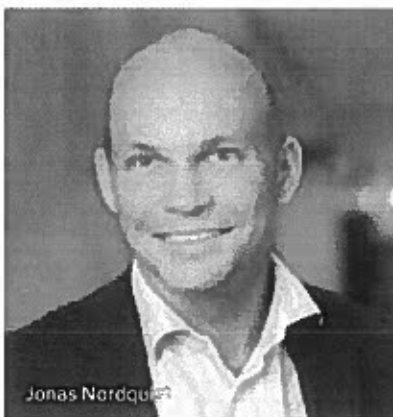
LARS OLOF LÖFMAN

President, Smokefree Products Division sedan 2011. Anställd sedan 1987. Medlem i koncernledningen sedan 2004. Född 1956. Civ.ing. samt Controllerer DIHM.

Arbetslivserfarenhet: President, Swedish Match Distribution AB; President, Swedish Match North Europe Division; Vice President Production & Development, Swedish Match North Europe Division; Vice President Operations, Swedish Match Snuff Division; fabriks- och produktionschef, Swedish Match North Europe Division.

Egna och närståendes aktier: 4 665

Köptioner: 21 853



Jonas Nordquist

JONAS NORDQUIST

President, Scandinavia Division sedan 2009. Anställd sedan 2006. Medlem i koncernledningen sedan 2009. Född 1971. Civ.ing. elektroteknik från Kungliga Tekniska Högskolan samt Civ.ek. från Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Chief Financial Officer, Swedish Match North Europe Division; divisionschef, Siemens Mobile Phones India; ledande befattningar inom Siemens i Tyskland och Indien.

Egna och närståendes aktier: 1 900

Köptioner: 9 500



Fredrik Peyron

FREDRIK PEYRON

Senior Vice President, Legal Affairs och General Counsel sedan 2007. Anställd sedan 2000. Medlem i koncernledningen och styrelsens sekreterare sedan 2007. Född 1967. Jur. kand.

Arbetslivserfarenhet: Vice President Corporate Affairs, Swedish Match AB; bolagsjurist, Akzo Nobel; biträdande jurist, Mannheimer Swartling Advokatbyrå.

Egna och närståendes aktier: 4 254

Köptioner: 14 278



Joakim Tilly

JOAKIM TILLY

Senior Vice President, Group Finance and IT samt Chief Financial Officer sedan 2008.

Anställd sedan 1994. Medlem i koncernledningen sedan 2008. Född 1970. Civ.ek. från Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Senior Vice President Group Finance, Swedish Match AB; Vice President Group Finance, Swedish Match AB; verkställande direktör och ekonomichef, Netgiro International; Chief Financial Officer, Swedish Match Lighter Division.

Egna och närståendes aktier: 2 940

Köptioner: 15 172

Innehav av egna och närståendes aktier och köptioner per 31 december 2012. För en detaljerad redovisning av ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare hänvisas till Not 5 Personal.

www.swedishmatch.com 

För uppdaterad information om koncernledningens medlemmar och deras innehav av aktier och optioner hänvisas till koncernens webbplats.



Styrelsens förslag till beslut under punkterna 10 a) och 10 b) på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB den 25 april 2013

Punkt 10 a)

Styrelsen föreslår att bolagets aktiekapital minskas med 7 563 406,16 SEK genom indragning av 4 000 000 aktier i bolaget. De aktier som föreslås dras in har återköpts av bolaget i enlighet med bemyndigande av bolagsstämman. Styrelsen föreslår vidare att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman.

Punkt 10 b)

Styrelsen föreslår, under förutsättning att bolagsstämman beslutat i enlighet med styrelsens förslag under punkten 10 a) ovan, att bolagets aktiekapital ökas med 7 563 406,16 SEK genom överföring från fritt eget kapital till aktiekapitalet (fondemission). Aktiekapitalökningen skall ske utan utgivande av nya aktier. Skälet till fondemissionen är att om bolaget överför ett belopp motsvarande det belopp med vilket aktiekapitalet minskas enligt styrelsens förslag under punkten 10 a) ovan, kan beslutet om minskning av aktiekapitalet ske utan inhämtande av Bolagsverkets, eller i tvistiga fall, rättens tillstånd.

Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 a) är att bolagets aktiekapital minskar med 7 563 406,16 SEK. Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 b) är att aktiekapitalet ökas med motsvarande belopp genom fondemission och därigenom återställs till det belopp som det uppgick till innan minskningen.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under punkten 10 a) är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Styrelsens förslag till beslut under punkt 11 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB den 25 april 2013

Styrelsen föreslår att den bemyndigas att besluta om att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv skall ske på NASDAQ OMX Stockholm, vid ett eller flera tillfällen, till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, d.v.s. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Syftet med återköpet är i första hand att ge möjlighet att justera bolagets kapitalstruktur samt att täcka tilldelningen av optioner i bolagets optionsprogram.

Styrelsen skall kunna besluta att förvärv av egna aktier skall ske inom ramen för ett återköpsprogram i enlighet med Kommissionens Förordning (EG) nr 2273/2003, om syftet med bemyndigandet och förvärven endast är att minska bolagets kapital och/eller att fullgöra bolagets skyldigheter enligt bolagets optionsprogram.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen angående försvarligheten av det föreslagna mandatet avseende återköp av egna aktier bifogas i Bilaga 5.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under denna punkt 11 är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Tidigare återköp*

År	2008	2009	2010	2011	2012
Återköpt antal aktier	6 714 800	17 860 000	16 502 894	11 148 782	7 440 302
Innehav vid årets utgång	5 840 000	19 700 000	16 202 894	8 827 859	6 591 665
Innehav vid årets utgång i procent av totalt aktiekapital	2,3 %	7,8 %	7,0 %	4,1%	3,2 %

* netto efter aktier sålda i samband med optionsprogram

Styrelsens förslag till beslut under punkt 12 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB den 25 april 2013

Styrelsen föreslår att nedanstående riktlinjer för bestämmande av ersättning till och andra anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga medlemmar i bolagets ledning (nedan "Koncernledningen") ska antas av årsstämman 2013.

Riktlinjernas syfte är att säkerställa att bolaget kan rekrytera och behålla medarbetare med, för respektive arbetsuppgift, adekvat kompetens och kvalifikationer. Ersättningsformerna ska motivera medarbetare att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Swedish Match tar hänsyn till såväl internationell ersättningspraxis som den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i Koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och för övriga medlemmar i Koncernledningen i den mån ingångna avtal så medger. Detaljer avseende ersättning och förmåner till Koncernledningen under 2012 framgår av Swedish Match årsredovisning för 2012.

Den totala ersättningen till Koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön i form av ett ettårigt incitamentsprogram och ett långsiktigt incitamentsprogram, pension, övriga förmåner samt villkor vid uppsägning.

1. Fast lön

Den fasta lönen för Koncernledningen ska vara marknadsanpassad och baserad på varje individs kompetens, hemvist, ansvar och prestation.

2. Rörlig lön

Koncernledningen kan, utöver den fasta lönen, ha rätt till rörlig lön. Den rörliga lönen kan omfatta både ett ettårigt incitamentsprogram med utbetalning påföljande år beroende på programmets utfall och ett långsiktigt program med en prestationsperiod som inte ska understiga tre år. Den rörliga lönen ska i huvudsak baseras på specifika, tydliga, förutbestämda och mätbara finansiella eller operationella kriterier fastställda av styrelsen i förhållande till verkställande direktören samt av Kompensationskommittén avseende övriga medlemmar i Koncernledningen. Den rörliga lönen ska vara maximerad i förhållande till den fasta lönen och ska reflektera den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Bolaget ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

3. Vinstandelssystem

Samtliga anställda i Sverige deltar i Swedish Match vinstandelssystem. För 2013 beräknas den totala kostnaden för avsättningen till Koncernledningen uppgå till 0,3 MSEK.

4. Pensioner och försäkringar

Ålderspension, invaliditets- och sjukersättning, förmåner avseende sjukvård och livförsäkring ska överensstämma med den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Pension för nya medlemmar i Koncernledningen ska företrädesvis utgöras av premiebase-
rade pensionsplaner.

5. Avgångsvederlag m.m.

För medlem i Koncernledningen ska sex månaders ömsesidig uppsägningstid gälla. Fast lön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan emellertid erhålla uppsägningstid och avgångsvederlag som är konkurrenskraftiga i det land koncernledningsmedlemmen har sin hemvist.

6. Övriga förmåner

Övriga förmåner till medlemmar i Koncernledningen ska utgå i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av dessa förmåner ska utgöra ett begränsat värde i förhållande till den totala ersättningen och ska motsvara vad som är normalt förekommande på marknaden.

7. Styrelsens rätt att frånga riktlinjerna

Styrelsen äger rätt att frånga de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl för detta.

8. Beredning och beslut

Det ska inom Swedish Match styrelse finnas en kompensationskommitté. Kommittén är behörig att godkänna lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för Koncernledningen utom såvitt avser den verkställande direktören. Kommittén ska även bereda och framlägga beslutsförslag för styrelsen i frågor rörande lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören. Därutöver är kommittén behörig att besluta (och i förhållande till den verkställande direktören behörig att föreslå beslut till styrelsen) om kriterier och mål avseende den rörliga lönen till Koncernledningen. Kommittén är även behörig att, i förhållande till såväl verkställande direktören som till övriga medlemmar av Koncernledningen, besluta om i vilken utsträckning sådana kriterier och mål har uppnåtts.

9. Tidigare icke förfallna åtaganden

Bolaget har inga tidigare icke förfallna åtaganden utöver de som framgår av årsredovisningen för 2012.

Valberedningens förslag till beslut under punkt 15 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB den 25 april 2013

Valberedningen föreslår val av styrelse enligt följande:

Omval av: Andrew Cripps
Karen Guerra
Conny Karlsson
Robert F. Sharpe
Meg Tivéus
Joakim Westh

Valberedningen föreslår att Wenche Rolfsen väljs till ny ledamot av styrelsen.

Valberedningen föreslår vidare att Conny Karlsson väljs till styrelsens ordförande samt att Andrew Cripps väljs till styrelsens vice ordförande.

Samtliga föreslagna styrelseledamöter att väljas av bolagsstämman är att anse som oberoende i förhållande till såväl bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Presentation av föreslagna ledamöter

Conny Karlsson

Född 1955, civ.ek. Styrelseordförande sedan 2007. Styrelseledamot sedan 2006. Ordförande i kompensationskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Rörvik Timber AB.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör, Duni AB; marknadschef, Procter & Gamble UK; marknadschef och regionchef, Procter & Gamble Scandinavia; marknadschef, Procter & Gamble E&SO.

Egna och närståendes aktier: 30 000

Andrew Cripps

Född 1957, B.A., University of Cambridge. Auktoriserad revisor. Styrelseledamot sedan 2006. Vice styrelseordförande och ledamot i revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot och ordförande i revisionskommittén i Booker Group Plc och 2 Sisters Food Group.

Arbetslivserfarenhet: Chef för förvärv och strategisk utveckling, British American Tobacco Plc; direktör Corporate Finance, Rothmans International Plc; verkställande direktör, Rothmans Holdings BV; verkställande direktör, Ed. Laurens International SA.

Egna och närståendes aktier: 19 200

Karen Guerra

Född 1956. BSc Management Science. Styrelseledamot sedan 2008. Ledamot i kompensationskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Amcor Ltd, Davide Campari-Milano S.p.A. och Electrocomponents plc.

Arbetslivserfarenhet Verkställande direktör, Colgate Palmolive France SAS; ordförande och verkställande direktör, Colgate Palmolive UK Ltd.; marknadschef, Pepsi Cola International i Nederländerna och Irland.

Egna och närståendes aktier: 11 677

Wenche Rolfsen

Född 1952, Apotekare, disputerad i farmakologi vid Uppsala Universitet.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande, Index Pharmaceuticals; Vice styrelseordförande, Moberg Derma; Styrelseledamot i Stiftelsen Industrifonden, Apotek Produktion & Laboratorier AB (APL) och Sarsia Seed.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör, Quintiles Phase I Europe, Verkställande direktör, Quintiles Scandinavia; Direktör, Quintiles Sweden; forskningschef

inom farmakologi, Pharmacia Upjohn; Pharmacia Ophthalmics, Pharmacia Läkemedel

Egna och närståendes aktier: 0

Robert F. Sharpe

Född 1952, J.D. Wake Forest University, B.A. DePauw University och BSE Purdue University. Styrelseledamot sedan 2011. Ledamot i kompensationskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Ameriprise Financial, Inc.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör, Commercial Foods, ConAgra Foods Inc; vice verkställande direktör och administrativ chef, ConAgra Foods Inc; partner, Brunswick Group, vice verkställande direktör och chefsjurist; PepsiCo, Inc.

Egna och närståendes aktier: 11 200

Meg Tivéus

Född 1943, Civilekonom. Styrelseledamot sedan 1999. Ordförande i revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Folkvandvården Stockholm AB, Arkitektkopia AB, och Björn Axén AB. Styrelseledamot i Cloetta AB, Endominus AB, och Nordea Fonder AB.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör, Svenska Spel AB; vice verkställande direktör, Posten AB; divisionschef, Holmen AB; divisionschef, Åhléns AB; disponent, AB Nordiska Kompaniet; produktchef, Modo AB; projektledare, McCann Gunther & Bäck.

Egna och närståendes aktier: 4 000

Joakim Westh

Född 1961. Civilingenjör Kungliga Tekniska Högskolan och M.Sc. Aeronautics & Astronautics Massachusetts Institute of Technology. Ägare och managementkonsult i J. Westh Företagsutveckling AB samt styrelseordförande och delägare i EMA Technology AB. Styrelseledamot sedan 2011. Ledamot i revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Absolent AB, SAAB AB, Intrum Justitia och Rörvik Timber AB.

Arbetslivserfarenhet: Vice verkställande direktör och chef för Group Function Strategy and Operational Excellence samt medlem av koncernledningen, Telefonaktiebolaget LM Ericsson; vice verkställande direktör och medlem i koncernledningen, Assa Abloys AB, ordförande och ägare i Absolent AB; partner, McKinsey & Co. Inc.

Egna och närståendes aktier: 2 500

Vidare informeras aktieägarna om att de anställdas organisationer genom särskilda val utsett:

till ordinarie styrelseledamöter:

Kenneth Ek, PTK
Håkan Johansson, LO
Eva Larsson, LO

till styrelsesuppleanter:

Patrik Engelbrektsson, LO
Eva Norlén Moritz, PTK
Gert-Inge Rang, PTK

Valberedningens förslag till beslut under punkt 16-18 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB den 25 april 2013

Punkt 16: Valberedningen föreslår att antalet revisorer ska uppgå till en och ingen suppleant.

Punkt 17: Valberedningen föreslår att arvode till revisor, liksom tidigare år, skall utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 18: Valberedningen föreslår att till revisor från slutet av årsstämman 2013 till slutet av årsstämman 2014 omväljs revisionsbolaget KPMG AB.